

2022

Cambiar rumbos,  
impulsar el empleo



empleo, emprendizaje, futuro

“

Hoy hablamos del año 2022, y aunque te escribo a ti (persona que me lees) estas líneas, te pido que aceptes que en primer lugar se las dirija a quién fundó NSF en 1979, Txomin Bereciartua, el cura heterodoxo que nos dejó para ir a descansar a la morada del amor eterno este pasado 23 de marzo.

# LUIS CAÑADA

PRESIDENTE



## Querido Txomin,

Hace unos días, en concreto el pasado 28 de mayo, escribí una nota pensando en cómo rellenar esta hoja en blanco trasponiendo mi mente a la tuya, nota que se resume en este haiku:

En noche oscura  
si honesta es la política  
la vida es bella.

Y es que 2022 ha sido, desde nuestro punto de vista, un año con especial belleza. Se ha dado una conjunción, muy trabajada por parte de NSF eso sí, entre los agentes principales que crean empleo digno, las empresas y las AA.PP. con las personas jóvenes demandantes y con los agentes privados y/o públicos que actúan como intermediadores cualificados que entienden las necesidades de los oferentes de empleo y las personas jóvenes que lo demandan.

Y es que 2022 ha sido un año especial porque hemos sido encargados de administrar el proyecto Beta de empleo juvenil y apoyo a la microempresa dotado con 6.000.000 de euros provenientes de los Fondos Europeos MRR con diseño conceptual concebido por NSF y pulido y refinado por el SEPE y por las Consejerías de Trabajo de los Gobiernos, vasco, extremeño y valenciano junto con sus servicios públicos de empleo a quienes agradecemos profundamente su generosidad, energía y buen hacer.

Y es que 2022 ha sido el año en el que ha florecido, por un lado la semilla que plantamos hace tres décadas sobre la necesidad de un acercamiento de calidad profesional entre las empresas y los servicios públicos de empleo, y por otro la semilla depositada en tierra generosa y bien regada hace un lustro que reclama la necesidad de que cada joven sea tutorizado internamente en la empresa por tutores propios, a poder ser con acreditación oficial.

Y es que el año 2022 ha sido el año en el NSF ha sembrado frutos delicados y frágiles que nunca antes había plantado y ha visto cómo se abren vías a la sostenibilidad del empleo para los más vulnerables, lo más débiles, los más periféricos.

Y es que el año 2022 ha sido singular al vivir un fenómeno que sugiere nubes dispersas en tiempos de sequía uniéndose, siguiendo una ley no conocida, dando lugar a un sirimiri que empapa la tierra yerma.

Querido Txomin, dándote las gracias por todo lo que has hecho y enseñado me despido con poema que he escrito hoy pensando en la juventud que se inserta en el mundo laboral

Aquel día te mirabas en el charco del semáforo tu código QR de graduación ya en el móvil tú en flor de la vida  
el conocimiento amanece con ojos verdes en océano ojizarco vestido con manto de plata, la profesora de física cantó la épica de Odiseo.

Aquel charco espejaba como un cinematógrafo el caballo de madera de la tienda Bambino no estás dentro  
has salido henchido con tu grado quieres navegar por ti mismo la rosa de los vientos marca la dirección: Comala.

Te recibe  
aquel Comala árido y ventoso que acoge espectros QR de jóvenes en flor, el profesor de filosofía cantó la épica de Eneas.

*Luis Cañada*



Txomin Bereciartua

66

# BEGOÑA ETXEBARRIA

DIRECTORA



## ¿Para qué sirve realmente lo que hacemos en NSF?

Esta es una de las preguntas a la que tratamos de respondernos una y otra vez en Novia Salcedo. Pero hay más, a nivel personal, y a nivel organizacional. Porque las organizaciones las hacemos las personas que trabajamos en ellas en nuestra interacción directa con nuestros "clientes".

Aquellos/as que son nuestra razón de ser, con quienes supuestamente nos volcamos de manera individualizada cada día para sorprenderles con nuevas respuestas a sus necesidades. E incluso a aquellas necesidades que ni siquiera ellos mismos saben muy bien cómo expresar.

En el caso de esta Fundación, SI ...

- ✓ lo que hacemos, sirviera para dejar una pequeña huella en los primeros pasos en la vida de cualquier joven que se encuentra desorientado en su transición del mundo educativo al laboral
- ✓ consiguiéramos que las empresas que vienen con nosotros -y nos otorgan la confianza de que sus tutores /as puedan dedicar tiempo para formarse- caminaran hacia una cultura de innovación basada en las personas , que les permitiera acoger y entrenar mejor a los/las jóvenes
- ✓ los Gobiernos y autoridades nos identificaran como un cooperador necesario, un actor especializado en las transiciones de los jóvenes desde el mundo educativo al laboral que se incorporaran de manera decidida a la transformación de las empresas en sus triples transiciones
- ✓ nosotras/os, las y los profesionales de esta organización, pensáramos que todo el esfuerzo de todos estos difíciles años ha merecido la pena y que nuestro compromiso con el conocimiento y con la innovación siguen más firmes que nunca; dispuestos a atender y comprender las necesidades de las y los jóvenes y empresas de manera excelente.
- Y practicaríamos, sin complejos, un poco más el "compassionate Leadership" para ayudarnos mutuamente, proyectando este valor a todas las personas a las que servimos e impactando en el entorno en el que actuamos.
- ✓ Si nuestro Patronato fuera un Role model en cómo se puede gobernar una institución con rigor, transparencia, vocación de

servicio y comenzaran a visitarnos empresas públicas y privadas para aprender cómo hacerlo como consecuencia de todo ello, nos convirtiéramos en una organización faro emitiendo luz sobre la dirección a la que nos dirigimos, cómo queremos hacerlo, qué parte de futuro estamos creando por parte de nosotros mismos, o por qué y cómo quisiéramos ser recordados.

La de NSF seguiría siendo una actividad con larga vida, apasionante, difícil, única y fiel al espíritu con el que vinimos a este mundo para ser lo que podemos y queremos llegar a ser.

Este año, Txomin Bereciartua nuestro Presidente de Honor dejó este mundo. Su vida fue un ejemplo para todas/os. Cada mañana él buscaba cambiar, hacer las cosas mejor, huir de la mediocridad, que todo lo justifica y todo lo perverso. No le importaba ir a contracorriente de unos valores que él practicaba y defendía, y hacerlo con calma, paz y confianza.

En un entorno tan veloz como el que vivimos -que genera tanta incertidumbre y angustia- él nos diría: " Calma, Confíemos en lo que hacemos porque si no, no se hará, y nos quemaremos. Desarrollemos vínculos de calidad con quienes trabajamos en equipo, creando un buen ambiente de trabajo, exigente pero también de juego. Tratemos de apuntar a la luna, y aunque tal vez nunca lleguemos, seremos los que más alto aprendamos a tirar".

En ello estamos.

Os presentamos la memoria de actividades del año 2022. Cuando la miramos con la perspectiva del corto tiempo pasado, creemos que contiene la esencia de las preguntas y las respuestas que nos hemos hecho en este año.

Y sentimos que ha valido la pena. Hemos aprendido mucho en el esfuerzo de todas las personas que componemos Novia Salcedo Fundación: profesionales, colaboradores, miembros del Patronato. A todas ellas les damos las gracias por su pasión y compromiso con los/las jóvenes, empresas y gobiernos.

*Begoña Etxebarria*

**Aspiramos a ser  
REFERENTES  
en el conocimiento  
y entendimiento  
de la juventud  
y su empleabilidad.**



**SOMOS UNA ORGANIZACIÓN ...**

*... accesible, inclusiva e integradora y que atiende de manera personalizada.*

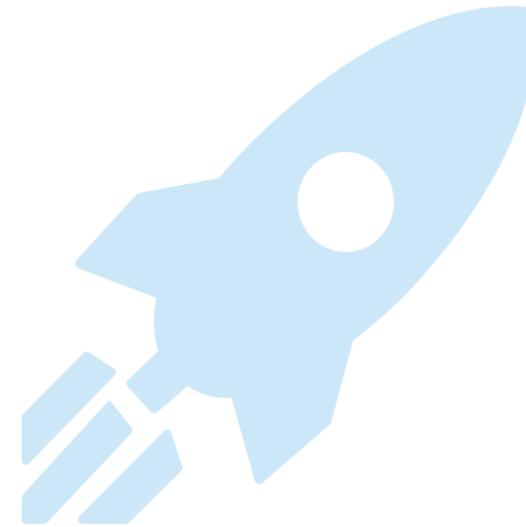
*... rigurosa y profesional, que hace las cosas bien hechas.*

*... que da respuesta con flexibilidad y valentía a retos complejos.*



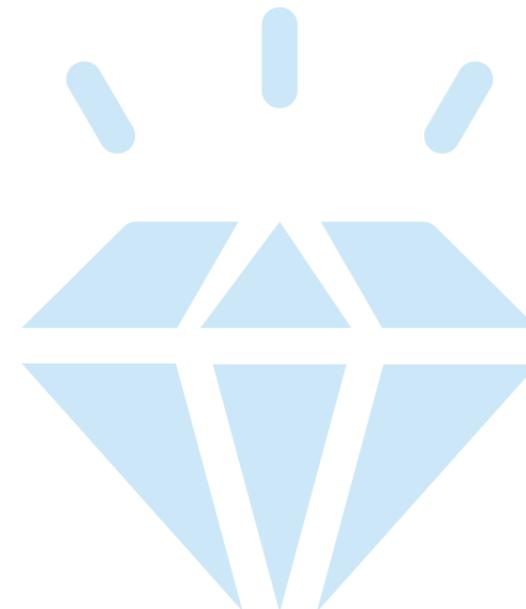
## **Propósito**

Conseguir la incorporación digna y responsable de jóvenes en el mercado de trabajo.



## **Misión**

Incorporar personas jóvenes preparadas al mercado de trabajo, actuando como agentes de transformación social a través de la cooperación con empresas e instituciones en el diseño de políticas públicas, generando espacios de aprendizaje de calidad.



## **Valores**

- CULTURA ANALÍTICA Y DE GESTIÓN DE DATOS
- CULTURA ÉTICA
- CULTURA DE SERVICIO AL CLIENTE
- CULTURA DE SOSTENIBILIDAD
- CULTURA DE TRANSFORMACIÓN Y ADAPTACIÓN
- CULTURA DE COOPERACIÓN
- CULTURA DE LA CONFIANZA

# NUESTRAS COMPETENCIAS CENTRALES



## LÍNEAS ESTRATÉGICAS

### CONOCIMIENTO

Generar conocimiento aplicado para proponer soluciones nuevas vinculadas a los grandes retos de la empleabilidad, que nos permitan ganar en influencia y lograr un buen posicionamiento social.

### RELACIONES

Reforzar nuestro capital relacional y nuestra arquitectura de alianzas, con personas físicas, empresas, instituciones públicas y otras organizaciones no gubernamentales, de ámbito local, nacional e internacional. Queremos ser parte de las redes que están en el estado del arte en empleabilidad y emprendimiento juvenil.

### CLIENTES

Asumiendo nuestro rol de “puente y conector”, queremos reforzar la cercanía y lazos con nuestros clientes (con los y las jóvenes y con las organizaciones público – privadas).

### FINANCIACIÓN

Buscar nuevas líneas estables de financiación, diversificando la línea de ingresos a través de la prestación de servicios ligados a la formación y la contratación en las empresas y al fomento del emprendimiento.

### ORGANIZACIÓN

Adaptar nuestra estructura organizativa interna (roles, dinámicas de trabajo, sistemas de información, competencias y digitalización interna) a la colaboración abierta con otros, adaptándonos a los cambios de los últimos años en el entorno.

# 2022

# IMPACTO NSF

**2.267**

Jóvenes  
han acudido  
a NSF

**450**

Empresas  
colaboradoras



**1.180**

Jóvenes  
atendidos  
personalmente

**588**

Personas tutoras  
formadas (CAPV,  
Extremadura  
y C. Valenciana)

**1.100**

Planes formativos  
ofrecidos

**682**

Jóvenes  
en planes  
Individualizados  
de práctica  
en empresa

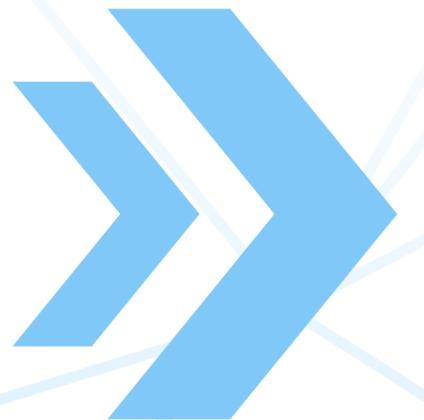
**194**

Microempresas  
y Autónomos  
abordando  
procesos  
de mejora



2022

# **NUESTRA ACTIVIDAD** 2022



# GLOBAL TRAINING '22



El Programa Global Training es una iniciativa de Basque Trade & Investment, SPRI y Gobierno Vasco ofrece la **oportunidad de formarse profesionalmente realizando prácticas remuneradas en empresas o instituciones en el extranjero.**

Dirigido a jóvenes del País Vasco menores de 30 años con titulación universitaria Superior de grado o formación profesional de grado superior.

# 80 becas

## FORMACIÓN Y EXPERIENCIA EN EL EXTRANJERO

a través de prácticas internacionales remuneradas en empresas u organizaciones

## Un 42%

de las personas participantes han sido contratados al finalizar el programa

**Reactíate 2022**

+2000 oportunidades laborales para jóvenes y empresas de Euskadi.



empleo, emprendizaje, futuro



**EUSKO JAURLARITZA**  
**GOBIERNO VASCO**

LAN ETA ENPLEGU  
SAILA  
DEPARTAMENTO DE TRABAJO  
Y EMPLEO

# 155 jóvenes

**CONECTADOS** con  
151 empresas de Euskadi, que  
les acogieron en procesos de  
aprendizaje y desarrollo de  
competencias, tanto técnicas  
como transversales

**Un 64,5%**  
de las personas  
participantes  
han sido contratados  
al cabo de 6 meses de  
finalizar el programa

# PROGRAMA BETA JOVEN



El objetivo general del Programa Beta Joven ha sido **testar un modelo de empleabilidad innovador, uniendo oportunidades de aumento del valor añadido de las microempresas y pequeñas y medianas empresas** en sus procesos de desarrollo y transformación y las capacidades de los jóvenes.



Lo hemos aplicado en tres comunidades autónomas bajo las mismas premisas de fundamentación, modelo de intervención y evaluación comunes que nos han permitido extraer aprendizajes para evaluar y ajustar lo necesario, de modo que el proyecto pueda ser adaptable y escalable tanto en esas comunidades autónomas como en el resto de comunidades.

La idea final de este proyecto ha sido poder escalar un modelo de actuación común en todas las comunidades autónomas (17) en la aplicación de la garantía juvenil 2021-2027.

## EJE 1 JÓVENES VULNERABLES

El objetivo general de este programa ha sido realizar planes de acción integrados con 166 jóvenes vulnerables, de entre 16 y 29 años. Se trata de un programa innovador que tiene una doble misión:

### Para las personas jóvenes:

- ✓ Entrenar competencias que mejoren su empleabilidad, a través de planes formativos individualizados, que sean propuestos por las empresas y organizaciones, y con la supervisión 4 de los mentores laborales de NSF y de la persona asignada y formada en labores de tutoría en la empresa

### Para las empresas:

- ✓ Dar la posibilidad a empresas y organizaciones de incorporar y desarrollar talento joven y contribuir con ello a responder a sus retos estratégicos de transformación y futuro, a la vez que se comprometen con los y las jóvenes en situación de vulnerabilidad.

## ELEMENTOS CENTRALES DEL EJE 1

- ✓ Ofrecer contextos reales de aprendizaje a cada uno/a de los y las jóvenes participantes en el seno de las empresas colaboradoras en el programa a través de objetivos y tareas concretas escritas en los planes individualizados de formación y supervisión de las y los tutores
- ✓ La capacitación, adquisición y desarrollo de competencias: técnicas, transversales y de madurez laboral. "Escuela Beta" de capacitación de competencias en un entorno de empresa.
- ✓ Dar soporte pedagógico a las empresas a través de la capacitación y acreditación de los tutores y tutoras para que el aprendizaje del joven sea real y efectivo.
- ✓ Evaluar y acreditar las mejoras de las competencias de las personas jóvenes al finalizar el programa y la mejora de su empleabilidad.

## EJE 2 MICROEMPRESAS Y PERSONAS AUTÓNOMAS

El objetivo de este programa ha sido fortalecer y/o crear nuevos empleos a través del desarrollo de planes de transformación y/o mejora en 200 microempresas y personas autónomas.

## ELEMENTOS CENTRALES DEL EJE 2

- ✓ Dar soporte individualizado a las microempresas y/o autónomos en la identificación de oportunidades y necesidades de conocimiento para abordar las transiciones en sus negocios y actividades empresariales.
- ✓ Ofrecer formación tutorizada para desarrollar capacidades y competencias técnicas y transversales (en los ámbitos estratégicos de transformación ecológica y digital) que fortalezcan los equipos y les permitan abordar los retos y su sostenibilidad futura.
- ✓ Crear espacios de networking en los ámbitos de transformación mencionados.





# 135 personas jóvenes

**MENTORIZADAS**

en **69 empresas** de Euskadi por **85 tutores y tutoras** formados en el programa

**EJE 1  
JÓVENES  
VULNERABLES**

**Un 49%**

de las personas participantes han sido contratados al cabo de 6 meses de finalizar el programa

# PROGRAMA BETA JOVEN

## EJE 2 MICROEMPRESAS Y PERSONAS AUTÓNOMAS

**202 microempresas y autónomos** participantes

**194 proyectos** financiados

**300 horas** dedicadas al networking y colaboración con redes de conocimiento

Un **47,50%** de los proyectos finales financiados han abordado la **transformación digital**, destinándose un total de 353.443,17€ de ayuda económica

Un **3%** de los proyectos finales financiados han abordado el **reto verde**, destinándose un total de 23.739,41€ de ayuda económica

Un **32,67%** de los proyectos finales financiados han abordado tanto **retos del ámbito digital como ecológico**, destinándose un total de 247.120,34€ de ayuda económica

Un **16,83%** de los proyectos finales financiados han abordado otros **retos sociales, desarrollo económico local sostenible, acción cultural artística, economía de los cuidados, etc**, destinándose un total de 116.774,76€ de ayuda económica



# Programa Investigo

Ayudas a la contratación

**AYUDAS A LA CONTRATACIÓN DE JÓVENES** en organismos públicos de investigación, universidades, centros tecnológicos, fundaciones o empresas con proyectos de investigación.

**sanidad**

**transición ecológica**

**economía verde**

**digitalización**

**data science**





**Primera experiencia profesional en las administraciones públicas**  
*Ayudas a la contratación*

**AYUDAS A LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS JÓVENES** en administraciones y entidades del sector público.

**20%**  
empleos verdes

**20%**  
empleo en competencias digitales

**60%**  
empleo general

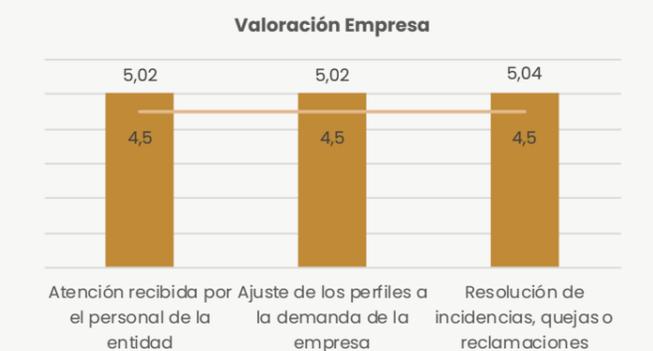
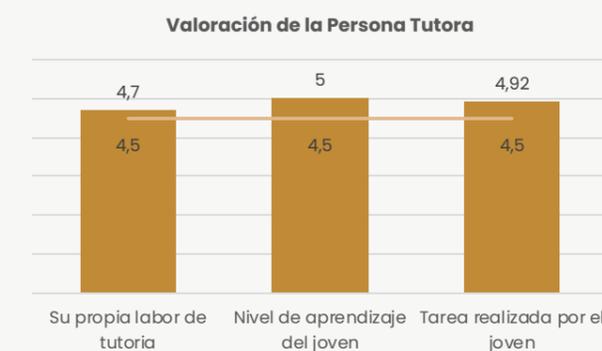
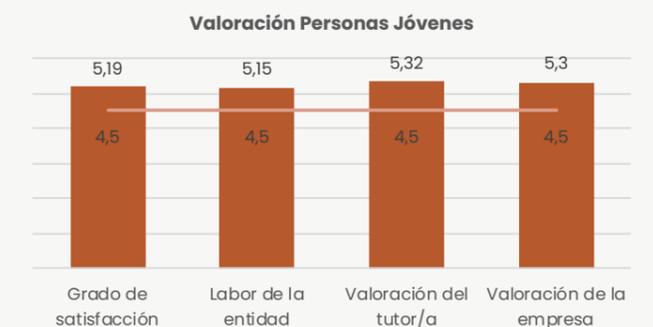
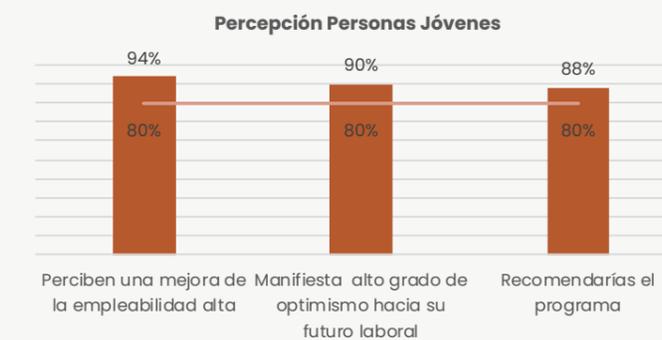
# Cubrimos las **NECESIDADES FORMATIVAS DE LOS PROFESIONALES QUE DEBEN ACOGER A JÓVENES** en sus organizaciones.

En el año 2022 formamos a **588 tutores y tutoras de empresa** (tanto empresas y organizaciones del País Vasco, como de Extremadura y Comunidad Valenciana).



El objetivo es **dotar de herramientas prácticas, y sensibilizar sobre la importancia de la figura de la persona Tutora en una práctica profesional.**

- ✓ Entrenar a los tutores/as en las tareas a llevar a cabo durante la práctica: acogida, planificación de actividades, cierre, o resolución de conflictos.
- ✓ Actuar a través de una metodología práctica de PBL (tratamiento de la teoría a través de casos prácticos reales que traten problemas en la tutorización)





**BYEF** es un punto de encuentro para que las personas jóvenes, empresas, administraciones y el público en general conozcan las últimas tendencias en materia de empleo, discutan los problemas y hagan propuestas.



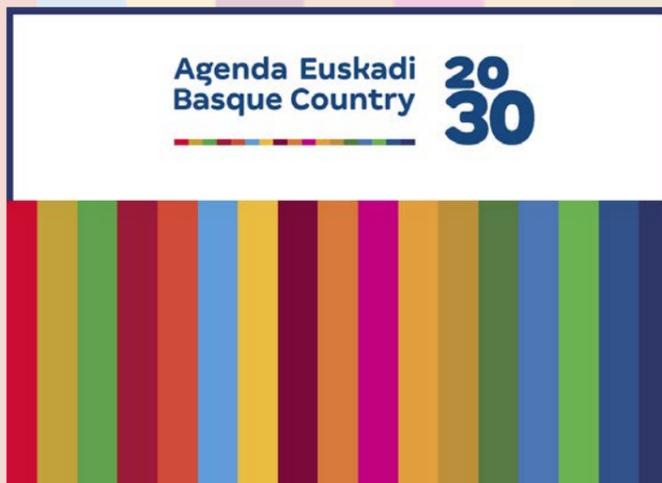
En 2022 se abordó cómo crear **NUEVAS OPORTUNIDADES** para **REDUCIR LA EXCLUSIÓN SOCIAL** y **CONSEGUIR UN EMPLEO DE CALIDAD.**



Colaboran:

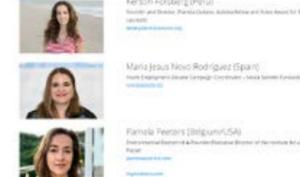
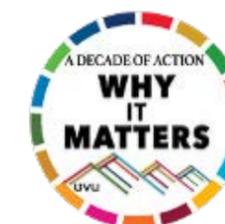


Agenda Euskadi  
Basque Country 2030



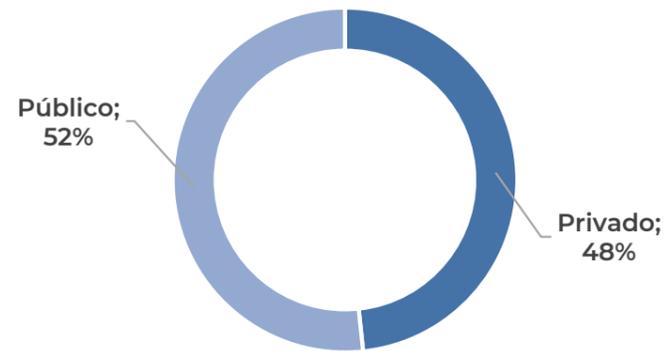
# HITOS 2022

- ✓ 74 personas jóvenes formadas en Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible.
- ✓ A lo largo de 2022, NSF forma y trabaja con 588 tutores y tutoras la importancia y papel clave de la empresa como espacio formativo y de su rol como personas tutoras de jóvenes en este proceso.
- ✓ En 2022 NSF organiza 5 encuentros online con empresas, participando más de 100 personas, co - organiza junto a otras entidades 12 encuentros más en los que participan alrededor de 360 personas, representantes de empresas y organizaciones de toda nuestra red.
- ✓ NSF lidera durante el año 2022 el Comité de Juventud de Europa de la "I Conferencia Académica Internacional sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible", organizada por la Oficina de Participación Global de la Universidad del Valle de Utah (UVU) en asociación con la Iniciativa de Impacto Académico del Departamento de Comunicaciones Globales de las Naciones Unidas, así como con la Universidad de Montfort.
- ✓ Reunión vía Zoom con jóvenes de todo el mundo interesados en participar activamente en la Conferencia.
- ✓ NSF es invitada a organizar un evento sobre empleabilidad juvenil en el marco de la Agenda 2030 en el marco de esa conferencia internacional y presenta al Comité de la misma una propuesta de "oral presentation" para compartir nuestro modelo de empleabilidad y los resultados que estamos obteniendo a través de su despliegue con aliados público - privados. Dicha propuesta es aceptada.
- ✓ Fundación Novia Salcedo participa en el seminario internacional "EDUCACIÓN Y TRABAJO: Alianzas para contribuir a la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible", organizado por TEKLATAM Tecnológico de Latinoamérica (Chile), presentando sus buenas prácticas en la mejora de la empleabilidad de los y las jóvenes vascos, a través de la colaboración esencial de las empresas y organizaciones y del apoyo de la administración pública.
- ✓ Fundación Novia Salcedo participa como ponente, invitada por UN Women, y a través de la Misión Española ante Naciones Unidas, para el primer evento de aprendizaje de la Coalición de Acción por la Economía y la Justicia y los Derechos.
- ✓ Participación activa en las reuniones del Comité Ejecutivo, del Consejo de Desarrollo sostenible y en la Asamblea General de la Red Española de Pacto Mundial (REPM).
- ✓ Además, respondiendo a su compromiso de reporte y rendición de cuentas como socios "participantes" de la Red Española del Pacto Mundial y, por ende, de UN Global Compact, NSF realiza y presenta su "Communication on Progress": <https://www.unglobalcompact.org/participation/report/cop/create-and-submit/detail/462756>
- ✓ En el marco de su contribución a la difusión y creación de conocimiento sobre gestión avanzada y sobre integración de la Agenda 2030 y los 17 ODS en la estrategia de las organizaciones y empresas, en el año 2022 Fundación Novia Salcedo trabaja con la EFQM - European Foundation for Quality Management, participando como miembros del equipo evaluador de una organización colombiana en el marco del EFQM Global Award 2022.
- ✓ Por octavo año consecutivo, Novia Salcedo es jurado de la "Youth Citizen Entrepreneurship Competition", actividad enmarcada en el Programa de Acción Global de la UNESCO (UNESCO Global Action Programme - GAP) sobre Educación para el Desarrollo Sostenible (ESD).
- ✓ IX BYEF - Bilbao Youth Employment Forum, bajo el lema "Generar oportunidades innovando con jóvenes".

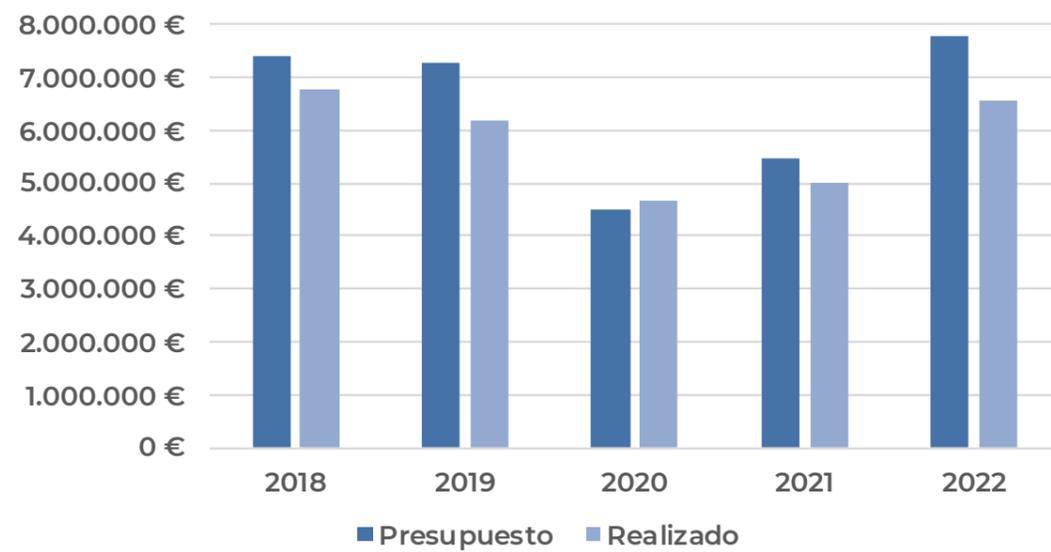


# RESULTADOS ECONÓMICOS

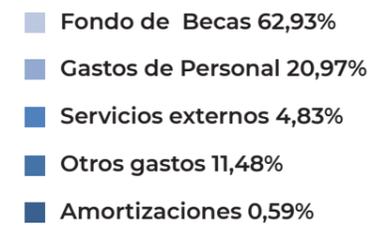
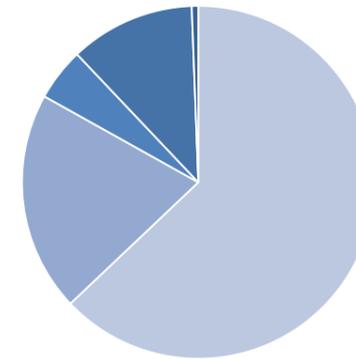
## TIPOLOGÍA DE INGRESOS



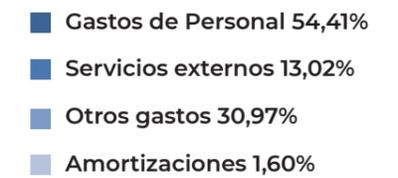
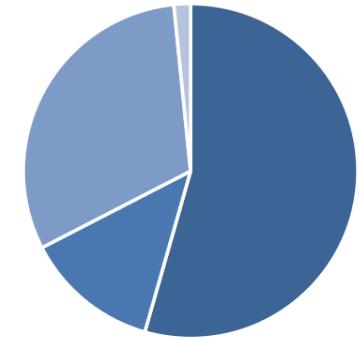
## VOLUMEN PRESUPUESTARIO BRUTO



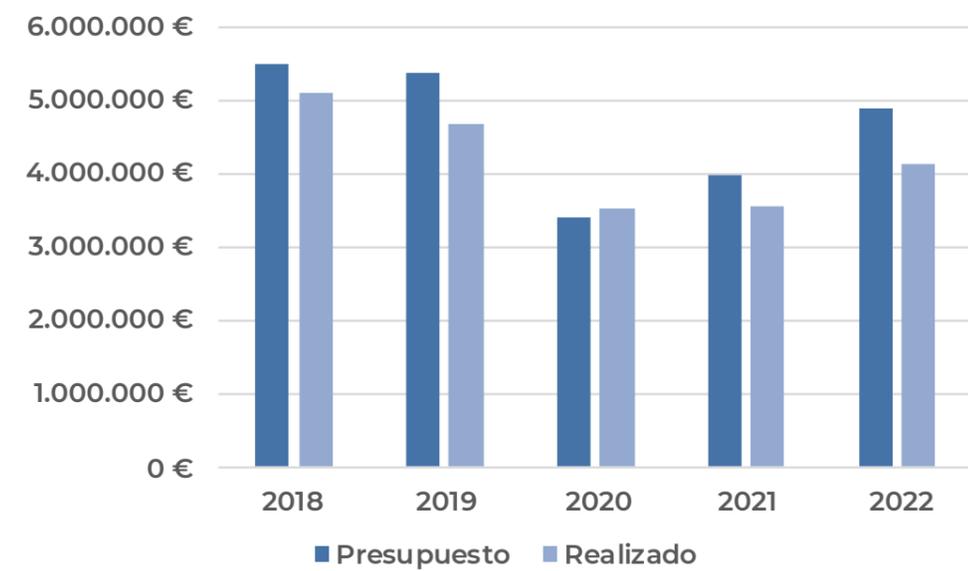
## GASTOS BRUTOS



## GASTOS NETOS



## FONDO DE BECAS GESTIONADO POR NSF



2022

# EQUIPO PROFESIONAL



Begoña Etxebarria



Mercedes Apella



Aitziber Barañano



Maider Bilbatua



Oihana Ibarzabal



Leire Bujanda



Begoña Varona



Itziar Casillas



Ana Díaz



Paloma Eizaguirre



Inge Elorriaga



Paul Etxenike



Maria Jesús Novo



Iratxe Gamboa



Leticia Garay



Iratxe Torre



María de Blas Bergara



Alberto Granados



Iratxe Herboso



Mónica Muñoz



Itziar Pineda



David Lázaro



Lorena Tejedor



Elisa Mena



Sergio Salas



Laura Simón



Ander Cortabarría



Mikel Sánchez



Daniel Gómez



Jorge Vidal

# 2022

## PATRONATO

Luis Cañada Vicinay  
**Presidente**

Maite Aranzabal Harreguy  
**Vicepresidenta 1ª**

Ana Andueza Amann  
**Vicepresidenta 2ª**

Víctor Viguri Flores  
**Tesorero**

Javier Echenique Landiribar  
**Vocal**

Francisco Javier Chalbaud Rodriguez  
**Vocal**

Emiliano López Achurra  
**Vocal**

Ane Agirre Romarate  
**Vocal**

María García Nielsen  
**Vocal**

Javier Ormazabal Echevarría  
**Vocal**

Krista Walochik  
**Vocal**

Eva Ferreira García  
**Vocal**

Manuel Escudero Zamora  
**Vocal**



**Cambiar rumbos,  
impulsar el empleo**



© Fundación Novia Salcedo  
Paseo Campo Volantín 24, 1º  
48007 Bilbao (Spain)  
[www.noviasalcedo.es](http://www.noviasalcedo.es)  
94 425 59 59