

MEMORIA  
2021

# Personas que suman, Personas que cuentan.



empleo, emprendizaje, futuro



## Seas mujer u hombre, joven o mayor, gracias por acompañarnos y leernos.

¿Estarías en condiciones de compartir la opinión de que vivimos un tiempo fascinante que puede ser el punto de apoyo de la palanca con la que Arquímedes movería el mundo, en nuestro caso el mundo del empleo juvenil? Si así fuera, me gustaría que siguieras leyendo.

Si miramos el tratamiento que damos en nuestra sociedad al mundo adolescente y juvenil, se puede colegir que desde la infancia y mientras están al cuidado y dependen de la familia son el centro de la sociedad, no hay nada más importante que los hijos y a ellos van destinados lo más granado de los esfuerzos tanto privados como públicos, así que sin riesgo de equivocarnos podemos decir que se da una suerte de puberfilia y juvenfilia, esto es, somos filojóvenes.

Sin embargo, es nuestra opinión que estas filias se tornan en fobias para una mayoría de las personas jóvenes en cuestión de semanas, quizás de meses, en lo que podemos visualizar como un difuso tiempo crítico que coincide con el fin de su formación académica reglada, ya que súbitamente su espacio vital se ve rodeado de abismos y barrancos careciendo del mínimo sistema de S.O.S., y es que súbitamente estas personas pasan de ser las más protegidas a las más vulnerables, a las de mayor índice de pobreza, a las de mayor dificultad para acceder a vivienda digna, de entre todos los grupos de edad de la sociedad. Quizás no conscientemente, pero se podría de-

cir que la sociedad tiene establecido un sistema perverso que invierte la juvenfilia a una juvenfobia, que con la impresionante fuerza centrífuga de una onda cósmica, lanza a la juventud desde el centro a la periferia negándoles herramientas para el ansiado viaje de retorno. Cada persona joven se convierte en un Ulises.

La poesía, que es el arte de escribir y describir tanto la belleza como los problemas en sí mismos despojados de toda vestimenta, nos puede ayudar a encontrar un camino hacia la vida digna de la juventud, como el péndulo ayuda al zahorí a localizar la ruta al agua oculta bajo tierra. Las personas de NSF tenemos fe de que hay un camino oculto que lleva a la juvenfilia, y de ella a la dignidad de su incorporación a la sociedad. Ese es nuestro sueño que vemos sutilmente reflejado en el poema “el sueño que llevamos dentro” del poeta noruego Olav Hauge:

“Este es el sueño que llevamos por dentro a través del mundo de que algo maravilloso va a suceder que tiene que suceder que el tiempo se abra que las puertas se abran que el corazón se abra que los manantiales broten que una madrugada nos delizaremos dentro de ese puerto soñado que nunca conocimos”

El “puerto soñado” por NSF es que nuestro país pueda decir alto y claro que: “se han creado las condiciones para proclamar el pleno empleo juvenil digno, al haber sido la sociedad capaz de diluir los reductos juvenfóbicos donde se excluía y marginaba, activa o pasivamente, la integración digna de la juventud”.

Con frecuencia cuando se navega el mar, éste se torna en una ruleta rusa de la que se sale satisfactoriamente, ya sea por conocimiento, ya por azar. En su juvenfílica navegación, NSF está aplicando todo su saber ser y hacer adquirido en 42 muy duros años de trabajo tejiendo redes colaborativas con los entornos privado, público y académico, que son los manantiales principales de nuestro conocimiento: el de la investigación e innovación y el de hacer haciendo.

En uno de los momentos más difíciles de la pandemia (mayo 20) un equipo ad hoc de zahorís juvenfílicos comenzó a diseñar un proyecto sobre los cómo y qué hacer, que ha sido sometido a tres niveles de gobierno (vasco, español, europeo), y ha florecido en importantes proyectos como son los Reactívale I, II y III con el Gobierno vasco, Investigo y 1ª experiencia laboral con Lanbide y el Beta con el SEPE y Gobierno vasco, que en el último trimestre de 2021 fue aprobado en Real Decreto como un proyecto piloto escalable, financiado con fondos MRR de la UE compartido con Valencia y Extremadura, a todo el estado.

**Una senda de esperanza se está desbrozando.**

Una senda de esperanza se está desbrozando.

**LUIS CAÑADA**  
**PRESIDENTE**







## Amigas y Amigos,

Pasan los tiempos, pasan los años y pasó el caminar de nuestra Fundación en 2021 por el difícil desfiladero abierto por la pandemia a lo largo del 2020-2022. Fue un momento difícil, que superamos gracias a la fuerza mental, el conocimiento, los valores y las formas de hacer las cosas que tenemos interiorizados en nuestro quehacer. Gracias también a nuestros aliados, a la entrega de los muchos y muchas amigas y amigos de la red generAcción NSF, Patronato, miembros del equipo profesional- que habéis colaborado para alcanzar este hito.

Pero más allá de los datos y hechos que ofrecemos en esta memoria, quiero contaros una historia interna que dio lugar a un importante proyecto de innovación.

En primavera de 2020, en pleno confinamiento por la pandemia, creamos nuestro "Comité de emergencias", del que surgió una propuesta hecha al Gobierno vasco que en forma de proyecto denominamos "Reactívale". Fue muy bien entendida y dio lugar a un proyecto para dar prácticas no laborales a 200 personas jóvenes. Fue un éxito y el Gobierno lo ha replicado en 2021 y 2022 con mejoras procedentes de los análisis de fin de proyecto.

En verano del 2020, y animadas por la buena recepción del Gobierno vasco con Reactívale, un grupo de personas de nuestra fundación liderado por Manuel Escudero - Embajador de España ante la OCDE - presentó al Ministerio de Trabajo y Economía Social nuestra visión de un nuevo sistema que respondiera a la recomendación Europea de Garantía Joven, según la cual los Estados miembros deben ofrecer a cualquier persona joven una oferta de formación en prácticas, o un contrato laboral, una vez concluidos sus estudios.

Y lo hicimos porque estábamos preocupados al comprobar que una vez más el colectivo de personas jóvenes veía cerrados sus proyectos de futuro, por la crisis socioeconómica derivada de la situación sanitaria en que estaba inmersa la sociedad.

Nuestra Fundación, por su trayectoria de 42 años había estudiado y comprendido a fondo (en un proceso de acción-investigación) los factores que afectaban de manera estructural al desempleo juvenil en

España, y la forma de implementarlo desde un triple nivel: las propias personas jóvenes, las empresas y los valores de la sociedad, representados por las políticas públicas.

Era urgente la toma de reformas laborales que terminaran con la precariedad del empleo de los jóvenes. En ausencia de oportunidades laborales en el mercado, había que poner en marcha medidas desde las políticas activas de empleo para mejorar la ecuación entre empleabilidad e inserción laboral poniendo a las empresas como un aliado clave, porque es en ellas donde se produce la acción. Para ello había que dar otro paso. Superar la desconexión existente entre el sistema educativo y el productivo. De hecho, algunas empresas que ya jugaban en los procesos de entrenamiento y formación de los jóvenes marcaban el comienzo de un camino, (aprender a hacer haciendo, "learning by doing").

Y, lo que era no menos importante, necesitábamos aliados en las políticas públicas que comprendieran esta problemática de las transiciones de los jóvenes desde el mundo educativo al laboral. Las recomendaciones de la Garantía Juvenil Europea y el marco de calidad de los aprendizajes en los entornos empresariales reforzaba nuestro planteamiento.

Así que nos pusimos en marcha, buscando cómo hacer escalable un modelo basado en nuestra experiencia construida pacientemente durante 42 años desde un ámbito local (el País Vasco) aplicable a un ámbito general (las comunidades autónomas de España).

Fue agradable la sorpresa cuando tuvimos acceso al documento enviado a Europa por parte del Ministerio de Trabajo y Economía Social sobre la Garantía Juvenil Plus 2021-2027 y vimos que nuestra propuesta había sido integrada como proyecto piloto.

En el mes de abril, conocimos que se aprobaba por acuerdo de consejo de ministros el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (MRR) de España. Los proyectos expuestos en dicho Plan permitirían los próximos años un cambio del modelo productivo mediante cambios normativos, inversiones y reformas la recuperación de la economía tras la pandemia causada por la COVID- evolucionando

hacia una estructura más resiliente que permitiera enfrentar con éxito otras posibles crisis o desafíos en el futuro.

Y hablaban de desempleo juvenil. Del "componente 23" del Plan nuevas políticas públicas para un mercado de trabajo dinámico, resiliente e inclusivo», liderado por el Ministerio de Trabajo y Economía Social.

En el BOE de 20 de octubre leímos que en la inversión 4 se recogían «Nuevos proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad», incluyendo los proyectos de «Colectivos especialmente vulnerables» y hablaba de "Emprendimiento y microempresas".

Ahí estaba nuestro proyecto piloto, formulado como una cooperación entre 3 comunidades: Comunidad Autónoma del País Vasco, la Comunidad Valenciana y la Comunidad Autónoma de Extremadura "en el que se pretende una acción dirigida a jóvenes, cuya aplicación se pueda hacer extensiva al conjunto de los servicios públicos de empleo".

Estas actuaciones eran un punto de partida para la implementación de trabajo digno para las personas jóvenes, del Plan Garantía Juvenil Plus 2021-2027 aprobado por Acuerdo del Consejo de Ministros de 8 de junio de 2021.

En este punto entra el Gobierno vasco, a través de su Consejería de Empleo, con el amparo del citado plan de Garantía Juvenil, Gobierno que ha puesto en su desarrollo una ilusión y colaboración sin límites marcando objetivos y guías de un valor incalculable para NSF. Sin la colaboración pública no habría sido posible que saliera adelante este proyecto. Y la consiguiente arquitectura jurídica e institucional para dar forma al mismo.

En estas fechas de 2022 estamos gestionando cuatro grandes proyectos con el Gobierno vasco y su agencia de empleo Lanbide, el Reactívale III, el mencionado de Garantía Juvenil, el Investigo y el 1ª experiencia laboral en AA.PP.

***Este Proyecto que nos ha llegado en un momento histórico de enorme crisis mundial exige de nosotros una respuesta, que es siempre la misma, aplicar nuestras actitudes mentales:***

- ▶ **Aparcar el miedo. No desanimarnos nunca.**
- ▶ **Entrega, Estudio, Investigación, Acción. Saber qué podemos hacer aquí y ahora y hacerlo.**
- ▶ **Juntarnos con otros con la vocación de servir. Confiar.**



**Aparcar el miedo.  
No desanimarnos nunca.**

**Entrega, Estudio, Investigación,  
Acción. Saber qué podemos  
hacer aquí y ahora y hacerlo.**

**Juntarnos con otros con la  
vocación de servir. Confiar.**

**BEGOÑA ETXEBARRIA**  
**DIRECTORA**



## PROPÓSITO

Conseguir la incorporación digna y responsable de jóvenes en el mercado de trabajo.

## MISIÓN

Incorporar personas jóvenes preparadas al mercado de trabajo, actuando como agentes de transformación social a través de la cooperación con empresas e instituciones en el diseño de políticas públicas y el desarrollo de valores vinculados con nuestra misión, y generando espacios de aprendizaje de calidad.

## VALORES

### ✓ CULTURA ÉTICA:

Transparencia y compromiso con la búsqueda de la verdad, la justicia y la equidad.

### ✓ CULTURA DE SERVICIO AL CLIENTE

Crecemos para ellos y con ellos.

### ✓ CULTURA DE COOPERACIÓN

Nos sabemos parte de redes de transformación públicas y privadas.

### ✓ CULTURA DE LA CONFIANZA

Confianza en nuestras propias fuerzas, en las fuerzas de la sociedad, confianza en el futuro.

### ✓ CULTURA ANALÍTICA Y DE GESTIÓN DE DATOS

Método de trabajo y evaluación permanente.

### ✓ CULTURA DE SOSTENIBILIDAD

Compromiso con el futuro y nuestro protagonismo como equipo en su construcción.

### ✓ CULTURA DE TRANSFORMACIÓN/ADAPTACIÓN

Estamos aprendiendo constantemente para poder crear y aportar valor.

*Aspiramos a ser referentes en el conocimiento y entendimiento de la juventud y su empleabilidad, poniendo a disposición de la sociedad un marco de intervención propio que facilite la incorporación de jóvenes preparados al mundo laboral, cuidando así el talento y reduciendo al máximo las tasas de paro juvenil.*



# Nuestras líneas estratégicas



## CONOCIMIENTO

**Generar conocimiento aplicado** para proponer soluciones nuevas vinculadas a los grandes retos de la empleabilidad, que nos permitan ganar en influencia y lograr un buen posicionamiento social.



## RELACIONES

**Reforzar nuestro capital relacional y nuestra arquitectura de alianzas**, con personas físicas, empresas, instituciones públicas y otras organizaciones no gubernamentales, de ámbito local, nacional e internacional. Queremos ser parte de las redes que están en el estado del arte en empleabilidad y emprendimiento juvenil.



## CLIENTES

Asumiendo nuestro rol de **“puente y conector”**, queremos reforzar la cercanía y lazos con nuestros clientes

- ▶ Con los y las jóvenes, siendo atractivos para ellos/as y conociendo mejor sus necesidades, motivaciones y expectativas.
- ▶ Con las organizaciones público – privadas cliente tanto en el ámbito local, como en el nacional e internacional. Potenciar nuestra labor comercial, haciendo hincapié en sectores con potencial de creación de empleo futuro.



## FINANCIACIÓN

Buscar **nuevas líneas estables de financiación**, diversificando la línea de ingresos a través de la prestación de servicios ligados a la formación y la contratación en las empresas y al fomento del emprendimiento.



## ORGANIZACIÓN

**Adaptar nuestra estructura organizativa interna** (roles, dinámicas de trabajo, sistemas de información, competencias y digitalización interna) a la colaboración abierta con otros, adaptándonos a los cambios de los últimos años en el entorno.

PROGRAMA

# Reactívate!

**934 personas jóvenes**

han mostrado interés en el programa

**208 personas jóvenes**

han participado en el programa

**176 empresas**

han colaborado con el programa

**83% participantes jóvenes**

están satisfechos con su paso por el programa

**96% participantes jóvenes**

consideran recomendable el programa

**35% personas jóvenes**

han logrado un contrato laboral tras su participación en el programa

**70% personas jóvenes**

han permanecido activas vinculadas a una empresa tras la finalización del programa

# Reactívate! <sup>360°</sup>

**1000 jóvenes reactivando  
las empresas de Euskadi**

El programa “Reactívate” nació en 2020 como una respuesta a la situación devastadora provocada por la pandemia y al horizonte tan oscuro que se presentaba ante los y las jóvenes. *Esto impulsó a todo el equipo NSF a la acción y a darlo todo.*

## **Su objetivo principal:**

*Entrenar competencias que mejoren la empleabilidad de las personas jóvenes desempleadas, y respondan a la necesidad de transformación de las empresas vascas siguiendo las directrices estratégicas de la Unión Europea.*





**1 Hemos abierto oportunidades**, en un entorno altamente complejo, **para 208 jóvenes a través de la colaboración con 176 empresas**, que han decidido participar en un programa con objetivos ambiciosos. Para ellas ha supuesto, entre otras cosas, abrirse a la participación de talento joven para apoyar procesos estratégicos de transformación en **campos emergentes** como son el **medioambiente (un 44,23% de planes formativos en 11 sectores de actividad); marketing digital (un 9,6%), comercio y marketing (12,01%), servicios a la comunidad (8,17%), y biotecnología (7,69%).**

Observamos que este modelo de intervención posibilita la adquisición de una **experiencia cualificante en una empresa**, una de las más importantes barreras a superar identificadas entre las causas del desempleo juvenil.

Esta satisfacción, además, es mutua (en jóvenes y empresas) en cuanto a la percepción sobre el **desarrollo de competencias técnicas y transversales**.

**3 Continuidad y permanencia** de los y las jóvenes en las empresas. El modelo de intervención propuesto ha producido una **oportunidad pre-laboral que les ha proporcionado una alta satisfacción en un 83% de los casos**, y además se ha conseguido que **el 70,67% permanezca activo vinculado a una empresa**, tras finalizar el programa.

La permanencia de los y las jóvenes después de su cierre **es mayor en las micro y pequeñas empresas (el 76,19%)**, tanto si se trata de un contrato laboral, como de si es una ampliación del período a través de una beca NSF, previa solicitud por parte de la empresa y valoración por parte de NSF de su conveniencia por su carácter pedagógico; y tanto si es en la misma empresa como en otra distinta a aquella en la que han realizado las prácticas.

**4 Retorno de la inversión pública:** Ante los 800.000 € dedicados por el Gobierno Vasco a este programa, **hemos conseguido que las empresas destinen 331.769, 22 €** a dar continuidad a su vinculación con beca a los/as jóvenes, una vez concluido el programa en diciembre de 2021. A esto deberíamos sumar la cantidad derivada de los 73 contratos laborales que se han generado.

**2 Esta intervención nos ha permitido verificar los enfoques sobre el aprendizaje a desarrollar en ambientes de trabajo y de formación práctica “learning by doing with goals in a context under supervision” siguiendo el Marco Europeo de Calidad de las prácticas en las empresas**. En este marco es vital centrarse en el soporte pedagógico a las empresas a través de las personas tutoras (elemento esencial para que se dé un aprendizaje de calidad y más satisfactorio), y en los **indicadores de aprendizaje** de las personas jóvenes en las empresas. Este un **elemento claramente innovador**.

En la medida en que una persona joven perciba una mayor **transparencia dentro de la organización**, y su tarea recoja una serie de características (sean **variadas e importantes, u obtenga feedback respecto a su desempeño**, por ejemplo), ésta logrará un mejor desarrollo durante la práctica de las competencias involucradas en la tarea.

- Encontramos una correlación fuerte, positiva y significativa **entre la percepción de transparencia organizativa y la satisfacción con la empresa** entre las personas jóvenes.
- Las **características de la tarea** (variedad, identificación, significación, autonomía y feedback), correlaciona de manera moderada positiva y significativa con la percepción de mejora de empleabilidad.



**Principales constataciones**

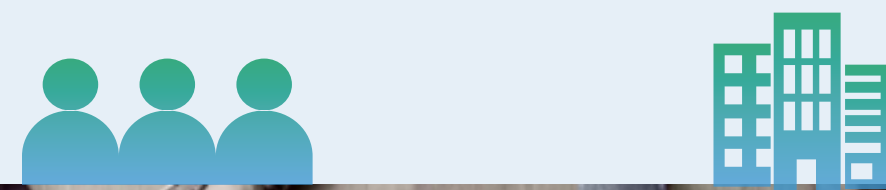
## PROGRAMA

# Reactíivate!

## Objetivos específicos:

### PARA LAS PERSONAS JÓVENES: PARA LAS EMPRESAS:

- Abrirles esos espacios de oportunidad tanto de oferta de empleo, educación o formación, incluidas las prácticas profesionales, tal y como hoy recoge el Plan de Garantía Juvenil Plus (2021-2027).
- Entrenar y mejorar competencias que contribuyan a la mejora de su empleabilidad, tanto técnicas como transversales y de la mano de las empresas.
- Favorecer así, el comienzo de la carrera profesional a través de la colaboración con empresas.
- Dar la posibilidad de crear espacios de aprendizaje y convertirse en un actor fundamental en la capacitación de estas personas jóvenes, a través de la colaboración con el Gobierno y entidades intermedias. Todo ello para hacer realidad el concepto de la “garantía juvenil”, incorporando talento que permita la participación en la resolución de sus retos estratégicos de transformación y futuro.
- Promover la cohesión económica y social a través de la generación de un marco de colaboración que aporte beneficio mutuo tanto para las personas jóvenes como para la empresa y la sociedad vasca en su conjunto.





INICIATIVA

# generAcción NSF



*A través de Red GenerAcción, Fundación Novia Salcedo quiere reforzar al máximo su impacto en la sociedad como fundación, siendo punto de encuentro y referencia en el conocimiento y entendimiento de los problemas de la juventud y su empleabilidad, poniendo a disposición de jóvenes y empresas conocimiento, recursos y soluciones que faciliten la incorporación de jóvenes preparados al mundo laboral, cuidando así el talento y reduciendo al máximo las tasas de paro juvenil.*



## En 2021 destacamos el avance en 5 proyectos:

### 1. TALENTO JOVEN PARA LA INDUSTRIA

La empresa industrial como lugar atractivo para el desarrollo profesional y personal de los y las jóvenes. Mejorar la empleabilidad de las personas jóvenes, ayudando a las empresas a definir puestos por competencias, y no por titulaciones; y cubriendo el gap con formación específica.

Gracias a la financiación del Departamento de Innovación de la Diputación Foral de Bizkaia hemos realizado las siguientes actividades en el marco de este proyecto:

- Un encuentro con 15 jóvenes de perfiles no técnicos y 4 empresas industriales referentes en el territorio (Gestamp, Velatia, Mubea, Alcoa).
- Un encuentro con las 4 empresas para profundizar en la identificación de ámbitos o áreas profesionales presentes en muchas empresas y analizar las competencias requeridas.
- Diseño y elaboración de un cuestionario que nos ayuda a tener un mayor contraste, y es enviado a la red de empresas de NSF.
- Diseño, edición y difusión de un [video de sensibilización sobre este proyecto](#).
- Presentación de los resultados de los encuentros en el Foro "Bilbao Youth Employment 2021"

### 2. INVERSIÓN DE IMPACTO

Estamos trabajando por ser una organización pionera en Euskadi en la constitución del primer contacto de impacto social.

Ana Andueza, miembro del comité operativo de la Red, participó en el mes de julio en un panel sobre innovación en la contratación pública de servicios sociales, en el marco de las jornadas de trabajo anuales de Spain NAB - Consejo Asesor para la Inversión de Impacto.

### 3. "SPEED MENTORING"

La experiencia al servicio de las y los jóvenes que están empezando. A través de este programa ofrecemos las claves para diseñar un buen camino hacia el empleo.

En colaboración estrecha con la plataforma "Ellevate", en los meses de junio y octubre de 2021 desarrollamos dos sesiones piloto de "speed mentoring", en la que participaron un total de 12 jóvenes y 8 personas mentoras.

### 4. EGIZU BAT! COLABORACIÓN EN RED

Buscamos personas que se involucren en nuestros proyectos para ser un punto de encuentro y apoyo donde encontrar nuevas oportunidades laborales y poner en común el talento de la juventud.

En 2021 desarrollamos un proyecto de comunicación, marketing y marca para conseguir adhesiones a la Red. La página web de la Red GenerAcción se puso en marcha (<https://redgeneración.noviasalcedo.es>), con el apoyo de Socialitas.

### 5. "OPERACIÓN FULCRO"

Proyecto que busca conseguir que jóvenes vulnerables tengan la oportunidad de tener un plan de acción individualizado que les permita el primer acceso al mundo laboral.

Elaboramos una propuesta a iniciativa de un miembro de la Red, en colaboración con la Asociación Urgatzi.







El 22 de junio celebramos la reunión semestral de la “Red GenerAcción NSF”, en la que se presentaron los avances y resultados obtenidos. Además, disfrutamos de una conversación entre Marta Pedrajas (Dicasterio para el Desarrollo Humano Integral), y Felipe Queipo (Oficial de Comunicaciones responsable de la divulgación, la participación y las comunicaciones globales con la sociedad civil dentro del Departamento de Comunicaciones Globales de Naciones Unidas) sobre el papel de las redes locales y de la sociedad civil en el abordaje de los retos globales y en la transformación de nuestro mundo.



Miembros de la RED GenerAcción NSF asistentes a la reunión semestral de presentación de resultados

Únete  
a la Red  
GenerAcción en:

<https://www.noviasalcedo.es/redgeneraccion>

INICIATIVA

# generAcción NSF

Presentación del Proyecto “Talento Joven para la Industria” en la VIII edición del BYEF - Bilbao Youth Employment Forum



En BYEF 2021, y de la mano del Director de Responsabilidad Social de Velatia, Patxi Zabala, presentamos el proyecto “Talento Joven para la Industria”, un proyecto que apuesta por el cambio de paradigma para adecuar a las personas/puestos, dando mayor protagonismo a las competencias transversales, además de a las técnicas. Esta diversificación busca impactar más en la innovación, en el hecho de que las personas estén más motivadas, se adapten mejor a los entornos cambiantes, y también la empresa consiga diversificar sus perfiles, especialmente aquéllos que son más difíciles de conseguir.

## Los elementos claves de este proyecto son:

- ✓ **Sensibilizar** a las empresas para que abandonen el paradigma que relaciona un puesto de trabajo con una titulación.
- ✓ **Conocer** el inmenso abanico de grados y formaciones en general con competencias deseables para las empresas y desconocidas por ellas.
- ✓ **Traducir** las necesidades de las empresas con competencias buscando los jóvenes que las posean o con posibilidades de adquirirlas rápidamente.
- ✓ **Adecuar** los perfiles jóvenes a las necesidades

Un proyecto de innovación por un doble motivo: por centrar la demanda de determinados ámbitos de la empresa en las competencias transversales, y por representar, además, un sector el industrial que protagoniza la demanda de competencias técnicas.

Esta sesión estuvo precedida de un vídeo elaborado por la Red GenerAcción de NSF, “Talento Joven Industria”, donde gerentes de empresas del sector industrial apuestan por esta transformación en la demanda por competencias. Participaron:

- Joseba Mariezkurrena, Director de Promoción Económica DFB/BFA
- José Galindez, Presidente del Círculo de Empresarios Vascos
- Emiliano López Achurra, Presidente Ejecutivo de Petronor
- Javier Ormazabal, Presidente de Velatia
- Elena Sánchez, Responsable de RRHH de MAIER
- Inmaculada Ugarteche, Directora Uniport Bilbao
- Pablo Burgos, CEO Solarpack
- Javier Alcubilla, Responsable personal Mubea
- Itziar Eraso, Ejecutiva Cuentas Mubea
- Víctor Gallaga, Exdirector de RRHH de Mubea
- Leticia Arenas, Técnica Logística Mubea



FORO

# BYEF

## BILBAO YOUTH EMPLOYMENT FORUM 2021

**150 inscripciones**

al foro BYEF

**85 asistentes presenciales**

al foro BYEF

**80 participantes virtuales**

en el espacio virtual "Conexión Empleo"

El **11 de noviembre** tuvo lugar la **octava edición** del Foro BYEF bajo el tema central "extendiendo la cultura de innovación en las empresas", y las competencias como básicos esenciales en la competitividad de futuro. Tanto la metodología seguida como el contenido del foro tienen un Impacto en el ODS 17 Alianzas para lograr los objetivos, además del ODS 8, que es uno de los objetivos centrales de referencia en la misión de NSF.



*El objetivo, en esta edición, se centró en conocer qué es la cultura de innovación en las empresas y su papel en las grandes transformaciones que llegan, así como la importancia de las competencias para el futuro en un mundo digitalizado.*



**BYEF**  
BILBAO  
YOUTH  
EMPLOYMENT  
FORUM '21

noviasalcedo  
fundación  
empleo, emprendizaje, futuro

**EXTENDIENDO LA  
CULTURA DE INNOVACIÓN  
EN LAS EMPRESAS**

COLABORAN:



**LAS COMPETENCIAS TRANSVERSALES,  
BÁSICOS EN LA COMPETITIVIDAD DEL FUTURO  
PARA EMPRESAS Y JÓVENES**



El foro se desarrolló a lo largo de dos espacios, **uno presencial, en la sala “Pío Baroja” del Bizkaia Areatoa de la UPV/EHU, durante la mañana, y uno vía ZOOM, a lo largo de la tarde.**

Un total de 150 personas se inscribieron al foro. De ellas un 56% fueron mujeres y un 44% hombres.

Para estructurar este foro dividimos la jornada en **TRES PARTES**:



La **PRIMERA PARTE** de este Foro fue desarrollada a través de la **ponencia marco del Profesor José M<sup>a</sup> Peiró**, quien introdujo la sesión con una presentación sobre la “*Innovación personal y organizacional: mecanismos psicosociales y organizativos*”.

Con el fin de conocer la importancia de las competencias en un mundo digitalizado el Profesor José M<sup>a</sup> Peiró, (IDOCAL Instituto de Investigación de la Universidad de Valencia) basó su presentación sobre los sistemas de adquisición de las competencias y la evaluación de los aprendizajes.



El profesor Peiró durante su intervención

En esta sesión también se presentó, de la mano del director de Responsabilidad Social de Velatía, Patxi Zabala, el **Proyecto “Talento Joven para la Industria”**, un proyecto que apuesta por el cambio de paradigma para adecuar a las Personas/ Puestos, dando mayor protagonismo a las competencias transversales, además de las técnicas. Esta diversificación busca impactar más en la innovación, en el hecho de que las personas estén más motivadas, se adapten mejor a los entornos cambiantes, y también la empresa consiga diversificar sus perfiles, especialmente aquéllos que son más difíciles de conseguir.



Vídeo elaborado por la Red GenerAcción de NSF, donde gerentes de empresas del sector industrial apuestan por esta transformación en la demanda por competencias.

FORO

# BYEF BILBAO YOUTH EMPLOYMENT FORUM 2021



La **SEGUNDA PARTE** la constituyó la **mesa de personas tutoras de empresa**, donde además de identificar aspectos claves de la tutoría de calidad, se hizo un **reconocimiento a los tutores y tutoras** que mejores valoraciones han obtenido de los jóvenes, en clave de aprendizajes.



Conversación con las personas tutoras, moderada por el profesor Peiró; y algunos/as de los mentores/as reconocidos/as por su implicación y compromiso en la formación y desarrollo de competencias de los y las jóvenes



La **TERCERA PARTE** consistió en un espacio que llamamos “Conexión Empleo”, realizado a través de plataforma Zoom, en donde se abrió diálogo entre las empresas y los jóvenes presentando sus oportunidades y ofertas de prácticas formativas, así como ofertas de contratación. Este espacio también ofreció información sobre cómo orientarse en el mercado laboral a través de ejemplos prácticos de jóvenes que habían pasado por los servicios que ofrece la Fundación Novia Salcedo.





ESCUELA

# DE TUTORÍA

177 tutores y tutoras

formados en el Programa “Reactívale 360º”

97,80 % de satisfacción

sobre el Programa “Reactívale 360º” por parte de las personas tutoras

PERCEPCIÓN DE CUMPLIMIENTO DE EXPECTATIVAS  
POR PARTE DE LA PERSONA TUTORA AL FINAL DEL PERÍODO  
DE PRÁCTICAS

|                                                            |      |
|------------------------------------------------------------|------|
| Con respecto a la tarea realizada                          | 5,03 |
| Con respecto a la labor del tutor/a de la empresa          | 4,72 |
| Con respecto a la contribución del/la joven en la práctica | 4,87 |

PERCEPCIÓN DE DESARROLLO COMPETENCIAL  
AL FINAL DEL PROGRAMA POR PARTE DE LA PERSONA JOVEN  
Y DE LA PERSONA TUTORA

|                   |                  |                  |
|-------------------|------------------|------------------|
| Liderazgo         | 3,85             | 3,97             |
| Creatividad       | 4,21             | 4,39             |
| Trabajo en equipo | 4,16             | 4,64             |
| Comunicación      | 4,85             | 4,79             |
| Flexibilidad      | 4,86             | 4,89             |
| Iniciativa        | 4,86             | 5,03             |
| Análisis          | 4,92             | 5,01             |
| Aprendizaje       | 4,92             | 5,09             |
| Organización      | 4,98             | 5,00             |
| Compromiso        | 4,97             | 5,10             |
|                   | Percepción Joven | Percepción Tutor |

Desde hace 42 años, Fundación Novia Salcedo (NSF) trabaja por la mejora de la empleabilidad de los y las jóvenes en Euskadi.

El principal instrumento para lograr una mejora en la empleabilidad de los individuos ha sido, sin lugar a dudas, la experiencia práctica en empresa, enmarcada en la figura jurídica de beca de prácticas.

Para asegurar la calidad de esta experiencia, las prácticas deben tener una vocación claramente formativa, existir un plan de aprendizaje claro, mecanismos de evaluación durante el proceso y al final del mismo, y una figura de orientación a lo largo de la práctica que guíe a la persona joven en su desarrollo profesional. En las becas de NSF esta figura de orientación es el tutor o tutora de la práctica, y desde hace 4 años nuestra fundación cuenta con una Escuela de Tutoría.

Desde los programas de prácticas profesionales que desarrolla nuestra fundación estamos desarrollando todo un sistema de entrenamiento práctico en competencias que requiere del compromiso de las empresas para generar espacios donde los jóvenes comprendan y entrenen estas habilidades en entornos reales.



# PERSONAS

## 1878 jóvenes

han mejorado su empleabilidad

- ▶ Media de edad 26 años.
- ▶ 84% Universitarios 16% FP.
- ▶ 1061 orientaciones.
- ▶ 34 han realizado una formación en temáticas innovadoras.
- ▶ 40 horas de dedicación por joven
- ▶ 659 Prácticas locales
- ▶ 59 Prácticas Internacionales.

# CONOCIMIENTO

### Analisis REALIZADOS a empresas y jóvenes:

*Compartido con universidades, servicios de empleo y otras entidades. Compartido con universidades, servicios de empleo y otras entidades. Compartido con universidades, servicios de empleo y otras entidades.*

- ▶ 1.063 análisis a jóvenes.
- ▶ 4.018 cuestionarios de valores.
- ▶ 406 Análisis individuales de empresa.
- ▶ 170 difusiones sobre empleabilidad

# RELACIONAL

### REDES COLABORATIVAS:

# EMPRESAS

## 409 entidades

comprometidas con la Empleabilidad

- ▶ 82% euskadi
- ▶ 18% otras comunidades.
- ▶ 81% pymes 19% GRANDES empresas.
- ▶ 520 Tutores de prácticas en la empresa.
- ▶ Empleabilidad basada en competencias en lugar de en titulaciones.
- ▶ 6.430 horas anuales de conversaciones con empresas.

# RETOS SOCIALES

- ▶ Comprometidos con los objetivos de desarrollo sostenible.
- ▶ Con impacto en los ods 4, 5, 8, 10 y 17.
- ▶ Educación, igualdad, trabajo, Reducción de desigualdades, y Alianzas para conseguir los objetivos.

- |                                                                                                                    |                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ▶ EFQM – European Foundation for Quality Management.                                                               | ▶ APTES – Diseño y Tecnología Social.                                                                                                        |
| ▶ Red Española de Pacto Mundial (REPM).                                                                            | ▶ DEMA – Agencia Foral de Empleo y Emprendimiento del Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia. |
| ▶ Estatus consultivo especial con el Consejo Económico y Social (ECOSOC) de las Naciones Unidas desde el año 2016. | ▶ Basque Circular Hub.                                                                                                                       |
| ▶ Organización asociada al Departamento de Comunicación Global de Naciones Unidas desde el año 2018.               | ▶ Agencia Colaboradora de Lanbide.                                                                                                           |
| ▶ Transparencia Internacional España.                                                                              | ▶ Fundación Antonio Aranzabal.                                                                                                               |
| ▶ Innobasque – Agencia Vasca de Innovación.                                                                        | ▶ Fundación Alejandro Echevarría.                                                                                                            |
| ▶ Funko – Confederación Vasca de Fundaciones.                                                                      | ▶ Euskalit.                                                                                                                                  |
|                                                                                                                    | ▶ Facultad de Psicología de la UPV - EHU.                                                                                                    |

**En el año 2021 destacamos dos acciones relevantes en el marco de esta Escuela de Tutoría:**

## 1 El Programa “Reactívale 360°” y el papel de las personas tutoras en él.

En esta edición del programa hemos incorporado como novedades:

- ▶ En la redacción del Plan formativo la empresa especifica no sólo qué competencias técnicas y transversales requiere la persona joven a la entrada, sino cuáles va a desarrollar y poner en marcha a lo largo de la práctica.
- ▶ El cuestionario final incorpora estas competencias para su evaluación final, tanto por parte de la persona joven como del tutor/a; teniendo presente que:
  - ▶ El tutor o tutora evalúa el desarrollo de la persona joven en estas competencias.
  - ▶ La persona joven evalúa en qué medida la práctica le está permitiendo adquirir estas competencias.

# ESCUELA de tutoría

## 2 La presentación, en el marco del BYEF 2021, de una mesa de experiencias de personas tutoras que relatan en primera persona los factores que sabemos que son imprescindibles en una tutoría de calidad.

En BYEF 2021 presentamos una mesa representada por cuatro tutores/as, formados/as en la Escuela de Tutoría de NSF, y moderados por el Profesor J.M. Peiró:

- Txaber Goiri Uriarte, Desarrollo de Personas, Ingeteam
- Sergio González Gómez, Consultor estratégico y gerente de Innobide
- Adriana Martínez Sans, Directora de APTEs
- Iria Simón Sánchez, Autoridad Portuaria de Bilbao

Todos ellos presentaron sus experiencias y pusieron de manifiesto la importancia de tener recursos para saber si su desempeño como tutores/as es el adecuado. La mesa

puso de relieve la importancia de los siguientes aspectos de la tutorización:

- ▶ La capacidad de la personas tutora de dedicar recursos y tiempo a la persona joven.
- ▶ La accesibilidad del tutor/a.
- ▶ El ambiente creado por la empresa: tutor/a y compañeros de trabajo, fundamentalmente.
- ▶ La capacidad de dar feedback al joven sobre su desarrollo, e igualmente importante la capacidad de saber recibir feedback.



**21 personas tutoras**  
reconocidas



**Reactívale! 360°**

1000 jóvenes reactivando las empresas de Euskadi



Agenda Euskadi  
Basque Country

20  
30

4 EDUCACIÓN  
DE CALIDAD



5 IGUALDAD  
DE GÉNERO



8 TRABAJO DECENTE  
Y CRECIMIENTO  
ECONÓMICO



10 REDUCCIÓN DE LAS  
DESIGUALDADES



17 ALIANZAS PARA  
LOGRAR  
LOS OBJETIVOS



YOUTH EMPLOYMENT DECADE

DÉCADA DE >>>> ACCIÓN

DECADE OF >>>> ACTION

⇒ **150 las personas jóvenes formadas en Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible.**

⇒ **NSF forma y trabaja con 318 tutores y tutoras** la importancia y papel clave de la empresa como espacio formativo y de su rol como personas tutoras de jóvenes en este proceso.

⇒ En abril del 2021, coincidiendo con el 10º aniversario del “ECOSOC Youth Forum” de Naciones Unidas, Fundación Novia Salcedo organiza un evento paralelo online junto con la Misión Permanente de España ante Naciones Unidas: “Remontando del COVID-19: buenas prácticas innovadoras en la formación y el empleo juvenil”.

⇒ NSF presenta un **“Written statement” al ECOSOC de las Naciones Unidas**, en el marco de su “2021 ECOSOC High-level Segment (HLS) for NGOs”, que es aceptado y publicado en el “2021 ECOSOC High-level Segment”, y en el “2021 High-level Political Forum”.

⇒ Fundación Novia Salcedo participa como **ponente en el panel “2021 Spring Civil Society Orientation Programme: An introduction to the United Nations”**, organizado por el Departamento de Comunicaciones Globales de Naciones Unidas.

⇒ Fundación Novia Salcedo es **elegida para liderar el Comité de Juventud de Europa** de la “I Conferencia Académica Internacional sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible” (5, 6 y 7 de octubre de 2022 en Orem, Utah), organizada por la Oficina de Participación Global de la Universidad del Valle de Utah (UVU) en asociación con la Iniciativa de Impacto Académico del Departamento de Comunicaciones Globales de las Naciones Unidas.

⇒ Asimismo, NSF recibe por parte del Comité de la Conferencia la aceptación de una **propuesta para ser presentada de forma oral** en el marco de este evento.

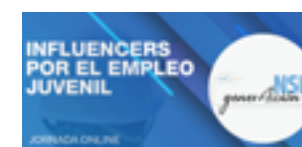
⇒ Fundación Novia Salcedo participa en el **seminario internacional “Oportunidades 2030: los cambios que vienen en las profesiones y el empleo”**, organizado por el CFT Teodoro Wickel, de Chile, presentando sus buenas prácticas en la mejora de la empleabilidad de los y las jóvenes vascos, a través de la colaboración esencial de las empresas y organizaciones y del apoyo de la administración pública.

⇒ **Reunión semestral de la “Red GenerAcción NSF”, y jornada on line “Influencers por el empleo juvenil”**, con la participación de Marta Pedrajas (Dicasterio para el Desarrollo Humano Integral), y Felipe Queipo (Oficial de Comunicaciones responsable de la divulgación, la participación y las comunicaciones globales con la sociedad civil dentro del Departamento de Comunicaciones Globales de Naciones Unidas).

⇒ **Participación activa en la elaboración del Plan Estratégico 2022 - 2023 de la Red Española de Pacto Mundial (REPM).**

⇒ Novia Salcedo es jurado de la **“Youth Citizen Entrepreneurship Competition”** por sexto año consecutivo.

⇒ **VIII BYEF – Bilbao Youth Employment Forum.**

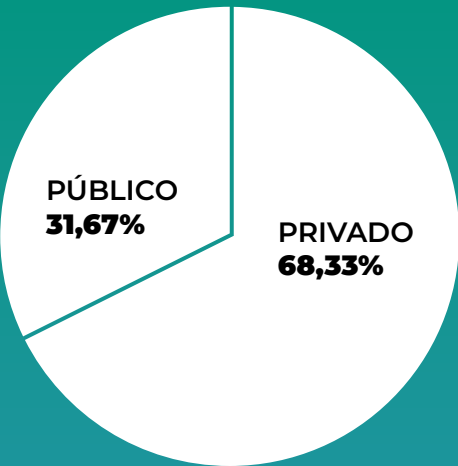


Hitos 2021

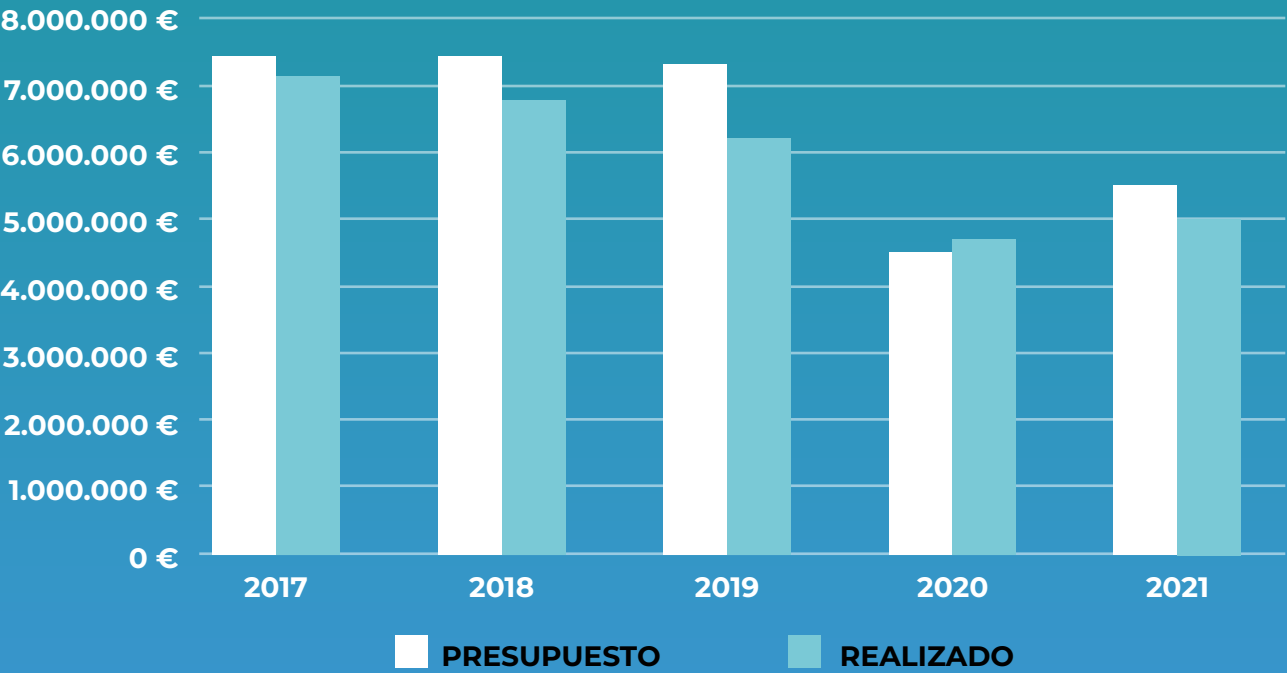
RESULTADOS

# ECONÓMICOS

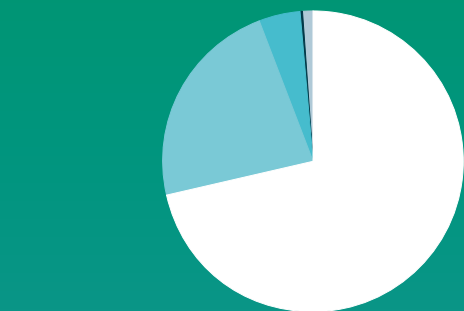
## TIPOLOGÍA INGRESOS



## VOLUMEN PRESUPUESTARIO BRUTO

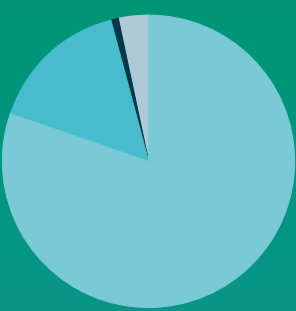


## GASTOS BRUTOS



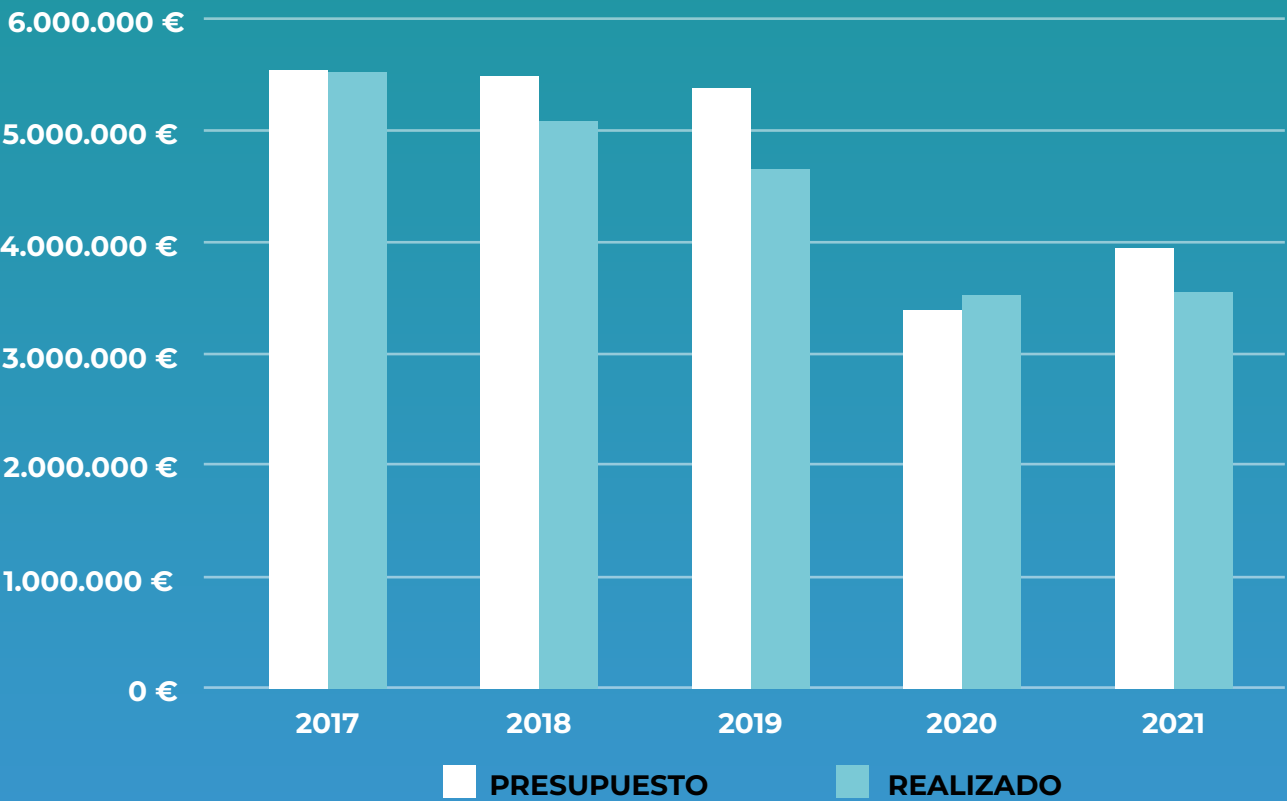
- Fondo de Becas 71,66%
- Gastos de Personal 22,76%
- Servicios externos 4,43%
- Otros gastos 0,26%
- Amortizaciones 0,89%

## GASTOS NETOS



- Gastos de Personal 80,30%
- Servicios externos 15,65%
- Otros gastos 0,92%
- Amortizaciones 3,13%

## FONDO BECAS GESTIONADO POR NSF





# Equipo profesional

## Patronato

Txomin Bereciartua  
Luis Cañada Vicinay  
Maite Aranzabal  
Ana Andueza  
Victor Viguri  
Ane Agirre  
Emiliano López Atxurra  
Eva Ferreira García  
Javier Chalbaud  
Javier Echenique  
María García Nielsen  
Javier Ormazabal  
Krista Walochik  
Alejandro Echevarria Estivariz  
Manuel Escudero

*Presidente de Honor*  
*Presidente*  
*Vicepresidenta 1ª*  
*Vicepresidenta 2ª*  
*Tesorero*  
*Vocal*  
*Vocal*  
*Vocal*  
*Vocal*  
*Vocal*  
*Vocal*  
*Vocal*  
*Vocal*

### Directora: Begoña Etxebarria

Mercedes Apella  
Aitziber Barañano  
Maider Bilbatua  
Leire Bujanda  
Itziar Casillas  
Ana Díaz  
Paloma Eizaguirre  
Inge Elorriaga  
Paul Etxenike  
Iratxe Gamboa  
Leticia Garay  
Daniel Gómez  
Alberto Granados

Iratxe Herboso  
Oihana Ibarzabal  
David Lázaro  
Elisa Mena  
Mónica Muñoz  
María Jesús Novo  
Itziar Pineda  
Sergio Salas  
Laura Simón  
Lorena Tejedor  
Iratxe Torre  
Begoña Varona



empleo, emprendizaje, futuro



***¿Quieres sumarte  
a nuestro equipo?***

Paseo Campo Volantín 24, 1º  
48007 Bilbao (Spain)  
[www.noviasalcedo.es](http://www.noviasalcedo.es)  
94 425 59 59

