

## Innovación

## La cooperación, factor de innovación para Novia Salcedo

## E.E.

El segundo seminario anual del 'think tank' Ícaro, plataforma de reflexión estratégica de la Fundación Novia Salcedo, dirigido por el catedrático emérito de Psicología Social de la UPV Sabino Ayestarán, y que reunió a más de medio centenar de expertos en el Palacio Urgoiti de Laukariz (Mungia), arrojó, entre otras conclusiones, que "la educación orientada al desarrollo de la cooperación entre las personas, el liderazgo compartido y el desarrollo sostenible, serán los factores claves de la innovación social y empresarial de las próximas décadas".

Con el horizonte temporal del 2050, el catedrático de la UPV indicó que serán retos fundamentales de las sociedades innovadoras "lograr que las personas sean capaces de cooperar, que sus empresas y entidades lideren esa cooperación, y que toda la comunidad sitúe los valores sociales por encima de los económicos".

Y como no podía ser de otra forma, las ponencias se centraron en el aprendizaje y experiencias reales de trabajo conjunto. Cuatro ejemplos de diferentes organizaciones que han contribuido a favorecer procesos cooperativos y de participación colectiva. Los grupos de trabajo de expertos determinaron cuáles son los retos que presenta el emprendizaje del trabajo en equipo y las soluciones técnicas que se pueden encontrar.

Entre los asistentes destacó la presencia de Fernando Barrenechea, director general de Ihobe, Mónica Margarit, directora de la Fundación Príncipe de Girona, Michaela Hertel, o la directora de la Fundación Bertelsmann.



La sede de IMH acogió la primera jornada de los Encuentros FPEmpresa de enero, que despertaron gran interés entre directores y responsables de centros de FP

## Formación

Los encuentros reunieron a 155 directores de 68 centros

## FPEmpresa analiza a IMH, Usurbil, Instagi y Pere Martell

## ◆ Estrategia Empresarial

Un total de 155 directores y responsables de centros de formación profesional se dieron cita en las instalaciones de IMH, en la primera sesión de los Encuentros FPEmpresa, donde se presentaron los casos del propio IMH, Usurbil, Instagi y Pere Martell. El objetivo de este programa, desarrollado en el marco de los proyectos de Innovación Aplicada de la Secretaría de Estado de Educación y Formación Profesional, en la actualidad, uno de los proyectos de innovación más importantes de los que se están realizando en la formación profesional española, es buscar nuevas formas de relación de los centros de FP con las empresas de su entorno.

Cabe recordar además, que FPEmpresa está liderado por 89 centros de formación profesional públicos y concertados de todo el

Estado y que a día de hoy se están incorporando un gran número de empresas. Cuenta con una financiación de más de tres millones de euros y considera que la Formación Profesional Vasca es una importante referencia en el Estado, lo que ha motivado también la organización de este encuentro, donde a lo largo de dos días, los pasados 26 y 27 de enero, explicaron la experiencia del IMH o abordaron 'El futuro de la FP en el País Vasco', entre otros contenidos, además de visitar la sede de IMH, donde se celebró la jornada del primer día, y de Tknika, el Centro para la innovación del Sistema de Formación Profesional del País Vasco y el Centro de Usurbil (segundo día).

## Nuevas certificaciones

De otra parte, y tras los cambios realizados por el Gobierno vasco en la Formación Profesional Con-

tinua, el Instituto de Máquina-Herramienta de Elgoibar ha adecuado su oferta de formación para el empleo, basada en el nuevo sistema de certificaciones de profesionalidad. Así, en la programación del primer semestre de 2012 oferta un total de 113 cursos, de los que 45 están preparados según el nuevo sistema de certificados de profesionalidad, todos ellos subvencionados al 100% a través de Lanbide y Hobetuz.

Además de estos cursos, el IMH (www.imh.es) también ha organizado, como en años anteriores, los cursos específicos que responden a las necesidades concretas de las empresas, así como dos más dirigidos a desempleados y subvencionados al 100%: Mecanizado para el Sector Eólico y Mantenimiento y Reparación de Equipos Electromecánicos, ambos con posibilidad de realizar prácticas en empresas.

## Los centros de Itsasmendikoi se integran en Gobierno vasco

## E.E.

Los centros de titularidad pública Itsasmendikoi (IMK), encargados de ofertar formación profesional para el sector primario, han pasado a ser centros integrados y depender directamente del Gobierno vasco, adscritos al departamento de Educación. Esta fue la decisión dada a conocer por las consejeras Isabel Celaá, Pilar Unzalu y Gemma Zabaleta en la inauguración del encuentro de trabajo del sector de la madera, enmarcado dentro del III plan vasco de Formación Profesional.

Según explicó Isabel Celaá, el efecto inmediato de este cambio administrativo es que en los centros públicos de IMK "se impartirá toda la oferta integrada de formación profesional, inicial y para el empleo, y que participarán en el dispositivo de reconocimiento de las competencias profesionales adquiridas mediante la experiencia laboral y en el sistema integrado de información y orientación profesional entre otros. Es un paso más en la tarea de construir el sistema integrado de Formación Profesional".

Pilar Unzalu, por su parte, aseguró que en esta nueva etapa los centros de IMK "mantendrán los recursos materiales y servicios específicos que actualmente tienen y que contribuyen de manera decisiva a la consecución de sus objetivos como centros formativos".

Esta medida afectará a los cinco centros públicos de IMK, los tres ligados a la actividad agraria, ubicados en Arkaute, Derio y Fraisoro, y los dos ligados a la marítimo pesquera, en Bermeo y Pasaia, que emplean a 90 profesores, además de alrededor de 45 profesionales en actividades no docentes y tienen matriculados unos 500 alumnos.

## Empleo

## Más de 12.000 trabajadores salen de la CAV en busca de empleo

## E.E.

Cada vez son más los trabajadores que optan por buscar una oportunidad profesional fuera de la Comunidad Autónoma Vasca. Así, según los datos del departamento de Movilidad Internacional del Grupo Adecco, en enero de 2008, año que se considera como el inicio de la crisis económica, residían fuera del Estado un total de 1.201.433 mayores de 18 años, según datos del Censo Electoral de Españoles Residentes en el Extranjero (CERA).

Más de cuatro años después, periodo que está abarcando la crisis económica y laboral que afecta a Europa, esta cifra se elevó hasta superar el millón y medio, lo que supone un incremento del 25,6%

o, lo que es lo mismo, que 307.900 españoles mayores de edad se marcharon a residir fuera, por lo que podría afirmarse que han emigrado fuera del Estado para trabajar o acompañar a un familiar que ha cruzado la frontera por razones laborales.

En este sentido, el País Vasco ha experimentado un incremento del 28,7%, tres puntos por encima de la media estatal del 25,6%, y que equivale a la pérdida de 12.169 habitantes mayores de edad, contabilizándose en la actualidad 54.499 expatriados frente a los 42.330 que había al inicio de la crisis.

Por provincias, Álava es la que ha experimentado un mayor incremento en su número de habitantes en el extranjero, del 32,1%, ha-

biendo perdido un total de 1.081 mayores de edad desde el inicio de la crisis. Le sigue Gipuzkoa, que ha sufrido un incremento del 28,6% de sus habitantes mayores de edad, pasando de tener 16.268 al inicio de la crisis a los 20.914 contabilizados actualmente, lo que equivale a 4.646 trabajadores. Por su parte, Bizkaia, con un incremento del 28,4%, es la provincia que menos fuga de trabajadores ha experimentado, a pesar de ser la región vasca que más profesionales tiene censados en el extranjero, un total de 29.133.

En el lado opuesto, Ceuta, Extremadura y Castilla-La Mancha, son las regiones donde se ha producido un menor éxodo de personas a otros países.

## Ayuntamiento de Bilbao y Fundación Itaka apoyan la inserción de inmigrantes

## E.E.

El Ayuntamiento de Bilbao, a través de Bilbao Ekintza, y la Fundación Itaka-Escolapios, han suscrito un convenio de colaboración que tiene como objetivo "apoyar la inserción social y laboral de un colectivo de treinta personas inmigrantes desempleadas a través de la mejora de sus competencias de alfabetización". Este acuerdo responde al compromiso de ambas entidades de promover conjuntamente la mejora de la calidad de vida de los inmigrantes, favoreciendo para ello el conocimiento de la lengua castellana y las habilidades de comunicación.

Así, Bilbao Ekintza destinará 9.000 euros a lo largo del año para garantizar el desarrollo de este proyecto y la Fundación Itaka-Es-

colapios aportará los recursos técnicos y humanos precisos.

Con 120 horas lectivas para alcanzar un nivel básico de castellano, el curso se dirige a mayores de edad, con problemas económicos acreditados, en situación activa de búsqueda de empleo y que desconozcan la lengua, concediendo prioridad a quienes carezcan de ingresos y tengan hijos escolarizados a su cargo.

Y es que la Encuesta de la Población Inmigrante Extranjera residente en Euskadi, realizada por el Gobierno vasco en 2010, puso de manifiesto que sólo el 0,9% de la población extranjera mayor de 16 años, residente en la CAV, desconoce el castellano, pero, en cambio, un 9,4% admite un conocimiento limitado o mejorable.