



noviasalcedo  
fundación

empleo, emprendizaje, futuro

**Abordamos el futuro**



Memoria 2013

# Índice

Luis Cañada	La densa niebla
Begoña Etxebarria	Un futuro incierto pero apasionante
	Punto de partida
	Orientación GPS
Novia Salcedo	Icaro Think Tank
	Laboratorio de Investigación e Innovación Social
	Programas para la puesta en valor de los jóvenes
	Objetivos
	Orientación e Información al joven - LanAldi
	Prácticas Profesionales Internacionales - Formación práctica en Empresa
	Bilbao
	Cantera de emprendizaje social
	Concienciación de la sociedad
	Reconocimientos
	Príncipe de Girona - Bihotza Sariak
	Pegasus
	Guiados por las estrellas
	Personas
	Cómo trabajamos
	Logros y datos económicos

# La densa niebla

Luis Cañada Presidente

La densa niebla es al sol  
lo que una catarata a nuestros ojos  
sobre la que no se aprende durante la  
educación.

Los ciudadanos con frecuencia se pierden,  
nos perdemos los más jóvenes,  
los más jóvenes... nos perdemos.

En la naturaleza sucede que la manada  
rechaza al individuo perdido de otro grupo  
sin darle ni pan ni agua.

La manada humana hace lo mismo,  
pero dándole un billete de...  
tren... avión... bus...

¿Quieres que te enseñe el mío?  
.....No, gracias.

Que, ¿qué necesitamos y no tenemos?  
¡Empleo!

Ni siquiera decimos empleo digno, aunque  
debe serlo.

De la naturaleza se aprende  
que la maleza cierra los caminos  
y la sabiduría animal  
se afana en encontrarlos.

Los caminos que nos llevan al empleo juvenil  
son difusos,  
de pronto desaparecen y te encuentras en  
el mato,  
la brújula se vuelve loca,  
la sombra se desvanece,

los árboles y rocas se quedan sin musgo,  
no hay orientación, y...  
los trolls guardan los accesos.

Que, ¿qué queremos?  
Devolver a la sociedad lo que nos ha dado,  
que los que nos sigan no sufran estos  
problemas,  
que no nos piquen el billete.  
Queremos quedarnos.  
... ¡Nos quedamos!

La Gaiacomprensión del empleo juvenil vista  
desde Pegasus  
nos permite decir que con la misma forma:  
de hacer política y empresa,  
de entender la educación, el trabajo, la  
cooperación y el poder  
de integrar a la mujer,  
de compartir resultados y emotalento,  
de ser flexible y de comprometerse ...  
no se llega a ninguna parte

Al trabajo juvenil conducen muchos accesos  
ahora cerrados.  
Sin saber por qué, o quizás sabiéndolo,  
ha crecido una espesa maleza que los  
oculta.  
Pegasus nos sugiere que la sabiduría es:  
"el arte de encontrar los accesos ocultos por  
la maleza".

Cooperando los vamos a encontrar.

Luis Cañada  
Presidente



## Un futuro incierto y apasionante

Begoña Etxebarria Directora

La memoria, que os presentamos en 2012, fue un mirar a la tierra desde la luna, un otear desde la distancia la meta hacia la que nos dirigimos. En esta memoria hemos simbolizado con un viaje en globo la singladura hacia ese futuro incierto pero apasionante, que hemos recorrido en el 2013.

No hemos aprendido lo suficiente, lo sabemos, y estamos aún lejos de esa meta señalada por nuestro Icaro Think Tank con el nombre “Revolución Humana 2050”. Pero hemos llegado ya a un punto de no retorno.

Nos hemos guiado por una constelación de “estrellas –proyecto”: **Pegasus / Lanzaderas de Empleo / “Apadrinando el Talento” / Poseidón Yes / BYEF**, que iluminan nuestro horizonte y nos proporcionan la sabiduría necesaria para encontrar accesos al empleo juvenil.

Esperamos que esta mirada al viaje realizado a lo largo del 2013 por cuantos componemos NSF, nos ayude a conocernos un poco mejor y a sumar nuevas adhesiones a esta aventura, hacia ese cambio de cultura, que integre mejor a los jóvenes en la sociedad.

Cooperando los vamos a encontrar.

Begoña Etxebarria  
Directora

## Punto de partida

**Novia Salcedo** es una fundación privada sin ánimo de lucro con 33 años de experiencia en la construcción de puentes entre los jóvenes titulados y las empresas. Su misión es facilitar la entrada de los jóvenes al mercado laboral en el contexto actual de enormes cambios en una transición demasiado larga y compleja.

Desde una vocación de anticipación y colaboración que es "marca de la casa", inventa, crea y aporta valor social, desarrollando líneas de pensamiento y procesos de transformación creativa hacia nuevos modos de intercambio de valor entre personas, empresas, y sociedad.

Cuando estalló la crisis en 2007, nos preguntamos una vez más en nuestra ya larga historia qué podíamos hacer ante esta nueva situación. Nuestra respuesta fue intensificar nuestro compromiso como organización innovadora, con mayor nivel de conocimiento y calidad, y con mayores grados de innovación. Desde entonces hemos intensificado el esfuerzo en desarrollar:

- Una potente cultura de innovación basada en las personas y los equipos.
- El fomento de la participación y el liderazgo orientado a la construcción de conocimiento.
- La cooperación como factor clave para la innovación.

Todo ello apoyado sobre los cimientos de nuestro sistema de gestión basado en los principios de la excelencia.

En realidad, este ha sido siempre nuestro espíritu NSF a lo largo de nuestra historia: Hacer más, hacerlo mejor y hacerlo de una manera diferente.

En la actualidad, NSF está compuesto por un equipo profesional de 30 personas, 13 miembros de la Junta de Patronato y una amplia red de alianzas y colaboraciones.

## Orientación GPS

**J. M. Lozano** escribió en su blog: "Es imposible hacer viable una empresa sin atender a la viabilidad de las personas y del país donde opera".

Es decir, no basta el apoyo económico para la viabilidad de las empresas. Ese apoyo es muy importante, desde luego, pero igualmente lo es el entrenamiento de las personas en las habilidades requeridas por las empresas. Una empresa nunca será viable si sus trabajadores no están entrenados en las habilidades específicas que requiere su tipología. Esta formación debe ser impartida por las instituciones educativas y también por las empresas.

Esta son las coordenadas de nuestra orientación estratégica en este campo:

1. Liderar, con innovación y aportación de valor, la integración laboral de los jóvenes. Siguiendo las recomendaciones de la **OIT**, trabajamos junto a las empresas para permitir que los jóvenes adquieran la experiencia práctica necesaria y así se incrementen sus posibilidades de encontrar un trabajo.
2. Desarrollar investigación y conocimiento en Innovación Social aplicada y ser agente tractor de Innovación Social en personas, organizaciones y sociedad (Enfoque acción-investigación reflexión). Entendemos la innovación social como un proceso de cambio en un triple nivel: **Personas, Organizaciones y Sociedad**. Tiene que estar unida directamente a las sostenibilidad económica humana y social y consecuentemente debe permitir el proceso de cambio para que el desempleo juvenil deje de ser una carga para la humanidad.
3. Influir en la ciudadanía y en las organizaciones, provocando y movilizándolo su colaboración activa para la transformación de la sociedad. Organizamos seminarios, actos, campañas y eventos, publicamos artículos de opinión en la prensa, movilizamos redes sociales, etc. para influir en la ciudadanía y en las instituciones, impulsando su colaboración activa en la transformación.



# Novia Salcedo **Icaro Think Tank**

En 2010 nació **Icaro Think Tank** con el objetivo de ayudar a la fundación para que diera un paso más en su reflexión interpretando las claves necesarias a la hora de activar el cambio y la transformación de nuestra sociedad al triple nivel Personas, Organizaciones, Sociedad. Lo lidera el catedrático emérito **Sabino Ayesstaran**.

En 2013 ha celebrado su III Seminario, que ha estado centrado en Transparencia y Buen Gobierno de las organizaciones. La inestimable colaboración de **Albert Serra** del ESADE, nos ha permitido avanzar en el análisis del segundo de los niveles, las organizaciones, para identificar los elementos centrales que les afectan, en especial la Transparencia y la Participación.

La presencia de más de 70 participantes de organizaciones públicas, privadas y del tercer sector avalan el interés social de los temas de debate de nuestro Icaro Think Tank.

## Sociedad miope - Por Luis Cañada

Mi sociedad está construida sobre cuatro pilares que citáis al viento alegremente: servicio, valores trabajo, formación. Y sin recato comentáis: los jóvenes en el centro

Si los compartes es inclusiva, si fallas en uno, como yo, vas fuera. Para tu fortuna, tú sí estás dentro yo fallo en el trabajo, no lo hay. Los jóvenes en el centro, recuerda

Tú, seas Jefe de Estado, Presidente de Gobierno, Patronal, Empresa, tienes las claves para que muchos "yo" puedan servir, puedan ser útiles a la sociedad. Los jóvenes en el centro, recuerda

¡Sociedad!, queremos pero no podemos Lo que nos das, subsidio, limosna, no lo quiero, es pan hoy y mañana hambre te urjo a que reconozcas nuestro valor Ahora estamos en la periferia

Hijo, hacemos lo que podemos y lo que sabemos, dedicamos no sé cuántos fondos, horas, proyectos planes a resolver vuestra situación laboral

No lo puedo creer, siendo así al estudiar nuestra asignatura, no lo hacéis bien. Suspendidos, sí, sí, sí, eso está mal

Veis en el corto y no sé si bien. Pensad: Con la baja natalidad la tasa de renovación empresarial y social es la mitad, ¿quién os va a suceder, quién va a pagar vuestras pensiones, sanidad quién va a gobernar con vuestros hijos quién va a garantizar vuestra .... libertad?

Nosotros queremos, sabemos, hacerlo a condición de que podamos trabajar. Si no lo haremos para otros, no aquí sino en otros lugares. ¿Eso queréis? Nuestro lugar está aquí, ¿lo entendéis? Los jóvenes en el centro, recuerda

# Laboratorio de Investigación e Innovación Social

## Investigación Empresas Modernas

En el año 2013, el LIIS ha profundizado en los aspectos de la gestión dinámica y la flexibilidad en las organizaciones. Este paso ha permitido crear un marco de referencia en el que conocer cómo influyen las dinámicas organizativas en la motivación y la satisfacción de las personas, y cómo estos factores vienen determinados por los enfoques estratégicos que las organizaciones aborden.

Estas líneas de investigación 2013 han sido desarrolladas en colaboración con la **UPV/EHU** y, más en concreto, en colaboración con el Catedrático Emérito de Psicología Social **Sabino Ayestaran** y la Catedrática de Metodología de las Ciencias del Comportamiento, **Nekane Balluerka**:

- Estudio "*Empresa Moderna para el desarrollo Humano y Social de las Empresas*". Estudio, participado por 20 empresas y 460 trabajadores, ha generado un índice de Innovación social, que mide el grado en el que las dinámicas organizativas de una empresa fomentan la autonomía del individuo, la cooperación y participación de las personas, el trabajo en equipo y la creación de conocimiento.
- "*Análisis de Percepción de los jóvenes sobre factores relevantes en el nuevo orden económico y social*". Estudio en el que han participado 360 jóvenes que han explicado cómo perciben los cambios que deben darse, para facilitar la creación del empleo juvenil, con respecto a cuatro dimensiones (personas, trabajo, empresa y sociedad). Estos resultados pueden servir de guía de la reflexión y acción de los grupos de jóvenes que luchan a favor del empleo juvenil.

También ha colaborado con la Facultad de Económicas y Empresariales, Departamento de Fundamentos de Análisis Económico II de Sarriko, con la Catedrática de Economía **Sara de la Rica**, y el Doctor **Luis Miller**, para llevar a cabo dos estudios sobre los usuarios de NSF. Un total de 17.000 usuarios, que han pasado por los servicios NSF desde el 2007:

- Efectos de las Acciones de empleo de NSF sobre la incorporación de los jóvenes en el mercado de trabajo. El 50% de los usuarios, que hicieron una beca de prácticas a través de NSF, ha conseguido un contrato laboral (en términos absolutos 1.747 becarios a partir del 2007); aproximadamente el 80% de los contratos de los que se dispone información tienen lugar en la misma empresa en la que los becarios hicieron la práctica.
- Master Tesis: *Novia Salcedo Foundation courses and the probability of Employment* (Desarrollada por **Dimitris Sgourinakis**, UPV/EHU). Uno de los hallazgos más importantes de esta investigación es el que uno de cada cuatro jóvenes encuentra trabajo a través de nuestros cursos formativos.

Como parte de un proyecto de Innovación interna, las áreas de Investigación (LIIS), "*Área Joven y Área Empresa de NSF*", han unido sus esfuerzos este año para desarrollar un instrumento de medida que nos ayudará a evaluar la "*Calidad de las Prácticas Profesionales*", ofrecidas por NSF, siguiendo los principios marcados por la **European Youth Forum** y la **Comisión Europea**. Este proyecto ha dado como resultado la Elaboración del instrumento de medida, al que llamamos "*Best Place to Train*".



## Programas para la puesta en valor de los jóvenes

### Queremos entrar en tu mundo - Por Luis Cañada

Somos jóvenes, queremos entrar en tu mundo  
Antes eran libres la juventud y el trabajo  
se conocían, se necesitaban estaban a ello  
querían ser uno en otro y eran uno indiviso

¿Qué ha pasado para que estemos desempleados?  
Entre nosotros se han erigido gruesos muros  
somos invisibles y estamos incomunicados  
Y orientación que nos acerque, no conocemos

Porque humilla no queremos vuestro subsidio  
Nos hace dependientes, nos lleva cuesta abajo  
No queremos vivir así, Nos avergüenza, no

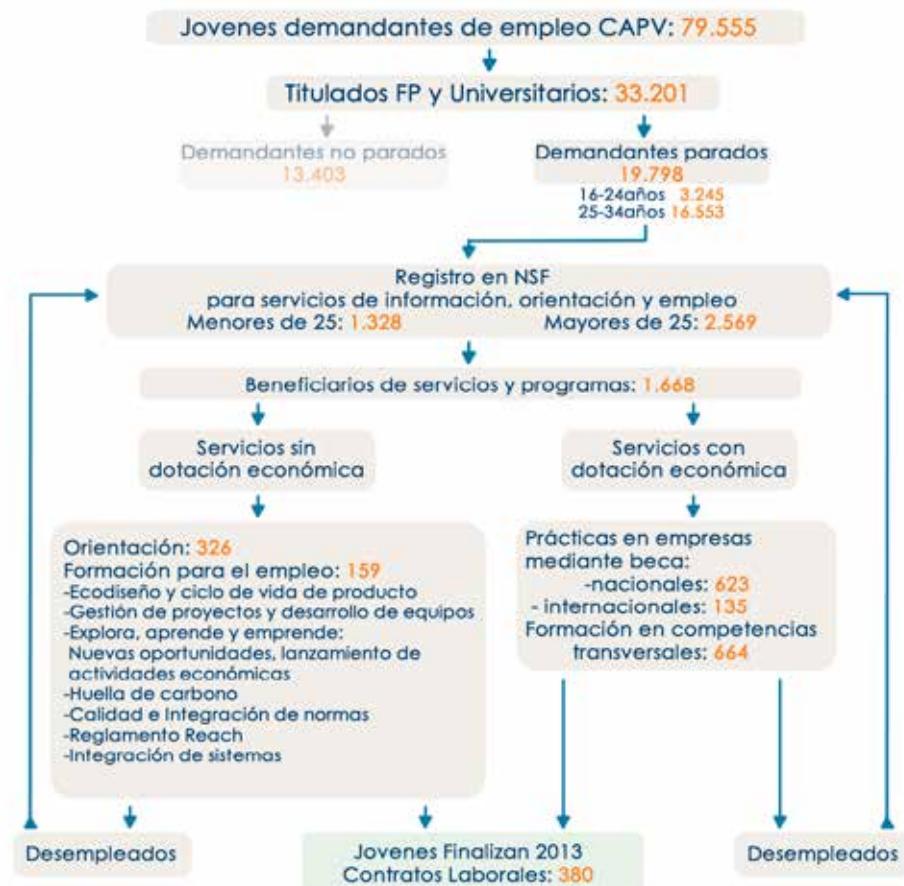
Si comprendes que nuestro valor es un tesoro  
correrás para tener tu cuota en el reparto  
somos la solución de tu vida. Quiéraslo o no.

Fuimos barco somos pecio velero seremos

## Objetivos

- Acercar el mundo del trabajo a los jóvenes de secundaria y el acceso al primer empleo de los recién titulados.
- Completar el desarrollo de las competencias técnicas y transversales a través de la experiencia práctica en empresas y/o de desarrollo de proyectos de emprendizaje.
- Posibilitar la experiencia de movilidad internacional a través de prácticas internacionales.
- Facilitar el acceso a contactos y oportunidades que provienen de las empresas y/o de las instituciones.

### Aplicación del itinerario Garantía Juvenil en NSF



# Orientación e Información al joven

En el año 2013 y en línea con la mejora de la inserción laboral de los recién titulados, hemos realizado *numerosas acciones presenciales* con nuestros jóvenes en formato de talleres para mejorar sus competencias profesionales y generar nuevas posibilidades para la acción y desempeño. Gracias a la colaboración del Departamento de Promoción Económica y Social hemos puesto en marcha estos talleres:

- Cómo afrontar un proceso de selección
- Coaching personal "conócete a ti mismo"
- Orientación para la búsqueda de empleo
- Trabajo en equipo e innovación
- Impulsa tu creatividad a través de Lego Serious Play
- Habilidades de comunicación "Gestión de conflictos y asertividad"
- Habilidades de comunicación "Hablar en público"

También queremos destacar el lanzamiento del programa *Apadrinando el Talento*, en alianza con la **Fundación Príncipe de Girona** con el objetivo de mejora la empleabilidad de jóvenes que no tienen una red familiar y social que les ayude en sus inicios.

## LanAldi

El Programa *LanAldi* tiene como objetivo proveer de una orientación profesional innovadora a alumnado de 1º de Bachillerato antes de la elección de sus estudios superiores. Lo hacemos a través de una serie de talleres en los que trabajan los conceptos de competencias profesionales y modelos de negocio, y la experiencia de una orientación "in situ" con un profesional del área de estudios de su interés.

Así hemos trabajado con 5 centros: **Lauro Ikastola** (Bizkaia), **Begoñazpi Ikastola** (Bizkaia), **Nazaret Zentroa** (Gipuzkoa), **Axular Lizeoa** (Gipuzkoa) y **Carmelitas – Sagrado Corazón** (Araba) con los siguientes resultados:

- 450 alumnos han asistido a los talleres.
- 190 profesionales voluntarios.
- 98 alumnos acompañan a un profesional.

### Sabiduría - Por Luis Cañada

Joven, ¿dime qué es la sabiduría?

Para mí no es fácil dar nombre a Sophia, objeto primero del deseo humano: "el arte de encontrar caminos ocultos por la maleza"

diríase que eres un "anciano" de una civilización ya pasada que habla con el sabor de la experiencia.

Cuando mis ancestros me educaron lo hicieron frente a la naturaleza, en ella cuando los caminos no se transitan, el matorral los coloniza; en ella, si no vas a los lugares ellos no saben venir a ti, no saben; en ella estaba el atrio de tu casa y teníamos acceso al camino, la maleza lo hace inaccesible; Inaccesible.

"el arte de encontrar caminos ocultos por la maleza"

en tu casa está nuestro trabajo de hoy, nadie nos ha enseñado cómo llegar; si llegamos dónde creemos que está ya no está, es un río en continuo fluir; en aquella aprendí que si el trabajo no te manda a mí, mándaselo tú. Éste es tu trabajo

"el arte de encontrar caminos ocultos por la maleza"  
Éste es mí, tu, nuestro trabajo.

## Prácticas Profesionales

### Prácticas Internacionales

135 jóvenes han disfrutado de una estancia práctica en empresas e instituciones en el extranjero, gracias a nuevos acuerdos de financiación con el **Gobierno Vasco**, y con la **agencia Leonardo Da Vinci**, así como con toda la red de empresas y organizaciones de NSF.

#### **Programa Leonardo Building Europe**

70 jóvenes en las siguientes áreas: desarrollo electrónico, biotecnología, arquitectura, comunicación y organización de eventos, políticas agrarias, eco innovación e innovación social.

#### **2ª edición Becas Global Training**

35 jóvenes becados en 11 países europeos y 18 jóvenes en América Latina.

#### **Convenios Directos con Empresa**

La colaboración con 8 empresas de la Capv ha permitido que 12 jóvenes hayan realizado prácticas en sus plantas en el extranjero.

### Formación Práctica en empresa

En 2013, 623 jóvenes titulados medios y superiores han iniciado prácticas formativas en 233 organizaciones de nuestro entorno.

Esto ha sido posible mediante la firma de convenios con cada una de las empresas, así como con el establecimiento de alianzas estratégicas con organismos como **AIC** (en el sector de la automoción), **LEA ARTIBAI** (en el del plástico), el **Basque Ecodesign Center** (ecodiseño), **IHOBE** (desarrollo sostenible, ecoinnovación, compra pública verde...), **Fundación San Prudencio** (para el territorio de Araba).

El porcentaje de contratación ha sido entorno al 50% al finalizar la estancia práctica.

Hemos movilizado 3.991.008€ desde el Fondo de Becas para jóvenes, 3.788.963€ en concepto de beca y 202.044€ en cotizaciones a la seguridad social.

# Bilbao - Cantera de emprendizaje Social

Se consolida como una de las líneas estratégicas de NSF, para dotar a los jóvenes de nuevas oportunidades de desarrollo profesional, con 4 líneas de acción. Estas acciones son posibles gracias al Departamento de Promoción Económica y Social.

- Sensibilización: el 28 de noviembre reunimos a más de 100 jóvenes en el evento “*Explora, Aprende y Emprende*”. De la mano de 18 expertos de diferentes áreas se trató sobre las oportunidades en los campos del urbanismo, el turismo, el ámbito rural, el arte, las nuevas tecnologías y el medio ambiente.
- Proyecto NOLA (Nuevos oficios y lanzamiento de actividades) se consolida. Este año hemos contado con un grupo inicial de 42 jóvenes que han explorado oportunidades de emprendizaje social en diversos campos. Al finalizar el programa se han constituido 2 empresas: **Sustalia** y **Gizaarte**.
- Orientación a Emprendedores. Este año continuamos con la línea de trabajo que ha supuesto recibir y orientar a 9 proyectos de emprendedores.
- *Hosting*: En el espacio **Harrobia Innovation Plaza (HI Plaza)** en San Francisco acogemos a 20 emprendedores sociales agrupados en 11 proyectos.

## Círculo virtuoso - Por Luis Cañada

Desde los empiristas es sabido que lo conocido existe, lo que no, no si tú no me conoces, yo no existo.

Soy joven desempleado y bien formado tú puedes decidir si trabajo o no, servir, un valor que compartir quiero, en la sociedad, estar incluido busco.

Una forma de incluir es trabajando, llamo y no hay respuesta, ha surgido algo que no identifico y que yo solo, sin ti, aunque lo quiero no sé cruzarlo.

Es así porque no me conoces, no. Podremos romper el círculo vicioso con emotalento. Si tú primero me sirves, luego yo a ti trabajando.

Construyamos el círculo virtuoso.

## Concienciación en la Sociedad

## Houston Tenemos un problema

En junio tuvo lugar en el Teatro Arriaga de Bilbao de la mano de **Iñaki Gabilondo** el acto “¡Houston, tenemos un problema!, reinventemos el empleo”, dirigido a todos los que conforman el panorama laboral (empresa, instituciones, emprendedores, trabajadores, jóvenes...)

Se desarrolló en tres bloques. Uno de bienvenida en el que mediante un video de presentación, personas colaboradoras con la Fundación presentaron la misión en la que Novia Salcedo está trabajando. **Sara de la Rica**, Catedrática de Economía de la UPV, **Sabino Ayestaran**, Catedrático Emérito de Psicología Social de la UPV, **Juan José Goñi**, Doctor Ingeniero Industrial y autor de “*Mente factura*”, **José Luis Villacorta**, **Johan Vibe** Embajador de Noruega en España, **Txomin Bereciartua**, Presidente de Honor de Novia Salcedo.

En el segundo bloque, **Iñaki Gabilondo** fué entrevistando en directo a personas de nuestro entorno intercambiando con ellas vivencias, reflexiones y opiniones que sirvan de inspiración y ayuda. **Santiago García Echevarría**, Director del Instituto de Dirección y Organización de Empresas de la Universidad de Alcalá, **Guillermo Dorronsoro**, Decano de Deusto Business School, **Carmen Sanz**, Presidenta de la Cámara de Comercio Hispano- Noruega, **Pedro Luís Uriarte**, exconsejero de Economía del Gobierno Vasco y expresidente de Innobasque, **Álvaro Videgain**, presidente de Tubacex, **Luis Alberto Ortega**, joven becario de *Global Training*, aportaron sus puntos de vista en este apartado.

En el tercer bloque, el equipo del Doctor **Luis Miller** presentó datos y resultados estadísticos de su reciente estudio sobre la actual situación de los jóvenes y el empleo en la CAPV.

## Asociación de Amigos de Novia Salcedo

Novia Salcedo es poseedora de un *Capital Relacional* que viene desde antiguo. Es esa suma de relaciones con jóvenes atendidos, personas, instituciones públicas y privadas, empresas, etc, que ha ido atesorando a lo largo de sus treinta años de historia.

Este Capital es su pasado, pero debe ser también su presente. Por eso, hemos abierto un proyecto para lograr que a lo largo del 2014 sus miembros lleguen a sentir “*Caramba, ¡Que bueno es formar parte de la familia Novia Salcedo! Estoy a su disposición para cuanto me digan*”.

## Difusión en medios de comunicación

- **Artículos de opinión.** Icaro Think Tank difunde su pensamiento a través de El Correo y Deia
- Presentación a los medios de nuevos programas: Apadrinando el talento, Proyecto Pegasus
- Espacios de presentación de Programas en Radio Popular y la Ser
- Web y Redes Sociales: 2.321 seguidores en Facebook  
1.426 followers en Twitter  
1.002 miembros en LinkedIn  
22.959 visitas al blog Construyendo Capital Humano  
281.000 visitas a la web



## Reconocimientos

### Premio Fundación Príncipe de Girona

#### Premio Entidad 2013

La Fundación ha sido galardonada este año con el **Premio "Fundación Príncipe de Girona - Entidad 2013"**, según dice el acta del Jurado *"Por su trayectoria y sus extraordinarios resultados en el acompañamiento y la integración laboral de los jóvenes, con programas concretos y bien definidos que cubren un alcance muy amplio de actuaciones. Su tasa de éxito en el crítico contexto actual es un referente de excelencia en el sector"*.

El acto de entrega tuvo lugar dentro del marco del **"Fórum Impulsa"**, y estuvo presidido por **SS. AA. RR los Príncipes de Asturias y Girona**.

### Premio Bihotza Sariak

NoviaSalcedo ha sido galardonada con el **premio Bihotza Sariak** que organiza la **Asociación Bilbao Historiko** en la categoría de Empezaje por su labor en la integración laboral de los jóvenes.

La entrega del premio se realizó en diciembre de 2013, en el Museo de Reproducciones de Bilbao.

A la juventud que se ha preparado según los diseños de la sociedad adulta y ahora no se le permite aplicar su formación.

Éste joven es Aitor, cumplió con lo esperado estudió carrera y doctorado con esfuerzo. Disfruta tocando violín, haciendo deporte, leyendo a Hamsun, Joyce o Goethe en lengua vernácula ahora es músico ambulante, lee cuentos a enfermos y marginados y estudia su segunda carrera.

Éste joven creyó a su Rector en la entrega de diplomas cuando enfrente de las autoridades y medios leía : " nuestro país os necesita, jóvenes, nuestra esperanza está en vosotros, es vuestro tiempo, vuestra la carga de ser el pilar de este país, sois la juventud mejor preparada de la historia".

Éste joven que ha vivido bastante inquiera:  
¿Por qué no me contestas cuando te llamo o twiteo?  
¿Por qué si me ves por la calle cruzas de acera?  
¿Por qué soy un ciudadano-número si era ejemplar?  
¿Por qué quienes diseñan la política joven no me llaman para saber de mi emotalento?

Si "de bien nacido es ser agradecido" ¿a quién debo dar gracias por ser un doctor en desempleo?  
¿Por qué no hay nadie que escuche que tengo mucha:  
sed de ser útil  
hambre de trabajo  
necesidad de techo?

No quiero ser un desecho y no, no, lo seré.  
Somos más de cincuenta mil jóvenes sin empleo.  
Se es del lugar que te acoge; del que te echa, no sé.  
¿Quién y cómo nos va a acoger? ¿Qué vas a hacer tú?  
¡Sociedad!, ¿por qué me pides que trabaje pero no me permites hacerlo? No seas un oxímoron.

#### Luis Cañada

Leído en el Teatro Arriaga de Bilbao el día 5 Junio 2013 en el acto "Houston, tenemos un problema" de Novia Salcedo Fundación

## Proyecto Pegasus Guiados por las estrellas

### Nacimiento del Proyecto PEGASUS.

La vocación innovadora y emprendedora de nuestra Fundación, contrastada y reforzada por su historia de 33 años de trabajo, reflexión y actuación en el ámbito del empleo juvenil, nos ha llevado a soñar. ¿Por qué no poner en marcha a nivel mundial una maquinaria que integre el grave problema del desempleo juvenil dentro de los más acuciantes problemas de la sociedad global?

Y, volando tras este sueño, hemos presentado en el mes de septiembre el nuevo proyecto de Innovación global, "*Campaña Internacional para la Década del Empleo Juvenil*"- **Proyecto PEGASUS**. Su objetivo es crear un movimiento internacional, de reflexión, pensamiento, debate y acción que aporte ideas, contenidos y soluciones consensuadas a la situación de desempleo juvenil o empleo no decente en la que viven millones de jóvenes en el mundo.

Es ineludible y angustiosamente urgente el lanzar una campaña internacional, liderada por la sociedad civil, a favor del empleo juvenil como oportunidad y motor de transformación económica y social de las organizaciones y países.

Su meta final es el llegar a que la **Asamblea General de Naciones Unidas** declare la década 2019-2028 "*DÉCADA DEL EMPLEO JUVENIL*" como una llamada de atención al más alto nivel institucional, que pueda dotar de contenidos, definir prioridades, líneas de actuación, buenas prácticas y realizar análisis regionales, dentro de las esferas económicas, sociales y políticas que afectan al empleo de los más jóvenes.

Podemos y sabemos promoverlo proyectándonos aún más allá de nuestro ámbito geográfico. Pero sabemos también que llevar a buen fin este ambicioso proyecto necesita conciliar muchas alianzas, unas al alcance de NSF y otras no. Por ello, **necesitamos la cooperación de agentes locales y globales, gubernamentales y no gubernamentales**, que nos acompañen en las diferentes facetas del mismo, con un modelo multidireccional de cooperación que nos ayude a conseguir los objetivos que planteamos. Estamos seguros de que la sociedad civil tiene argumentos suficientes para moverse decididamente en este campo, incluyendo en la *Agenda Global de Desarrollo Humano* la problemática del empleo de los jóvenes en el mundo.

Plantear una innovación social de este calado significa realizar una gran operación de impacto, ilusionante y en la que podamos estar todos implicados. No podemos mirar hacia otro lado ante la extrema gravedad del desempleo de los jóvenes. hay que decidirse, les debemos respuestas.

# Cómo trabajamos

Apostamos por las personas que componen el equipo profesional de NSF y por la apertura a la cooperación con otras personas y organizaciones (colaboradores, aliados, etc.) con los que generar sinergia a través de equipos de innovación, que tienen como objetivo el obtener propuestas de más valor y resultados más ambiciosos e innovadores para los jóvenes.

En el entorno global en que vivimos, NSF únicamente tendrá futuro si es capaz de situarse como organización en ese entorno. Por ello estamos trabajando en el desarrollo de competencias orientadas a la internacionalización y a la creación de alianzas y redes de colaboración.

En 2013 el equipo profesional se ha compuesto de 30 personas, de las cuales el 83% pertenecen al género femenino. Los resultados de la *Encuesta de Satisfacción General del Equipo Profesional*:

- El **97%** de las personas se siente satisfecha o muy satisfecha trabajando en NSF.
- El **93%** de las personas consideran que NSF es el mejor lugar donde trabajar.
- El **100%** de las personas consideran que en NSF se potencia el aprendizaje permanente a través de la asunción de retos y responsabilidades.
- El **98%** de las personas considera que NSF es una organización donde se fomenta la participación de sus profesionales.

## Nuevo Presidente

En junio de este año la Junta de Patronato, aceptando la voluntad de su Presidente **Federico Solana Vega** de cesar tras sus cuatro años de servicio en el cargo, nombró a **Luis Cañada Vicinay** nuevo Presidente de la Fundación.

**Luis Cañada**, miembro de la Junta de Patronato desde marzo, es poeta y empresario y comparte espíritu con Novia Salcedo al fijarse metas ambiciosas en las que las personas tienen que ser protagonistas. Estamos seguros de que su mandato será un soplo de innovación que nos hará llegar muy lejos.

## Junta de Patronato:

Presidente de Honor y Fundador: **Txomin Bereciartua**

Presidente: **Luis Cañada Vicinay**

Vicepresidentes: **Javier Chalbaud, Emiliano López Atxurra**

Tesorero: **Alberto Garcia Erauzkin**. Vocales: **Nekane Balluerka, Javier Echeñique, Alejandro Echevarria, Juan Luis Laskurain, José M Mato, Santiago Rivero, Fernando Querejeta, Federico Solana.**



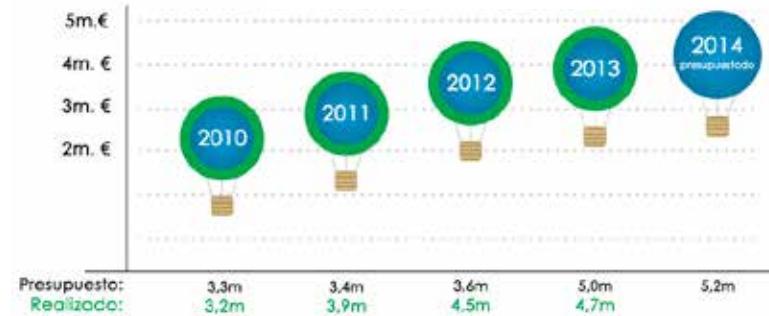
# Logros y datos económicos

- 3900 jóvenes han buscado su primer empleo con NSF.
- 758 jóvenes a los que hemos integrado en la empresa (20% empresas en el extranjero).
- 510 jóvenes formados en nuevas áreas emergentes.
- 510 empresas colaboradoras.
- 380 jóvenes han conseguido un contrato laboral una vez finalizadas nuestras acciones formativas para el empleo.
- 4.755.000€ para el fondo de becas destinado a la formación práctica de jóvenes por parte de las empresas.
- 18 Jóvenes emprendedores, y 8 proyectos empresariales.

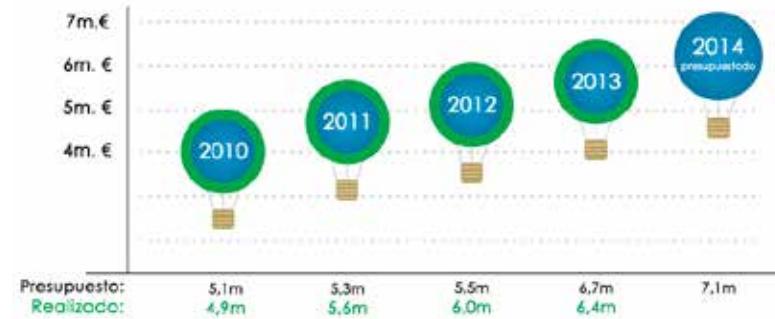
Distribución ingresos



Fondo Becas Gestionados por NSF

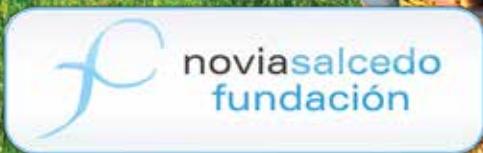


Volumen Presupuestario Bruto



Fundación Novia Salcedo realiza anualmente una auditoría voluntaria de los estados económicos, que está a disposición de quien lo solicite





empleo, emprendizaje, futuro



Campo Volantín 24, 1º y 2º, Bilbao - 48007  
Tlfo. 94 425 59 59



[www.noviasalcedo.es](http://www.noviasalcedo.es)