Memoria 2015

noviasalcedo fundación

empleo, emprendizaje, futuro

Superación

2015

Índice

1. Carta del Presidente.
2. En aguas bravas. Carta de la Directora.
3. Quiénes somos. Objetivo, trayectoria y equipo.
4. 5 palancas sobre las que transformar el mundo.
5. Actividades.
   - 5.1 Reflexión para la acción.
   - 5.2 Acciones para la empleabilidad.
   - 5.3 Concienciación y comunicación.
6. Hitos remarcables.
7. Cómo trabajamos. Modelo NSF.
8. Resultados.

Conocimiento, preparación
y cooperación,
claves para nuestra acción

Carta del Presidente

Luis Cañada Vicinay, Presidente NSF

El deporte y la ciencia están construidos sobre hitos y muchos son obra de personas jóvenes. En ambos, cada vez es más difícil avanzar los límites y sin embargo, los estamos moviendo continuamente gracias al concurso de las personas que llevan a cabo las gestas, apoyadas por equipos multidisciplinares, cualificados, con acceso a equipamientos especializados de alta tecnología, incluyendo un espacio para la genialidad individual.
Mover las fronteras siempre es extremadamente difícil y requiere de altas dosis de esfuerzo, constancia y emotalento personal y colectivo.

Nosotros como organización, también estamos en esta cultura de esfuerzo y velocidad. Creando las condiciones para que nuestra aportación de valor sea cada vez mayor. Toda esta idea se irá mostrando a lo largo de toda la memoria.
En este contexto quisiera rendir tributo a cuatro jóvenes y sus proezas:

Filípides 490 a.C. Darío asedia Maratón para acceder a Atenas. Filípides marcha hacia Esparta corriendo 240 Km durante dos días para pedir ayuda. Vuelve sin ella, Atenas vence. ¿Qué nos aportó Filípides? **La demostración de que no hay metas inaccesibles para las personas y que para alcanzarlas hay que ponerse en acción.** Su gesta consistió en administrar las energías disponibles para la larga carrera, siendo una metáfora preciosa en los proyectos de largo plazo. Cuando queramos que algo cambie iniciaremos un maratón de sabiduría, diálogo, compartir, corregir, hacer.

Albert Einstein, 1915. Con 36 años formuló la teoría General de la Relatividad donde plantea la hipótesis de "ondas gravitacionales", demostradas empíricamente en febrero 2016. Hace 160 años James Maxwell con 25 años formuló el electromagnetismo y hoy más del 90% de los empleos en el mundo tienen relación con él. Así que no es descabellado especular que en 2.065 al menos el 50% de los empleos estarán asociados a las ondas gravitatorias. Siendo la suya una sociedad conservadora, **tuvo la osadía de exponer y mantener la heterodoxa creatividad innovadora de sus teorías.** Ganó. Ganamos todos.

Jesse Owens, 1936, Olimpiadas, Berlín. A los 23 superó la altísima tensión racista del III Reich, **demostrando que entre los humanos nadie es más ni menos que nadie** y se atrevió a decir lo que en justicia había que decir "Cuando volví a mi país natal no pude viajar en la parte delantera del autobús. No podía vivir donde quería" o "Todos tenemos sueños, pero para que esos sueños se vuelvan realidad se necesita una gran determinación, dedicación, autodisciplina y esfuerzo". Supo prepararse para lo inmediato, administrando la explosión energética del velocista, discriminando dónde estaba socialmente para luchar desde su posición por sus ideales.

Carolina Marín, 2009. A los 15 años gana su primera medalla europea en bádminton, deporte exótico en su País. **A los 21 es la jugadora nº 1 en el ranking mundial** y jefes de estado y de gobierno viajan para saludarla. Solidaria, tenaz, lucha por el triunfo mirando a los ojos a sus oponentes, estudiando el lenguaje visual y corporal. Apoya, como otros deportistas del Consejo Superior de Deportes, el proyecto Pegasus "Campaña para la Década del Empleo Juvenil". Su gesta demuestra que con preparación y sacrificio se puede triunfar en cualquier entorno.

Los jóvenes poseen las capacidades para resolver todos los problemas. ¡Incluyámoslos!

En aguas bravas

Begoña Etxebarria, Directora NSF

No era fácil imaginarse al presentar la memoria de 2013 sobre qué cosas estaríamos hablando 2 años más tarde. Esto es hoy, y es muy difícil que imaginemos sobre qué cosas estaremos hablando en 2018. Pero vendrá y NSF será lo que queramos que sea.
El nuestro es un caso paradigmático de la velocidad a la que se mueven las cosas, los proyectos, en el mundo; la cambiabilidad de la topografía de los ecosistemas en los que nos movemos no se rige por las leyes de la tectónica ni por las de las mareas, ni por las de las corrientes marinas ni por las de los ríos en su desembocadura, ni en los tramos medios ni altos. Se rige por la armoniosa combinación de la belleza y la salvaje energía de los rápidos y cataratas.

Pegasus nos ha puesto en la posición de aguas tranquilas que llegan a la gran catarata del lago Victoria, de Iguazú o del Niágara, y nos ha ubicado en primera fila. **De nuestras capacidades emocionales, colaborativas, competitivas y técnicas depende que las bajemos bien, rápido y seguro.** En estas aguas tranquilas tenemos que poner en orden nuestras ideas, nuestros procedimientos, nuestras formas de ser y hacer, y contamos con poco tiempo porque la gran fauce se acerca y cada vez lo hace a más velocidad. No hay más que ver el cambio de ritmo que estamos viviendo en estos últimos años.

Pero antes del 2018, está el año 2016 que ya hemos comenzado, y antes presentaros lo realizado en 2015. Mi percepción personal es que 2015 ha sido un año excelente en actividad. Cabe destacar el avance muy significativo en el doble contexto local y global de nuestra Fundación; en el local, señalar el incremento del volumen de la contratación laboral conseguida para los jóvenes con 638 contratos. Las Becas en empresas de la CAPV han sobrepasado nuestras expectativas con 762 convenios sobre 695 que habíamos fijado como objetivo, no así las globales (81) que se han quedado por debajo de lo esperado, debido al término del programa de prácticas Leonardo da Vinci. El número de jóvenes de secundaria con los que estamos interactuando en talleres sobre el mundo del trabajo han sido 1.070.

En la parte cualitativa, cabe señalar la contribución de BYEF'15 "La empleabilidad en el marco de los ODS" al diálogo social en nuestro entorno, que concluimos con la lectura por parte del Concejal representante del Ayuntamiento de Bilbao de la" Declaración de Bilbao" .

En lo que respecta a la estrategia de Pegasus podemos afirmar que ya está en el más alto nivel, llena de realizaciones (a fecha actual hemos alcanzado el reto que nos fijamos en 2013 de conseguir 541 organizaciones adheridas de 78 países en los 5 continentes) y de muchísimas oportunidades que se abren.

Hemos dedicado más tiempo que nunca a conversar con los representantes de todos los grupos políticos en el Parlamento Vasco y con los del parlamento español, con el fin de hablar sobre empleo juvenil, y sobre las dificultades y oportunidades para avanzar local e internacionalmente.

Para finalizar, hemos podido alcanzar los principales indicadores económicos, síntesis de nuestra actividad, siendo lo más remarcable la cifra de 87% de ingresos conseguidos del sector privado.

Lo hemos construido entre todos, un equipo que desea avanzar en el mas alto nivel de las organizaciones que crean valor social.

Espero y deseo que la información que ofrecemos sea merecedora de una evaluación positiva.

NSF se mueve tan rápidamente como puede en un contexto complejo y de continuo cambio.

Quiénes Somos

Objetivo, trayectoria y equipo

Objetivo: acompañar a los jóvenes en su integración profesional.
Un equipo que compite y coopera para alcanzar el bien común.

Conocimiento e innovación social son las bases del trabajo de Novia Salcedo Fundación en su labor de **acompañamiento a los jóvenes** en su proceso de integración profesional y social.
Iniciativa y capacidad de acción directa, en la movilización de actores de alto nivel para poder llevar a cabo esta labor y convertirse en agente tractor de Innovación Social.

En sus más de 35 años de trayectoria, desde una vocación de anticipación y colaboración, NSF es una institución civil independiente y privada que crea y aporta valor social, desarrollando líneas de pensamiento y procesos de transformación creativos dirigidos hacia nuevos modos de intercambio de valor entre personas, empresas, organizaciones e instituciones públicas.

Novia Salcedo es una fundación abierta a la globalidad, innovadora, que compite y coopera bajo principios de excelencia con transparencia y afán de ir siempre más allá para conseguir el bien común.

El origen de este proyecto radica en la personalidad de su fundador y, actualmente, presidente de Honor, Txomin Bereciartua, quien, convencido de que toda crisis es en realidad una ocasión de cambio y mejora, supo interpretar la problemática generalizada que cerraba a los jóvenes toda perspectiva de un futuro esperanzador, como una oportunidad de prestar un servicio.

Equipo profesional: 35 personas.

Junta de patronato:

- Txomin Bereciartua Aramburu. (Presidente de Honor)
- Luis Cañada Vicinay. Presidente
- Emiliano López Achurra. Vicepresidente
- Juan Luis Laskurain Argarate. Vicepresidente
- Alberto García Erauzkin. Tesorero
- Emma Antolín Granet. Vocal
- Maite Aranzabal Harreguy. Vocal
- Nekane Balluerka Lasa. Vocal
- Javier Chalbaud Rodríguez. Vocal
- Javier Echenique Landiríbar. Vocal
- Alejandro Echevarría Busquet. Vocal
- Benita Ferrero Waldner. Vocal
- Fernando Querejeta San Sebastián. Vocal
- Begoña Etxebarria Madariaga. (Secretario no patrono)

Pertenecemos como entidad a:

- Aptes
- Bilbao Metropoli 30
- Dema
- Estatus consultivo especial ante el ECOSOC
- Fundación Antonio Aranzabal
- Innobasque
- Jurado del premio Princesa de Girona
- Miembros de Global compact
- Miembros de EFQM
- Transparencia Internacional España
- UNESCO Etxea

5 palancas sobre las que transformar el mundo

Todas nuestras actividades se dirigen a:

1. Reforzar la empleabilidad de las personas jóvenes.
2. Producir conocimiento, comunicar y movilizar a actores de alto nivel buscando la Innovación en la sociedad.

3. Como entidad con estatus consultivo especial ante el ECOSOC, nuestra Fundación está comprometida en el marco de pensamiento y las metas propuestas por los Objetivos de Desarrollo Sostenible, aprobados recientemente en la Asamblea General de las Naciones Unidas en septiembre de 2015, que señala 17 objetivos que, como los anillos olímpicos, se dividen en cinco grupos.

Contribuimos de manera directa en los Objetivos:

THE GLOBAL GOALS
For Sustainable Development

People

Es necesario acabar con la pobreza y con el hambre en todas sus formas y dimensiones, para que los seres humanos puedan desarrollar todo su potencial con dignidad e igualdad.

Objetivos

Planet

La protección del planeta ante la degradación es una tarea primordial para todos. Debemos dejar a las generaciones venideras un mundo sostenible y capaz de gestionar sus recursos naturales.

Objetivos

Prosperity

Los seres humanos deben disfrutar de una vida próspera y satisfactoria en armonía con la naturaleza, sin que el progreso económico, social y tecnológico afecte en ellos.

Objetivos

Peace

Hay que potenciar las sociedades pacíficas, justas e incluyentes, que estén libres de miedo y violencia. No puede haber desarrollo sostenible sin paz, ni paz sin desarrollo sostenible.

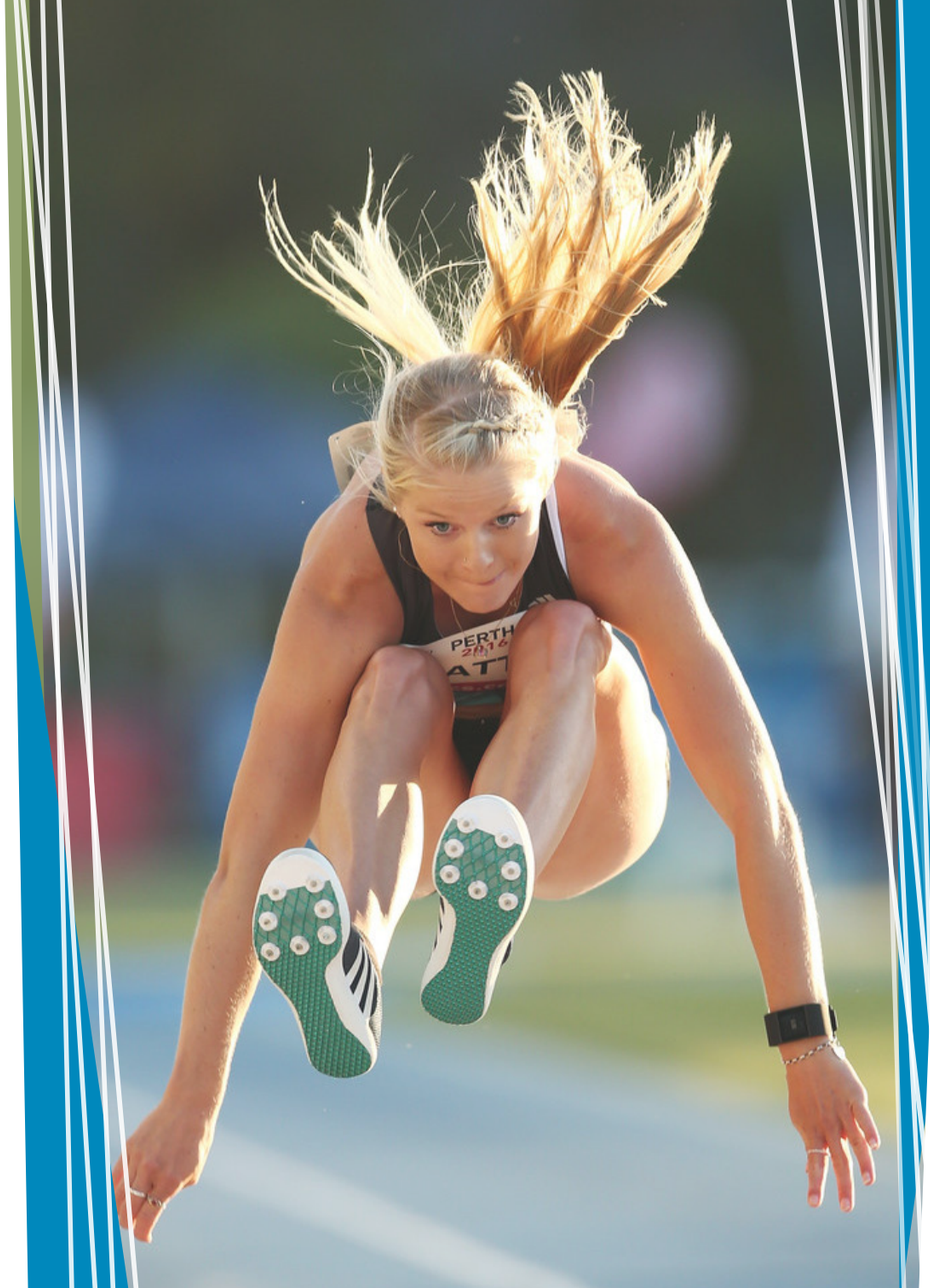
Objetivo

Partnership

Para conseguir hacer realidad esta agenda, la asociación entre diferentes es indispensable. Si somos conscientes cada uno de nosotros de que con nuestra pequeña aportación, podemos mejorar la vida de otros, nuestro mundo se transformará en algo mejor en cada acción.

Objetivo

NSF quiere contribuir con su trabajo a la transformación del mundo, Agenda de Desarrollo Sostenible 2030



Actividades

El desempleo juvenil es un problema mundial, y la lucha contra el mismo, la misión de nuestra fundación desde hace ya más de 35 años.

En los próximos años vamos a asistir a un mercado laboral cada vez más complejo, que debemos enfrentar como una tarea compartida. Toda nuestra actividad se dirigirá a un triple nivel de intervención: personas, organizaciones y sociedad. Lo hacemos en cooperación público privada. Gobierno Vasco, Diputación Foral de Bizkaia, Gobierno de España y Ayuntamiento de Bilbao, son aliados clave para nosotros.

En lo que respecta a la acción con los jóvenes, nuestros programas irán dirigidos a reforzar en las personas las 4 competencias básicas que mejoren su empleabilidad:

- Autonomía de pensamiento: ser capaz de pensar por sí mismo, condición para llegar a ser creativo y para cooperar.
- Flexibilidad mental: permite a la persona dialogar con el diferente.
- Pasar de la competición a la cooperación.
- Negociación creativa: construir nuevas ideas, nuevos valores y nuevos proyectos desde la diferencia.

Todo está en constante movimiento, ya nada será como antes: ni la sociedad, ni la economía, la industria, las empresas, los puestos de trabajo y/o la vida personal.

No podemos trasladar a los jóvenes toda la responsabilidad sobre su empleabilidad.

Reflexión para la acción

Las actividades de NSF parten de una reflexión previa, que desarrollamos a través de nuestro Icaro Think Tank, y del Bilbao Youth Employment Forum (BYEF'15), espacio de encuentro que realizamos anualmente con la participación de diversos agentes socioeconómicos: instituciones educativas, organizaciones y empresas, administración pública, sindicatos y patronal.

Conocimiento, participación en redes, concienciación y movilización de actores en la sociedad son las bases de la labor del trabajo de Novia Salcedo Fundación acompañando a los jóvenes en su proceso de integración profesional y social.

Reflexión, Conocimiento, Concienciación y Participación en redes son claves para NSF

Icaro Think Tank. Crear conocimiento.

ICARO ha coordinado durante este año, dos estudio sobre la empleabilidad:

- *"Caracterización y factores determinantes de la consecución de una beca de prácticas"*. Estudio desarrollado en colaboración con el Departamento de Fundamentos del Análisis Económico II (UPV/EHU), por los investigadores María Álvarez González y Sara de la Rica Goiricelaya. El objetivo del informe fue realizar un 'perfilado' de jóvenes registrados en NSF para entender cuáles eran los factores que mejor se comportaban a la hora de encontrar su primer empleo.

- *"El sentido de la empleabilidad en el marco de los ODS"*. Informe que presenta una perspectiva particular para su contraste y discusión en el Foro BYEF'15, sobre el concepto de la empleabilidad para entender las claves del futuro del empleo en el marco de los recién aprobados "Objetivos de Desarrollo Sostenible" de NNUU.

Campaña para la declaración de la Década del Empleo juvenil por parte de las Naciones Unidas.

Iniciativa de cooperación público-privada iniciada por NSF en 2013, cuyo objetivo es generar un movimiento internacional de reflexión, pensamiento, debate y acción que aporte ideas, contenidos y soluciones a la situación de desempleo en la que viven millones de jóvenes en el mundo.

"Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos", es el objetivo 8 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. La declaración de la Década, es una herramienta para conseguirlo.

www.youthemploymentdecade.org

Patrocinadores de Pegasus:
Instituto de la Juventud de España
Adecco
Fundación La Caixa
Iberdrola
Ayuntamiento de Bilbao
Gobierno Vasco
Diputación Foral de Bizkaia
Fundación Antonio Aranzábal
Laboral Kutxa
Elkarkidetza-Geroa-Itzarri Pentsioak
Gamesa
Velatia
Vicinay Cadenas
Araex
CuatreCasas
Consejo Superior de Deportes
Mediaset

Algunas acciones relevantes llevadas acabo este año:

FEBRERO	• Presentación de la Campaña en el ECOSOC Youth Forum.
ABRIL	• UNIÓN DE CIUDADES CAPITALES IBEROAMERICANAS: acuerdo de la UCCI apoyando la Campaña.
JUNIO	• Acuerdo transversal con Gobierno Vasco: Dpto. de Empleo, Salud, Desarrollo Económico, Educación, Cultura, Acción Exterior y Emakunde, aprobado por el Consejo de Gobierno y una aportación económica del Departamento de Empleo. • El Consejo de Ministros aprobó el día 12 la creación de un Comité de Campaña para conseguir nuestro objetivo final.
JULIO	• Primera reunión del Comité de Campaña, en Madrid, el día 28 de julio. • Cumbre de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.
OCTUBRE	• Presentación del Informe *Tendencias Mundiales del Empleo Juvenil 2015* Fruto de las reuniones con la OIT y su interés en esta iniciativa, acudimos invitados como vicepresidentes del Comité de Campaña.
DICIEMBRE	• Creación de los Comités Regionales. Primera reunión del comité africano, acogida por la organización nigeriana Society Against Poverty and Hunger con la asistencia de más de 30 organizaciones de todo África.

Acciones para la empleabilidad

Jóvenes y empresas

LanAldi

Su misión es la de dar una orientación profesional innovadora al alumnado de secundaria antes de la elección de sus estudios superiores, a través de una serie de talleres y una experiencia práctica con un profesional en activo.

- 440 jóvenes participantes
- 22 centros educativos
- 723 plazas de profesionales

http://www.lanaldi.es

Información y acogida

Primer contacto para jóvenes, vía presencial, e-mail, telefónica y redes sociales. Primer servicio a través de sesiones grupales que denominamos "Queremos conocerte" donde el joven obtiene una visión global de lo que es NSF, nuestros servicios y de cómo acceder a ellos.
Todo ello con nuestro enfoque sobre la empleabilidad. Esta área se complementa con un servicio de información especializado donde se ofrecen alternativas complementarias a las que ya ofrece NSF.

- En 2015 atendimos en estos talleres a 361 personas.

Orientación profesional

Programa *"Saltando barreras"*: itinerario de orientación profesional donde cada persona diseña su estrategia para la búsqueda activa de empleo.

El programa consta de 5 sesiones donde los participantes trabajan para ser más eficaces en la búsqueda de empleo, poniendo en valor sus cualidades y competencias profesionales con el objetivo de que esas personas cuenten con las herramientas necesarias que les permitan ser empleables (objetivo profesional, marca personal, entrevistas, autocandidaturas, Linkedin...)

- En 2015, 166 personas participaron en este itinerario de orientación profesional.

Subvencionado por Fondo Social Europeo y Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

Formación Especializada

- Sistemas integrados de gestión.
- Ecodiseño y Análisis de ciclo de vida de producto. (Ihobe, Basque ecodesign hub)
- Gestión de proyectos y desarrollo de equipos innovadores.
- Looking4. La nueva forma de hacer entrevista.
- Ecoinnovación: Cómo hacer del medioambiente un factor real de competitividad. (Fundación ACS)
- Introducción al cálculo de la huella de carbono.

1.039 formados en áreas emergentes.

Prácticas en empresas

Programa de prácticas tanto nacionales como internacionales en empresas.
843 jóvenes titulados medios y superiores han iniciado prácticas formativas no laborales, de los cuales, 81 han sido en organizaciones de Europa y América Latina.
327 empresas han colaborado acogiendo y tutorizando a estos jóvenes.

- El porcentaje de contratación ha sido del 68% al finalizar la práctica.
- IV Edición del programa Global Training, financiado por el Gobierno Vasco, Dpto. Desarrollo económico y competitividad.

Contratos laborales

Toda nuestra acción va dirigida a conseguir el acceso al primer empleo de los jóvenes.

- Este año hemos conseguido 638 contratos laborales como resultado de los itinerarios formativos.

Nuevo modelo de Generación de empleo

Son espacios de entrenamiento de competencias tales como iniciativa, emprendimiento, creatividad, liderazgo, trabajo en equipo, cooperación, sobre un proyecto concreto aportado por la empresa. 14 jóvenes han participado en 5 proyectos en colaboración con Ortzadar, Egamaster, Vicinay, Turiscopio y Tubacex. Patrocinado por Dpto. de Promoción Económica de la Diputación Foral de Bizkaia.

hi PLAZA

Espacio de trabajo cedido por el Ayto. de Bilbao, para el apoyo a emprendedores. Son 18 los emprendedores que este año han estado impulsando 11 proyectos en diferentes áreas de actividad tales como medio ambiente, arquitectura, arte, participación, eficiencia energética, mediación, creación de apps y design thinking.

Así mismo, participamos en el proyecto Basque Ecodesign Hub de Ihobe, acogiendo en este espacio el aula de formación y espacio de trabajo de los jóvenes (24) para el desarrollo de los proyectos de ecodiseño.

Talleres con empresas

Hemos organizado 6 talleres en los que han participado 24 organizaciones con el objetivo de ampliar su compromiso social con el desempleo juvenil.
Nuestra fundación es un miembro activo de la red española de UN Global Compact, la plataforma mundial mas grande para la participación de las empresas en los ODS. A través de los talleres, ayudamos a las empresas a comprender cómo aprovechar estos objetivos para impulsar prácticas adecuadas, especialmente en empleo juvenil.

Concienciación y comunicación

Campaña #YoFirmo

Con el apoyo del Consejo Superior de Deportes, y de 13 deportistas del Centro de Alto Rendimiento de Madrid, grabamos un spot de apoyo a la Campaña para la Declaración de la Década del Empleo Juvenil. Gracias a Mediaset, se emitió durante dos meses en sus canales.

1. Yo firmo porque todos los jóvenes se merecen brillar
2. Yo firmo porque todos tenemos metas y luchamos por llegar a ellas
3. Yo firmo porque no tenemos miedo al fracaso
4. Yo firmo porque el tiempo corre a contrarreloj
5. Yo firmo porque recogemos el testigo de nuestra sociedad
6. Yo firmo porque tenemos que apostar por la cantera
7. Yo firmo porque siempre hay que tener un plan alternativo
8. Yo firmo porque cada prueba superada cuenta. ¡Todo suma!
9. Yo firmo porque si queremos llegar lejos, debemos ir acompañados
10. Yo firmo porque somos un valor para la sociedad. Que confíen en nosotros
11. Yo firmo porque nos merecemos dar el salto
12. Yo firmo porque tienes que creer en ti mismo

Yo firmo la Campaña Internacional para la Declaración de la Década de empleo Juvenil.

Spot

https://goo.gl/ceMPxX

PEGASUS YOUTH EMPLOYMENT CAMPAIGN

#yofirmo

ciudadanos

entidades

Concienciación y comunicación

Bilbao Youth Employment Forum'15

Esta 2ª Edición sentó en la misma mesa de diálogo a empresas, sindicatos, gobierno, centros educativos y jóvenes, que aportaron su visión a las diferentes dimensiones del Informe *"El sentido de la empleabilidad en el marco de los ODS"*. El consenso fué amplio en cuestiones como el papel clave de la educación, el necesario cambio de la cultura de las empresas y la necesidad de establecer hacia qué modelo productivo y Social queremos avanzar.

- Patrocinado por Ayuntamiento de Bilbao, Diputación Foral de Bizkaia y Gobierno Vasco.

Tarjeta Roja al trabajo infantil

- Junto con la Organización Internacional del Trabajo, organizamos el Concierto benéfico *"Tarjeta Roja al Trabajo Infantil"*, con Pilar Jurado, soprano, compositora y la Joven Orquesta de Leioa y el Coro de Niños del conservatorio de la Sociedad Coral de Bilbao. Tuvo lugar el 19 de junio en el bilbaíno Teatro Campos.

NorSpaR

- En julio de 2015 coorganizamos junto a la embajada de Noruega en España la presentación del estudio "Desafíos del Estado de Bienestar en Noruega y España. Nuevas políticas para atender a nuevos riesgos sociales", en el que se han analizado los nuevos riesgos sociales, entre los que se incluyen el envejecimiento de la población, los cambios en los roles sociales de las familias y el desempleo juvenil.

Ponte a prueba

- Para probar las habilidades de los jóvenes a la hora de buscar empleo, organizamos una Gymkana, en la cual mediante 8 pruebas, 100 jóvenes reforzaron sus capacidades de búsqueda de empleo. La iniciativa fue muy bien valorada por los asistentes por su metodología lúdica e innovadora. El acto se llevó a cabo el 10 de diciembre en el espacio Yimby.
  Patrocinado por Gobierno Vasco, Dpto. de Educación, Política Lingüística y Cultura.

Hitos remarcables

- Visita de Ignacio Sánchez Galán, Presidente de Iberdrola, con motivo de la adhesión de Iberdrola a la Campaña para la Declaración de la Década Internacional del Empleo Juvenil.

- Visitas de la OIT, José Manuel Salazar-Xirinachs, Subdirector, y Juan Chacaltana y Ricardo Monge, funcionario y asesor respectivamente para conocer la política y estrategia empresarial, formación de clusters y transformación regional del País Vasco.

- Ronda de presentación de la Fundación a los partidos políticos presentes en el Parlamento Vasco: -Alfonso Alonso (PP) -Andoni Ortuzar (PNV) -Idoia Mendia (PSE-EE) -Gorka Maneiro (UPyD) -Arri Zulaika e Iker Casanova (EH Bildu)

- NSF fue una de las entidades invitadas por el UN Global Compact al foro UN Private Sector Forum, acto paralelo a la aprobación de los ODS en Nueva York por parte de Naciones Unidas.

- Con motivo del 70 aniversario de la entrada de España en Naciones Unidas, Pacto Mundial organizó una recepción, con el Secretario General de Naciones Unidas Ban Ki-Moon a la cual fuimos invitados.

Cómo trabajamos

Modelo NSF

En el año 2015 NSF se marca como objetivo desarrollar un modelo de intervención en la empleabilidad de los jóvenes basado en el conocimiento, cuya finalidad es trabajar sobre la oferta y la demanda, y los factores que hacen que unos jóvenes sean más empleables que otros, y mejoren sus competencias.

Para ello, hemos concluido la fase de identificación de variables y codificación para la recogida de información que obtenemos de las personas jóvenes y de las empresas con las que colaboramos, siendo éste un hito clave para desarrollar nuevos instrumentos de medida y de evaluación que permitan ajustar el modelo NSF de intervención.

Los avances en este conocimiento se están presentando en seminarios y foros locales y globales, participando así en los debates internacionales y en la configuración de los planes de acción (OIT, Década,...).

Este trabajo está supervisado por el Catedrático emérito de Psicología Social de la Universidad del País Vasco, Don Sabino Ayestarán.

Resultados

638 **jóvenes** que han participado en itinerarios han conseguido un **contrato laboral**.

843 **jóvenes** realizando **prácticas no laborales** en empresas (15% empresas en el extranjero).

1.039 **jóvenes formados** en nuevas áreas emergentes.

327 **empresas colaboradoras**.

440 **alumnos de secundaria** han participado pasando una jornada laboral junto a un profesional.

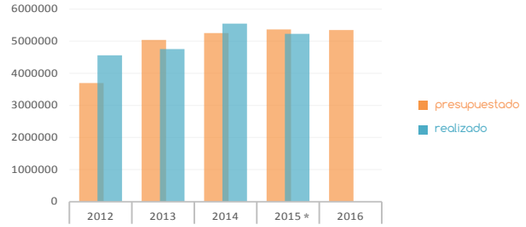
2.851 **jóvenes** han acudido a NSF en busca de su primer empleo.

68% **jóvenes** que han participado en itinerarios han conseguido un contrato laboral.

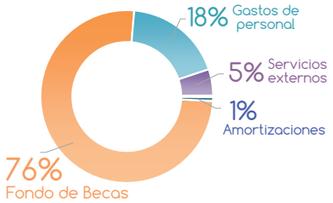
5.231.000€ para el fondo de becas destinado a las prácticas no laborales de jóvenes por parte de las empresas.

Distribución Ingresos

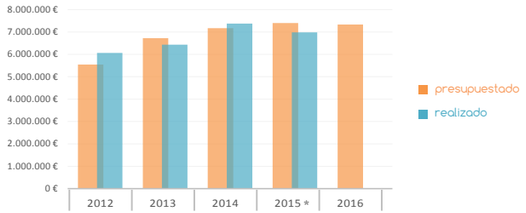
Volumen Presupuestario Bruto



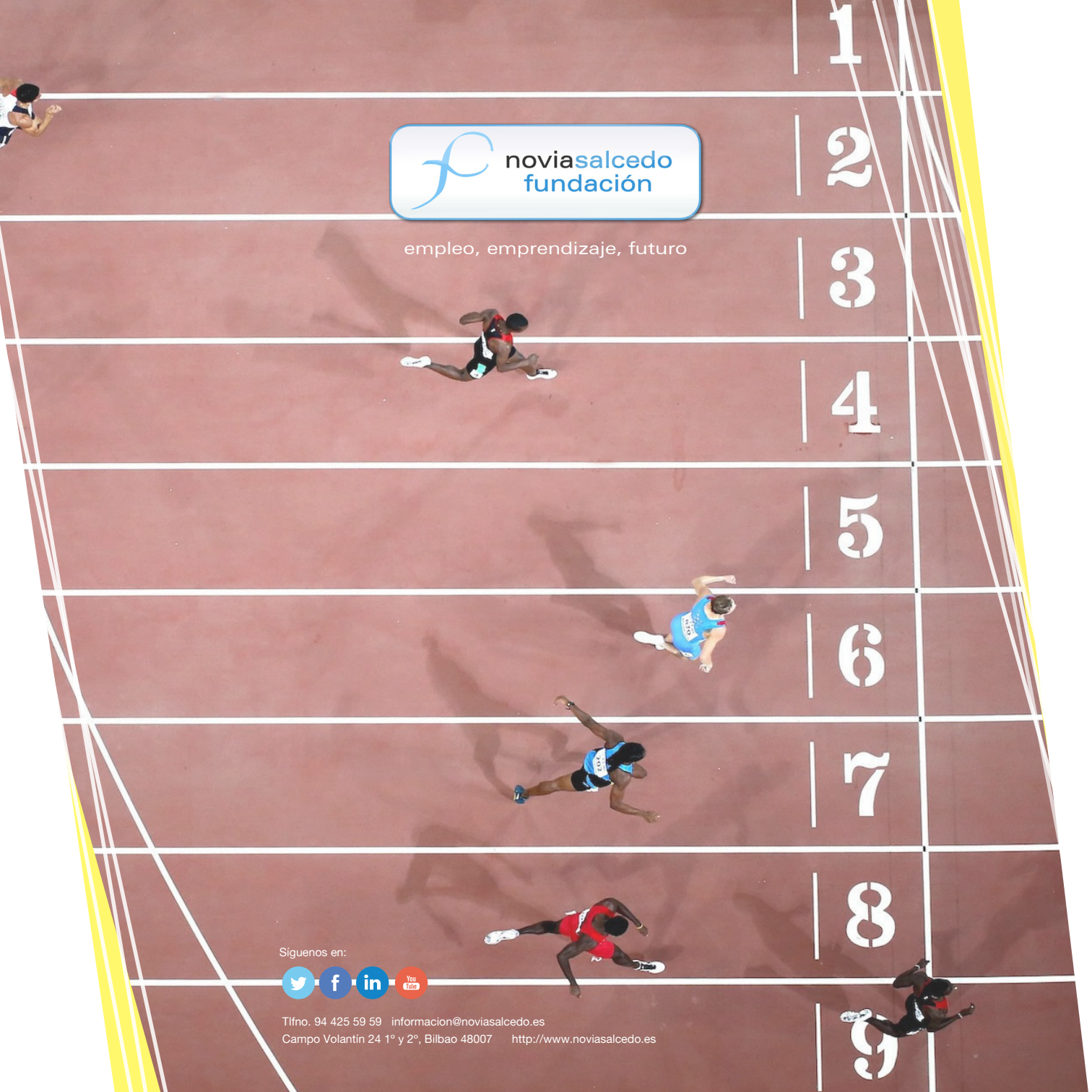
Distribución Gastos



Fondo Becas Gestionado por NSF



*2015. El descenso en volumen de ingresos brutos se debe a la finalización del programa Leonardo y disminución de plazas Global Training.
NSF realiza una auditoría anual de los estados económicos que está a disposición de quien lo solicite.
Fundación Novia Salcedo se encuentra inscrita en el Registro de Fundaciones del País Vasco bajo el número de registro 166.



noviasalcedo fundación

empleo, emprendizaje, futuro

Síguenos en:

Tlfno. 94 425 59 59 informacion@noviasalcedo.es
Campo Volantín 24 1º y 2º, Bilbao 48007 http://www.noviasalcedo.es