



noviasalcedo fundación memoria 06/07



1. Presentaciones:

- Carta del Presidente
- Carta de la Directora
- La Fundación

2. Patronato

3. Actividades que impactan en las Líneas Estratégicas Básicas

- A. Líderes en el mercado de la integración de los jóvenes en la empresa (primer empleo), facilitando los procesos de incorporación desde la universidad a la vida laboral, formando en ética y valores, y promoviendo el emprendizaje entre los jóvenes.
- B. Diseño y desarrollo de programas de formación en áreas emergentes dirigidos a jóvenes universitarios, titulados o profesionales.

C. Desarrollo de la investigación y del conocimiento en las áreas propias del "Sistema Vigía Juventud". Presencia en redes y espacios de investigación y conocimiento.

D. "Ser" un espacio de encuentro entre actores sociales de alto nivel.

E. Convertirnos en referente para acompañar a entidades del sector público y voluntariado en la mejora de su sistema de gestión, y colaborar en el despliegue de las políticas públicas.

F. Ampliación del ámbito geográfico.

G. Informes y estudios realizados por la Fundación

4. Personas que lo hacen posible: Profesionales y Amigos

5. Red de relaciones:

- Empresas e instituciones que colaboran con NSF

6. Resultados globales



Queridas amigas y amigos:

Este bienio 2006-2007 ha sido sin duda el periodo de la puesta en valor del ser humano, su capacidad y su esfuerzo.

No hay estrategia ni proyecto que no ponga en su centro a las personas. En la educación, en la empresa, en los servicios, en la cultura, en la administración el enfoque que prima es la atención al capital humano.

Este capital representa el activo de mayor valor añadido que tienen las sociedades. No sólo porque algunos países como el nuestro presenten unas riquezas naturales y energéticas limitadas, sino porque nos hemos dado cuenta de que sin la iniciativa de las personas, sin su conocimiento, formación y valor, sin sus proyectos de futuro, resulta imposible obtener una sociedad de progreso, dinámica y que dé satisfacción a sus semejantes.

Los fines propuestos en las agendas, tanto europeas ("Estrategia de Lisboa"), como mundiales ("Objetivos del Milenio") necesitan de la intensa participación del capital humano. Con su apoyo se lograrán desde mejoras demográficas, que superen el en- ...



vejecimiento poblacional, hasta la transformación empresarial hacia una mayor responsabilidad social, pasando por la creación de un espacio europeo integrado de educación superior e innovación.

Del mismo modo, la aportación de las personas contribuirá a la sostenibilidad del ser humano, tanto económica como social y medioambiental, en sus dimensiones locales y globales. Sin olvidarnos del logro de una ciudadanía responsable en el ejercicio de las funciones en el espacio público, y un mejor gobierno de las administraciones e instituciones con transparencia y excelencia en la gestión.

Todos los ingredientes citados originan este sistema complejo dotado de múltiples nodos y relaciones, sin jerarquías, ni secuencias lineales. Un entramado que constituye una nueva visión de la sociedad y del mundo en su conjunto. Y es que la innovación, en cualquiera de sus formas, es capaz de transformar dicha sociedad utilizando los valores compartidos por el ser humano y que marcan su senda de futuro.



Carta del Presidente

Jon Arrieta, presidente
de NoviaSalcedo Fundación

Los autores contemporáneos han bautizado este concepto como “**Innovación Social**”. De trabajarla, desarrollarla y aprovechar todas sus potencialidades nos hemos dedicado en NSF durante los últimos dos años... y en los cerca de treinta, que llevamos acercando al joven titulado al mundo laboral.

Nuestra labor continúa. Deseamos seguir trabajando, en estrecha colaboración con entidades públicas y privadas, en el conocimiento, aplicación y extensión de las innovaciones sociales que afectan a las personas. Nuestras herramientas serán el capital social y la extensa red de organizaciones que se generan en las relaciones humanas.

Para lograr nuestro objetivo lanzamos en estos momentos el **Laboratorio de Innovación Social**; una iniciativa que, partiendo de este sistema complejo, investigue las buenas prácticas y las estrategias para responder a los nuevos sueños de una sociedad llena de contrastes. El gran reto estriba en que su competitividad y cohesión sea posible, con amplia satisfacción de las personas implicadas.



Nos valemos, por tanto, de la misma estrategia que hemos empleado con el capital humano, cuyo último hito ha sido el Premio NoviaSalcedo a la Excelencia en la Integración Profesional de los Jóvenes, de tan exitosa acogida por parte de todos los agentes sociales.

Con el objeto de llevar adelante este ambicioso proyecto queremos contar con las personas y las administraciones, con las organizaciones sociales y las empresas, con todos aquellos protagonistas interesados en apoyar, poner en común y experimentar nuevas formas de relación e innovadoras iniciativas de transformación.

Esperamos y deseamos, como ha venido sucediendo hasta ahora, contar con la participación más entusiasta de todos vosotros.

Eskerrik asko



Queridas amigas y amigos:

Aquí tenéis detalladas las actividades de NoviaSalcedo Fundación de los dos últimos años. En este tiempo muchas cosas han salido bien, otras, en cambio, no han respondido a la ilusión y al esfuerzo realizados. Gracias tanto a los aspectos positivos como a los que necesitan una ligera reflexión, hemos conseguido seguir creciendo.

El entorno también nos ha ayudado a superarnos. Un entorno dominado por una sociedad cada vez más compleja y en la que aparecen continuamente nuevos problemas que nos exigen un compromiso global, y, también, nos empujan a la búsqueda de nuevos actores con los que colaborar. Circunstancias como éstas son las que ayudan a valorar en su justa medida las actividades de organizaciones como la nuestra.

Cuando iniciamos el año 2006, manifestamos el deseo de contribuir con nuestro trabajo a un nuevo escenario para NSF en el horizonte del 2012. Caminamos con paso firme hacia un nuevo perfil de organización, lleno de competencias técnicas y de valores “made in NSF”, que trasladar a los jóvenes. A pesar de que aún nos esperan cuatro años de dura tarea, creo sinceramente que hoy en día ya hemos conseguido algo de ello.





Carta de la Directora

Begoña Etxebarria,
Directora

Junto al mantenimiento de la actividad a un ritmo dinámico y sostenido, hemos efectuado un esfuerzo significativo en el diseño y puesta en marcha de nuevos proyectos con los que enriquecer nuestra aportación a los jóvenes, a los grupos de interés y a la sociedad, en general. El resultado es que hemos crecido, tanto en el volumen de iniciativas, como en el de recursos movilizados de empresas que han dotado las becas. Y las perspectivas para los próximos años no pueden ser más positivas.

Este balance tan satisfactorio del bienio 2006-2007 no hubiera sido posible sin la complicidad con nuestro proyecto de 750 empresas e instituciones públicas. Nuestro agradecimiento más sincero por su inestimable confianza y apoyo. Al final de esta memoria podréis encontrar cumplida referencia de todas ellas.

Si bien el apoyo de empresas e instituciones ha resultado fundamental para la buena marcha de nuestra labor, sin la respuesta entusiasta de los jóvenes a los nuevos programas que hemos diseñado para ellos, todos los esfuerzos de NSF hubieran sido inútiles. Estamos convencidos de que estos líderes sociales del mañana saben apreciar realmente todo aquello que enlaza con sus valores y sus prioridades de estilo de vida y carrera profesional.



Carta de la Directora

Begoña Etxebarria,
Directora

La respuesta joven ha sido “rotunda” ante programas tan innovadores como la movilidad internacional en empresas europeas, y la formación en nuevos campos emergentes, en los que existía un vacío importante, como los retos energéticos, los medioambientales (cambio climático, ecodiseño...), la creatividad, la responsabilidad social de la empresa...

Para ofrecer un servicio de calidad hemos desarrollado todos estos programas con la colaboración de los mejores aliados del conocimiento, personas físicas y jurídicas, de nuestro ámbito y del entorno europeo. Ellos nos conocen y comparten con NSF misión, visión y valores.

Como es natural, una buena formación orientada a los nichos de empleo que presenta el mercado resulta un formidable aval para dar el salto hacia la inserción laboral. La prueba de ello es que 800 jóvenes han conseguido su primer trabajo gracias a que hemos podido resolver con acierto las demandas de las empresas en busca de titulados. La tasa de inserción de nuestros programas alcanza el 70%; es decir, siete de cada diez jóvenes a los que hemos orientado y formado han logrado un contrato laboral de primer empleo.

Estamos, por tanto, satisfechos con el esfuerzo realizado y los resultados conseguidos. Sin embargo, a pesar de la labor bien hecha hasta ahora, no seríamos coherentes con nuestra filosofía si nos “durmiésemos” en los laureles del éxito. Para evitar las sorpresas des- ...



Carta de la Directora

Begoña Etxebarria,
Directora

agradables que acarrearía “aflojar” en nuestro empeño nos dotamos continuamente de motivaciones para no descansar: los estudios “Vigía”, alimentados por la extraordinaria comunidad de expertos internacionales, el acompañamiento a empresas y organizaciones en sus procesos de gestión, el ofrecimiento de nuevas temáticas en torno a las cuales constituir un lugar de encuentro de los distintos actores sociales..., son sólo algunos ejemplos.

Antes de finalizar estas líneas, yo, como directora de NSF no puedo menos que cometer un “pecadillo” de vanidad con dos apuntes muy breves en extensión, pero inmensos como motivos de orgullo. En primer lugar, la percepción de nuestras personas (43 al finalizar el año 2007) sobre la organización en la que desarrollan su labor profesional como “Best Place to Work” (el mejor lugar de trabajo), circunstancia que nos anima a seguir por el camino de la excelencia en un modelo de liderazgo compartido, en el que cada opinión cuenta.

En segundo lugar, esta estructura participativa e innovadora de NSF obtuvo por segunda vez en 2007 el Premio Europeo de la EFMQ, un galardón recibido en la ciudad griega de Atenas. Cuando este tipo de reconocimientos se repiten año tras año, algo estaremos haciendo bien.



Carta
de la Directora

Begoña Etxebarria,
Directora

Desde estas páginas quiero transmitir mi agradecimiento personal a todas las personas, que confían en esta organización y entregan a ella sus mejores capacidades, su alegría e ilusión. También quiero dar las gracias de una manera especial a nuestra formidable Junta de Patronos, siempre dispuestos a trabajar y echar una mano en todo aquello en que puedan ser útiles. Ellos suponen para todos nosotros el mejor ejemplo de un desinteresado compromiso.

Así que, con todas las velas desplegadas y un buen viento que las empuja no tenemos excusas para desviarnos de nuestro rumbo. Como cada dos años, os presentamos los frutos de nuestro trabajo, resumidos en esta memoria. Os pedimos juicio y opinión. Y os agradeceremos sinceramente cualquier comentario que deseéis hacernos llegar. Estaremos encantados de escucharos. Y es que NSF es un poco de todos, como el amigo a quién acudimos cuando nuestra brújula tiene problemas para encontrar el Norte.

Un abrazo muy afectuoso



La
Fundación **1**

MISIÓN

En su ideario, NSF desde su papel como organización privada de carácter no lucrativo con vocación de sostenibilidad, asume la misión de ayudar a los jóvenes en su proceso de integración social y profesional. Para alcanzar este objetivo, la Fundación dispone de toda una serie de herramientas para la detección de síntomas de cambio que facilitan la creación de nuevos programas y servicios, es la denominada **Innovación Social**. Un concepto que aporta valor añadido, no sólo al desarrollo personal y formativo de estos jóvenes, sino también a las instituciones clave que les acompañan en este proceso (sistema educativo, empresas, instituciones públicas) y a su personal (equipo profesional y voluntarios). Esta es su manera de colaborar en el desarrollo social. Con esta filosofía de trabajo, en la actualidad NSF presenta tres características principales: por una parte, es **independiente**, ya que no se encuentra supeeditada a ninguna otra institución u organización. Con la excepción lógica de la labor supervisora que ejerce la Administración pública sobre todas las fundaciones.

Como segundo rasgo, NSF **no recibe donaciones**, ni de carácter público, ni privado. Por ello, su principal fuente de financiación reside en los ingresos provenientes de los receptores de sus servicios, que abonan tan solo el coste generado por la prestación. Finalmente, aunque es una organización sin ánimo de lucro, la Fundación tiene una vocación de sostenibilidad y de crecimiento orgánico, es decir, pretende la ampliación progresiva de su ámbito de influencia.



Patronato 2.

Presidente de Honor y Fundador:

Txomin Bereciartua Aramburu

Presidente:

Jon Arrieta Mardaras

Vicepresidente:

Eduardo Tolosa Marín

Tesorero:

Jesús Ángel Bravo Duque

Miembros del Patronato y de las Comisiones de Trabajo:

Fernando Alaña Iriarte

Javier Echenique Landiribar

Alejandro Echevarria Busquet

Santiago Rivero Rodrigo

Emiliano López Atxurra

Alberto García Erauzkin

Ane Bustinduy Ojanguren

Félix Goñi Ucelay



Actividades que impactan en las Líneas Estratégicas Básicas

- A. Líderes en el mercado de la integración de los jóvenes en la empresa (primer empleo), facilitando los procesos de incorporación desde la universidad a la vida laboral, formando en ética y valores, y promoviendo el emprendizaje entre los jóvenes.
- B. Diseño y desarrollo de programas de formación en áreas emergentes dirigidos a jóvenes universitarios, titulados o profesionales.
- C. Desarrollo de la investigación y del conocimiento en las áreas propias del “Sistema Vigía Juventud”. Estancia en redes y espacios de investigación y conocimiento.
- D. “Ser” un espacio de encuentro entre actores sociales de alto nivel.
- E. Convertirnos en referente para acompañar a entidades del sector público y voluntariado en la mejora de su sistema de gestión, y colaborar en el despliegue de las políticas públicas.
- F. Ampliación del ámbito geográfico.
- G. Informes y estudios realizados por la Fundación.



En **2006**, NSF firmó un convenio con el **Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social del Gobierno vasco** para la inserción laboral de 800 jóvenes universitarios con titulaciones de difícil salida profesional.

Las claves de este ambicioso proyecto estriban en la detección de áreas emergentes, la elaboración de un plan de seguimiento y la orientación personalizada. El mejor aval para asegurar la consecución de este reto es nuestra dilatada experiencia, más de 28 años apoyando la información, orientación y acercamiento del joven al mundo laboral. El desarrollo de esta iniciativa coloca a NSF en una posición de privilegio entre las entidades que facilitan el acceso al primer empleo de los titulados universitarios.

El convenio con el Gobierno vasco no fue el único firmado durante 2006, NSF alcanzó también un acuerdo con la **UPV/EHU**. Una muestra más de su compromiso para poner en contacto a los jóvenes universitarios con la empresa, con el objeto de facilitar su integración laboral. El documento, rubricado por Begoña Etxebarria, directora de NSF, y Juan Ramón González, decano de la Facultad de Ciencia y Tecnología de la UPV/EHU, estipula que ambas instituciones regularán y profundizarán sus relaciones a fin de agilizar el proceso de incorporación del joven al empleo, desde la universidad a la vida laboral.



Líderes en el mercado
de la integración de los jóvenes

2007

El apoyo a la pequeña y mediana empresa también forma parte de la agenda de tareas que ocupa y preocupa a NSF. Por este motivo, ya en **2007**, la Fundación organizó un programa de “**Capacitación en Innovación**”, dirigido a profesionales de la pyme que ejercen tareas de gestión y dirección.

Esta iniciativa, que desarrolla dinámicas de aprendizaje en innovación para empresas, se llevó a cabo con la colaboración del Departamento de Promoción Económica de la Diputación Foral de Bizkaia.

El programa parte de la necesidad de hacer de la innovación el motor del cambio y el desarrollo económico-social de nuestro Territorio. Su objetivo estriba en el apoyo a los participantes para mejorar su capacidad innovadora al introducir conceptos, prácticas y herramientas que les permitan incorporar cambios en sus organizaciones y, al mismo tiempo, orientar sus modelos de gestión hacia la innovación.

Esta actuación conjunta de NSF y el Ente Foral supone una dinámica de acción basada en el caso de cada empresa, realizando un recorrido completo desde la planificación hasta la puesta en marcha de la iniciativa innovadora.



En **2006**, NSF presentó un novedoso formato del **Curso de Calidad EFQM: Online**, en su línea de desarrollar actividades de formación que aporten valor añadido a los jóvenes para su incorporación al mercado laboral. Esta es una de las respuestas innovadoras de la Fundación a las demandas de esos jóvenes en áreas de conocimiento emergentes, en este caso la “calidad online”.

También durante 2006 los jóvenes interesados pudieron optar a las ayudas que ofrecía la nueva convocatoria del programa: “**Building Europe, Jóvenes Profesionales para una Europa Multicultural**”, una iniciativa dentro del Programa Leonardo, que persigue promover la profesionalización de los jóvenes mejorando su perfil intercultural.

Este programa de becas, financiado por la UE, ofreció en esta edición un total de 60 ayudas para prácticas internacionales. Así, durante 16 semanas estos jóvenes contaron con una primera oportunidad laboral en un país diferente al de su residencia habitual.

En esta ocasión destacó la variedad de prácticas ofertadas de alta cualificación: desde Oceanografía y Zoología Marina, Sensibilización y Conservación Ambiental, hasta Comunicación para ONG, Turismo Verde y Seguimiento de Especies, pasando por otras acti- ...



vidades formativas en Intervención con Colectivos Desfavorecidos, Selección de Personal, Estudios Europeos, Proyectos de Arquitectura, Administración o Conservación de la Naturaleza.

La Fundación completó su amplia oferta formativa de 2006 con la organización de un curso sobre un tema de tanta actualidad como la **“Corporate Social Responsibility” (CSR)**, también llamada “Responsabilidad Social Empresarial” (RSE). La contribución activa y voluntaria a la mejora social, económica y ambiental por parte de la empresa.

2007

Durante **2007** NSF participó como socio local del Gobierno vasco en los trabajos del proyecto: **“European Curricula for Economic Animator in the Enlarging Europe”**, encaminado al desarrollo y definición de nuevos perfiles profesionales en el ámbito europeo, unos perfiles que puedan dar respuesta a los desafíos y oportunidades de las empresas y organizaciones de la Europa del Conocimiento.

Entre las conclusiones de los trabajos destaca la identificación como un obstáculo significativo para el desarrollo regional, de la falta de profesionales cualificados en esta materia, el propio desarrollo regional.

En este programa participaron otras entidades vascas como LKS, Prospektiker, Instituto Iberoamericana de Innovación, Corporación Tecnalia, Universidad de Mondragón, Fundación Leia, Code & Syntax y la Agencia BAI.



Otra de las actividades del ejercicio 2007 para NSF consistió en la organización del primer programa de formación para jóvenes profesionales sobre **“Retos Energéticos”**, realizado en colaboración con el Ente Vasco de la Energía (EVE), la fundación ACS y la Facultad de Ciencias y Tecnología.

El curso, con una duración de 40 horas, está dirigido a jóvenes profesionales, titulados y estudiantes de último curso, procedentes de campos como la Química, Bioquímica, Biología, Geología, Ciencias Ambientales, Sociología o Derecho, que deseen convertirse en expertos en los procesos de mejora energética.

Los restos energéticos a los que se enfrenta Europa van a requerir personas especializadas en esta área que puedan aportar soluciones inteligentes e innovadoras.

NSF, con la financiación del Departamento de Medio Ambiente de la Diputación Foral de Bizkaia, organizó también en 2007 el programa de **“Becas de Formación en Desarrollo Sostenible: Agenda Local 21”**, con el objetivo de preparar jóvenes profesionales en este campo, que puedan prestar colaboración y apoyo en el diseño e implantación de planes de acción ambiental local.

Otros hitos del 2007 fueron la convocatoria de otros programas de becas como el de “Integración de sistemas de calidad, gestión medioambiental y prevención de riesgos laborales” y el que formó a 20 jóvenes en la normativa **“REACH”**, el Reglamento Europeo de Registro, Evaluación y Autorización de Productos Químicos.



Participación en redes y espacios de investigación y conocimiento

En el año **2006**, NSF organizó el **III Encuentro de la Comunidad Internacional de Expertos “Sistema Vigía Juventud XXI”**. En el marco del Palacio Euskalduna de Bilbao, un selecto grupo de especialistas analizó las tendencias de cambio que se están detectando en campos como la educación, los valores, la economía y el mercado de trabajo. En el debate, moderado por Félix Goñi, aportaron sus profundos conocimientos, profesionales de la talla de Joan Guinovart, del Institut de Recerca Biomédica del Parc Científic de Barcelona; Mikel Murga, profesor del M.I.T. de Boston (EE.UU.); José Luis Villacorta, doctor en Historia; Antonio Duato, editor de la revista “Iglesia Viva”; Roberto Ballester, director de la Fundación Ética en los Negocios (Etnor); Isabelle Orgogozo, filósofa y asesora del Gobierno francés y Ane Bustinduy, de LKS S-Coop, Prospektiker, Estudios Prospectivos, y miembro del Patronato de NSF.

El objeto de estos encuentros anuales es contribuir a una sociedad cada vez más preparada, que afronte con optimismo no sólo los retos del presente, sino también los desafíos del futuro. Este foro aspira a convertirse en un espacio de reflexión de carácter global sobre: formación, empleo, economía, valores... Del debate surge el conocimiento que sensibiliza a instituciones y agentes sociales para que actúen en favor del desarrollo y el bien común.



Participación en redes y espacios de investigación y conocimiento

En el mismo ámbito, NSF desarrolló en 2006 el informe **“Vigía, Jóvenes al Encuentro de Europa 2025”** y participó en la coordinación de las Redes Internacionales de Expertos Vigía.

En 2006, el grupo de regiones, entre ellas la CAPV, que conforma la **Red Vaderegio** da sus primeros pasos como Asociación, después de cinco años de trabajo conjunto en el marco de proyectos financiados por la Comisión Europea. Esta plataforma apoya a las autoridades públicas regionales del Viejo Continente en su compromiso con la promoción de la Responsabilidad Social Empresarial, campo en el que NSF ha demostrado su liderazgo en repetidas ocasiones.

En su primera reunión, la nueva asociación acordó las líneas maestras de su plan estratégico, estableciendo como una de sus prioridades más importantes la captación de nuevas instituciones públicas regionales.

NSF se encargó este año también de coordinar y **dinamizar el Grupo BCP** (“Basque Contact Point”) en el área de investigación socioeconómica y humanidades. Su objetivo era la preparación de propuestas para aportar al VII Programa Marco de la UE. Finalmente, en este año 2006 la Fundación elaboró el **IV Informe sobre la “Igualdad de Oportunidades”**.

2007

Entre el amplio abanico de actividades que desarrolló NSF **durante el año 2007** destaca su ingreso en el mes de mayo en la **Red Innovanet**, junto con más de un centenar de agentes territoriales y locales. La entidad está constituida por el Gobierno vasco y la SPRI,



Participación en redes y espacios de investigación y conocimiento

las diputaciones forales de Bizkaia, Araba y Gipuzkoa, Confebask, Eusko Ganberak y la Asociación de Agencias de Desarrollo Local (Garapen).

Innovanet aspira a convertirse en el foro de encuentro entre los agentes que operan en el ámbito de la promoción de la innovación en Euskadi, para que coordinen sus iniciativas y extiendan ésta a todo el tejido empresarial vasco.

La red compartirá reflexiones, experiencias y conocimientos sobre la innovación que permitan sensibilizar, informar y formar a las empresas para que puedan asumirla como la clave sistemática para crecer y competir en mercados globalizados y abiertos.

NSF, a través de Begoña Varona, intervino en las **VII Jornadas sobre I+D+i**, organizadas por la Fundación Leizaola. Su divulgativa ponencia versó sobre la situación de los jóvenes vascos en relación con la investigación: ayudas que disponen para desarrollar estas actividades, programas de integración laboral...

Las jornadas tuvieron lugar en el Palacio Euskalduna de Bilbao durante los días 3, 4 y 5 de julio de 2007, y contaron con la presencia, entre otros ponentes, de Enrique Amezua, director de la Escuela Técnica Superior de Ingeniería de Bilbao; Xabier Maisadan, director del CIC Margune; Iñaki Larrañaga, presidente de Eurobulegoa; Francisco Javier García, representante de IK4 del Programa Marco Europeo; Luis Irazabal, director general de Tecnalia; Carlos García, director de I+D de la Escuela Politécnica Superior de Mondragón Unibertsitatea; Javier Viñals, responsable de Proyectos de SENER; Juan Andrés Legarreta, director gerente de la Fundación EUSKOIKER e Iñaki Palacios, director gerente de Bizkaia: Xede.



Participación en redes y espacios de investigación y conocimiento

Por otro lado, a petición de la Facultad de Ciencia y Tecnología de la UPV/EHU, NSF elaboró en 2007 un detallado estudio sobre **las competencias de los titulados en Química, Bioquímica e Ingeniería Química**. La finalidad del trabajo consiste en la identificación y la definición de los factores más valorados por las empresas y organizaciones del sector químico a la hora de la contratación de alguno de dichos titulados. Las conclusiones del documento permitirán a la universidad mejorar el programa formativo de cara al proceso de Bolonia 2010.

Las iniciativas de NSF en 2007 no concluyen aquí sino que también diseñó en el “**Observatorio sobre la oferta de empleo universitario**”, con el fin de mejorar la integración de los jóvenes titulados de la UPV/EHU en el mercado laboral y en la sociedad vasca. Y en este repaso no podemos olvidar su presentación de la convocatoria 2007 del **VII Programa Marco Europeo en Ciencias Sociales y Humanidades**.



3.D
Ser un espacio de encuentro
entre actores sociales de alto nivel

En este capítulo no cabe duda de que uno de los hitos más destacados del **año 2006** fue la presentación en octubre del **II Informe Vigía**, elaborado por el área de Innovación Social y Prospectiva de NSF, en colaboración con los miembros de la Comunidad Internacional de Expertos del Sistema Vigía XXI.

El estudio, denominado “**Jóvenes al Encuentro de Europa 2025**”, es el resultado de un profundo análisis que, desde el “Sistema Vigía XXI”, se desarrolla sobre la educación y la formación, los valores e influencias exteriores, y el entorno económico y laboral. En este contexto, NSF lleva a cabo una intensa labor de prospección entre las tendencias predominantes en el ámbito europeo, consulta con expertos internacionales y reúne toda la información disponible a fin de ofrecer las conclusiones correspondientes.

El objetivo de una reflexión de esta naturaleza es propiciar un espacio favorable para el desarrollo de las futuras generaciones y para la sociedad en su conjunto.



Jon Arrieta, presidente de NSF, y Diego Gil de Gómez y Ane Bustinduy, miembros del sistema Vigía de la Fundación, presentaron el estudio en el Hotel Carlton de Bilbao.

Durante 2006 la Fundación intervino de manera activa y brillante en tres foros, dos de ellos con la calidad como eje vertebrador, y el tercero analizó el mundo educativo. En el mes de marzo tuvo lugar en Santiago de Compostela el **“VI Congreso Galego de Calidade”**, en el que NSF participó como ponente en la sesión plenaria reflexionando sobre la "Gestión de Personas", y los aspectos que ponen en valor el capital humano, y potencian una mejor integración y participación de dicho capital.

Bajo el lema "Cambiar para Ganar", NSF tuvo como compañeros de mesa al director del Servicio de Prevención Mancomunado de Endesa y al responsable del Sistema de Gestión y de Calidad de Alcoa. La directora general de Relaciones Laborales de la Xunta de Galicia dirigió y moderó la sesión.

La **Semana Europea de la Calidad**, que organiza anualmente Euskalit, contó también con la presencia de NSF a través de su ponencia **“Viaje hacia la Excelencia Emocional”**, una disertación concienzuda y, a la vez, amena, que hizo “escala”, entre otros aspectos, en las dificultades externas e internas con las que se encuentran las organizaciones en el desarrollo de su labor; el capital humano; la competitividad; la recuperación de los valores o la mejora continua hacia la innovación...

NSF colaboró en la organización del VII Encuentro Internacional sobre Educación, Formación Profesional, Innovación y Cooperación **“Virtual Educa”**, considerado como el máximo exponente del diálogo interamericano y del diálogo entre la Comunidad Iberoameri-



cana de Naciones con la Unión Europea sobre formación y desarrollo social. En esta mesa de debate multilateral convergen las opiniones no siempre coincidentes de sectores como el institucional, el educativo, la empresa y la sociedad civil.

Este intenso 2006 contempló también un buen número de eventos organizados directamente por NSF. Entre ellos resulta destacable la Jornada de Difusión del **Voluntariado Corporativo**, que se desarrolló bajo el lema “**Nuevos Horizontes en la relación entre entidades sin ánimo de lucro y empresas**”. El objetivo perseguido es la difusión del nuevo papel de la empresa en la sociedad, que hoy en día dispone de innovadoras maneras de participar en el bienestar social y medioambiental de su entorno.

La jornada fue inaugurada por Jon Arrieta, presidente de NSF, y Fernando Zubizarreta, asesor en voluntariado del Departamento de Vivienda y Asuntos Sociales del Gobierno vasco. El debate contó con la participación de José Luis Fernández, catedrático de Ética Económica y Empresarial de la Universidad Pontificia de Comillas; Sofía Marroquín, directora de Intermon Oxfam en Euzkadi y Cantabria; Jaume Fores i Llasat, subdirector general de Asociacionismo y Voluntariado de la Generalitat de Catalunya; Sergio Salas, responsable de Voluntariado de NSF; Javier Barranco, director de Proyectos Sociales de la Fundación Telefónica; Carlos Vidal-Quadras, coordinador del Programa Voluntariado de la Fundación La Caixa, y Marisol García Ruiz, responsable del Proyecto de Voluntariado Corporativo de la Fundación Chandra.

Otras actividades dignas de reseñar en este 2006 fueron la dirección e impartición del tema “Gestión de organizaciones solidarias”, en los **Cursos de Verano de la UPV/EHU**; la presencia, junto a la Fundación Telefónica, en diversas redes de interés del mundo educativo, y la presentación de la labor desarrollada desde Vaderegio en el primer encuentro del “**Local Meets Europe**” en Bruselas.



2007

Por otra parte, la **Responsabilidad Social Empresarial** es un campo al que NSF dedica un esfuerzo significativo en recursos materiales y humanos. Así, **durante el año 2007** organizó cuatro **Talleres de Encuentro** entre empresas para la difusión de la RSE, una iniciativa enmarcada dentro del Programa Xertatu, que lidera el Departamento de Innovación y Promoción Económica de la Diputación Foral de Bizkaia.

El objetivo de estos talleres es la creación de un espacio de reunión entre agentes sociales y económicos en el que reflexionar sobre la RSE, además de intercambiar buenas prácticas y mejorar las capacidades de las pymes en este ámbito.

Por último, la Fundación se encargó, también en 2007, de la organización de la **III Jornada de Voluntariado Empresarial**.



Acompañamiento
al 3^{er} Sector

En 2006 NSF organizó en el mes de mayo tres talleres (uno en cada capital de la Comunidad) con el objetivo de contribuir a la elaboración del **II Plan Vasco del Voluntariado**. Sus aportaciones resultaron de gran trascendencia en la confección del “Diagnóstico de la Situación del Voluntariado en la CAPV”, en la definición de las Áreas Generales de dicho Plan y, por último, en la identificación de posibles líneas de actuación.

Los talleres, que contaron con la presencia de 31 organizaciones y más de 50 personas, constituyeron una experiencia innovadora en clave de elaboración de políticas públicas desde una óptica participativa y transformadora.

2007

El año 2007 se caracterizó por una intensa actividad internacional de NSF, que tuvo dos puntos de atención de especial relevancia: Belfast y Atenas. Por un lado, **Begoña Etxebarria y Marije Novo** presentaron la experiencia de gestión excelente de la Fundación





en el marco de la conferencia **“Excellence in Action. Winners Conference”**, celebrada en el Instituto de Competitividad de la capital norirlandesa. El motivo de la invitación a participar en este foro fue la concesión a NSF del Premio Europeo en la Gestión.

En la Conferencia se dieron cita un centenar de personas, provenientes de diferentes organizaciones, que escucharon con suma atención las claves que han llevado a Novia Salcedo Fundación a ser reconocida como una de las entidades mejor gestionadas de Europa. En este mismo escenario también presentaron sus buenas prácticas empresas como T – Systems (Alemania) y las británicas Yell y TNT.

Por otro lado, en **la gala de premios EFQM 2007, celebrada en Atenas**, la Fundación recibió el Premio Europeo al Liderazgo en su actividad: la integración profesional de los jóvenes, en clave de excelencia.

NSF obtuvo el galardón tras un periodo de análisis intenso por parte de un equipo evaluador de la European Foundation for Quality Management (EFQM); un reconocimiento internacional que avala la excelencia del trabajo realizado en la integración profesional de los jóvenes universitarios. NSF obtiene por segunda vez el prestigioso premio de la EFQM; un galardón que distingue a las organizaciones cuyo nivel de gestión alcanza el rango de “excelencia”. Y es que la Fundación resultó finalista en el año 2003, “Prize Winner” en 2005 y, nuevamente, “Prize Winner”, esta vez en 2007.

Según el informe redactado por el equipo evaluador de la EFQM, esta trayectoria exitosa demuestra que NSF se esfuerza por el mantenimiento de la excelencia en su actividad y por una constante mejora, “marcándose retos cada vez más exigentes” y apoyados en “su pasión por entregar servicios de valor añadido a sus clientes”.



Los continuos reconocimientos internacionales por su excelencia en la gestión llevaron a NSF a desear compartir su experiencia con otras entidades. Más si cabe después de la evaluación a la que fue sometida por la EFQM con el método 2005+, tras la cual tomó conciencia de las ventajas de este innovador enfoque.

La Fundación, en colaboración con la Agencia de Desarrollo Económico de La Rioja, formó a un centenar de profesionales en esta materia en 2007. Un año antes lo había hecho ya con otras 50 personas.

Por último, a lo largo de 2007, NSF apoyó a las empresas en su deseo de gestionar su Responsabilidad Social e integrarla en su cultura y estrategia de organización. Una iniciativa enmarcada en la colaboración con el Departamento de Innovación y Promoción Económica de la Diputación Foral de Bizkaia y su **programa Xertatu**.

Dos personas del equipo profesional de la Fundación acompañaron y apoyaron a seis pymes vizcaínas en la realización de un diagnóstico inicial de sus organizaciones con respecto a diferentes criterios de **Responsabilidad Social**. Asimismo, elaboraron y pusieron en marcha un plan de mejora derivado de este análisis, de su seguimiento y evaluación.



Ampliación del ámbito geográfico

NSF, manteniendo su carácter de organización sin ánimo de lucro, manifiesta su vocación de sostenibilidad y de crecimiento, es decir, pretende una **ampliación progresiva de su ámbito geográfico de influencia**. Este es el motivo por el que ha desarrollado proyectos de colaboración con entidades de más allá de los límites del País Vasco: el **Club de Marketing de La Rioja**, la **Agencia de Desarrollo Local** riojana y el **Hospital de Calahorra** son algunos ejemplos. En Madrid, la Fundación ha colaborado también con el Club de Gestión en Excelencia.

Respecto a Europa, NSF durante estos dos años ha logrado que más de 60 jóvenes hayan tenido una experiencia laboral en el extranjero gracias al **Programa Leonardo**.

La puesta en marcha de la **Asociación Vaderegio** ha sido otro de nuestros retos en el 2007, con el objetivo de apoyar las políticas regionales europeas de RSE.



Informes y estudios realizados por la Fundación

NSF ha elaborado casi una veintena de informes en el bienio 2006-2007. Todos ellos elaborados con minuciosidad para dar una visión detallada sobre temas de tanta trascendencia como el empleo juvenil, las políticas públicas de empleo, la sostenibilidad o el voluntariado, entre otros.

El listado completo de estudios es el siguiente:

- **Informe:** “**Conclusiones del III Encuentro Internacional de Expertos 2006**”, NoviaSalcedo Fundación 2007
- **Informe:** “**El Empleo Juvenil en la CAPV**” para Egailan S.A, 2007
- **Informe:** “**Análisis de Agencias Medioambientales Europeas en el Entorno de la RSE**”, para IHOBE, 2007
- **Informe:** “**Observatorio de la Oferta de Empleo Universitario**”, para el Consejo Social de la UPV-EHU, 2007
- **Informe:** “**Estudio de competencias de los titulados en Química, Bioquímica e Ingeniería Química**”, para la Facultad de CC y Tecnología de la UPV-EHU, 2007
- **Informe:** “**Balance de Ejecución de las Actividades de Voluntariado-2005**” para el Gobierno vasco - Dpto. de Vivienda y Asuntos Sociales, 2006





- **Informe:** “Programa Anual de las Actividades de Voluntariado- 2006”, para el Gobierno vasco - Dpto. de Vivienda y Asuntos Sociales, entrega 2006
- Elaboración de una “Guía de Recursos de RSE para la PYME vizcaína”, Programa Xertatu, DFB- Dpto. de Innovación y Promoción Económica, entrega 2006
- **II Informe:** “Jóvenes al Encuentro. Europa 2025, una Mirada hacia el Futuro de la Fundación Novia Salcedo”. 2006
- **Informe:** “Jóvenes, Valores y Políticas Públicas”, para el Gobierno vasco, Dpto. de Vivienda y Asuntos Sociales, 2006
- **Informe:** “Estudio sobre Yacimientos de Empleo y Nuevas Oportunidades de Contratación en La Rioja Baja”, Club de Marketing de La Rioja, 2006
- **Informe:** “Biblioteca Calidad: Medición de la Satisfacción de las Personas”, para Zaintek. Servicio de Vigilancia Tecnológica e Inteligencia Competitiva, 2006
- Estudio sobre “La Prospectiva. Una reflexión para la acción”, para Zaintek. Servicio de Vigilancia Tecnológica e Inteligencia Competitiva, 2006
- “Informe-Diagnóstico Biblioteca de Calidad”, para Zaintek. Servicio de Vigilancia Tecnológica e Inteligencia Competitiva, 2006
- “Work-Life Balance. El nuevo reto de la gestión empresarial”, para Zaintek. Servicio de Vigilancia Tecnológica e Inteligencia Competitiva, 2006.



Personas que lo hacen posible: Profesionales y Amigos

4.

El activo principal de NoviaSalcedo Fundación es nuestro capital humano; los hombres y mujeres que día a día ponen todo su empeño e ilusión en la labor que nos ocupa, la integración profesional joven. Todos ellos, con sus virtudes y defectos, han logrado formar una “tripulación” excepcional que no repara en esfuerzos y horas de trabajo para llevar este buque a buen puerto.

Profesionales

APARICIO, CRISTINA
 APELLA, MERCEDES
 ARANA, IRATXE
 ARANGUREN, JON
 ARBAIZA, BEGOÑA
 ARMAOLEA, ARANTZA
 ARRIETA, LERATE
 BARAÑANO, AITZIBER
 BERECIARTUA, ARANTZA
 BILBATUA, MAIDER
 CÁCERES, NEREA
 CASILLAS, ITZIAR
 CASTAÑO, BEGOÑA
 COS, EDUARDO
 DIAZ, ANA
 DIAZ DE RADA, IBON
 DILIZ, ALAZNE
 EIZAGUIRRE, PALOMA

ELORRIAGA, INGE
 ETXEBARRIA, BEGOÑA
 ETXENIKE, PAUL
 FERNÁNDEZ, OSKIA
 GALLEGU, PATRICIA
 GAMBOA, IRATXE
 GARAY, LETICIA
 GARCÍA, NATALIA
 GIL DE GÓMEZ, DIEGO
 GRANADOS, ALBERTO
 HERBOSO, IRATXE
 IBARZABAL, OHIANA
 INTXAURRANDIETA, ALOÑA
 ITUARTE, MÓNICA
 LARRAZABAL, ITZIAR
 LASIERRA, ADELA
 LÁZARO, DAVID
 LEJONA, IZASKUN
 MACHO, ANGÉLICA
 MARTÍN, MAITE

MENA ORTIZ, ELISA
 MENDIGUREN, MAITANE
 MUÑOZ, MÓNICA
 MURILLO, DAVID
 NOVO, MARÍA JESÚS
 NOVOA, ALEX
 PINEDA, ITZIAR
 REGUILON, MIRIAM
 ROBREDO, JOSU
 SAEZ, IKER
 SALAS MAÑERO, SERGIO
 SALCEDA, EDURNE
 SÁNCHEZ, TERESA
 SIMÓN, LAURA
 TEJEDOR, LORENA
 TORRE, IRATXE
 TRIGUEROS, GONZALO
 URBINA, ANA
 VARONA, BEGOÑA

Amigos

ABAUNZA, JOSU
 ACERO, EVA
 ADURIZ, JUAN MARÍA
 AGUADO, JOSÉ ANTONIO
 AGUIRRE ROMARATE, ANE
 AGUIRRE ZURUTUZA, ANA
 AGUIRRE, LUIS ALBERTO
 ALAÑA IRIARTE, FERNANDO
 ALEGRÍA BERGANZO, ÓSCAR
 ALONSO MARTÍN, M^ª MAR
 ALONSO ORTEGA, BERTA
 ALONSO SANTAMARÍA, NEKANE
 ÁLVAREZ, ÁLVARO
 ÁLVAREZ, JOSÉ LUIS
 ALVEAR, JOSÉ M^ª
 AMAN GARBISU, PAZ
 ANDREU, LUIS
 ANGULO REDONDO, JOSEBA IÑAKI





Personas que lo hacen posible: Profesionales y Amigos

4.

ANSOTEGI, RICARDO
 AÑÓN, JOSÉ MANUEL
 ARANA, JAVIER
 ARANBURU, JAVIER
 ARDANZA GARRO, JOSÉ ANTONIO
 ARECHABALETA TORRONTEGUI, IÑAKI
 AREJITA, ADOLFO
 ARIZTONDO AKARREGI, JOSUNE
 ARMESTO MACÍAS, EVA
 AROSTEGI LAVILLA, LEIRE
 ARRIETA ETXEBARRIA, JON
 ARRIETA HERAS, BEGOÑA
 ARRIETA HERAS, JOSÉ IGNACIO
 ARRIETA MARDARAS, JON
 ARRIETA, MIKEL
 ARRIETA, TOMÁS
 ARRUEBARRENA, ENEKO
 ARTECHE ZUBIZARRETA, UNAI
 ARTETXE SÁNCHEZ, ANA ISABEL
 ARTETXE, JESÚS
 ARTETXE, JULIO
 ASEGUINOLAZA BERAZADI, ANA
 ATUTXA ELÍAS
 AURTENETXE, JON LEONARDO

AYESTARAN, SABINO
 AZAOLA AMANN, GONZALO
 AZKARATE VILLAR, MIREN
 AZKARRAGA RODERO, JOSEBA
 AZKUNA URRETA, IÑAKI
 AZPIAZU LASUEN, FRANCISCO JAVIER
 AZPILIKUETA GURRUTXAGA, SUSANA
 AZUA MENDIA, SABIN
 AZUA, JON
 BALLESTER FUILLERAT, ROBERTO
 BAÑUELOS IRUSTA, ALBERTO
 BARANDIARAN, ANTONIO
 BARDASCO MONGE, ANTONIO
 BARKALA ZUMELZU, RICARDO
 BASABE LLORENS, FELIPE
 BASAGOITI BASTERRECHEA, JUAN ANTONIO
 BAZO LÓPEZ, JOSÉ RAMÓN
 BELTRÁN, JESÚS
 BENAVENTE, JUAN CARLOS
 BENITO GÓMEZ, MANUEL
 BERECIARTUA PÉREZ, IGNACIO
 BERECIARTUA, TXOMIN
 BERROETA ECHEVARRIA, JOSÉ IGNACIO
 BERROETA, JOSÉ IGNACIO

BIGURI MARTÍNEZ, JOSEBA ANDONI
 BILBAO EGUREN, JOSÉ LUIS
 BILBAO, IÑAKI
 BIURRUN, CARLOS
 BLANCO, AGUSTÍN
 BOTO BASTEGIETA, ALEXANDER
 BRAVO DUQUE, JESÚS ÁNGEL
 BUSTINDUY OJANGUREN, ANE MIREN
 CABO GARCÍA, SUSANA
 CADARSO, HONORIO
 CALVETE ZUMALDE, M^ª ESTHER
 CAMPOS GRANADOS, TONTXU
 CAMPOS, BELÉN
 CANIBE, JOSÉ
 CAÑO, JAVIER
 CARNICERO URRRA, JON IÑAKI
 CASADO, JESÚS M^ª
 CATALINAS, JOSÉ LUIS
 CELIS DE, ROBERTO
 CHAUSSON, SANTIAGO
 CHICO, JOSÉ MANUEL
 CID PARDO, JUAN CARLOS
 CONDE SALAZAR, TOMÁS
 CONSUEGRA MOLINA, JOSÉ ANTONIO

CORRAL ALZA, ANTONIO
 DELGADO, IGNACIO
 DIAZ DE GUEREÑU, JOSÉ M^ª
 DIAZ-GUARDAMINO ECHEVERRIA, VENANCIO
 DOYAGA, EMILIA
 DRAGOEVICH FRAERMAN, CHABELA
 DUATO, ANTONIO
 DUQUE AMETXAZURRA, JUAN CARLOS
 DUQUE MURUA, JUAN JOSÉ
 ECHENIQUE LANDIRIBAR, JAVIER
 ECHEVARRIA BUSQUET, ALEJANDRO
 ECHEVERRIA DE LA SOTA, VENANCIO
 ELEZGARAI ESTEBAN, ISIDRO
 ELGEZABAL BURGOS, ALFREDO
 ELÍAS, ÁNGEL
 EMALDI, JON
 EMPARANZA BERECIARTUA, LUZ
 ESTRADA, RUTH
 ETXEBARRIA ETXEITA, MIKEL
 ETXEBARRIA EZPONDA, JAVIER
 ETXENIKE, PEDRO MIGUEL
 EVANS, PAUL
 FERNÁNDEZ ONEKA, AITOR
 FERNÁNDEZ ONEKA, JAIME





Personas que lo hacen posible: Profesionales y Amigos

4.

FERNÁNDEZ, RAY
 FERNÁNDEZ-POLANCO VEGA, PABLO
 FERRUERO, AMADOR
 FONT, JAVIER
 GALLASTEGUI, M^a CARMEN
 GALLEGO CARRASCO, FÉLIX
 GAMIZ, NIEVES
 GARCÍA ERAUSKIN, ALBERTO
 GARCÍA LA PEÑA, ENRIQUE
 GARMENDIA, PACO
 GARRIDO MARTÍNEZ, JOSÉ ANTONIO
 GIMENO BENEGAS, LUIS
 GOMENDIOURRUTIA DE, ÑANGA
 GÓMEZ ALONSO, LUIS ÁNGEL
 GOÑI URCELAY, FÉLIX M^a
 GOÑI ZABALA, JUAN JOSÉ
 GORROÑO PAGAZAURTUNDUA, ANABEL
 GOTI, MARÍA
 GOYA, ENEKO
 GUIBERT UCIN, JOSÉ M^a
 GUTIÉRREZ RUIZ, M^a CARMEN
 GUTIÉRREZ, VICENTE
 HERAS, ADRIÁN
 HERNÁNDEZ DAÑOBEITIA, JOSÉ

HUERGA SANTOS, PRIMI
 HUETE, JON
 IBARGÜEN GONZÁLEZ, RAFAEL
 IBARRA OYARZABAL, JUAN RAMÓN
 IBARRETXE MARKUARTU, JUAN JOSÉ
 IBARRONDO GARAY, AMAGOIA
 IMATZ VIZCARRA, JAVIER
 INNERATY, DANIEL
 INTXAUSTI ITURBE, JOSÉ MARÍA
 IPIÑA, SABIN
 IPIÑAZAR, JOSÉ RAMÓN
 ITURREGUI HORMAECHE, ELISABETE
 JACOB TAQUET, EDUARDO
 JAUREGUI, RAMÓN
 JAUREGUIZAR BILBAO, JOSEBA
 JIMÉNEZ BREA, IÑAKI
 JIMÉNEZ BREA, JOSÉ LUIS
 LARRAURI, MATEO
 LARREA, JOSÉ M^a
 LASKURAIN, JUAN LUIS
 LAZKANO BROTONS, MAURI
 LEGARRETA, JUAN
 LOIZAGA, JON
 LÓPEZ ACHURRA, EMILIANO

MACHÍN ROMILLO, FÉLIX
 MADARIAGA AURRECOECHEA, MIKEL
 MADRAZO LAVÍN, JAVIER
 MADRAZO LAVÍN, JULIA
 MAIZ OLAZABALAGA, EDUARDO
 MANCISIDOR, MIKEL
 MANRIQUE, CARMEN
 MARISCAL DE, JOSÉ GABRIEL
 MARTÍ LLORENS, JOAQUÍN
 MARTÍN BERNAL, OBDULIO
 MARTÍN PATINO, JOSÉ MARÍA
 MARTÍNEZ CEARRA, ALFONSO
 MARTÍNEZ DE LA HIDALGA
 DE LA TORRIENTE, ZOE
 MARTÍNEZ DE LUNA UNANUE, IGONE
 MARTÍNEZ FERNÁNDEZ DE LARRINOA, GASPARD
 MARTÍNEZ GOIKOETXEA, ENRIQUE
 MATEOS, MARTA
 MAYOR PÉREZ, JOSÉ RAMÓN
 MEZ INTXAUSTI, ENRIQUE
 MICHEL, MARIO
 MONDRAGÓN, JAIONE
 MONREAL ZIA, JESÚS
 MONTERO, MANUEL

MONTOYA, JAVIER
 MOSO DÍEZ, MÓNICA
 MUELA, ARACELI
 MUNIOZGUREN, JAVIER
 MURGA BARAÑANO, JESÚS
 MURGA ELEXPURU, MIKEL
 MURGA, MIKEL
 MURO NAJERA, MARCOS
 NAVARRO, MIKEL
 OCHOA BERGANZA, JOSÉ
 ORAÁ ORAÁ, JAIME
 ORBEA CELAYA, TOMÁS
 ORCAJADA, MARILUZ
 ORMAZA LARRUCEA, RUPERTO
 ORTEGA URIBE-ECHEBARRIA, JAVIER
 ORTEGA, ANE
 ORTEGA, PAUL
 ORTIZ-CORONADO LÓPEZ, MARÍA
 ORTUONDO, JOSU
 OTAEGUI, JUAN MARÍA
 OTALORA, GABRIEL
 OTAMENDI, PATXI
 PARDO AVELLANEDA, RAFAEL
 PEÑA MARTÍNEZ, JESÚS MARÍA





Personas que lo hacen posible: Profesionales y Amigos

PÉREZ ELORRIAGA, JESÚS
 PÉREZ GARRIDO, HERMINIO
 PÉREZ NÚÑEZ, JESÚS
 PÉREZ PAGAZAURTUNDUA, UNAI
 PÉREZ, NACHO
 PICAZA, JOSÉ LUIS
 PORTA, JORDI
 PORTUONDO LÓPEZ, IÑAKI
 PROSPER MANGLANO, FELIPE
 PUENTE OCHOA, JOSÉ
 PUERTA DE LA, MANUEL
 PULGARÍN ROMERO, MIKEL
 QUEREJAZU ITURBURU, TERESA
 QUIJADA, NATALIA
 QUINTANA, JESÚS
 RAMOS, JAVIER
 REKAKOETXEA LEKUE, KEPA
 RETEGUI, XABIER
 REY JACQUEREZ, CRISTINA
 RICA DE LA, ENRIQUE
 RICA DE LA, JAVIER
 RÍO OYARBIDE, PEDRO LUIS
 RIVERO RODRIGO, SANTIAGO
 RIVERO, OFELIA

RODRÍGUEZ DEVESA, JOSÉ MANUEL
 RODRÍGUEZ MOLINUEVO, ALEXANDER
 RODRÍGUEZ MOLINUEVO, JASONE
 RODRÍGUEZ OLAVARRIA, IGNACIO
 ROMÁN POLO, PASCUAL
 ROMO URIARTE, JESÚS
 RUIZ DE AZUA CARO, ALFONSO
 RUIZ DE AZUA, ALFONSO
 RUIZ MANZANO, IÑAKI
 RUIZ OLABUENAGA, JOSÉ IGNACIO
 SÁEZ, IKER
 SÁINZ DE LA MAZA, CARMELO
 SÁINZ DE MURIETA LANDA, ÁNGEL
 SALBIDEGOITIA ARANA, JUAN RAMÓN
 SALBIDEGOITIA ARANA, RAMÓN
 SALCEDO BILBAO, JAVIER
 SAN VICENTE JORGE, JUAN ÁNGEL
 SÁNCHEZ ERAUSKIN, JAVIER
 SÁNCHEZ MORENO, BEGOÑA
 SÁNCHEZ ROBLES, XABIER
 SANTOS, GLORIA
 SECO, JUAN MANUEL
 SEGARRA CAMPAÑÁ, MAÇIÁ
 SERRANO, IÑAKI

SIERRA CHAROLA, ELENA
 SIERRA, FERNANDO
 SINDE OYARZABAL, JUAN MANUEL
 SOLANA DE VEGA, FEDERICO
 SOLANA MARURI, FEDERICO
 SOLAR, LUIS
 SOLÉ, LUIS RAMÓN
 SUBINAS, ALEJANDRO
 TANTOS, MIGUEL ÁNGEL
 TOLOSA MARÍN, EDUARDO
 TORRE, ESTER
 TORRIJOS, LUIS MARÍA
 TRAPOTE, ANA
 TRILLO, BEGOÑA
 ULAZIA IBARZABAL, JOSÉ MARÍA
 UNZILLA GALÁN, JUAN JOSÉ
 UNZUETA, MITXEL
 URÍA, JUAN IGNACIO
 URIARTE ORAÁ, JUAN MARÍA
 URIARTE SANTAMARINA, PEDRO LUIS
 URIARTE, JUAN
 URIBECHEVARRIA, GREGORIO
 URIGUEN, VIRGINIA
 VALLE IPIÑA, JASONE

VALLE URRUTIA, ANA PAULA
 VAN ZEEBROECK, RENE AGA
 VARA SÁNCHEZ, JOSÉ MANUEL
 VIDARTE, JUAN IGNACIO
 VIDE, VICENTE
 VILLACORTA NÚÑEZ, JOSÉ LUIS
 VILLATE BLANCO, JOSÉ M^º
 WEBSTER, MARK
 ZABALA URABAYEN, EUGENIO
 ZALDUMBIDE APPRAIZ, ÁNGEL
 ZATIKA ETXEBARRIA, XABIER
 ZENARRUZABETIA BELDARRAIN, IDOIA
 ZUBIA GUINEA, JOSÉ GUILLERMO
 ZUBIAGA CARLES, JORGE
 ZUDAIRE ARANA, JOSÉ IGNACIO
 ZULAIKA LEOZ, FRANCISCO JAVIER
 ZULAIKA, JAIONE
 ZULAIKA, JAVIER
 ZULAIKA, JOSEBA



Red de relaciones: Empresas e instituciones que colaboran con NSF 5

Estas son las empresas, organizaciones e instituciones que colaboran con NoviaSalcedo Fundación. Desde estas líneas nuestro más sincero agradecimiento por su apoyo, imprescindible para llevar a cabo el proyecto ilusionante en el que estamos embarcados.

- A.P.A. Asociación para la Prevención de Accidentes
- AAC, Centro de Acústica Aplicada
- Adartia Bruzon y Miller, S.A.
- Advanced Dynamic Systems, S.L.
- Aernnova Aerospace, S.A.U.
- Aernnova Manufacturing Engineering, S.A.
- Aeroblade, S.A.
- Afonvi. Asociación de Fontaneros de Vizcaya
- Agencia BAI
- Agra - Unilever Foods España, S.A.
- Agrupación GME, S.A.
- Aholku Taldea, S.L.
- Aiala Vidrio, S.A.
- Aisia Hoteles, S.L.
- Albia Asesores Asociados, S.L.
- Alegria Activity
- Alianzo Networks, S.L.
- Alokabide, S.A.
- Altia Consultores, S.L.
- Alumafel, S.A.
- Análisis y Simulación, S.L.
- Andia Group Electric Applicances, S.A.L.
- Ángel Iglesias, S.A. (IKUSI)
- Anoetako Herri Ikastola
- Arbolarte
- Arquitectura Integral Noventa, S.L.
- Arquitectura y Diseño Móvil, S.A.
- Arteche Lantegui Elkarte, S.A.
- Asecoex, S.L.
- Asem V.C.
- Asemir, S.L.
- Aseper, S.L.
- Asesoría Gordobil, S.L.
- Asesoría Telemática del Hábitat
- ASGES, Servicios de Administración y Gestión
- Asociación Cluster del Conocimiento
- Asociación Española de Normalización y Certificación -AENOR-
- Asociación Vizcaína de Empresas Químicas (AVEQ)
- Aspace Gipuzkoa
- Ateak Leihoak, S.L.
- Atotech, S.A.
- Attest Consulting, S.L.
- Attest ITC, S.L.
- Attest Legal y Fiscal, S.L.
- Attest Servicios Empresariales, S.L.
- Auren Auditores Norte, S.L.
- Autobar Packagin Spain, S.A.
- Avangroup Business Solutions, S.L.
- Axión 2000, S.L.
- Axpe Consulting, S.L.
- Ayuntamiento de Arrasate
- Ayuntamiento de Bilbao
- Ayuntamiento de Llodio
- Ayuntamiento de Santurtzi
- Ayuntamiento de Durango
- Ayuntamiento de Sopelana
- Ayuntamiento de Ermua
- Ayuntamiento de Getxo
- Azertia Tecnologías de la Información, S.A.
- B & T Asociados, S.L.
- Bacaladera S.A.U.
- Bahía de Bizkaia Electricidad, S.L.
- Banco Bilbao Vizcaya Argentaria
- Basoinsa, S.L.



Red de relaciones: Empresas e instituciones que colaboran con NSF

- Batz, S.COOP.
- Bekaert Progressive Composites, S. A.
- Betsaide, S.A.L.
- Bilbaína de Alquitranes, S.A.
- Bilbao Turismo, S.A.
- Bionor Berantevilla, S.L.U.
- Bionor Transformación, S.A.
- Biotechnology Institute, S.L.
- Bit Bat, S.L.
- Bizkaiko Berrikuntza, S.A.
- Bombardier European Holdings, S.L.U.
- Brammer Iberia, S.A.
- Bridgestone Firestone Hispania, S. A.
- Buenaventura Giner, S.A.
- Bultz-Lan Internacional, S.L.
- Búsqueda y Selección, S.L.
- C.N.C., S.A.
- CADEM –Centro para el Ahorro y Desarrollo Energético y Minero
- Caja Laboral / Euskadiko Kutxa
- Calidad y Dirección Euskadi, S.L.
- Cámara de Comercio de Bilbao
- Carbureibar, S.A.
- Careche, S.L.
- Carnicería - Charcutería Elvira, S.L.
- Cartonajes Lantegi, S.L.
- CBT Comunicación y Multimedia, S.A.
- CE B2B 2000, S.A.
- Cegasa Internacional, S.A.
- Celulosas Vascas, S.L.
- Centro de Investigación Cooperativa en Biociencias CIC bioGUNE
- Centro Kursaal - Kursaal Elkargunea, S.A.
- CGC Sociedad de Consultoría y Clasificación, S.L.
- CIE Automotive, S.A.
- CIE Gameko, S.A.
- Cikautxo, S.Coop.
- Cimas, Innovación y Medio Ambiente
- Cimatrans, Soluciones Logísticas, S.L.
- Club Excelencia en Gestión Vía Innovación
- Club de Marketing de La Rioja
- Cluster Audiovisual de Euskadi
- Cluster del Conocimiento EMP
- Clyma, S.L.
- CMA-CGM Ibérica, S.A.
- COCEMFE Cantabria
- Colegio de Ingenieros de Bizkaia
- Colegio Inglés San Patricio, S.Coop.
- Colegio La Inmaculada - Hijas de Jesús
- Colegio Oficial de Doctores y Licenciados en Filosofía
- Colegio Oficial de Aparejadores y Arquitectos Técnicos de Bizkaia
- Comarca Araba - Osakidetza
- Comarca Gipuzkoa Ekialdea – Osakidetza
- Compañía de Bebidas Pepsico, S.L.
- Componentes de Automoción Recytec, S.L.
- Compresores Vigo, S.A. (Axor Rentals)
- Confianz, S.A.
- Consejo Social UPV-EHU
- Conservas Garavilla, S.A.
- Const. y Aux. de Ferrocarriles
- Consultores y Auditores Alter 1990, S.L.
- CPEIPS Urretxindorra Ikastola HLBHIP
- Creyf's Trabajo Temporal ETT, S.A.U.
- Crown Embalajes España, S.L.
- CTI Soft, S.L.
- Customer Works Europe, S.L.
- Cycasa Canteras y Construcciones, S.A.
- Daimler Chrysler España, S.A.
- Dano Rail, S.Coop.
- Danobat, S.Coop.
- Deloitte, S.L.
- Desarrollos Mecánicos de Precisión, S.L.



Red de relaciones: Empresas e instituciones que colaboran con NSF

- Deusto Sistemas, S.A.
- DFB- Medio Ambiente
- DFB- Innovación y Promoción Económica
- DFB- Formación y Empleo
- Dintel 2000, S.A.
- DINO, Diseño, Interiorismo, Informática, Oficinas, S.A.
- Doiki, S.COOP.
- Dominion Pharmakine, S.L.
- Donostiako Udalaren Musika eta Dantza Eskola
- Eagle Global Logistics, S.L.
- Ediciones Técnicas Izaro, S.A.
- Educación Técnico-Profesional, S.L.L.
- E-Fortrade 2001, S.L.
- Egaña2, S.L.
- Egile Corporation XXI, S.L.
- EITB
- EKO-LAN Consultores, S.L.
- Ekotek, Ingeniería y Consultoría Medioambiental, S.L.
- El Correo Digital, S.L.U.
- Eldu, S.A. – Ingeniería, Montaje y Mantenimiento
- Elecnor, S.A.
- Electricidad Martín, S.A.
- Electrotécnica Artech Hermanos, S.A.
- Electra, S.A.
- Elmet, S.L.U.
- Emaús Fundación Social
- Emedica, S.L.
- Encuadernaciones Masjor, S.A.
- Enea, Estrategias para la Sostenibilidad, S.L.
- Enertek Innovación, S.L.
- Entidad Pública Empresarial Donostia Cultura
- Envases Metalúrgicos de Álava, S.A.
- Equipamientos Eólicos, S.L.
- Equipos de Transmisión, S.A.
- Eraginkor, S.Coop.
- Erhardt Gestión Corporativa
- Eroski, S.Coop.
- Escuela Universitaria de Magisterio Begoñako Andra Mari
- Especial Gear Transmissions, S.A.
- Estampaciones Metálicas Egui, S.A.
- Estrategias Empresariales Europes, S.A.
- Estudios Durero, S.L.
- Euromicro Norte 2000, S.L.
- Euskal Herriko Musika Eskolen Elkarte
- Euskalit
- Euskaltel, S.A.
- Euskoges Gestión, S.L.
- EVE -Ente Vasco de la Energía
- Fabri Papel, S.A.
- Factor CO2 Integral Services, S.L.
- Faes Farma, S.A.
- Fanox Electronic, S.L.
- Farma-Engineering, S.A.
- Federación Alavesa de Empresarios de Comercio y Servicios
- Feliciano Aranzabal & Cia, S.A.
- Fere Euskadi
- Fibertecnic, S.A.U.
- Fluidicontrol, S.A.
- Forea Mecanizados, S.L.
- Forest Trafic, S.L.
- Formica, S.A.
- Francisco Javier Infante Gil
- Frivasa, S.L.
- FUASA, Fuselajes Aeronáuticos, S.A.U.
- Fundación ACS
- Fundación Athletic Club
- Fundación AZTI
- Fundación Etorkintza
- Fundación Fatronik
- Fundación Hospital de Calahorra
- Fundación Instituto Gerontológico Matia



Red de relaciones: Empresas e instituciones que colaboran con NSF

- Fundación Labein
- Fundación Lantegi Batuak
- Fundación Museo Guggenheim
- Fundación Síndrome de Down
- Fundación Telefónica
- Fundación Artium de Álava
- Fundación Escuela de Ingenieros de Bilbao
- Fundación Gaiker
- Fundación Gizakia - Proyecto Hombre
- Fundación Hurkoa
- Fundación Iberoamericana para la Gestión de la Calidad
- Fundación José Matía Calvo
- Fundación Labein
- Fundación Legarra Etxebeste
- Fundación Uliazpi
- Fundación Vizcaína de Caridad - Residencia Conde de Aresti
- Gabinete Educativo 2000, S.L.
- Gaesa Estructuras Aeronáuticas, S.A.
- Galletas United Biscuits, S.A.
- Gamesa Aeronáutica, S.A.U.
- Gamesa Corporación Tecnológica, S.A.
- Gamesa Desarrollos Aeronáuticos, Sociedad Unipersonal
- Gamesa Eólica (Burgos)
- Gamesa Eólica, S.A.
- Gamesa Innovation and Technology, S.L.
- Gamesa Producciones Aeronáuticas, S.A.U.
- Garaia, S.Coop.
- Garapen. Asociación Vasca de Agencias de Desarrollo
- Garay Recubrimientos, S.A.
- Garbaldi, S.A.L.
- Garbiker A.B., S.A.
- Gaurisa Autoak, S.A.
- GE Power Control Ibérica
- GE Power Management, S.A.
- Ge-ON Apoyo a la Gestión, S.L.
- Giroa, S.A.
- Global Container Agency, S.A.
- Global Servicios de Marketing y Ventas, S.L.
- GMAPSA, Gestión de Materiales y Proyectos, S.A.
- Gobierno Vasco- Educación
- Gobierno Vasco- Turismo
- Gobierno Vasco-Asuntos Sociales
- Gobierno Vasco-Industria
- Goikoetxea, Velasco, Ruigómez y Egi
- Gosa Gestión, S.A.
- Green Ibérica, S.L.
- Grupo Innovador Ause, S.L.
- Grupo S21 SEC Gestión, S.A.
- GSB Forja, S.A. (CIE Legazpia)
- Guascor Fotón, S.L.
- Guerra San Martín Difusión, S.A.
- Hegal Tecnologías Aeronáuticas, S.A.
- Hernández Zubizarreta Asociados, S.L.
- Herramientas de Amorebieta, S.A.L
- Herramientas Eurotools, S.A.
- Hispavista, S.L.
- Holsinter, S.L.
- Holtza, S.A.
- Hormigones y Minas, S.A.
- Hospital Santa Marina SVS - Osakidetza
- Hospital Aita Meen
- Hospital de Basurto
- Hospital de Galdakao SVS - Osakidetza
- Hospital de Gorliz
- Hospital de Santiago
- Hospital Donostia Ospitalea
- Hospital Psiquiátrico de Zamudio SVS - Osakidetza
- Hostalia Internet, S.L.
- Huhezi, Koop. E
- Iber Leiber, S.L.S.COM.



Red de relaciones: Empresas e instituciones que colaboran con NSF

- Ibermática, S.A.
- ICSA Socios Consultores, S.L.
- Idec, S.L.
- Ideko, Centro Tecnológico, S.COOP.
- IDOM
- Igurco Gestión, S.L.
- IHOBE, S.A.
- IID Araia
- Ikerlan, S.COOP.
- Implantación de Sistemas Ikubo
- Incohisa Instalaciones, S.A.
- Indar Sun Ingenieros, S.L.
- Indra Sistemas, S.A.
- Industria Auxiliar Alavesa, S.A. – INAUXA -
- Industria de Turbopropulsores, S.A. – ITP -
- Industrias Ibaiondo, S.A.
- Informática de Euskadi, S.L.
- Ingelectric, Ingeniería de Sistemas, S.A.
- Ingemat, S.A.
- Ingeniería y Construcción de Matrices, S.A.
- Ingeteam Industry, S.A.
- Ingeteam Transmission and Distribution, S.A.
- Ingetek Sistemas, S. A.
- Inguru Ingeniería y Gestión Ambiental, S.A.
- Inkoa Sistemas, S.L.
- Instituto Foral de Asistencia Social (IFAS)
- Intex, Soluciones Gráficas, S.L.
- Inyectametal, S.A.
- Iparbit,S.L.
- Iragaz Watin, S.A.
- Irca Gestión, S.L.
- Irungo La Salle
- IZE Auditores, S.A.
- Jesús Romero e Hijos, S.A.
- Jez Sistemas Ferroviarios, S.L.
- JL French Fundiciones Ansola, S.R.L.
- Jorge Aio Díez - Inguma
- Juan Carlos Olarte Gómez
- Kautenik, S.L.
- Kimar Consultores Ambientales, S.L.
- Kimberly Clark, S.L.
- Koinon Consulting, S.L.
- Krafft, S.L.
- Kraft Foods Galletas, S.A.
- Kutxa Caja de Ahorros de Gipuzkoa y San Sebastián
- La Industrial Cerrajera, S.A.
- Laenk Servicios Empresariales, S.L.
- Lainez Asesores S.L
- Lan Logística, S.L.
- Lantik, S.A.
- Lázaro Ituarte International
- Lea Artibai Ikastetxea
- Leizaola Elkarte
- Lejarza, S.A.
- Lejauto Motor, S.L.
- Leonardo AG. Nacional ESP
- Limia & Martin, S.L.
- Limpiezas Nervión, S.A.
- LKS Ingeniería, S.COOP.
- Loop Consultores, S.L.
- Losal Steel Trading, S.A.
- Loyola Media, S.L.
- Luis Thate, S.L.
- Lurgintza Ingeniería Geológica, S.L.
- Macua Auditores, S.L.
- Maier Technology Center, S. Coop. - MTC
- Mandarike, S.L.
- Maquinaria y Utillaje para el Automóvil, S.L.
- Maristas-Azterlan
- Marítima Candina, S.L.
- Materias Primas Nervión, S.L.
- Matrici, S.COOP.
- Medex, S.A.
- Medop, S.A.



Red de relaciones: Empresas e instituciones que colaboran con NSF

- Miesa Ingeniería, S.L.
- Mirari Iniciativas Creativas, S.L.
- MOASA, Montajes Aeronáuticos, S.A.
- Moresbay, S.L.
- Mugape, S.A.
- Multiprensa y Mas 20 Minutos, S.L.
- Mutua Vizcaya Industrial
- Mutualla
- Navarra Tecnología del Software, S.L. (NTS mobile)
- Nextel, S.A.
- Norbega, S.A.
- Norinvest 2001, S.L.
- Nova Recyd, S.A.
- Novotec Consultores, S.A.
- NT Click Soluciones Tecnológicas, S.L.
- Nueva Sibol, S.L.U.
- Oberon Space, S.L.L.
- Olabide Ikastola
- Onduline Industrial, S.A.
- Onkai, Servicios de Innovación y Arquitectura
- Ope Consultores, S.L.
- Orubide, S.A.
- Osakidetza - Emergencias
- Osakidetza/SVS - Organización Central
- Ozaita, S.A.
- P4Q Electronics, S.L.
- Panda Internacional, S.L.
- Panda Software International, S.L.
- Panda Spain, S.L.U.
- Panelfisa - Panel Fijaciones, S. Coop.
- Parque Tecnológico, S.A.
- Patronato Municipal de Cultura. Donostia
- Pierburg, S.A.
- Pigmaly Innovación en Mercados Emergentes, S.L.
- Pine Instalaciones y Montajes, S.A.
- Politeknika Ikastegia Txorierri, S.Coop.
- Prebendi, S.L.
- Precicast Bilbao, S.A.
- Predycsa, Predictivo y Control, S.A.
- Prevenor, S.L.
- Prodema, S.A.
- Promociones Inmobiliarias Ángel Laguna Pilar, S.A.
- Pronutec, S.A.
- Propektiker, S.A.
- Prysmat, Calidad y Medioambiente, S.A.
- PTM- Mundu Bat
- Química de Munguía, S.A.
- Reach Ederto Consultores, S.L.
- Reckitt Benckiser España, S.L.
- Red Ofisat, S.L.U.
- Religiosas de María Inmaculada - SS
- Residencia San Juan
- Ricardo Ruiz de Gauna (CRH Consultores)
- RM Permesa, S.A.
- Rodamientos USA, S.A.
- Rothenberger, S.A.
- S. Izaguirre, S.A.
- Sabino Arana Fundazioa
- Salazones y Anchoas Lolín, S.L.
- Salva Industrial, S.A.
- Sánchez - Pando, S.A.
- Saretek
- Saunier Duval Clima, S.A.
- Seguros Lagun Aro 2003, A.I.E.
- Serantes Kultur Aretoa
- Sergu, S.A.
- Service, S.L.
- Servicios Normativos Ikal Asesores, S.L.
- Servycad Servicios y Cad, S.L.
- Siemens VAI Metals Technologies, S.A.
- Sincatel, S.A.
- Sistemas Judo, S.L.



Red de relaciones: Empresas e instituciones que colaboran con NSF

- Sistemas Kalamazoo, S.L.U.
- Sitecma, S.L.
- Siter 2000, S.L.
- SMC - Fosco Productos Fundición, S.A.
- Sociedad Financiera y Minera, S.A.
- Socialware, S.L.
- Sociedad Cooperativa de Enseñanza Zabalburu
- Sociedad de Prevención de Mutuaia, S.L.U.
- Sode, S.A.
- Softec, S.L. Software y Tecnología
- Software Quality Systems, S.A.
- Soluciones Gráficas Laster, S.L.
- Soraluze, S.Coop.
- Spain Tir Norte, S.A.
- Stabilus España, S.L.
- Steria Ibérica, S.A.U.
- Sty Fun, S.L.
- Suministros Eléctricos Basargi, S.L.
- Suministros Eléctricos Jokalde, S.A.
- Sunrise Medical, S.L.
- Talleres Cavaca, S.A.U.
- Talleres Gometegui, S.L.
- Talleres Leorpe, S.L.
- Tarabusi, S.A.
- Tea Cegos, S.A.
- Team Ingeniería Ambiental y de Riesgos, S.L.
- Team-Arteche, S.A.
- Técnicos Asociados Terranova, S.L.
- Tecnyfarma, S.A.
- Tekener, S.A.
- Teknimap Energía y Medioambiente, S. L.
- Tenneco Automotive, S.A.
- Thales Information Systems, S.A.
- Tolosako Inmakulada Ikastetxea
- Tornillería Deba, S.A.L.
- Torniplasa, S.A.L.
- T-Systems E Y TC, S.A.U.
- Tubacex Tubos Inoxidables, S.A.
- Txorierriko Mankomunitatea
- Ulma C. y E., S.Coop.
- Ulma Mantenición, S.Coop.
- Unidad de Biofísica CSIC-UPV/EHU
- Unilever Foods España-AGRA
- Unique Interim ETT, S.A.U.
- Universidad de Deusto
- UPV/EHU Facultad de Ciencia y Tecnología
- Uriker, S.L.
- Urola Garaiko Fundazioa
- Uzturpe Ikastola
- Vaderegio UE
- Vadillo Control, S.L.
- Values and Lifestyles, S.L.
- Vascasa Franquicia Inmobiliaria, S.L.
- Viajes Eroski, S.A.
- Vicinay Cadenas, S.A.
- Vicrila, S.A.
- Vidrala, S.A.
- Vidriería y Cristalería de Lamiaco, S.A. – VICRILA-
- Vinilika Industrial, S.L.
- Vivienda y Suelo de Euskadi, S.A. – VISESA -
- Vodafone, S.A.
- Voest Alpine Industrieanlagenbau Cosim, S.A.
- Wallair Engine Component, S.L.
- Widewall Investment, S.L.
- Z Electromecánicas ARA, S.A.
- Z&B Auditores, Consultores de Entidades Públicas, S.L.
- Zehatz, S.L.
- ZF Lemforder T.V.A., S.A.
- Ziv Medida, S.L.
- Ziv P Mas C, S.L.
- Ziv, Aplicaciones y Tecnología, S.A.
- Zornotzako Kultur eta Euskera
- Zubiola, S.Coop.

Las 3 Características Claves

84% Confían en sus superiores

79% Sienten orgullo por lo que hacen

86% Les gustan sus compañeros

Fuente: Institute "Great Place to Work"



Resultados
Globales

6.

Las cifras, a menudo frías, son, sin embargo, el mejor reflejo de los resultados de una empresa. En nuestro caso, desde NoviaSalcedo Fundación nos mostramos orgullosos de todo los logros conseguidos en estos dos últimos años. Y, del mismo modo, también estamos seguros de que podemos mejorarlos con esfuerzo, dedicación y mano firme al timón.

Antes de detallar, cifra a cifra, los logros de la Fundación, creemos que merece una reflexión su inclusión en el listado de las “50 Best Work Places” (las 50 mejores empresas para trabajar), gracias al buen concepto que tienen de ella sus profesionales, reflejado en una encuesta de evaluación.

A modo de ejemplo diremos que el 84% del personal de NSF afirma que confía en sus superiores; al 86% le gustan sus compañeros y el 79% se siente orgulloso de la labor que desarrolla.



Los 5 Pilares

88% **Credibilidad:**
Siento que los jefes son creíbles

88% **Respeto:**
Los jefes nos tratan con respeto

76% **Trato justo:**
Los jefes nos tratan justamente

79% **Orgullo:**
Siento orgullo por el trabajo que hago

86% **Camaradería:**
Existe un ambiente de camaradería entre compañeros

Fuente: Instituto "Great Place to Work"



Resultados
Globales

6.

Con estas tasas de satisfacción en el trabajo no resulta difícil comprender los buenos resultados que obtiene la Fundación en su empeño de facilitar al joven titulado su integración en el mundo laboral.

2006

El balance del año 2006 refleja los frutos de la labor bien hecha. Un total de 843 jóvenes accedieron a su primer empleo gracias al apoyo de la Fundación y otros 487 recibieron algún tipo de formación en sus aulas. NSF facilitó información específica sobre oportunidades de empleo a 2.746 personas y otras 2.836 incluyeron su Currículum Vitae en nuestra base de datos.

El fondo de becas movilizado durante estos doce meses superó los 2,5 millones de euros. En este sentido, resulta destacable que 10 empresas recibieron el apoyo de la Fundación para obtener becarios que desarrollaron su labor fuera del País Vasco. También contribuyó a ...

Los 15 Sub-Pilares

| Los 15 sub-pilares | 2008 | Diferencia | BWP 08 |
|----------------------------|------|------------|--------|
| Comunicación bidireccional | 85,3 | 10,9 | 74,4 |
| Competencia | 88,9 | 11,4 | 77,5 |
| Integridad | 89,4 | 14,1 | 75,2 |
| Apoyo | 90,3 | 16,0 | 74,3 |
| Colaboración | 80,9 | 11,9 | 69,0 |
| Pensando en la persona | 88,0 | 14,1 | 73,9 |
| Equidad | 64,3 | 2,6 | 61,8 |
| Imparcialidad | 73,3 | 11,6 | 61,8 |
| Igualdad de oportunidades | 85,0 | 3,3 | 81,7 |
| Individual | 75,6 | 4,3 | 71,3 |
| Equipo | 77,7 | -3,4 | 81,2 |
| Empresa | 80,5 | 1,9 | 78,7 |
| Ser uno mismo | 86,7 | 7,9 | 78,8 |
| Hospitalidad | 91,5 | 10,1 | 81,4 |
| Ser un equipo | 79,0 | 5,8 | 73,2 |

Fuente: Instituto "Great Places to Work"



Resultados
Globales

6.

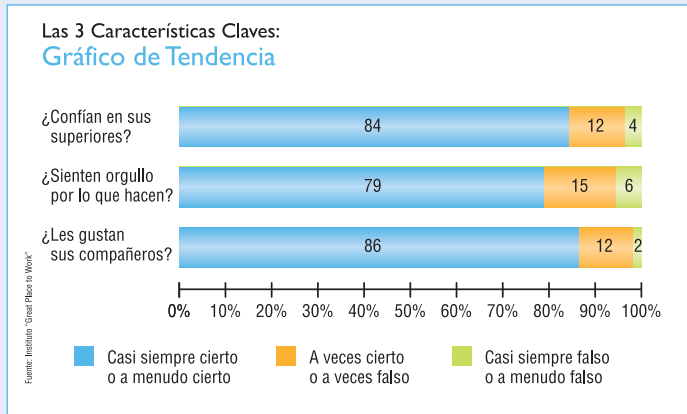
que 18 organizaciones no lucrativas desarrollaran mejoras en su sistema de gestión. Un total de 49 entidades e instituciones, de gran tamaño, accede en calidad de clientes a la base de datos de NSF, un listado que cuenta con 21.624 jóvenes registrados.

Por último, en el transcurso de 2006, la Fundación NoviaSalcedo obtuvo una cifra de ingresos de 1,85 millones de euros, con una plantilla de 54 profesionales.

2007

Si los datos de 2006 fueron francamente buenos, un año más tarde estas cifras mantuvieron un nivel similar en algunos capítulos y aumentaron en otros, gracias al esfuerzo de nuestro equipo humano y de las organizaciones e instituciones colaboradoras. Tanto es así que NSF acumula ya dos premios europeos EFQM, por la excelencia en la gestión en los años 2005 y 2007.





Resultados Globales

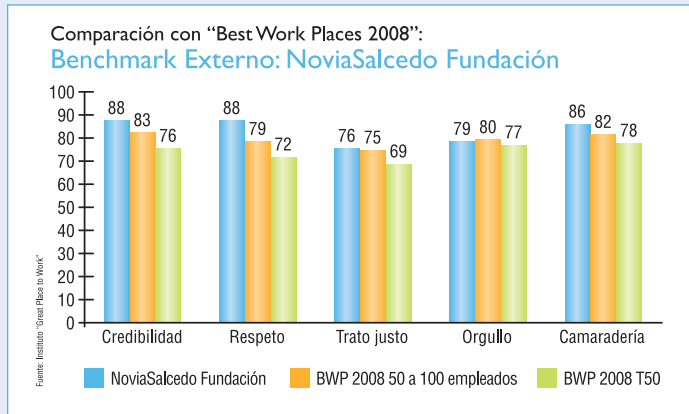
6.

El apoyo de NSF logró que 808 jóvenes accedieran a su primer empleo, 67 de ellos en empresas del entorno europeo, mientras que otros 544 recibieron formación en áreas emergentes. El fondo de becas se incrementó hasta llegar a los 3,38 millones de euros, mientras que la página web registró casi 200.000 visitas.

En 2007, 51 grandes organizaciones e instituciones accedieron a nuestra base datos en calidad de clientes, mientras que a otras 19 apoyamos en su camino hacia la Excelencia, desarrollando su sistema de gestión. La cifra de ingresos obtenida en 2007 fue de 2,27 millones de euros, con una plantilla de 58 personas, cuatro más que el ejercicio anterior.

Labor investigadora

Nuestra labor investigadora dio como fruto la elaboración de 21 informes, en áreas tan variadas como la Responsabilidad Social Cor- ...



Resultados Globales

6.

porativa, Voluntariado e Innovación Tecnológica, Gobernanza y Participación, Igualdad de Oportunidades e Innovación Educativa. Durante este año nos encargamos de la organización de varios encuentros y jornadas como el V Seminario Europeo de Responsabilidad Social Corporativa; el III Seminario sobre Voluntariado Corporativo de Euskadi y el IV Encuentro de la Comunidad Internacional de Expertos Vigía.

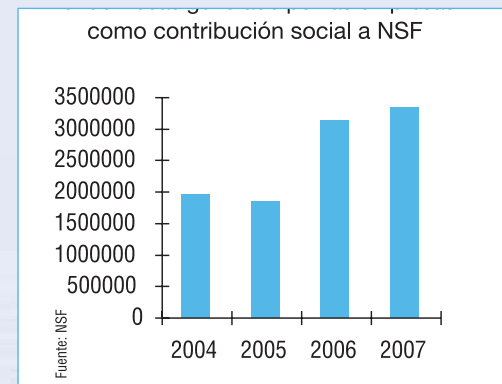
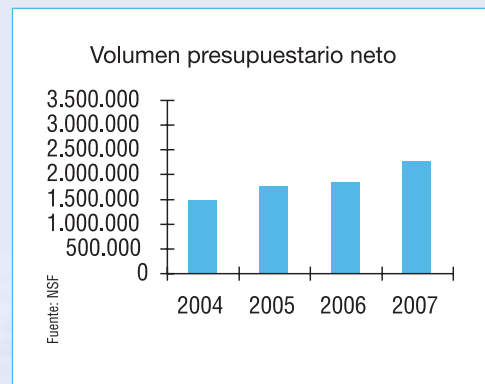
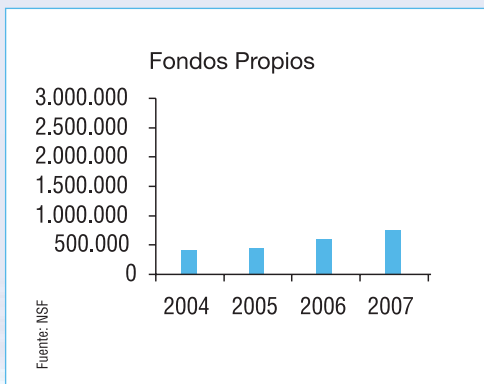
Las actividades de la Fundación se extendieron también al liderazgo del proyecto europeo sobre CSR (Corporate Social Responsibility), en el que participaron 13 regiones europeas.

Finalmente, este año 2007 resultó ser el de nuestra incorporación a la red Vasca de Ciencia y Tecnología (SARETEK).



Resultados Globales

Las grandes cifras de NSF:



noviasalcedo fundación memoria 06/07

