

PROGRAMA BETA JOVEN

Programa de cualificación y experiencia laboral para jóvenes

BASES PARA JÓVENES

MARCO DEL PROGRAMA

Al objeto de paliar el impacto económico y social provocado por la irrupción de la COVID – 19 y apoyar la recuperación económica, el Consejo Europeo de 21 de julio de 2020, consciente de la necesidad en este momento histórico de un esfuerzo sin precedentes y de un planteamiento innovador que impulsen la convergencia, la resiliencia y la transformación en la Unión Europea, acordó un paquete de medidas de gran alcance, que será financiado mediante los recursos financieros derivados del Instrumento Europeo de Recuperación (“Next Generation EU”), a través del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia establecido por el Reglamento (UE) 2021/241 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 12 de febrero de 2021.

Para cumplir estos objetivos el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y la Comunidad Autónoma del País Vasco (CAPV) han suscrito un convenio para el desarrollo de proyectos piloto dirigidos a personas jóvenes mediante actuaciones dentro de los proyectos de “Colectivos especialmente vulnerables”, y de los proyectos de “Emprendimiento y Microempresas”, incluidos en la Inversión 4 “Nuevos proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad” del Componente 23 del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

En este marco, el **Departamento de Trabajo y Empleo del Gobierno Vasco**, en colaboración con **Fundación Novia Salcedo** (en adelante NSF) ponen en marcha el **Programa Integrado de formación, acompañamiento y experiencia laboral para jóvenes vulnerables**.

La característica más importante de este programa, es el papel que la empresa va a jugar como lugar en el que se realiza la última formación de la persona joven, mediante el aprendizaje a través de la práctica, el “learning by doing”, aprender haciendo.

OBJETIVO GENERAL

El objetivo general de este programa de realizar planes de acción integrados con **166 jóvenes vulnerables**, de entre 16 y 29 años. Se trata de un programa innovador que tiene una doble misión:

Para las personas jóvenes:

- Entrenar competencias que mejoren su empleabilidad, a través de planes formativos individualizados, que sean propuestos por las empresas y organizaciones, y con la supervisión de los mentores laborales de NSF y la persona asignada y formada en labores de tutoría en la empresa.

Para las empresas:

- Dar la posibilidad a empresas y organizaciones de incorporar y desarrollar talento joven y contribuir con ello a responder a sus retos estratégicos de transformación y futuro, a la vez que se comprometen con los jóvenes en situación de vulnerabilidad.

Para ello, seguiremos los criterios de **marco europeo del aprendizaje recogido en el Consejo de 15 de marzo de 2018 relativa al Marco Europeo para una formación de Aprendices de Calidad y Eficaz** y que hace suyo el documento de trabajo de la Comisión Europea de fecha 13 de agosto de 2021.

REQUISITOS DE PARTICIPACIÓN

1. Ser joven residente de alguno de los tres territorios históricos de la CAPV.
2. De edad comprendida entre los 16 y 29 años, que cumplan alguna o las tres condiciones siguientes:
 - Parados de larga duración: personas que ha estado o están en situación de desempleo durante 12 meses (360 días) en los últimos 18 meses.
 - Jóvenes de nivel educativo Formación profesional de Grado Medio, ESO o certificados de profesionalidad de nivel 2.
 - Personas migrantes y/o refugiadas inscritas en Lanbide como demandantes de empleo, con permiso de residencia y/o tarjeta que certifica condición de refugiado/a.

Entendemos por personas jóvenes en situación de vulnerabilidad a aquellas menores de 30 años sin empleo y/o experiencia laboral; o bien, aquellas que, habiendo tenido un empleo, éste ha sido no encajado.

Por otra parte, existen otras personas jóvenes que por diferentes causas sociales o territoriales se encuentran en situación de vulnerabilidad y requieren de actuaciones que integren los aspectos social, familiar, educativo y laboral, entre las que se encuentran, personas jóvenes en riesgo de exclusión, personas jóvenes con discapacidad, personas jóvenes migrantes y refugiadas y personas jóvenes con responsabilidades familiares no compartidas, entre otras.

3. El perfil de la persona demandante se adecuará al perfil ofertado por la empresa.

DOCUMENTACIÓN NECESARIA

- Fotocopia D.N.I o N.I.E en vigor.
- Fotocopia del título de formación reglada y/o no reglada, si aplica.
- Documento de Alta como demandante de empleo en Lanbide (DARDE).
- Número de inscripción Personal a la Seguridad Social.
- Número de cuenta bancaria.
- Certificado de empadronamiento.
- Certificado de Vida Laboral.

DESARROLLO DEL PROGRAMA

Las personas beneficiarias realizarán una formación práctica desempeñando funciones indicadas en el correspondiente plan de formación individualizado y bajo la supervisión de un/a profesional designado/a por la empresa como **tutor/a**, tanto si la práctica tiene lugar en la sede de la organización como en un formato mixto (esto es, que combine la práctica formativa presencial con la virtual).

El tutor/a de la empresa se compromete a:

- Conocer el perfil de la persona participante.
- Adaptar el plan formativo general propuesto en la oferta de prácticas a un plan individualizado ajustado a esa persona joven seleccionada para la plaza.

- Dirigir y apoyar a esa persona en prácticas en la realización de las tareas asignadas y poner los medios y recursos necesarios para llevarlas a cabo.
- Integrar a esa persona beneficiaria en la vida de la empresa: acogida y presentación a los equipos, explicación de las actividades de la empresa, participación en reuniones de equipo, etc.
- Revisar periódicamente con esa persona beneficiaria el cumplimiento del plan formativo, que podrá enriquecerse durante el curso de la práctica.
- Cumplir el itinerario de capacitación y seguimiento propuesto por la Escuela de Tutoría de NSF a lo largo de todo el programa de entrenamiento.
- Evidenciar y evaluar el acompañamiento realizado, la evaluación del desarrollo competencial alcanzado por la persona joven (sobre la base del plan formativo propuesto), y de la mejora de su empleabilidad al finalizar la práctica, a través de la elaboración del correspondiente informe escrito.
- Aportar toda aquella documentación acreditativa del proceso que le sea requerida.
- Facilitar cuantos datos sean requeridos, relacionados con el objeto de este programa, para la investigación y creación de conocimiento en el campo de la mejora de la empleabilidad de las personas jóvenes.

La práctica profesional tiene como objetivo dotar a la persona beneficiaria de formación, familiarización con la cultura de trabajo y los procesos de gestión. Dicha práctica puede realizarse de forma presencial o mixta (práctica presencial u online). La persona beneficiaria ostenta la condición de joven en prácticas profesionales en el marco del Programa Beta Joven de Fundación Novia Salcedo.

Durante el periodo formativo en la empresa esta persona queda sujeta al marco que establece la Fundación, sin perjuicio del deber de seguimiento de las orientaciones que reciban de sus respectivos/as tutores/as de empresa en el ejercicio de su acción formativa.

Durante el tiempo que dure la práctica profesional la persona beneficiaria no tendrá vinculación o relación laboral alguna con la empresa. Su vinculación será con la Fundación Novia Salcedo.

DURACIÓN DE LA PRÁCTICA PROFESIONAL

La práctica tendrá una duración máxima de **6 meses**, con un máximo de 25 horas semanales, preferiblemente en una jornada tipo de **5 horas** diarias, de lunes a viernes, pero pudiéndose estudiar otras modalidades de organización en función de sectores y casuísticas particulares. Bajo ningún concepto se contemplan horas extraordinarias, trabajo nocturno o a turnos.

NSF, tal y como se recoge en el **Real Decreto 1493/2011 de 24 de octubre**, se hará cargo de la gestión de altas y bajas en la Seguridad Social de las personas beneficiarias durante su período en prácticas.

NSF dará de alta en la Seguridad Social a las personas beneficiarias, por lo que se solicita encarecidamente que **cualquier baja de accidente o enfermedad, o en el supuesto de cancelación anticipada del Convenio de prácticas, sea comunicado a NSF el mismo día que se produzca dicha incidencia. Ni las empresas ni las personas jóvenes participantes podrán tomar decisiones sobre el tema unilateralmente sin ponerlo antes en conocimiento de NSF.**

ASPECTOS ECONÓMICOS

La práctica tendrá una cuantía mensual de 689,29 € brutos por una dedicación de 25 horas semanales. La dotación de la práctica será abonada por la Fundación Novia Salcedo mensualmente a la persona beneficiaria mediante domiciliación bancaria.

A la dotación de la práctica se le aplica una retención del 2% de IRPF y cotización seguridad social vigente (9,43 euros/mes en este momento). La persona beneficiaria es dada de alta en el Régimen General de la Seguridad Social (Real Decreto 1493/2011 de 24 octubre) y en la Mutua de Accidentes de la Fundación.

OBLIGACIONES DE LAS PERSONAS BENEFICIARIAS DEL PROGRAMA

1. Mantener en todo momento la actitud y el interés necesarios para un buen aprovechamiento de la formación, con pleno respeto a las normas, usos y costumbres de la empresa de acogida.
2. Guardar la confidencialidad y la diligencia necesarias respecto a la información que deban conocer para el cumplimiento de los objetivos formativos de la práctica, que se extenderá tanto a la adquirida a través de documentos como a la proveniente de reuniones de comités o grupos de trabajo.
3. Comunicar de inmediato a la Fundación Novia Salcedo cualquier incidencia que afecte al normal desarrollo de las prácticas formativas en la empresa.
4. Asistir a las sesiones formativas y de seguimiento, tanto con las mentoras laborales de NSF como con las personas tutoras de las empresas, cuando así lo requiera Fundación Novia Salcedo, a lo largo de todo el proceso y hasta la finalización de la práctica en empresa.
5. Cumplir con las indicaciones dadas por las empresas y organizaciones sobre las medidas de prevención de riesgos laborales, tanto si la práctica tiene lugar en la sede de la organización como si se lleva a cabo en un formato mixto, es decir, que combine la práctica formativa presencial con la práctica virtual.
6. Comprometerse a cumplimentar, en forma y plazo, las tareas y cuestionarios enviados por Fundación Novia Salcedo, así como el informe final y aquella documentación del proceso que le pueda ser requerida. El seguimiento de la práctica comprende todo el período de estancia formativa en la empresa y continúa durante aproximadamente un año después de finalizada la misma. Cumplimentar la documentación de seguimiento de los/las beneficiarios/as es de obligado cumplimiento, siendo la falta de colaboración motivo de resolución de la práctica.
7. Facilitar cuantos datos sean requeridos, relacionados con el objeto de este programa, para la investigación y creación de conocimiento en el campo de la mejora de la empleabilidad de los jóvenes.
8. En caso de contratación, ya sea antes de finalizar el período establecido para las prácticas o a lo largo de un año después, ya sea en la empresa de acogida o en otra, el/la beneficiario/a se compromete a entregarnos copia de dicho contrato laboral.

DOCUMENTOS DE ACUERDO

1. **Documento de Acuerdo** entre la persona beneficiaria del plan formativo y NSF.
2. **Plan de Formación individualizado** en la empresa y datos para el seguimiento.

RESOLUCIÓN DEL PROGRAMA DE ENTRENAMIENTO FORMATIVO

Se considerarán las siguientes como causas para resolver el programa formativo:

1. El incumplimiento, por parte de la persona titular de la práctica o de la empresa de acogida, de alguna de las obligaciones asumidas o compromisos adquiridos respectivamente.
2. La renuncia de la persona titular, previa comunicación de la causa a las otras partes.
3. La contratación de la persona titular antes de finalizar el período establecido en el documento de acuerdo para la realización de la práctica profesional.
4. La imposibilidad sobrevenida a la empresa de acogida, derivada tanto de cuestiones de orden económico como de orden industrial u organizativo, que le impida o dificulte en grado importante cumplir los objetivos y compromisos asumidos documentalmente.
5. Cualquier otra circunstancia sobrevenida que pudiera afectar al buen desarrollo del programa.

La resolución de la práctica profesional, al margen de que acarreará la inmediata paralización y extinción de los compromisos suscritos por parte de todas las partes intervinientes en el Convenio, no dará lugar a resarcimiento ni indemnización ni compensación alguna dada la naturaleza de la institución, sus objetivos y su asentamiento en la confianza y buena fe recíprocas.

La persona titular de la práctica profesional y NSF se comprometen a someter a arbitraje de equidad al Tribunal Arbitral del Ilustre Colegio de la Abogacía de Bizkaia, de acuerdo con la normativa vigente, cualquier conflicto o discrepancia que pueda surgir en la interpretación y aplicación de este acuerdo.

PROCESO DE SELECCIÓN DE CANDIDATOS/AS A LAS PRÁCTICAS PROFESIONALES

Una vez que la empresa/organización cumplimenta un formulario de oferta formativa, detallando entre otros, los datos de empresa; el perfil de la persona candidata; las tareas, así como la formación técnica y competencial que adquirirá el/la joven a lo largo de su periodo formativo en la empresa, se procede a realizar la selección:

1. Análisis de las candidaturas recibidas que mejor encajan con la oferta formativa presentada por las empresas interesadas en acoger a una persona joven para llevarlo a cabo.
2. Entrevistas individuales a posibles candidatos/as por parte de NSF y envío de las personas preseleccionadas a la empresa.
3. Selección de candidaturas por parte de la empresa.
4. Firma del documento de acuerdo entre NSF y la persona beneficiaria de la práctica.

BETA GAZTEA PROGRAMA PROGRAMA BETA JOVEN

Gazteentzako kualifikazio- eta lan-esperientzia programa

GAZTEENTZAKO OINARRIAK

PROGRAMAREN ESPARRUA

COVID – 19aren agerpenak eragin duen inpaktu ekonomiko eta soziala arintzeko eta susperraldi ekonomikoa bultzatzeko, 2020ko uztailaren 21eko Kontseilu Europarrak, une historiko honetan aurrekaririk gabeko ahalegina eta Europar Batasunean konbergentzia, erresilientzia eta eraldaketa bultzatuko dituen planteamendu berritzailea egiteko beharraz jabetuta, Europar Batasunak irismen handiko neurri-sorta adostu zuen. Neurri horiek, Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2021eko otsailaren 12ko 2021/241 (EB) Erregelamenduak ezarritako Suspertze eta Erresilientzia Mekanismoaren bidezko Europako Suspertze Tresnatik (“Next Generation EU”) eratorritako finantza-baliabideen bidez finantzatzeko dira.

Helburu horiek betetzeko, Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoak (SEPE) eta Euskal Autonomia Erkidegoak (EAE) hitzarmena sinatu dute, gazteei zuzendutako proiektu pilotuak garatzeko, “Bereziki Kalteberak diren Kolektiboak” eta “Ekintzailetza eta Mikroenpresak” proiektuen barruko jarduketan bidez. Proiektu horiek Suspertze, Eraldaketa eta Erresilientzia Planaren “*Berrorekarako eta ekitaterako lurralde-proiektu berriak*” 23. Osagaiaren 4. Inbertsioan daude sartuta.

Esparru horretan, **Eusko Jaurlaritzako Lan eta Enplegu Sailak, Novia Salcedo Fundazioarekin** lankidetzan (aurrerantzean, NSF), **Kalteberatasun-egoeran dauden gazteen prestakuntza, laguntza eta lan-esperientzia programa Integratua** abiarazi du.

Programa horren ezaugarririk garrantzitsuenak, enpresak gaztearen azken prestakuntza egiteko leku gisa beteko duen lekua da, praktikaren bidezko ikaskuntzaren bitartez, hots, “learning by doing”, eginez ikasiz, delakoaren bitartez.

HELBURU OROKORRA

Programa honen helburu orokorra 16 eta 29 urte bitarteko **kalteberatasun-egoeran dauden 166 gazteekin** ekintza-plan integratuak egitea da. Programa berritzailea da, eta xede bikoitza du:

Gazteentzat:

- Gazteen enplegarritasuna hobetuko duten gaitasunak entrenatzea, enpresek eta erakundeek proposatutako banakako prestakuntza-planen bidez, eta NSFko lan-mentoreen eta enpresako tutoretza-lanetan esleitutako eta prestatutako pertsonaren ikuskapenarekin.

Enprezentzat:

- Enpresei eta erakundeei gazteen talentua sartzeko eta garatzeko aukera ematea, eta, horrekin batera, eraldaketarako eta etorkizunerako erronka estrategikoei erantzuten laguntzea, eta, aldi berean, kalteberatasun-egoeran dauden gazteekin konpromisoa hartzea.

Horretarako, Europako Kontseiluak 2018ko martxoaren 15ean **Ikastunak Kalitatez eta Eraginkortasunez prestatzeko Europako Esparruari buruz jasotako ikaskuntzaren Europako esparruari** buruzko irizpideei jarraituko diegu. Irizpide horiek bat egiten dute 2021eko abuztuaren 13ko Europako Batzordearen lan-dokumentuarekin.

PARTE HARTZEKO BALDINTZAK

4. EAEko hiru lurralde historikoetako batean bizi den gaztea izatea.
5. 16 eta 29 urte bitartekoak, baldintza hauetakoren bat edo hiruak betetzen badituzte:
 - Luzaroko langabeak: azken 18 hilabeteetan 12 hilabetez (360 egun) langabezian egon diren edo dauden pertsonak.
 - Erdi-mailako lanbide-heziketan, DBHn edo 2. mailako profesionaltasun-ziurtagirietan maila gorena duten kualifikazio txikiko gazteak.
 - Lanbiden enplegu-eskatzaille gisa izena emanda dauden migratzaileak edo/eta errefuxiatuak, egoitza-baimena edo/eta errefuxiatua dela ziurtatzen duen txartela dutenak.

Hauek dira kalteberatasun-egoeran dauden gazteak: 30 urtetik beherakoak; enplegurik edo/eta lan-esperientziarik gabek; edo, enplegu bat izan duten arren, bertara egokitu ez direnak.

Bestalde, badira, gizarte- edo lurralde-arrazoi desberdinengatik kalteberatasun-egoeran dauden eta gizarte-, familia-, hezkuntza- eta lan-alderdiak integratzen dituzten jarduerak behar dituzten beste gazte batzuk; besteak beste, bazterketa-arriskuan dauden gazteak, desgaitasuna dutenak, gazte migratzaileak eta errefuxiatuak eta familia-erantzukizunak partekatzen ez dituzten gazteak, besteak beste.

6. Eskatzailearen profila enpresak eskainitako profilari egokituko zaio.

BEHARREZKO DOKUMENTAZIOA

- Indarrean dagoen NANaren edo AIZren fotokopia.
- Prestakuntza arautuaren edo/eta arautu gabearen tituluaren fotokopia, hala badagokio.
- Lanbiden enplegu-eskatzaille gisa alta emanda egotea erakusten duen dokumentua (DARDE).
- Gizarte Segurantzako Inskripzio-zenbaki Pertsonala.
- Banku-kontuaren zenbakia.
- Errolda-ziurtagiria.
- Lan-bizitzaren Ziurtagiria.

PROGRAMAREN GAUZATZEA

Onuradunek prestakuntza praktikoa egingo dute, kasuan kasuko prestakuntza-plan individualizatuan adierazitako funtzioak betez eta enpresak **tutore** gisa izendatutako profesional baten ikuskaritzapean, praktika erakundearen egoitzan egin edo formatu misto batean egiten bada ere (hau da, prestakuntza-praktika aurrez aurrekoa eta birtuala konbinatzen dituen formatuan).

Enpresako tutoreak konpromiso hauek hartzen ditu:

- Parte-hartzailearen profila ezagutzea.
- Praktika-eskaintzan proposatutako prestakuntza-plan orokorra plazarako hautatutako gazte horri egokitutako banakako planera egokitzea.

- Praktiketako pertsona hori bideratzea eta esleitutako zereginak egiten laguntzea, eta horiek gauzatzeko behar diren bitartekoak eta baliabideak jartzea.
- Onuradun hori enpresaren bizitzan integratzea: taldeentzako harrera eta aurkezpena, enpresaren jardueren azalpena, talde-bileretan parte hartzea, etab.
- Onuradun horrekin prestakuntza-plana betetzen dela aldiro-aldiro berrikustea. Hori praktika-aldian aberastu ahal izango da.
- NSFko Tutoretza Eskolak proposatutako trebakuntza- eta jarraipen-ibilbidea betetzea entrenamendu-programa osoan.
- Emandako laguntza, gazteak lortutako gaitasun-garapenaren ebaluazioa (proposatutako prestakuntza-planean oinarrituta) eta praktika amaitzean haren enplegarritasuna hobetzea agerian uztea eta ebaluatzea, dagokion txosten idatzia eginez.
- Prozesua egiaztatzen eskatzen zaion dokumentazio guztia aurkeztea.
- Eskatzen diren eta programa honen xedearekin erlazionatuta dauden datu guztiak ematea, gazteen enplegarritasunaren hobekuntzaren esparruan jakintza ikertzeko eta sortzeko.

Praktika profesionalaren helburua onuradunari prestakuntza ematea eta lan-kultura eta kudeaketa-prozesuak ezagutu ditzala da. Praktika hori aurrez aurre edo modu mistoan egin daiteke (aurrez aurreko praktika edo online praktika). Onuraduna, Novia Salcedo Fundazioaren Beta Gaztea Programaren barruan dagoen praktika profesionaletako gaztea da.

Enpresako prestakuntza-aldian, pertsona hori Fundazioak ezarritako esparruaren mende egongo da, prestakuntza-ekintza gauzatean enpresako tutoreek emandako orientabideen jarraipena egiteko betebeharra kaltetu barik.

Praktika profesionalak irauten duen bitartean, onuradunak ez du inolako lan-harremanik izango enpresarekin. Novia Salcedo Fundazioarekin izango du lotura.

PRAKTIKA PROFESIONALAREN IRAUPENA

Praktikak **6 hilabeteko** iraupena izango du gehienez, eta astean gehienez 25 ordukoa, ahal dela **5 orduko** lanaldi tipoan, astelehenetik ostiralera, baina beste antolaketa-modalitate batzuk aztertu ahal izango dira, sektoreen eta kasuistika partikularren arabera. Ez dira inola ere sartuko aparteko orduak, gaueko lana edo txandakako lana.

Urriaren 24ko 1493/2011 Errege Dekretuan jasotzen den bezala, NSF bekadunaren praktika-aldiko Gizarte Segurantzako alden eta bajeen kudeaketaz arduratuko da.

NSFk Gizarte Segurantzaz alta emango die onuradunei; beraz, **istripu edo gaixotasun-baja oro, edo Praktika Hitzarmena alde aurretik ezeztatzen bada, gorabehera hori gertatzen den egun berean jakinarazi diezaiotela eskatzen da. Ez enpresek ez parte hartzen duten gazteek ezingo dute gaiari buruzko erabakirik alde bakarretik hartu, alde aurretik NSFri jakinarazi barik.**

ALDERDI EKONOMIKOAK

Praktikak 689,29 € gordineko zenbatekoa izango du hilean, astean 25 orduko dedikazioarekin. Praktikaren zuzkidura Novia Salcedo Fundazioak ordainduko dio hilero onuradunari, banku-helbideratzearen bidez.

Praktikaren zuzkidurari PFEZaren eta Gizarte Segurantzaren indarreko kotizazioaren % 2ko atxikipena aplikatuko zaio (une honetan 9,43 euro hilean). Onuradunari Gizarte Segurantzako Erregimen Orokorrean (urriaren 24ko 1493/2011 Errege Dekretua) eta Fundazioko Istripuen Mutuan emango zaio alta.

PROGRAMAREN ONURADUNEN BETEBEHARRAK

1. Prestakuntza behar bezala aprobetxatzeko beharrezko jarrera eta interesa izatea uneoro, harrera-enpresaren arauak, aritzeko moduak eta ohiturak erabat errespetatuz.
2. Konfidentzialtasuna eta arreta gordetzea praktikaren prestakuntza-helburuak betetzeko ezagutu behar duten informazioari dagokionez. Informazio hori dokumentuen bidez eskuratutakora eta batzordeen edo lan-taldeen bileretatik eskuratutakora zabalduko da.
3. Enpresako prestakuntza-praktiken ohiko garapenean eragina duen edozein gorabehera Novia Salcedo Fundazioari berehala jakinaraztea.
4. Prestakuntza-saioretara eta jarraipen-saioretara joatea, bai NSFko lan-mentoreekin bai enpresetako tutoreekin, Novia Salcedo Fundazioak hala eskatzen duenean, prozesu osoan zehar eta enpresako praktika amaitu arte.
5. Laneko arriskuen prebentziorako neurriei buruz enpresek eta erakundeek emandako jarraibideak betetzea, bai praktika erakundearen egoitzan egiten bada, bai formatu mistoan egiten bada, hau da, aurrez aurrekoa eta birtuala konbinatzen baditu.
6. Novia Salcedo Fundazioak bidalitako zereginak eta galdetegiak, azken txostena eta eska dakioken prozesuaren dokumentazioa behar bezala eta epean betetzeko konpromisoa hartzea. Praktikaren jarraipenak enpresan egindako prestakuntza-egonaldi osoa hartzen du barne, eta amaitu eta urtebete inguruan jarraitzen du. Onuradunaren jarraipenari buruzko dokumentazioa nahitaez bete behar da, eta lankidetzarik eza praktika suntsiarazteko arrazoia da.
7. Programa honen xedearekin erlazionatuta eskatzen diren datu guztiak ematea, gazteen enplegarritasuna hobetzearen arloan ikertzeko eta jakintza sortzeko.
8. Kontratazioaren kasuan, praktikaldia amaitu aurretik edo urtebete geroago, harrerako enpresan edo beste enpresa batean, onuradunak lan-kontratu horren kopia emateko konpromisoa hartzen du.

AKORDIO-DOKUMENTUAK

1. Prestakuntza-planaren onuradunaren eta NSFren arteko **Akordio Dokumentua**.
2. **Enpresako banakako Prestakuntza-plana** eta jarraipenerako datuak.

PRESTAKUNTZA-ENTRENAMENDU PROGRAMAREN SUNTSIARAZPENA

Hauek hartuko dira hitzarmena suntsiarazteko arrazoitzat:

1. Praktikaren edo harrera-enpresaren titularrak bere gain hartutako betebeharren bat edo konpromisoren bat ez betetzea.
2. Titularrak uko egitea, beste alderdiei zergatia jakinarazi ondoren.
3. Lanbide-praktika egiteko akordio-agirian ezarritako aldia amaitu aurretik titularra kontratatzea.
4. Ekonomiari, industriari edo antolamenduari lotutako gaietatik eratorrita, harrera-enpresari eragozpen edo zailtasun handiak eragitea agirien bidez hartutako helburuak eta konpromisoak betetzeko.
5. Programaren garapen egokian eragina izan dezakeen beste edozein inguruabar.

Praktika profesionala suntsiarazteak, alde batera utzita Hitzarmenean parte hartzen duten alderdi guztiek hartutako konpromisoak berehala geldiaraztea eta azkentzea ekarriko duela, ez du inolako ordainik, kalte-ordainik edo konpentsaziorik ekarriko, erakundearen izaera, helburuak eta elkarrekiko konfiantzan eta fede onean finkatuta daudela kontuan hartuta.

Praktika profesionalaren titularrak eta NSFk, akordio hau interpretatzean eta aplikatzean sor daitekeen edozein gatazka edo desadostasun Bizkaiko Abokatutzaren Elkargo Ohoretsuko Arbitraje Epaimahaiaren esku jartzeko konpromisoa hartzen dute, indarrean dagoen araudiaren arabera.

HAUTAGAI GAZTEEN AUKERAKETA PRAKTIKA PROFESIONALETARAKO

Enpresak/erakundeak prestakuntza-eskaintzaren inprimaki bat betetzen duenean, besteak beste, enpresaren datuak, hautagaiaren profila, zereginak eta gazteak enpresan egingo duen prestakuntza-aldian jasoko dituen prestakuntza teknikoak eta kompetentziala zehaztuz, hautaketa hau egingo da:

1. Gazte bat hartzeko interesa duten enpresek aurkeztutako prestakuntza-eskaintzara hobekien egokitzen diren hautagaitzak aztertzea.
2. NSFk hautagai posibleei banakako elkarrizketak egitea eta aurrez hautatutako pertsonak enpresara bidaltzea.
3. Enpresak hautagai-zerrendak hautatzea.
4. Praktikaren onuradunaren eta NSFren arteko akordioaren dokumentua sinatzea.