

memoria2010



noviasalcedo
fundación

30 años tendiendo puentes



bay of biscay

Bilbao, Mayo 2011
Iparraguirre 9, 1º
Bilbao - 48009
94 425 59 59
www.noviasalcedo.es



Pasarela Pedro Arrupe - Deusto

el puente que...

índice 30puentes

I Líneas de pensamiento y valores en acción

el puente que... enlaza con nuestro espíritu fundacional
conecta nuestra actividad con la Innovación social.
une la Acción con la Reflexión
conecta la reflexión con la gestión en NSF
nos lleva a dialogar con las empresas
explora valores para una sociedad vasca innovadora 2030

páginas 5-8

II Integrando social y laboralmente a los jóvenes

el puente NSF Human School
para la Formación activa de jóvenes
para el acompañamiento personalizado
especial de rescate a jóvenes titulados en Gipuzkoa
hacia el conocimiento de los Retos energéticos
de las Empresas entrenadoras de jóvenes
que acompaña a las Empresas en la mejora de un sistema EFQM
de las empresas para el desarrollo humano y social

páginas 9-14

III Cooperando con otras organizaciones

el puente del trabajo en red con otras instituciones
de colaboración con las Fundaciones: La Caixa y Jaume Bofill
Fundación Príncipe de Girona
para el diseño del Programa 1000 emprendedores sociales de Banca Cívica

páginas 15-18

IV Abriéndonos a lo internacional

el puente de la movilidad internacional para jóvenes
de la cooperación internacional con empresas europeas
que apoya la movilidad internacional de las empresas vascas
que explora el camino de colaboración con Iberoamérica

páginas 19-22

V Sensibilizando en la sociedad

el puente que nos une con la sociedad: El Premio
que nos conecta con los jóvenes en la calle
a Internet: una web interactiva y renovada
del "I día de la empresa solidaria" en Bilbao
de colaboración con Euskalit y la EFQM

páginas 23-26

VI Gestionando con ética y sostenibilidad

el puente Código ético
Patronato renovado que lidera
de las personas que trabajan en nuestra institución
aplican los principios de Excelencia.

páginas 27-28



Federico Solano
Presidente de la Fundación

Presente en la sociedad

Este año cumplimos treinta años. Esta efeméride es una buena ocasión para alegrarnos por el buen camino recorrido y mirar de dónde venimos, dónde estamos y hacia dónde vamos.

Nacidos con la misión de ayudar a los miles de titulados en un paro generado por aquella crisis que vivía el país en los años ochenta del pasado siglo, nos toca ahora hacer frente al actual crack laboral y social que vive el mundo.

Pero lo hacemos desde el convencimiento de que esta crisis actual es en realidad la punta del iceberg de otra más profunda originada por la pérdida de valores comportamiento que guiaron hasta ahora a la humanidad. En momentos en que los avances técnicos han acercado naciones y personas, nuestra cultura postmoderna nos aleja entre nosotros.

No nos gusta esta situación y, fieles a nuestro espíritu fundacional, miramos al mañana con el deseo de acompañar a la juventud a salir de este agujero y entrar en una dimensión mejor y más humana, que no sabemos cómo será, pero que se adivina que vendrá con una nueva cultura del conocimiento, un nuevo modo de ser y trabajar y un nuevo estilo de relaciones entre personas y comunidades.

Por eso, tendemos puentes que vayan desde nuestros actuales tiempos industriales en declive a esos nuevos. Que acertemos.

30 años tendiendo puentes

Bajo seis titulares, que recogen las áreas de contribución más importantes que nuestra organización presta a la sociedad, hemos seleccionado 30 de los puentes, que Novia Salcedo ha tendido en el 2010, para unirnos con quienes nos relacionamos. Cada uno de ellos ha sido seleccionado por alguna razón de especial relevancia en este año. Todos ellos conectan entre sí y responden a una determinada misión y visión en el acompañamiento a los jóvenes en su proceso de integración laboral y social.

Este año han cruzado estos 30 puentes más de 600 jóvenes a los que hemos acompañado de forma satisfactoria y más de 850 organizaciones, empresas e instituciones de ámbito local, estatal y europeo que han colaborado con nosotros como clientes, entidades financiadoras o compañeras de proyectos. Mantenerlos activos han supuesto horas de trabajo e ilusión de las cerca de 60 personas entre profesionales, patronos, patronos eméritos y colaboradores, que trabajan directa o indirectamente con nosotros.

La tabla-resumen de actividad que adjuntamos, presenta los ingresos y gastos del ejercicio, los convenios vigentes con instituciones, y los nombres de las personas jóvenes y empresas que colaboran con nosotros.

Espero que de la lectura de todo ello se desprendan buenas razones para continuar con la tarea iniciada 30 años atrás.



Begoña Etxebarria
Directora de la Fundación

1

El puente que enlaza con nuestro espíritu fundacional

NSF nació de una postura positiva y comprometida ante la crisis que asoló el País en los años ochenta del pasado siglo. Han pasado treinta años desde entonces y NSF a comienzos del 2010 decidió retomar aquel espíritu valiente de sus fundadores para enfrentarse a la crisis que ahora nos atenaza., para lo que encomendó a ocho personas que recogieran y actualizaran aquella “alma” de los tiempos iniciales de nuestra Fundación.

Este grupo, transformado en un Think Tank o tanque de ideas que lleva el sugerente nombre ÍCARO THINK TANK, realiza esta búsqueda y reflexión en diálogo con personas, empresas e instituciones próximas al espíritu de la Fundación.

3

El puente que une la ACCIÓN con la REFLEXIÓN

Nos ha dado pistas sobre cómo dar un sentido unitario de REFLEXIÓN a todos los procesos de nuestra ACTIVIDAD:

- En las actividades con los jóvenes hemos ido incorporando nuevos conceptos y herramientas para la adquisición de competencias individuales y sociales.
- En nuestra relación con las empresas hemos insistido en su papel como lugares de entrenamiento para los jóvenes y su aportación al desarrollo humano y social

Hemos colaborado con las Instituciones públicas aportando en distintas mesas de trabajo en las que se nos ha requerido: Estrategia vasca de empleo de la Consejería de Trabajo, y Apartado de personas del Plan de competitividad de la Consejería de Industria del Gobierno Vasco.

2

El puente que conecta nuestra actividad con la Innovación Social

ÍCARO THIN TANK ha orientado nuestra INVESTIGACIÓN-ACCIÓN hacia el campo de la INNOVACIÓN SOCIAL, la cual busca la transformación creativa de las relaciones sociales hacia nuevos modos de intercambio de valor entre personas y organizaciones.

Las variables clave se expresan en la siguiente ecuación: la libertad de pensamiento y de expresión, el conocimiento, la creatividad y el comportamiento cooperativo entre las PERSONAS + Liderazgo ético y compartido en las ORGANIZACIONES + Sistema económico al servicio de los VALORES SOCIALES = INNOVACIÓN SOCIAL.

Líneas de pensamiento y valores en acción

4

El puente que conecta la Reflexión con la gestión en NSF

Con esta nueva mirada hemos actualizado la gestión de nuestra organización desde un punto de vista sistémico: personas, equipos y organización como un todo con niveles interdependientes.

Estos tres niveles requieren herramientas diferentes en su gestión.

5

El puente que nos lleva a dialogar con las Empresas

Ícaro Think Tank ha influido en la actividad de nuestro LABORATORIO DE INVESTIGACIÓN EN INNOVACIÓN SOCIAL (LIIS), que en el año 2010 ha centrado sus líneas de Estudios e Informes en una investigación sobre la relación de empresas y personas desde un enfoque multinivel, así como conocer sus problemas para avanzar en el desarrollo de sus personas, de sus equipos y de la organización como un todo.

La magnífica respuesta nos anima a continuar el camino. 20 empresas que incluyen un total de 450 empleados han aceptado participar en la investigación que llevamos a cabo bajo la supervisión del Catedrático Emérito de la Facultad de Psicología Social D. Sabino Ayestaran.

6

El puente que explora valores para una sociedad vasca innovadora 2030

También nos ha llevado a colaborar con Innobasque, de cuyo “I-talde Valores” somos miembros y hemos contribuido con nuestra aportación activa y comprometida a iniciar un camino que impulse los Valores para una Sociedad Vasca Innovadora 2030.

Este trabajo, recogido en forma de Libro Verde “Hacia una sociedad vasca basada en valores innovadores”, es en realidad un punto de partida para el debate social sobre este tema.

I

Líneas de pensamiento y valores en acción

Integrando social y laboralmente a los jóvenes

7

El puente NSF Human School

NSF nació para realizar una ACCIÓN: facilitar el acceso de jóvenes universitarios al trabajo. Luego vino la REFLEXIÓN y su influencia en toda la actividad. Pero de hecho el servicio a jóvenes y empresas sigue siendo uno de los ejes clave de su actividad. Su herramienta es la NSF HUMAN SCHOOL cuya misión es atender los requerimientos de jóvenes recién titulados y empresas en el cambiante mercado de trabajo actual en el que empresas y organizaciones necesitan cada vez más de personas con capacidades, competencias, valores y comportamientos que el mundo académico solo no puede proporcionar.

Centrada en la adquisición de competencias necesarias en una sociedad innovadora:
Nuevos campos de conocimientos emergentes
Aprendizaje y desarrollo emocional
Cooperación y trabajo en equipo
Sentido de comunidad, sostenibilidad y equidad
Apertura a lo internacional
Actitud emprendedora

8

El puente para la formación activa de jóvenes

Se han formado 894 jóvenes con un 80% de satisfacción alcanzada en nuevas materias de conocimiento emergente que es demandado por las empresas.

- Reach
- Integración de Sistemas de Gestión: ISO 9001, Gestión Medioambiental e ISO 14001, OHSAS 18001
- Facilitadores en Calidad y Excelencia en la Gestión
- Facilitadores en Innovación
- Empresa Social
- Retos Energéticos
- Desarrollo de Habilidades

Asimismo se ha puesto en marcha Talleres mensuales de desarrollo de competencias profesionales dirigidos a los jóvenes que inician una práctica profesional en las empresas.

9

El puente para el acompañamiento personalizado

Trabajamos de modo activo con y junto a los jóvenes dándoles información, orientación y asesoramiento personalizado para facilitar su incorporación al mundo laboral.

En este año 2010 hemos acompañado a 250 jóvenes en su proceso personal de búsqueda de empleo, y 4.469 han introducido su CV en nuestra web.
Hemos diseñado y puesto en marcha en colaboración con la DFB talleres monográficos de desarrollo de habilidades.

10

El puente especial de rescate a jóvenes titulados en Gipuzkoa

Programa iniciado en febrero del 2010 por Convenio de colaboración entre la Dirección Provincial de SPEE de Gipuzkoa y Novia Salcedo Fundación con el objetivo de capacitar para el empleo a 142 desempleados e insertar en puesto de trabajo al menos a 57 de ellos (40%).

Pensado preferentemente para jóvenes titulados en áreas de humanidades, jurídicas y sociales y con escasa o nula experiencia relacionada con sus estudios. Se les ha dado formación en temas de gestión, innovación; normas y certificaciones; realización de prácticas. Además de acompañamiento y coaching. Hasta la fecha 35 de esas personas ya han encontrado un puesto de trabajo.

11

El puente hacia el conocimiento de los “Retos energéticos”

NSF ha promovido en 2010 la cuarta edición del curso “Retos Energéticos”. Este curso innovador y pionero en esta materia cerrará su ciclo el año que viene al incorporarse esta materia al contenido de la Cátedra de Energía del Instituto de Competitividad.

Novia Salcedo se siente satisfecha de haber iniciado esta formación especializada que ha proporcionado a un público joven multidisciplinar. Ello ha sido posible gracias a la colaboración del Ente Vasco de la Energía, la Facultad de Ciencias y Tecnología de la UPV/EHU, y la Fundación ACS. Ciento treinta y cinco jóvenes titulados han sido formados en el total de las ediciones.

**Integrando social y
laboralmente a los jóvenes**

12

El puente de las empresas entrenadoras de jóvenes

NSF ha continuado su apuesta por la realización de prácticas en empresa que significan para los jóvenes una magnífica posibilidad de adquirir experiencia y formarse en competencias como trabajo en equipo, gestión, comunicación, etc.

A lo largo del año 2010 NSF ha alcanzado acuerdos con 222 empresas y organizaciones con lo que se ha facilitado que 492 jóvenes se formen, mediante prácticas profesionales.

La satisfacción alcanzada es de un 7,9 sobre 10. El 94% de las organizaciones participantes en el Programa recomendaría el servicio y el 98% volvería a recurrir al mismo.

El número de jóvenes que han formalizado contrato laboral a lo largo del 2010 tras su paso por los diferentes servicios de NSF asciende a 372 (51% del total)

13

El puente que acompaña a las Empresas en la mejora de un sistema EFQM

Organizaciones públicas de Asturias y Castilla y León, promotoras de la excelencia en la gestión entre las empresas de su comunidad autónoma, han tomado como referencia la experiencia de NSF por nuestro modelo organizativo, al igual que lo hizo el Gobierno de La Rioja con quien llevamos colaborando desde 2006. NSF hemos prestado servicio de formación y acompañamiento a estas mismas organizaciones, así como a sus empresas cliente.

El Centro Arbolarte, cliente del servicio de acompañamiento desde 2003, ha sido reconocido en Euskadi con Q plata por la Excelencia en su Gestión. Ha sido una de las primeras organizaciones vascas que se han sometido a evaluación externa EFQM a través de Euskalit con una memoria compacta.

14

El puente de las empresas para el desarrollo humano y social

Bajo este título hemos definido un nuevo proyecto cuya finalidad es que las empresas que colaboran con NSF puedan ir más allá en la gestión de las personas y los equipos.

Se ha creado un espacio de diálogo permanente - en 2010 con más de 50 empresas - que nos permite ir identificando problemas y preocupaciones y proponiendo herramientas para abordarlos. Este espacio de diálogo ha sido muy bien recibido por las empresas que se muestran muy interesadas en compartir espacios de aprendizaje conjuntos.

Integrando social y laboralmente a los jóvenes

15

Trabaja en red con otras instituciones

No estamos solos, sino bien acompañados por una red de personas y organizaciones afines a nuestra misión y visión y colaboradoras con nosotros, que año tras año vamos tejiendo y aumentando. Todas ellas son nuestro mejor activo.

Las instituciones que nos apoyan, las 17 personas de prestigio que forman parte del Jurado, las organizaciones/empresas y personas premiadas, y las entidades patrocinadoras son un capital social de enorme importancia para nuestra Fundación. Destacamos también las Redes de las que somos miembros activos con carácter permanente y las Instituciones con las que tenemos convenios de colaboración.

16

El puente de colaboración con las Fundaciones La Caixa y Jaume Bofill

Las Fundaciones La Caixa y Jaume Bofill han reunido a un grupo de 20 personas pertenecientes a Instituciones de toda España, entre las que estaba NSF, para ponerles a pensar y definir posibles estrategias de intervención ante los problemas del fracaso escolar (31%) y el desempleo juvenil (42%), que afectan a los jóvenes en toda España.

Las 7 sesiones de trabajo, desarrolladas en 2010 entre los meses de marzo y septiembre en Caixa Forum, nos han permitido conocer y compartir puntos de vista en buenas prácticas con personas e instituciones que están trabajando en este tema. Un buen puente para el futuro y una buena noticia que Fundaciones importantes se sumen con sus medios y su impulso a los actores que estamos trabajando sobre el terreno para contribuir a este importante problema de los jóvenes.

III

Cooperando con otras instituciones

17

Fundación Príncipe de Girona

La Fundación Príncipe de Girona, de la que es Presidente de Honor SAR el Príncipe Felipe, fue creada el 2009 con una misión similar a la nuestra: procurar que los jóvenes se inspiren en los valores en los que debe asentarse su formación integral como personas y su adecuación a los requerimientos de un entorno económico globalizado.

Su Presidente de Honor, que conoce de cerca nuestra Fundación, requirió de nuestra colaboración en la presentación de esta Institución en Bilbao ante más de 300 personas de la sociedad bilbaína.

18

Participación en el diseño del Programa 1000 emprendedores sociales de Banca Cívica

NSF fue invitada por la Fundación Bertelsmann a formar parte de un Grupo de Trabajo impulsado por Banca Cívica, que integra grupos económicos y sociales especialmente sensibilizados con la situación de los cerca de 600.000 jóvenes titulados que se encuentran en desempleo en España. Su objetivo es ayudar a que 1000 graduados universitarios desarrollen en equipo proyectos de emprendizaje social en toda España.

Empresas y organizaciones comprometidas con este proyecto: Fundación PWC, Asociación Ambilamp, Bermer&Co, Fundación Bertelsmann, Instituto Empresa, Centro de Estudios Garrigues y el emprendedor social Jil van Eyle. NSF colabora promoviendo proyectos de emprendizaje social entre los jóvenes, con una metodología que está desarrollando en colaboración con APTES.

Cooperando con otras instituciones

19

El puente de la Movilidad internacional para jóvenes

La apertura de NSF a lo internacional se apoya sobre cuatro pilares. El primero son los jóvenes que salen a realizar prácticas profesionales en empresas e instituciones de la UE y los EEUU. NSF ha logrado en los cinco años que viene prestando este servicio que 361 jóvenes titulados medios y superiores de la CAPV realizaran estas prácticas con una satisfacción media de 94%.

En el 2010 han sido 76 los jóvenes que han iniciado su camino profesional en diferentes empresas en el extranjero. Los temas de esas prácticas son nuevos campos de conocimiento emergentes como TICS, ciencias – ecoinnovación, biotecnología, ingeniería alimentaria, zoología marina, etc. – innovación social. Esta actividad se realiza gracias al soporte financiero de la Agencia Española Leonardo da Vinci en el marco del Programa Leonardo da Vinci y la colaboración de instituciones públicas de la CAPV como DFB, Ihobe y SPRI.

20

El puente de la Cooperación internacional con empresas europeas

El segundo pilar sobre el que se apoya la actividad internacional de NSF son las Instituciones y empresas de la UE, que reciben a nuestros jóvenes y les ofrecen que puedan realizar prácticas profesionales.

En este año 2010 NSF ha llegado a contactar con 98 empresas e instituciones de 17 países con las que firmado acuerdos para que nuestros jóvenes puedan realizar sus prácticas profesionales. De las cuales 38 han firmado acuerdos de colaboración con nosotros.

IV
**Abriéndonos
a lo internacional**

21

El puente que apoya la movilidad internacional de las empresas vascas

El tercer pilar son las empresas vascas en proceso de internacionalización que aprecian y dan valor a nuestros programas de internacionalización.

En 2010 hemos lanzado esta nueva iniciativa que está en fase de difusión.

22

El puente que explora el camino de colaboración con Iberoamerica

Hay otro cuarto pilar. Muchas personas e instituciones con las que nos relacionamos se han mostrado especialmente interesadas en que compartamos nuestro saber hacer a favor de una formación práctica de los jóvenes, que posibilite su movilidad internacional en búsqueda de empleo. Es que vivimos en un mundo donde según el "Informe de tendencias del empleo juvenil 2010" ochenta millones de jóvenes están en situación de desempleo en el mundo.

En el 2010 hemos buscado, en el área del mundo iberoamericano, grupos de interés en este campo con los que poner en marcha pequeñas experiencias piloto que nos permitan conocer mejor sobre el terreno las posibilidades de esta cooperación. Nos hemos entrevistado con el Secretario general de la SEGIB D. Enrique Iglesias y hemos mantenido sesiones de trabajo con Fundación Carolina, AECL, y Fundación Astur.

**Abriéndonos
a lo internacional**

24

El puente que nos conecta con los jóvenes en la calle

En octubre organizamos en la Plaza Moyúa de Bilbao una QUEDADA con el objetivo de llamar la atención en la calle sobre la “alarmante cifra” de desempleo juvenil en el País Vasco y para poner cara a a quienes sufren esta situación.

Más de un centenar de jóvenes se concentraron portando sus currículos de estudio y denunciaron que no pueden trabajar porque “la sociedad no les da la oportunidad”.

23

El puente que nos une con la Sociedad: III Edición del Premio

La entrega de los Premios “Novia Salcedo a la Excelencia en la integración profesional de los jóvenes” es el acto socialmente más significativo de presencia de NSF en la sociedad. Su III edición en este 2010 tuvo lugar en el Teatro Campos de Bilbao ante más de 700 asistentes y fue presidida por SSAARR los Príncipes de Asturias. Este Premio tiene como objetivo reconocer la labor de personas, empresas e instituciones que se destacan por su buen hacer en este campo

Ad honorem: Ricardo Díaz Hochleitner
Personas: Souleymane Sarr
Grandes Empresas: Fagor Group
Pequeñas Empresas: Teknimap
Categoría Instituciones:
Fundación Chandra

V
**Sensibilizando
en la Sociedad**

25

El puente a Internet: Una web interactiva y renovada

NSF dispone de una nueva web con un diseño renovado y actual. La nueva web está disponible en 3 idiomas y tiene una accesibilidad mejorada para personas con deficiencias visuales.

Así mismo, integra un sistema de envío de información que permitirá un mejor contacto con todos nuestros grupos de interés.

Estas mejoras implican una mayor presencia en la sociedad de NoviaSalcedo y una mejor difusión de nuestras actividades.

26

Puente “Día solidario de la empresa”

NSF organizó el I Día Solidario de las Empresas en el País Vasco. Con el objetivo poner en contacto a empresas con organizaciones sociales con el fin de potenciar el voluntariado empresarial.

El evento, con el patrocinio de Bilbao Kirolak, se centró en actividades deportivas conjuntas que se celebraron simultáneamente en distintos puntos de la ciudad.

Las personas voluntarias tuvieron la oportunidad de conocer qué es el mundo del voluntariado y las organizaciones pudieron tratar a empresas responsables socialmente.

Las 6 empresas participantes fueron Petronor, Iberdrola, Arcelor-Mital, Axa, Bankinter y DKV Seguros que tuvieron la oportunidad de conocer más de cerca a los usuarios, monitores y voluntarios de Alboan, Fundación Síndrome de Down, Caritas, Rais-Euskadi, Fekoor y Hemen.

La jornada, que se celebró simultáneamente en Madrid, Valencia, Sevilla y Zaragoza, tuvo como patrocinadores nacionales a Iberdrola y Fundación Repsol.

27

El puente de la Colaboración con Euskalit y la EFQM

NSF presentó, dentro del apartado “La empresa innovadora” de la XVI Edición de la Semana Europea que organiza Euskalit, la experiencia “La empresa social: negocios que aportan valor a la sociedad”, con los siguientes contenidos: desarrollo sostenible, relaciones con los grupos de interés, medición del impacto en el entorno, introducción al comercio justo y desarrollo de un plan de negocio en la empresa social.

Como es habitual en otros años NSF, ha aportado varias personas a los procesos de evaluación externa de distintas organizaciones en la CAPV. Ha participado en los actos de la EFQM en Bilbao en la Executive Roundtable y en los distintos foros.

**Sensibilizando
en la Sociedad**

28

Código ético

NSF quiere ser reconocida por sus personas y también por la sociedad y todos los grupos de interés como organización referente por su buen gobierno y por su gestión socialmente responsable. Por eso se atiene a un Código de Conducta que fija las bases éticas que guían los comportamientos de todos los miembros que la componen.

29

Patronato que lidera

En mayo cesaron como miembros de la Junta de Patronato de Novia Salcedo por haber cumplido los ocho años de mandato Jon Arrieta, Jesús Ángel Bravo, Ane Bustinduy, Fernando Alaña, Félix Goñi y Eduardo Tolosa.

Se incorporaron como nuevos miembros Nekane Balluerka, Javier Chalbaud y José M Mato, que unidos a los ya patronos Javier Echenique, Emiliano López Achurra, Alberto García Erauzkin, Santiago Rivero, Juan Luis Laskurain y Fernando Querejeta, forman la actual Junta de Patronato con Federico Solana como Presidente y Txomin Bereciartua como Presidente de Honor.

Los Patronos cesantes continuarán colaborando con NSF a través de sus distintas comisiones.

30

Las personas que trabajan en nuestra institución aplican los principios de Excelencia en la gestión

El reto de crecimiento de una organización va de la mano del desarrollo de las personas y de los equipos que la componen.

Por eso NSF busca que conceptos como excelencia, innovación, liderazgo compartido, ética de aportación de valor, cooperación, proactividad, aprendizaje permanente no se queden en el plano teórico sino que sean vividos en el día a día.

Para ello, ha buscado con especial esfuerzo a lo largo del 2010 que cada profesional llegue a establecer su compromiso individual de aunar el itinerario de su desarrollo profesional en línea con el avance de la propia organización.

VI

Gestionando con ética y sostenibilidad

Miembro activo de

APTES Asociación para la Promoción de la Tecnología Social, Ashoka Red de Emprendimiento Social. Bilbao Metrópoli 30 Asociación para la Revitalización del Bilbao metropolitano, Asociación DEMA, Funko Confederación Vasca de Fundaciones, EFQM Fundación Europea para la Excelencia, EUSKALIT Fundación Vasca para la Excelencia, INNOBASQUE Agencia vasca de Innovación, Red Vasca de Ciencia y Tecnología, UN Global Compact.

Convenios de colaboración institucionales vigentes 2010

Agencia Española Leonardo da Vinci
Ayto de Bilbao
Bilbao Kirolak - Instituto Municipal de Deportes
Cooperación Internacional (ONG)
Diputación Foral de Bizkaia. Dpto de Promoción Económica y Dpto de Acción Social. UPV-EHU.
Dirección Provincial de SPEE de Gipuzkoa.
EVE
Fundación ACS.
Fundación Telefónica.
Gobierno Vasco. Dpto. Empleo y Asuntos Sociales, Cultura y Juventud, Presidencia, Dpto de Industria, Innovación, Comercio y Turismo y Dpto. de Educación, Universidades e Investigación.
Ministerio Asuntos Exteriores, Semestre presidencia española UE.



Patronato

Presidente de Honor y Fundador: Txomin Bereciartua, Presidente: Federico Solana
Vicepresidente: Fernando Querejeta, Tesorero: Alberto García Erauzkin, Vocales: Nekane Balluerka, Javier Chalbaud, Javier Echenique, Alejandro Echevarria, Juan Luis Laskurain, Emiliano López Atxurra, José M Mato y Santiago Rivero.



Equipo profesional

Begoña Etxebarria, Elisa Mena, Merce Apella, Begoña Arbaiza, Natalia García, Josu Robredo, Paul Etxenike, Itziar Casillas, Maider Bilbatua, Sergio Salas, Oihana Ibarzabal, Begoña Varona, Iratxe Torre, Iratxe Gamboa, Inge Elorriaga, Marije Novo, Mónica Ituarte, Iratxe Herboso, Ana Díaz, Laura Simón, Helena Orella, Mónica Muñoz, Aitziber Barañano, Lorena Tejedor, Maitane Mendiguren, Leticia Garay, Carolin Voss, Itziar Pineda, Andrea López, Lerate Arrieta, David Lázaro, Alberto Granados y Paloma Eizaguirre.

Miembros del Jurado III Edición

D. Federico Mayor Zaragoza, D. Felipe Prósper, D. Miguel De La Quadra-Salcedo y Gayarre, D. José María Pérez Peridis, D. Iñaki Garmendia Urkizu, Dña. Marta Múgica, D. Miguel Zugaza Miranda, D. Enric Banda, Dña. María Calvo, Dña. Itziar Unzueta, D. Javier Lantero, D. Luis Lezama, Dña. Nekane Balluerka, D. Alejandro Echevarria, y D. Jon Arrieta.



Premiados III Edición

Ricardo Díaz Hochleitner
Souleymane Sarr
Fagor Group
Teknimap
Fundación Chandra



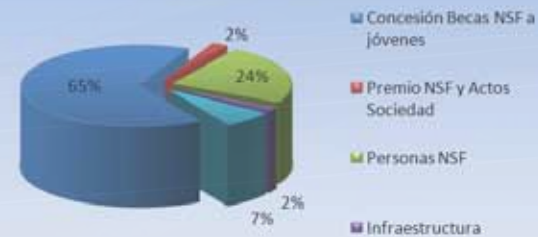
la energía que nos mueve

NSF realiza anualmente una auditoria voluntaria de los estados económicos. Nuestra sede social está ubicada en locales cedidos gratuitamente por la Diputación Foral de Bizkaia

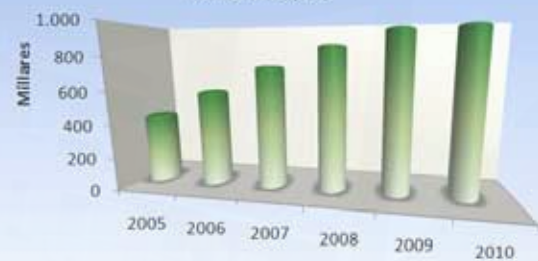
Diversificación de Ingresos 2010



Distribución del Gasto 2010



Fondos Propios



Ingresos brutos globales



