

PROGRAMA REACTÍVATE 2026

“Programa de entrenamiento y mejora de la empleabilidad de las personas jóvenes” BASES PARA JÓVENES

OBJETIVO GENERAL Y MARCO DEL PROGRAMA

La Fundación Novia Salcedo (en adelante, NSF) pone en marcha el Programa **de acompañamiento y experiencia laboral para personas jóvenes, “REACTÍVATE 2026”**, financiado por el Gobierno Vasco. El objetivo es mejorar la empleabilidad de personas jóvenes, conectándoles con empresas y organizaciones, donde puedan entrenar competencias en un contexto laboral, con un enfoque de “aprender a aprender, haciendo” y, con supervisión y apoyo de un tutor/a de la empresa.

Objetivos específicos

1. que las personas jóvenes mejoren su empleabilidad, incorporándose al mundo laboral a través de experiencias de formación práctica de calidad, que les permitan desarrollarse profesionalmente en un entorno real, en áreas donde existen oportunidades de incorporación de talento joven.
2. que la empresa incorpore talento joven que le aporte innovación para afrontar los retos presentes y futuros, tales como las transiciones digital, ecológica y demográfica, a la vez que se compromete con los y las jóvenes en situación de mejora de empleabilidad.
3. que todo ello revierta en la retención de talento, y know-how en el tejido productivo, económico y social de la Comunidad Autónoma del País Vasco (en adelante, CAPV).

La **singularidad e innovación** de este programa consiste, entre otros aspectos, en:

- un enfoque integrado con otros enfoques (Garantía Juvenil+ 2021-2027, Ley Estatal de Empleo 2023, Estrategia Vasca de Empleo 2030, Ley Vasca de Empleo, Estrategia Vasca de Reto Demográfico 2030),
- una metodología de “aprender a hacer, haciendo” y evaluando,
- la cooperación entre agentes públicos y privados para resolver problemas complejos,
- la capilaridad en el territorio de la CAPV, en colaboración con Lanbide y las redes de agentes públicos y privados del ecosistema del empleo.

REQUISITOS DE LAS PERSONAS JÓVENES DESTINATARIAS DEL PROGRAMA

Participarán en el programa **105 jóvenes** que cumplan los siguientes requisitos:

1. Ser **residente de alguno de los tres territorios históricos de la CAPV** (con una representación aproximándose al 50% Bizkaia, 30% Gipuzkoa y 20% Araba).
2. **Edad** comprendida **entre los 16 y 29 años**. Excepcionalmente, y previa valoración por parte del equipo de orientadores laborales y gestores de empresa de NSF, y, en última instancia, previo

visto bueno del Gobierno Vasco, podría aceptarse la participación en el programa de personas jóvenes mayores de 30 años, si la situación personal lo permite, pudiéndose considerar, además, como posibles candidaturas a personas con experiencia profesional.

3. En **situación de desempleo o de mejora de empleo**.
4. Con registro en **Lanbide**.
5. **Tener concluidos estudios** de Grado Universitario, Ciclos formativos de grado básico, medio y/o superior, así como Certificados de profesionalidad (nivel 1, 2 y 3), y/u otros cursos habilitantes reconocidos por una entidad oficial; asimismo, jóvenes que estén cursando el último año de estudios superiores y puedan compaginarlos con la realización de unas prácticas, en las condiciones y bajo los requerimientos establecidos en el presente programa.
4. **No haberse beneficiado** del Programa Reactivate en anteriores ediciones.

Este programa seguirá los criterios del marco europeo del aprendizaje recogido en el Consejo de 15 de marzo de 2018 relativa al **Marco Europeo para una formación de Aprendices de Calidad y Eficaz** y que hace suyo el documento de trabajo de la Comisión Europea de fecha 13 de agosto de 2021.

DESARROLLO DEL PROGRAMA

Las personas beneficiarias de este **programa de formación, acompañamiento y experiencia laboral**, realizarán una **formación práctica en empresa** desempeñando funciones indicadas en el correspondiente plan de formación individualizado y bajo la supervisión de un/a profesional designado/a por la organización como **tutor/a**, tanto si la práctica tiene lugar en la sede de la organización como en un formato mixto (esto es, que combine la práctica formativa presencial con la virtual).

La **persona que tutorice** en la empresa se compromete a:

- Conocer el perfil de la persona participante.
- Adaptar el plan formativo general propuesto en la oferta de prácticas a un plan individualizado ajustado a esa persona joven seleccionada para la plaza.
- Dirigir y apoyar a esa persona en prácticas en la realización de las tareas asignadas y poner los medios y recursos necesarios para llevarlas a cabo.
- Integrar a la persona beneficiaria en la vida de la empresa: acogida y presentación a las personas y equipos, explicación de las actividades de la empresa, participación en reuniones de equipo, etc.
- Revisar periódicamente con la persona beneficiaria el cumplimiento del plan formativo, que podrá enriquecerse durante el curso de la práctica.

- Cumplir todo el itinerario de formación, capacitación y seguimiento propuesto por la Escuela de Tutoría de NSF a lo largo de todo el programa de entrenamiento.
- Evidenciar y evaluar el acompañamiento realizado, la evaluación del desarrollo competencial alcanzado por la persona joven (sobre la base del plan formativo propuesto), y de la mejora de su empleabilidad al finalizar la práctica, a través de la elaboración del correspondiente informe escrito.
- Aportar toda aquella documentación acreditativa del proceso que le sea requerida por parte de NSF, en cumplimiento de los requerimientos administrativos exigidos, especialmente, por los programas de empleabilidad que cuentan con financiación pública.
- Facilitar cuantos datos sean requeridos, relacionados con el objeto de este programa, para la investigación y creación de conocimiento en el campo de la mejora de la empleabilidad de los jóvenes.

La práctica profesional tiene como objetivo dotar a la persona beneficiaria de formación, familiarización con la cultura de trabajo y los procesos de gestión. Dicha práctica puede realizarse de forma presencial o mixta (práctica presencial y online, no pudiendo ser, en ningún caso, la práctica virtual o a distancia superior a dos jornadas semanales). La persona beneficiaria ostenta la condición de joven en prácticas profesionales en el marco del Programa Reactivate 2025 de Fundación Novia Salcedo.

Durante el periodo formativo en la empresa esta persona queda sujeta al marco que establece la Fundación, sin perjuicio del deber de seguimiento de las orientaciones que reciban de sus respectivos/as tutores/as de empresa en el ejercicio de su acción formativa.

Durante el tiempo que dure la práctica profesional la persona beneficiaria no tendrá vinculación o relación laboral alguna con la empresa. Su vinculación será con la Fundación Novia Salcedo.

DURACIÓN DE LA PRÁCTICA PROFESIONAL

La práctica tendrá una duración de **5 meses**, bien con una dedicación **de 35 horas** (7 horas máximo diarias), bien **de 25 horas semanales** (en este último caso, preferiblemente en una jornada de 5 horas diarias continuadas, de lunes a viernes, pero pudiéndose estudiar y valorar otras modalidades de organización en función de sectores y casuísticas particulares). Bajo ningún concepto se contemplan horas extraordinarias, trabajo nocturno o a turnos.

Tal y como se recoge en el **Real Decreto 1493/2011 de 24 de octubre**, NSF se hará cargo de la gestión de altas y bajas en la Seguridad Social de la persona joven durante su período de prácticas. Además del **alta en su Mutua**, por lo que se solicita encarecidamente que cualquier baja por accidente o enfermedad, o en el supuesto de cancelación anticipada del Convenio de prácticas, sea comunicado a NSF el mismo día que se produzca dicha incidencia, siguiendo las indicaciones establecidas en el Protocolo de Bajas.

Ni las empresas ni las personas jóvenes participantes podrán tomar decisiones sobre el tema unilateralmente sin ponerlo antes en conocimiento de NSF.

ASPECTOS ECONÓMICOS

La práctica tendrá una dotación económica **mensual de 890,31 € brutos** (por una dedicación de **25 horas semanales**), y **1.246,44 € brutos** (por **35 horas semanales**). La dotación de la práctica será abonada por la Fundación Novia Salcedo mensualmente a la persona beneficiaria mediante domiciliación bancaria.

A la dotación de la práctica se le aplica una **retención del 2% de IRPF y cotización seguridad social vigente** (11,16 euros/mes, en 2025). La persona beneficiaria es dada de alta en el Régimen General de la Seguridad Social (Real Decreto 1493/2011 de 24 de octubre) y en la Mutua de Accidentes de la Fundación. *

**NOTA: Las cuantías de dotación de beca podrían verse sensiblemente afectadas en función de SMI que se apruebe finalmente, una vez publicado en el BOE. Asimismo, la cotización a la Seguridad Social podría verse afectada en base a la actualización de las tablas de la propia Seguridad Social. Se aplicará con efecto retroactivo a 01/01/2026.*

OBLIGACIONES Y COMPROMISOS DE LAS PERSONAS BENEFICIARIAS DEL PROGRAMA

1. Mantener en todo momento la actitud y el interés necesarios para un buen aprovechamiento de la formación, con pleno respeto a las normas, usos y costumbres de la empresa de acogida.
2. Guardar la confidencialidad y la diligencia necesarias respecto a la información que deban conocer para el cumplimiento de los objetivos formativos de la práctica, que se extenderá tanto a la adquirida a través de documentos como a la proveniente de reuniones de comités o grupos de trabajo.
3. Comunicar de inmediato a la Fundación Novia Salcedo cualquier incidencia que afecte al normal desarrollo de las prácticas formativas en la empresa.
4. Asistir a las sesiones de orientación y acompañamiento, formativas y de seguimiento, tanto con las orientadoras / mentoras laborales de NSF como con las personas tutoras de las empresas, cuando así lo requiera Fundación Novia Salcedo, a lo largo de todo el proceso y hasta la finalización de la práctica en empresa.
5. Cumplir con las indicaciones dadas por las empresas y organizaciones sobre las medidas de prevención de riesgos laborales, tanto si la práctica tiene lugar en la sede de la organización como si se lleva a cabo en un formato mixto, es decir, que combine la práctica formativa presencial con la práctica virtual.
6. Comprometerse a cumplimentar, en forma y plazo, las tareas y cuestionarios enviados por Fundación Novia Salcedo, así como el informe final y aquella documentación del proceso que le pueda ser requerida. El seguimiento de la práctica comprende todo el período de estancia formativa en la empresa y continúa durante aproximadamente un año después de finalizada la misma. Cumplimentar la documentación de seguimiento de los/las beneficiarios/as es de obligado cumplimiento, siendo la falta de colaboración motivo de resolución de la práctica.
7. Facilitar cuantos datos sean requeridos, relacionados con el objeto de este programa, para la investigación y creación de conocimiento en el campo de la mejora de la empleabilidad de los jóvenes.
8. En caso de contratación, ya sea antes de finalizar el período establecido para las prácticas o a lo largo de un año después, ya sea en la empresa de acogida o en otra, el/la beneficiario/a se

compromete a entregar a Novia Salcedo copia de dicho contrato laboral.

DOCUMENTOS DE ACUERDO

El **Documento de Acuerdo** entre las partes implicadas, persona beneficiaria y NSF, es un documento central de soporte de las prácticas. Este convenio irá **acompañado del plan de formación Individualizado en la empresa y datos para el seguimiento y para la certificación de aprendizajes**. Gran parte de esta información deberá facilitarse previamente a la incorporación de la persona beneficiaria de la práctica profesional, comprometiéndose todas las partes a su cumplimiento.

RESOLUCIÓN DE LA PARTICIPACIÓN EN EL PROGRAMA

Se considerarán las siguientes como causas para resolver el convenio de forma anticipada:

1. El incumplimiento, por parte de la persona titular de la práctica o de la empresa de acogida, de alguna de las obligaciones asumidas o compromisos adquiridos respectivamente.
2. La renuncia de la persona titular previa comunicación de la causa a las otras partes.
3. La contratación de la persona titular antes de finalizar el período establecido en el documento de acuerdo para la realización de la Práctica Profesional.
4. La imposibilidad sobrevenida a la empresa de acogida, derivada tanto de cuestiones de orden económico como de orden industrial u organizativo, que le impida o dificulte en grado importante cumplir los objetivos y compromisos asumidos documentalmente.
5. Cualquier otra circunstancia sobrevenida que pudiera afectar al buen desarrollo del programa.

La resolución de la Práctica Profesional, al margen de que acarreará la inmediata paralización y extinción de los compromisos suscritos por parte de todas las partes intervinientes en el Convenio, no dará lugar a resarcimiento ni indemnización ni compensación alguna dada la naturaleza de la institución, sus objetivos y su asentamiento en la confianza y buena fe recíprocas.

La persona titular de la práctica profesional y NSF se comprometen a someter a arbitraje de equidad al Tribunal Arbitral del Ilustre Colegio de la Abogacía de Bizkaia, de acuerdo con la normativa vigente, cualquier conflicto o discrepancia que pueda surgir en la interpretación y aplicación de este acuerdo.

PROCESO DE SELECCIÓN DE CANDIDATOS/AS PARTICIPANTES

Una vez que la empresa/organización cumplimenta un formulario de oferta formativa, detallando entre otros, los datos de empresa; el perfil de la persona candidata; las tareas, así como la formación técnica y competencial que adquirirá el/la joven a lo largo de su periodo formativo en la empresa, se procede a llevar a cabo los siguientes pasos:

- NSF analizará las ofertas formativas presentadas y la idoneidad de las mismas.
- NSF realizará la búsqueda de candidatos/as a través de la bolsa de curriculums vitae de NSF; difusión de la oferta a través tanto de la base como de la web de NSF y envío a terceras organizaciones (centros de estudios; oficinas de información juvenil, etc.).

- NSF analizará las candidaturas recibidas que mejor encajan con la oferta formativa presentada por las empresas interesadas en acoger a una persona joven para llevarlo a cabo.
- NSF entrevistará y perfilará a potenciales candidatos/as.
- NSF enviará a cada oferta a quienes resulten preseleccionados/as, para que sean entrevistados, a su vez, por la empresa u organización, participando, así, ésta, en la selección final de la persona candidata.
- Decidida la incorporación, se establecerán la fecha y condiciones de inicio previo a la firma del documento de acuerdo entre NSF y la persona beneficiaria de la práctica

PROGRAMA BERAKTIBATU 2026

"Programa -ren prestakuntza eta hobekuntza -ren hau enplegarritasun -ren hau gazteak " GAZTEENTZAKO OINARRIAK

HELBURUA OROKORRA ETA MARKOA PROGRAMAREN

Novia Salcedo Fundazioak (aurrerantzean, NSF) "**BERAKTIBATU 2026**" programa abiarazten du, **gazteentzako laguntza eta lan-esperientzia ekimena**, Euzko Gobernuak finantzatua. helburu hobetzea da. hau enplegarritasun -ren gazteak, haiek lotuz enpresekin. eta erakundeak, non trebetasunak trebatu ditzaketen lan-testuinguru batean, "egiten ikasi" ikuspegiarekin eta enpresako tutore baten gainbegiratzea eta laguntzarekin.

Helburuak zehatz

1. gazteek beren enplegarritasuna hobetzea, lan-munduan sartuz kalitatezko prestakuntza-esperientzia praktikoen bidez, eta horrek aukera ematen die profesionalki ingurune erreal batean garatzeko, talentu gaztea txertatzeko aukerak dauden eremuetan.
2. enpresak egungo eta etorkizuneko erronkei aurre egiteko berrikuntza ekartzen duten talentu gaztea txertatzea, hala nola trantsizio digitala, ekologikoa eta demografikoa, eta,aldi berean, enplegarritasuna hobetzeko egoeran dauden gazteen aldeko apustua egitea.
3. hori guztiak hura alderantziz barruan hau atxikipena -ren talentua, eta jakintza barruan bera ehun produktiboa, Ekonomia eta gizarte arloko saila (aurrerantzean, EAE).

The **singularitate eta berrikuntza** -ren hau programa osatzen dute, artean beste batzuk alderdiak, hemen:

- beste ikuspegi batzuekin bateratutako ikuspegi integratua (Gazte Bermea+ 2021-2027, 2023ko Estatuko Enplegu Legea, 2030eko EAEko Enplegu Estrategia, 2030eko EAEko Enplegu Legea),
- bat metodologia -ren "ikasi ra egin, egiten" eta ebaluatzea,
- hau lankidetzaren artean agenteak publiko eta pribatua -rako konpondu arazoak konplexuak,
- Kapilaritatea EAEko lurraldean, Lanbiderekin eta enplegu ekosistemako agente publiko eta pribatuen sareekin lankidetzan.

ESKAKIZUNAK -KO JENDEA GAZTEAK HARTZAILEAK PROGRAMAREN

Parte hartuko dute. barruan bera programa **105 gazteak** hori bete hau jarraituz eskakizunak:

1. Izan **EAEko hiru lurralde historikoetako bateko bizilaguna** (Bizkaian % 50, Gipuzan % 30 eta Araban % 20 inguruko ordezkartzearekin).
2. **16 eta 29 urte** bitartekoak . Salbuespen gisa, eta enplegu-aholkulari eta -kudeatzaileen taldeak ebaluatu ondoren. NSF enpresa, eta, azken finean, aurretik

EAEko Gobernuaren oniritziarekin, gazteentzako programan parte hartzea onartu liteke. zaharragoa -ren 30 urteak, Bai hau egoera langileak hura ahalbidetzen du, gai izatea kontuan hartu, Horrez gain, esperientzia profesionala duten hautagaiak aztertzen ari dira.

3. Barruan **egoera -ren langabezia edo -ren hobekuntza -ren enplegua** .

4. -rekin erregistratu **Lanbide**.

5. **Osatu dut** -ren **ikerketak** Gradua Unibertsitatea, Zikloak prestakuntza gradu ezinbestekoa, erdia eta/edo goragokoak, baita Profesionaltasun Ziurtagiriak (1, 2 eta 3 maila), eta/edo erakunde ofizial batek aitortutako beste ikastaro kualifikatzaile batzuk ere; era berean, gaur egun ikasten ari diren gazteak bera azken urtea -ren ikasketak nagusi eta maitatza konbinatu itzazu -rekin hau gauzatzea -ren praktikaldi batzuk, programa honetan ezarritako baldintza eta eskakizunen arabera.

4. **Ez edukitzea onuradun** -ren Programa Beraktibatu barruan aurreko edizioak.

Hau programa jarraituko du hau irizpideak -ren markoa Europako -ren ikaskuntza bildu barruan bera aholkuak 15etik -ren Martxoa -ren 2018 senide -ra **Markoa Europako -rako bat prestakuntza -ren Ikastunak -ren Kalitatea eta Indarrean jarrita** eta Europako Batzordearen 2021eko abuztuaren 13ko lan-dokumentua onartuz.

GARAPEN -REN PROGRAMA

The jendea onuradunak -ren hau **programa -ren prestakuntza, akonpainamendua eta esperientzia Lan- prestakuntzan , enpresa batean** egingo dute prestakuntza praktikoa, dagokion banakako prestakuntza-planean adierazitako funtzioak betez eta erakundeak **tutore** gisa izendatutako profesional baten gainbegiratzeapean , praktikak erakundearen egoitzan egiten diren ala ez. bezala barruan bat formatu nahasi (hau da, hori konbinatu hau praktika eratzaile pertsonalki birtualarekin).

The **pertsona hori tutore** -n enpresa HURA konpromisoak honetara:

- Jakin bera profila -ren hau pertsona parte-hartzaile.
- Praktika-eskaintzan proposatutako prestakuntza-plan orokorra lanposturako hautatutako gazteari egokitutako banakako plan batera egokitzea.
- Praktiketari ari den ikasleari esleitutako zereginak betetzen laguntzea eta gidatzea, eta horiek burutzeko beharrezko bitartekoak eta baliabideak ematea.
- Integratu ra hau pertsona onuradun barruan hau bizitza -ren hau enpresa: harrera eta aurkezpena ra hau pertsonak eta taldeak, enpresaren jardueren azalpena, talde-bileretan parte hartzea, etab.
- Aldian-aldian berrikusi onuradunarekin prestakuntza-planaren betetzea, praktikak egiten diren bitartean aberastu daitekeena.

- Lortu guztiak bera prestakuntza ibilbidea, prestakuntza eta jarraipena proposatu egilea hau Eskola NSFren tutoretza prestakuntza programa osoan zehar.
- Emandako laguntza frogatzea eta ebaluatzea, gazteak lortutako gaitasunen garapenaren ebaluazioa (proposatutako prestakuntza-planean oinarrituta), eta praktikak amaitzean enplegarritasunaren hobekuntza, dagokion idatzizko txostena prestatuz.
- Hori guztia laguntzeko laguntza-dokumentazioa NSF-k eskatutako prozesuaren arabera, batez ere finantzaketa publikoa duten enplegarritasun programek eskatutako administrazio-eskakizunak betez.
- gazteen enplegarritasuna hobetzeko arloan ikerketa eta ezagutza sortzeko .

Praktika profesionalen helburua parte-hartzaileari prestakuntza ematea, lan-kulturarekin eta kudeaketa-prozesuak ezagutzea da. Praktika hauek aurrez aurre edo formatu mistoan (aurrez aurre zein online) egin daitezke, baina ezin dira guztiz birtualak izan. Oa distantzia baino handiagoa bi asteko lanorduak). pertsona onuradun harrotzen da Novia Salcedo Fundazioaren Beraktibatu 2025 Programaren esparruan lanbide-praktiketan dagoen gaztearen egoera.

Enpresan prestakuntza-aldian, pertsona hau Fundazioak ezarritako esparruaren menpe dago, bere prestakuntza-jarduera egitean dagokion enpresako tutoreengandik jasotzen dituen jarraibideak jarraitzeko betebeharra alde batera utzi gabe.

Praktika profesionalak irauten duen bitartean, onuradunak ez du lan-harremanik izango enpresarekin. Bere harremana Novia Salcedo Fundazioarekin izango da.

IRAUPENA -KO THE PRAKTIKA PROFESIONALA

The praktika izango du bat iraupena 5etik **hilabeteak**, ona batekin dedikazioa . **35 orduak** (7 orduak eguneko gehienezko orduak), edo **astean 25 ordu** (azken kasu honetan, hobe 5 orduko lanaldi batean egunero jarraitu zuen, -ren Astelehena ra Ostirala, baina gai izatea azterketa eta eskertu beste Sektoreetan eta egoera zehatzetan oinarritutako antolakuntza-moldaketak). Inola ere ez dira onartzen aparteko orduak, gaueko lana edo txandakako lana.

Urriaren 24ko 1493/2011 Errege Dekretuak adierazten duen bezala , NSFk hartuko du kudeaketaren ardura. -ren altua eta baxuak barruan hau Segurtasuna Sare sozialak -ren hau pertsona gazte zehar bere aldia -ren praktikak. **Zure Mutualitate Aseguru Konpainian izena emateaz** gain , oso garrantzitsua da istripu edo gaixotasunagatiko edozein baimena, edo Praktika Hitzarmena alde aurretik bertan behera uztearen kasuan, NSFri jakinaraztea gertakaria gertatzen den egun berean, Baimen Protokoloan ezarritako jarraibideak jarraituz.

Ez parte hartzen duten enpresek ez gazteek ezin dute gaiari buruzko erabakirik aldebakarreko eran hartu lehenik NSFri jakinarazi gabe.

ALDERDI EKONOMIKOA

Praktika. izango du bat **hileko** diru-laguntza ekonomikoa **890,31 € gordin** (egilea bat **astean 25 orduko** dedikazioa), eta **1.246,44 € gordina** (**astean 35 orduko soldata**). Praktikaldirako diru-laguntza Novia Salcedo Fundazioak hileroko ordainduko dio onuradunari, zordunketa zuzenaren bidez.

Praktikaldirako diru-laguntzari **% 2ko atxikipen-zerga aplikatzen zaio pertsona fisikoen errentaren gaineko zergaren eta gizarte segurantzako egungo kotizazioen menpe** (11,16 €/hilean 2025ean) . pertsona onuradun da Dadaista -ren altua bertan Erregimen Orokorra -ren Seguratasuna Sare sozialak (urriaren 24ko 1493/2011 Errege Dekretua) eta Fundazioaren Istripuen Aseguru Elkarrekiko Sozietatean. *

**OHARRA: Bekadunen zenbatekoak nabarmen aldatu daitezke EAO n argitaratu ondoren onartutako azken gutxienerako soldataren (GGI) arabera. Era berean, Gizarte Segurantzako ekarpenak ere eragin ditzakete Gizarte Segurantzako kotizazio-taulen eguneratzeen arabera. Hau 2026ko urtarrilaren 1etik aurrera aplikatuko da atzeraeraginez.*

BETEBEHARREK ETA KONPROMISOAK -KO THE JENDEA ONURADUNAK PROGRAMAREN

1. Mantendu barruan uneoro jarrera eta interesa. beharrezkoa prestakuntza behar bezala erabiltzeko, harrera-enpresaren arauak, erabilerak eta ohiturak guztiz errespetatuz.
2. Mantendu hau konfidentziasuna eta hau arduraren beharrezkoa errespetua ra hau informazioa hori beharko lukete praktikaren prestakuntza-helburuak betetzeko jakitea, bai dokumentuen bidez eskuratutakora, bai batzordeen bileretatik edo lan-taldeetatik datozenetara hedatuko direnak.
3. Berehala jakinarazi Fundazioari Emaztegia Salcedok eragina duen edozein gorabehera enpresan prestakuntza-praktiken garapen normala.
4. NSFko karrera-aholkulari/mentoreekin zein enpresako tutoreekin orientazio eta laguntza saioetara, prestakuntzara eta jarraipenera joan behar da, noizbait. Beraz hura eskatu Fundazioa Emaztegia Salcedo, ra hura luze -ren guztiak bera prozesu eta arte hau enpresako praktikak amaitzea.
5. Bete enpresa eta erakundeek laneko arriskuen prebentzio neurriei buruz emandako argibideak, praktika erakundearen egoitzan edo beste nonbait egiten den kontuan hartu gabe. HURA eraman ra kapa barruan bat formatu nahasita, da esan, hori konbinatu hau praktika eratzaille pertsonalki -rekin praktika birtuala.
6. Novia Salcedo Fundazioak bidalitako zereginak eta galdetegiak modu egokian eta ezarritako epean betetzeko konpromisoa hartzea, baita prozesuarekin lotutako azken txostena eta beharrezkoa izan daitekeen beste edozein dokumentazio ere. izan beharrezkoa. Bera jarraipena -ren hau praktika ulertzen du guztiak bera aldia -ren egon Prestakuntza enpresan bertan egiten da eta amaitu ondoren urtebete inguru irauten du. Parte-hartzaileentzako jarraipen-dokumentazioa betetzea derrigorrezkoa da; lankidetzan aritzen ez badira, praktikak amaituko dira.
7. gazteen enplegarritasuna hobetzeko arloan ikerketa eta ezagutza sortzeko .
8. Enplegu-kontratu baten kasuan, praktikaldirako ezarritako epea amaitu baino lehen edo ondorengo urtebetean, harrera-enpresan edo beste batean izan, onuradunak konpromisoa hartzen du aipatutako lan-kontratuaren kopia bat emateko Novia Salcedori.

DOKUMENTUAK Ados

Bera Dokumentua -ren Akordioa artean hau piezak inplikatur, pertsona onuradun eta NSF, da bat Hau da praktikak laguntzen dituen dokumentu nagusia. Akordio honekin **batera Banakako Prestakuntza Plan bat egongo da. barruan hau enpresa eta datuak -rako bera monitorizazioa eta -rako hau ziurtagiria -ren Ikaskuntzaren emaitzak** . Informazio horren zati handi bat eman behar da praktika profesionalaren onuradun den pertsona sartu aurretik, alderdi guztiek hori betetzeko konpromisoa hartuz.

EBAZPENA -REN PARTEKATUA SARTU PROGRAMA

HURA kontuan hartuko dute hau jarraituz bezala arrazoiak -rako konpondu bera akordioa -ren forma aurrerapena:

1. Praktikak egiten dituen pertsonak edo harrera-enpresak, hurrenez hurren, hartutako betebeharrak edo hartutako konpromisoak ez betetzea.
2. The dimisioa -ren pertsona titularra aurrebista komunikazioa. hau kausa ra hau beste zatiak.
3. The kontratazioa -ren hau pertsona titularra aurretik -ren amaitu bera aldia ezarri barruan bera dokumentu Praktika Profesionala burutzeko akordioan.
4. Idazkian hartutako helburuak eta konpromisoak betetzea eragozten edo nabarmen oztopatzen dion harrera-enpresarentzat sortu den ezintasuna, izaera ekonomikoko, industrialeko edo antolakuntzazko arazoengatik.
5. Edozein beste zirkunstantzia bat-bateko hori ahal izan eragin -ra ona garapena -ren programa.

Jardunbide Profesionalaren ebazpena, berehalako paralisia eta amaiera ekarriko duela alde batera utzita -ren hau sinatutako konpromisoak egilea zati -ren guztiak hau piezak parte-hartzaileak barruan bera Hitzarmenak ez du inolako konpentsazio edo kalte-ordainik sortuko, erakundearen izaera, bere helburuak eta elkarrekiko konfiantzan eta fede onean oinarrituta dagoela kontuan hartuta.

The pertsona titularra -ren hau praktika profesional eta NSF HURA konpromisoa hartu ra bidali ra arbitraje -ren Bizkaiko Abokatuen Elkargo Ospetsuen Arbitraje Auzitegiarekiko ekitatea, indarrean dagoen araudiaren arabera, edozein gatazka edo desadostasun hori maitatza agertu barruan hau interpretazioa eta aplikazio -ren Akordio hau .

PROZESUA HAUTAKETA -KO PARTE HARTZEN DUTEN HAUTAGAIK

Enpresak/erakundeak prestakuntza-eskaintzarako formularioa betetzen duenean, honako hauek zehaztuz: beste batzuk, hau datuak -ren enpresa; bera profila -ren hau pertsona hautagai; hau zereginak, Beraz bezala hau Gazteak enpresan prestakuntza-aldian zehar jasoko duen prestakuntza tekniko eta trebetasunak eskuratzeko, urrats hauek egiten dira:

- NSF aztertuko du hau eskaintzak eratzailer aurkeztu eta hau egokitasun -ren berdinak .
- NSF egingo du hau bilaketa -ren hautagaiak ra zehar -ren hau poltsa -ren curriculuma -ren NSF; eskaintzaren hedapena NSF datu-basearen eta webgunearen bidez eta hirugarren erakundeei

bidaltzea (ikasketa zentroak; gazteentzako informazio bulegoak, etab.).

- NSF-k gazte bat hartzeko interesa duten enpresek aurkeztutako prestakuntza-eskaintzara hobekien egokitzen diren jasotako eskaerak aztertuko ditu, hura gauzatzeko.
- NSF elkarrizketatuko du eta eskema egingo du ra hautagai potentzialak .
- NSF-k eskaintza bakoitza hautatutakoei bidaliko die, enpresak edo erakundeak txandaka elkarrizketatu ditzaten, eta horrela hautagaiaren azken aukeraketan parte hartuz.
- Behin txertatzea erabakita, hasiera data eta baldintzak NSFren eta praktikaren onuradun den pertsonaren arteko akordio dokumentua sinatu aurretik ezarriko dira.