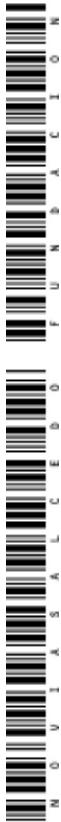
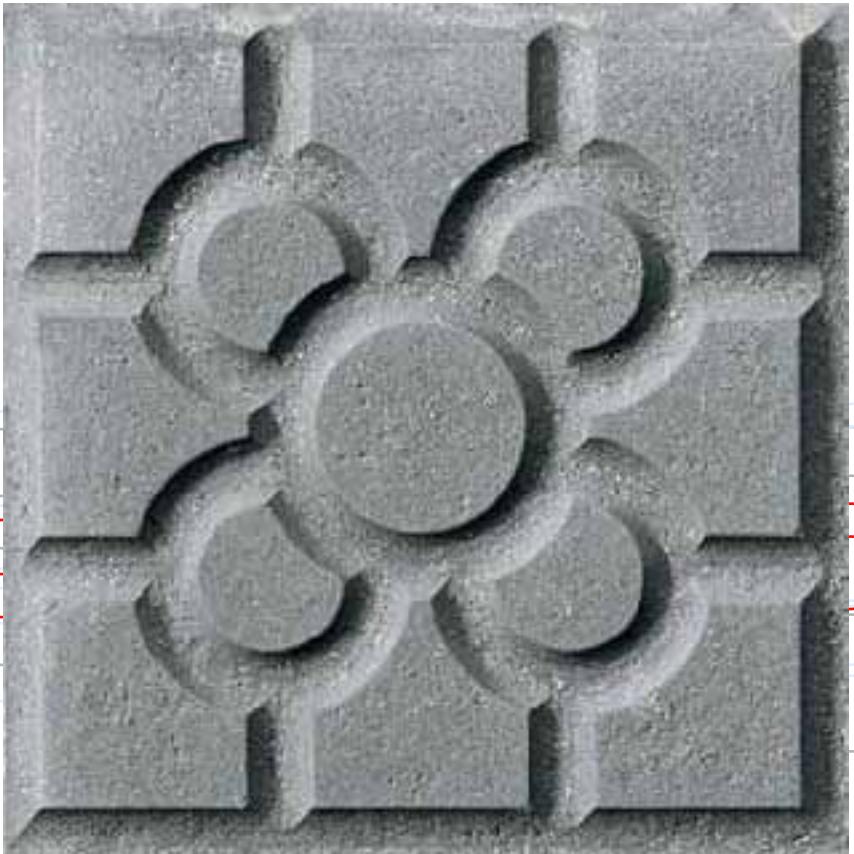


MEMORIA09



Bilbao, Mayo 2010.
Iparraguirre 9, 1^{er} piso
Bilbao - 48009
94 425 59 59
www.noviasalcedo.es
nsfundazioa@noviasalcedo.es



índice

- Cartas del Presidente y Directora
- Señas de identidad
- Nuestro ADN
- Dos grandes campos de actividad
- Human School
- LIIS
- Presencia en la Sociedad
- La fuerza que lo mueve todo
- Un modo de ser y trabajar
- La energía que nos permite andar

carta del Presidente

Jon Arrieta

Ha sucedido un milagro, hemos vivido un año en crisis y no hemos muerto en combate, lo que ya es mucho. Es verdad que se nos encendieron las luces rojas al ver el panorama de tantas empresas colaboradoras en apuros, pero estas fueron apagadas al comprobar su fidelidad firme en la tormenta.

Una vez más, hemos hecho de la necesidad virtud y, fieles al “espíritu NSF”, hemos reaccionado ante la dificultad preguntándonos “nosotros, ¿qué podemos hacer?” Y hemos buscado respuestas decididas para ayudar a jóvenes y empresas y poner en marcha nuevos proyectos de innovación en colaboración con las Instituciones públicas.

Tanto unos como otros nos expresan su satisfacción con nuestra actuación y eso es lo que verdaderamente nos importa.

carta de la Directora

Begoña
Etxebarria

A pesar de la tormenta, hemos mantenido la cabeza y el ánimo en su sitio, apoyándonos en ese nuestro “estilo NSF” de reflexionar más en momentos difíciles y animarnos a realizar actuaciones novedosas con las que seguir por la senda de la Innovación Social.

Ejemplo de ello es el paso adelante que hemos dado en la consolidación de nuestro Laboratorio de Innovación Social (LIIS).

Sois vosotros -jóvenes, empresas e instituciones- los que habéis contribuido a ello con vuestra respuesta positiva a nuestro empeño. Gracias por ello. Y gracias también a cuantos nos acompañáis en cuanto hacemos. Sin vosotros - Equipo profesional, Junta de Patronato y Colaboradores NSF-, nada de lo realizado en el 2009 hubiese sido posible.



señas de identidad

visión nsf

Trabajamos para un escenario
“Europa 2030 positivo y humanista”
abierto al mundo.

Deseamos aportar valor a:

- Los jóvenes y las personas dispuestas a aprender y actualizarse.
(aprendizaje a lo largo de la vida)
- Las personas físicas y jurídicas con las que colaboramos: empresas y administraciones públicas.
- Las personas que integran nuestra organización.
- La sociedad dentro de nuestros campos de actuación.



Este es el ADN
que nos impulsa

nuestro ADN

-Visión para “conectar” con los problemas de la juventud y de la sociedad.

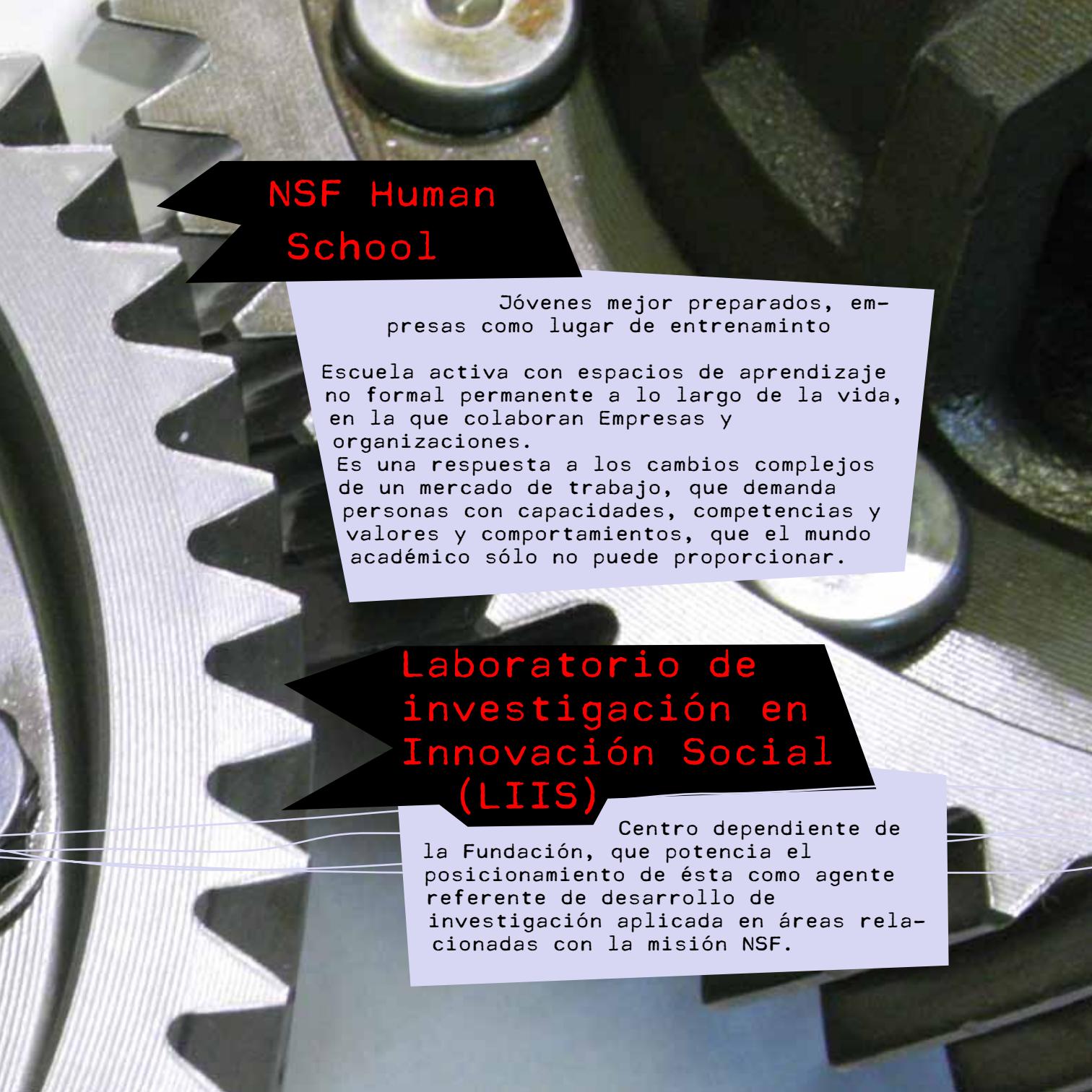
-Ser “vigía” que escucha y atiende a las personas y a las organizaciones, hace suyas sus preocupaciones e incluye las respuestas a dar desde un marco ético y profundamente comprometido con lo humano.

-No comulgar con pesimismo inoperante desde el convencimiento de que los momentos más duros pueden ser convertidos en paso adelante clave, ya que todo subsiste y se fortalece en la medida en que supera sus dificultades y las convierte en un elemento de maduración y compromiso.

-Aceptar el reto de hacer frente a situaciones al parecer insalvables desde un tamaño y unos recursos limitados. “Nosotros, ¿qué podemos hacer?” es desde siempre la actitud de esta Fundación comprometida por lograr un futuro esperanzador para la juventud.

A close-up photograph of a mechanical assembly, likely a watch movement. The image shows several metallic gears and components. In the foreground, a large gear with a complex, multi-toothed profile is visible. To its right, a smaller gear with a standard toothed edge is partially visible. Two hexagonal screws with a central raised circular feature are prominent. The screws are engraved with the letters 'BRD'. The background is a light-colored, textured surface, possibly a metal plate or housing. The lighting is bright, highlighting the metallic surfaces and the intricate details of the gears.

Dos grandes campos de actividad, dos engranajes que funcionan unidos



NSF Human School

Jóvenes mejor preparados, empresas como lugar de entrenamiento

Escuela activa con espacios de aprendizaje no formal permanente a lo largo de la vida, en la que colaboran Empresas y organizaciones.

Es una respuesta a los cambios complejos de un mercado de trabajo, que demanda personas con capacidades, competencias y valores y comportamientos, que el mundo académico sólo no puede proporcionar.

Laboratorio de investigación en Innovación Social (LIIS)

Centro dependiente de la Fundación, que potencia el posicionamiento de ésta como agente referente de desarrollo de investigación aplicada en áreas relacionadas con la misión NSF.

NSF Human School convenios marco de actuación

- Convenio de colaboración con la Consejería de Justicia, Empleo y Seguridad Social del GV, para la inserción laboral de jóvenes en busca de empleo, con titulaciones universitarias y FP segundo ciclo.

- Convenio con el Dpto de Empleo y Formación de la DFB para la realización de acciones de mejora de la empleabilidad de las personas jóvenes procedentes de titulaciones de difícil inserción.

- Convenio con la Agencia Española Leonardo da Vinci para el desarrollo de programas de movilidad internacional para jóvenes.

- Más de 500 convenios de colaboración con empresas "entrenadoras" de jóvenes.

NSF Human School

formación activa
de jóvenes

506 jóvenes han participado en nuestros programas formativos

Programa para la adquisición de competencias técnicas:

Conocimiento de lo que son y cómo funcionan las organizaciones

1. La empresa excelente y Modelo EFQM.
2. La empresa socialmente responsable
3. La empresa innovadora

Programa para la especialización en áreas emergentes

4. Introducción a los nuevos retos energéticos del milenio
5. Nuevo reglamento REACH de sustancias químicas
6. Integración de sistemas de gestión: calidad, medioambiente y prevención de riesgos laborales
7. Seguridad y Salud en el trabajo: certificación OSHAS 18001
8. Gestión Medioambiental en las organizaciones y certificación ISO 14001
9. Sistemas de calidad ISO 9001

Programa para la adquisición de competencias transversales:

-Habilidades para la integración del joven en la organización.

NSF Human
School
formación
práctica en
empresa

- 498 jóvenes en formación práctica en la empresa.
- 434 jóvenes que han obtenido su primer contrato laboral.
- 258 empresas, organizaciones que han participado en los programas de formación práctica.
- 2.929.476,36 € destinados a la formación práctica de jóvenes.
- 2.843 jóvenes que han buscado su primer empleo con NSF

NSF Human School Movilidad Internacional

NSF ha obtenido el Certificado de Calidad de Movilidad Leonardo da Vinci, que reconoce su capacidad operativa, la calidad de sus proyectos, el compromiso a largo plazo y el enfoque estratégico.

74 jóvenes han adquirido experiencia internacional a través de la realización de estancias de formación práctica en empresas e instituciones de diferentes países Europeos en los que han desarrollado los siguientes Programas:

PROGRAMA	IMPACTO	AREAS DE ESPECIALIZACIÓN	DESTINOS
Building Europe: Jóvenes profesionales para una Europa Multicultural. <i>En colaboración con Agencia Española Leonardo da Vinci</i>	50 jóvenes	-RRHH -Oceanografía y zoología marina -Conservación ambiental -Intervención social	UK, Irlanda, Países Bajos, Bélgica, Dinamarca, Francia y Polonia
Sustainable Carrers: Programa de Becas en Innovación Ambiental <i>En colaboración con Agencia Española Leonardo da Vinci e INOBE</i>	19 jóvenes	-Cambio climático -Consumo sostenible -Suelos contaminados -Comunicación ambiental	UK, Países Bajos, Alemania, Dinamarca
Programa de Especialización Internacional en RSE <i>En colaboración con DFB</i>	5 jóvenes	-RSE	-Alemania, UK, Países Bajos, Bélgica

**NSF Human
School**
apoyo en la
gestión

Apoyo a la Excelencia en la gestión
de las organizaciones

Formación y acompañamiento a profesionales de Organizaciones de distintos sectores de Bizkaia, Gipuzkoa y La Rioja:

-10 organizaciones a las que hemos acompañado en la mejora de su sistema de gestión.

NSF Human School escuela activa de empresas

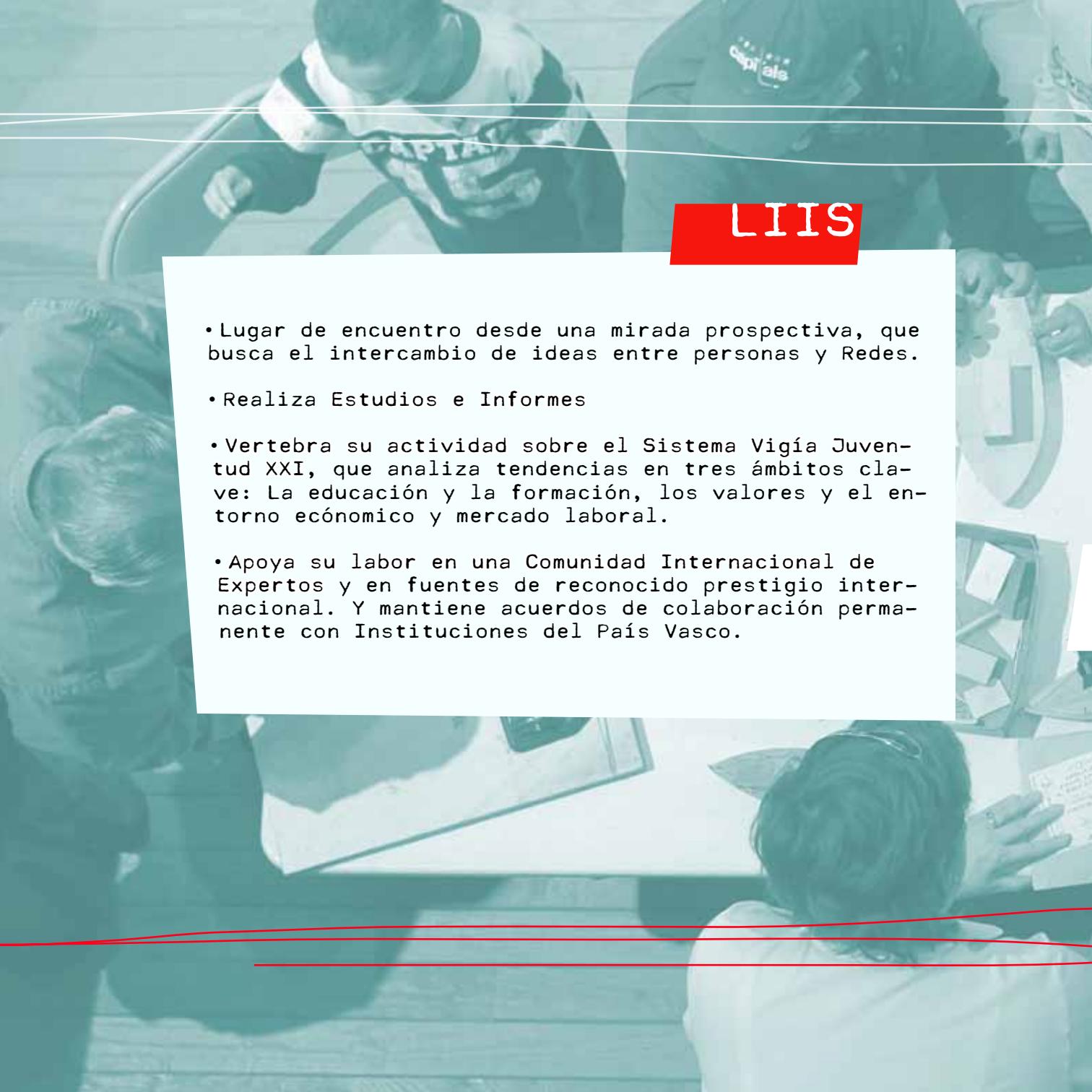
251 profesionales formados

Conocimientos Técnicos especializados para la Excelencia y la Innovación:

1. Taller “Sostenibilidad en base a la Excelencia en la Gestión”
2. Taller “Evaluador EFQM según 2005+”
3. Taller “Redacción de memorias según 2005+”
4. Taller “Equipos de trabajo innovadores: Trabajo en equipo y Metodología Belbin”
5. Modelo EFQM 2010
6. Taller “Equipos de mejora y herramientas”
7. Fidelización y Adquisición de Clientes
8. Gestión por Procesos y Orientación a la Mejora
9. Pensamiento y Acción Estratégica
10. Gestión y Desarrollo de Personas
11. Empresa Socialmente Responsable
12. Empresa Innovadora y Gestión del Cambio

Competencias transversales:

-Habilidades para el desarrollo de personas en Organizaciones Innovadoras



LIIS

- Lugar de encuentro desde una mirada prospectiva, que busca el intercambio de ideas entre personas y Redes.
- Realiza Estudios e Informes
- Vertebrada su actividad sobre el Sistema Vigía Juventud XXI, que analiza tendencias en tres ámbitos clave: La educación y la formación, los valores y el entorno económico y mercado laboral.
- Apoya su labor en una Comunidad Internacional de Expertos y en fuentes de reconocido prestigio internacional. Y mantiene acuerdos de colaboración permanente con Instituciones del País Vasco.

ACTIVIDADES REALIZADAS

Estudios e Informes

- Position Paper, adelanto del “Informe bienal NSF” centrado en “Idear el mundo después de la crisis” que se realizará en el 2010.
- Informe “Observatorio de la Oferta de Empleo Universitaria” para el Consejo Social UPV/EHU.
- Estudio de percepción sobre la calidad de los puestos de trabajo para Egailan, servicio público de empleo.
- Contribución al Libro verde “Hacia una Sociedad Vasca 2030” basado en Valores Innovadores” de Innobasque, Agencia Vasca de Innovación.
- Tres Boletines del BCP en Ciencias Socioeconómicas y Humanidades.

Jornadas y Congresos

- Jornadas de voluntariado empresarial para la Consejería de Asuntos Sociales del GV.
- CSR Vaderegio Contribution to European Multistakeholder Forum para Local Employment Development.
- VI Encuentro de la Comunidad Internacional de Expertos.
- Innocafé monográfico “Valores e Innovación” para Innobasque, Agencia Vasca de Innovación.

presencia en
la sociedad



miembros activos en otras instituciones

- Agencia Vasca de Innovación INNOBASQUE
- Asociación para la tecnología social APTES
- Asociación DEMA
- Bask Contact Point en ciencias socioeconómicas y humanidades
- Bilbao Metrópoli 30
- Comisión Europea - CSR Multistakeholder Forum y LED Local Employment Development
- Funko, Asociación de Fundaciones CAPV
- Fundaciones Europea y Vasca de la Excelencia
- Pacto Mundial
- Red Ashoka de emprendedores sociales

NSF en el Senado

-Presentación de la Fundación ante la Comisión de Cooperación Internacional del Senado, a petición del Senador D. I naki Anasagasti.

convenios estables

- Convenio de colaboración con El Correo
- Convenio con la Facultad de Bellas Artes de UPV-EHU
- Convenio con la Facultad de Ciencia y Tecnología de UPV-EHU



Mesa presidencial Premio Noviasalcedo.



Don Pedro Novia Salcedo



Premiados Edición 2a edición Premio Noviasalcedo



Mesa presidencial Premio Noviasalcedo.



Don Pedro Novia Salcedo



Premiados Edición 2a edición Premio Noviasalcedo



Mesa presidencial Premio Noviasalcedo.



Don Pedro Novia Salcedo



Premiados Edición 2a edición Premio Noviasalcedo



premio noviasalcedo

II Premio NoviaSalcedo a la Integración Profesional de los Jóvenes

El día 11 de mayo de 2009 el Lehendakari Patxi López y la Ministra de Ciencia e Innovación Cristina Garmendia y con la sorpresiva presencia del mismísimo Don Pedro Novia Salcedo, presidieron en el Teatro Arriaga la entrega del II “Premio NoviaSalcedo a la Integración Profesional de los Jóvenes” instituido para reconocer y motivar a aquellas Personas, Empresas, Administraciones Públicas e Instituciones que trabajan a favor de la integración profesional de los jóvenes, difundiendo de esta manera sus logros como un ejemplo para la Humanidad.

En la categoría Personas fue premiado Don Egidio Guerra Freitas de Fortaleza, Brasil, por convertir a los jóvenes en agentes de desarrollo económico endógeno.

En la categoría .Empresas fue premiado el Grupo Lezama por su labor de formación integral de personas en el ramo de la hosteleria a lo largo de 40 años.

En la categoría Instituciones fue premiada la Fundación Tomillo por una larga ejecutoria en la integración de jóvenes procedentes de áreas urbanas desfavorecidas.



AmigosNSFriends

V Encuentro de AmigosNSFriends

A las siete en punto de la tarde del día 9 de diciembre nos reunimos unos 100 “Amigos NSF” en una sala de la biblioteca “Deusto” amablemente cedida por la Universidad.

Comenzó el acto con la presentación del Position Paper.

El momento central de la reunión fué un animado diálogo que mantuvieron Antonio Azlor de Tubacex y Pablo Angulo de Innobasque bien conducidos por Juanjo Goñi, hablaron sobre como “navegar y salir a flote en medio de las borrascas de la crisis”

A detailed close-up photograph of a mechanical watch movement. The image shows various metal components, including gears, a large circular plate with a central jewel, and a small metal arm. The lighting is warm, highlighting the textures and metallic surfaces. A white rectangular text box is overlaid at the bottom, containing the text "la fuerza que lo mueve todo".

la fuerza

que lo mueve todo

Las personas

Un Patronato de 15 miembros

Presidente de Honor Fundador: Txomin Bereciartua

Presidente: Jon Arrieta

Vicepresidente: Eduardo Tolosa

Tesorero: Jesús Ángel Bravo

Secretaria no patrona: Begoña Etxebarria

Vocales: Fernando Alaña, Javier Echenique, Alejandro Echevarria, Santiago Rivero, Emiliano López Atxurra, Alberto García Erauzkin, Ane Bustinduy, Félix Goñi, Fernando Querejeta, Juan Luis Laskurain y Federico Solana

Un Equipo Profesional compuesto de 36 personas

Un Capital Social implicado de forma creciente compuesto por amigos, empresas e instituciones colaboradoras (830)

Un Jurado Internacional del Premio NSF compuesto por 12 miembros presidido por Federico Mayor Zaragoza.

Comite Internacional de Expertos compuesto por 20 personas.

Premiados NoviaSalcedo.



great place to work

Un modo de ser y trabajar

Por segundo año consecutivo el Instituto Great Place to Work nos ha vuelto a incluir en la lista de las 50 empresas españolas y única de la CAPV que han sido consideradas **el mejor lugar para trabajar**, junto con organizaciones como Google, Kelloggs o Microsoft.

En el proceso que el Instituto Great Place to Work lleva a cabo se analizan cinco características comunes que hacen que las empresas sean excelentes entornos de trabajo:

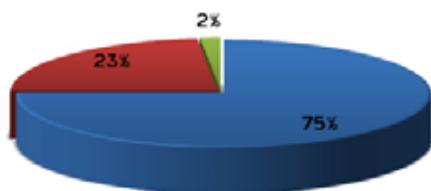
- Cuentan con buenos líderes.
- Los empleados se sienten respetados.
- Trato justo.
- Orgullo de pertenencia.
- Compañerismo





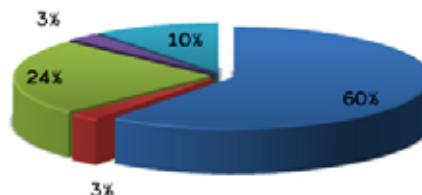
La energía que nos permite andar

Diversificación de Ingresos



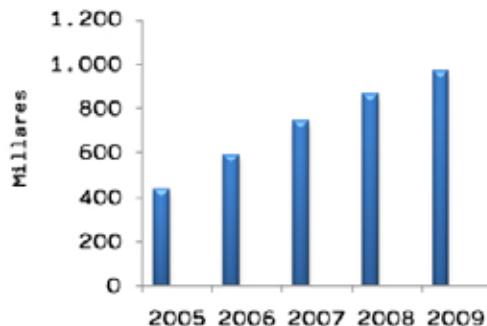
- % ingreso empresa
- % ingreso público
- % ingreso jóvenes

Distribución del Gasto

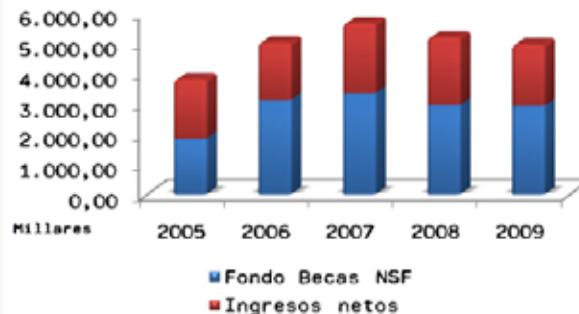


- Concesión Becas NSF a jóvenes
- Premio NSF y Actos Sociedad
- Personas NSF
- Infraestructura
- Investigación, Internacional y desarrollo Servicios NSF

Fondos Propios



Ingresos brutos globales



NSF realiza anualmente una auditoria voluntaria de los estados económicos.
 La sede social de NSF está ubicada en locales cedidos gratuitamente
 en uso por la Diputación Foral de Bizkaia

