memoria2011

novia salcedo fundación

empleo, emprendizaje, futuro

el sueño de volar

Índice

La leyenda de Ícaro - Jóvenes que pueden volar
Encerrados en el laberinto
Volamos y enseñamos a volar
Con estrategia, y todos comprometidos
Con “alta tecnología social”: personas, equipos y organización
Recursos generados
Metas conseguidas

la leyenda de Ícaro

Jóvenes que pueden volar.

El mito que inspira Ícaro Think tank

Dédalo, prisionero con su hijo Ícaro en el Laberinto de Creta, no podía escapar, pero nunca se desanimó por ello. Observando cómo las aves se adentraban en el mar volando, imaginó que ellos también podrían salir del mismo modo.

Entonces se puso a fabricar unas alas con qué hacerlo enlazando plumas pequeñas fijadas con cera a las que sobrepuso otras cada vez más largas atadas con hilo y dio al conjunto la suave curvatura de las alas de un pájaro.

Terminado el trabajo, batió sus alas y se halló subiendo y suspendido en el aire. Equipó entonces a su hijo de la misma manera y le enseñó cómo volar.

Cuando ambos estuvieron preparados para hacerlo, Dédalo advirtió a Ícaro que no volase demasiado alto, porque el calor del sol derretiría la cera, ni demasiado bajo, porque la espuma del mar mojaría las alas y no podría volar. Entonces padre e hijo se lanzaron al vuelo...

encerrados en el laberinto

D. Federico Solana,

Presidente de NoviaSalcedo Fundación

No nos dábamos cuenta de ello, pero la crisis brutal en la que estamos sumidos, nos ha abierto los ojos. Con horror caemos en la cuenta de que todos somos Dédalo, encerrado con su hijo Ícaro en el Laberinto al que nos ha condenado el dios Minos, ofendido por el agujero en que nuestra imprevisión y nuestro despilfarro nos han metido.

Todo era fácil, lo que hoy valía diez, mañana se vendía por veinte; el cambio de piso, las vacaciones y los lujos pendían de avales de bancos alegremente concedidos; nuestro estándar de vida iba siempre mejorando: mirábamos para otro lado ante los pobres para admirar y envidiar a los ricos; poder, belleza y gran vida eran nuestros iconos.

Y de pronto todo se ha venido abajo y nos cubre una negra nube de pesimismo y desesperanza porque ya no hay ni dinero ni trabajo.

Estamos encerrados en la trampa, pero no nos resignamos, ni nos dejamos llevar por quejas y pesimismos inactivos. Tampoco nos volcamos en gritos y quejas que valen un día y al siguiente no han cambiado nada. Nuestra consigna es el trabajo, idear y construir las alas con las que volar y salir del momento que nos tiene presos.

Somos Dédalo que enseña a Ícaro cómo hacerlo.

volamos y enseñamos a volar

Dña. Begoña Etxebarria, Directora
de NoviaSalcedo Fundación

Caer en la cuenta de que no hay otra salida que volar y volar, reflexionar buscando rutas de salida, imaginar y construir las alas con qué hacerlo, animar a otros y ponernos al trabajo. Este ha sido desde siempre el signo de identidad de nuestra Fundación, pero ahora si cabe lo hacemos con mayores dosis de atrevimiento y determinación.

Hemos encarado la situación de un 2011 difícil, -y ya son cuatro los duros años que todos vamos pasando-, que nos ha requerido dosis extraordinarias de esfuerzo, creatividad, compromiso e innovación a cuantos estamos implicados en esta misión de Novia Salcedo.

Al igual que Dédalo, nos hemos convertido en "constructores", que se ayudan y ayudan a otros, poniendo a pleno rendimiento nuestra factoría de fabricación de alas, con las que los Ícaros -nuestros jóvenes- puedan emprender el vuelo de salida del laberinto de la falta de trabajo y horizonte personal y profesional en el que se encuentran.

Conscientes de que nadie lo haría por nosotros y convencidos de que cuando nos dijimos aquello de "hay que hacerlo" ya estábamos haciéndolo, hemos podido alcanzar metas con las que soñábamos. Ello nos anima y estimula a seguir haciéndolo, que no es sino construir futuro.

Dedicamos esta memoria a todos y cada uno de los jóvenes que han confiado en nosotros a lo largo del 2011. Agradecemos de todo corazón a todos los que como nosotros, sois Dédalo, empresas, instituciones y miembros activos de nuestra sociedad.

misión, estrategia y compromiso de todos.

En un contexto como el actual, necesitamos más que nunca apuntalar nuestra organización sobre las bases de un modelo innovador que aúne las voluntades de todos los grupos de interés, en torno a:

Una misión

La Fundación Novia Salcedo tiene como propósito acompañar a los jóvenes en el proceso de integración profesional y social en un mundo en constante cambio.

Para ello, desde una vocación de anticipación y colaboración, inventa, crea y aporta valor social, desarrollando líneas de pensamiento y procesos de transformación creativa hacia nuevos modos y de intercambio de valor entre personas, empresas y organizaciones e instituciones públicas.

Una estrategia:

- Liderar, en innovación y aportación de valor, la integración de los jóvenes en organizaciones,
- Ser un agente tractor de Innovación Social,
- Desarrollar investigación, conocimiento, y proponer líneas de pensamiento,
- Influir, provocar y movilizar a actores relevantes del ámbito político, socioeconómico y cultural,
- Internacionalizar el ámbito de actuación e influencia de NSF.

Tres vectores de actividad

Sin caer en la trampa del pesimismo, diseñamos, creamos y desarrollamos proyectos de innovación social para jóvenes, empresas e instituciones públicas en torno a: Reflexión, acción y concienciación.

reflexión acción y concienciación

reflexión

Toda la actividad de NSF ha estado desde siempre volcada en un afán de **transformación social** que hoy entendemos como **Innovación social** desde la ecuación básica "**Personas** con libertad de pensamiento y de expresión, conocimiento, creatividad y comportamiento cooperativo en las **Organizaciones y Empresas** con liderazgo ético y compartido. Todo ello para crear un sistema económico al servicio de los **Valores sociales**".

El pasado 2010 dimos un paso clave de mejora en nuestra REFLEXIÓN con la iniciativa, "**Ícaro Think Tank**", que desde su nacimiento es la estrella polar que marca el norte de nuestra actividad.

En enero 2011 celebramos el "**I Seminario Ícaro Think Tank, Revolución Humana 2050**", en el que contamos con la presencia de la catedrática de filosofía moral de la UB **Dña. Victoria Camps,** quien nos ayudó a identificar los retos que nos presenta el momento actual y a señalar propuestas y modos concretos para superarlos, en un triple nivel: personas, organizaciones y sociedad. El resultado se publicó en el "**I Cuaderno Ícaro Think Tank**".

acción

Toda nuestra ACCIÓN va dirigida a integrar a los jóvenes en un mundo en constante cambio. Para ello, necesitamos la colaboración imprescindible de empresas y organizaciones. Para conseguir este fin, estructuramos nuestra actividad en torno a:

Laboratorio de Investigación e Innovación Social Aplicada

Durante el 2011 hemos iniciado el Estudio piloto "EMPRESAS PARA EL DESARROLLO HUMANO Y SOCIAL".
Con la finalidad de conocer las dinámicas de innovación social desarrolladas por las empresas que colaboran con NSF. En este estudio han participado 22 empresas y hemos conocido la percepción directa de 469 trabajadores. Esta será una de las líneas de investigación del LIIS durante los próximos años.

En colaboración con Innobasque hemos podido profundizar en el "ESTUDIO CUALITATIVO SOBRE LOS VALORES DE LA INNOVACIÓN para una Sociedad Vasca Innovadora" realizado por Emoiker.

Este estudio tiene por objetivo un contraste experto que considere en qué medida los valores de la innovación descritos en el estudio anterior, son identificados realmente como valores para la innovación.

saltando barreras

Human School

Cuya finalidad consiste en dar respuesta a los desajustes identificados por los organismos internacionales de referencia (OIT, U.E.) para la entrada de los jóvenes al mundo del trabajo, como son:

-Adquisición de experiencia práctica en empresa,
-Adquisición de competencias técnicas y sociales, entre otras:
la movilidad internacional y el desarrollo de capacidades emprendedoras
-Orientación laboral,
-Fortalecimiento de las redes sociales en el mundo laboral,

Y por otro, a derribar las barreras que éstos encuentran para entrar en las empresas, y conseguir la implicación de éstas en su integración, a través de programas de formación práctica. Premisa básica para el éxito en la resolución de este importante problema es construir una visión compartida y aceptar un compromiso de cooperación, en el que cada parte aporta lo que puede y mejor sabe hacer.

Entre los proyectos de innovación en este año destacamos:

1. Diseño del Programa de Movilidad Internacional de jóvenes recién titulados en colaboración con el Departamento de Industria del Gobierno vasco.
El objetivo de este programa es posibilitar la especialización internacional de jóvenes del País Vasco en empresas de todo el mundo.

2. Innovación global en el programa de Becas de Formación práctica en empresas, y adecuación al nuevo marco regulatorio de becas del 29/10/2011. Todo ello dirigido a mejorar la calidad de los programas de aprendizaje de los jóvenes.

3. "Bilbao, Cantera de Emprendizaje Social".
En este proyecto se está pilotando, una nueva metodología dirigida a detectar nuevas oportunidades de negocio y al lanzamiento de nuevas actividades económicas, en colaboración con APTES, Asociación para la Tecnología Social.
El enfoque innovador de esta metodología radica, una vez más, en la cooperación con empresas y expertos. Este proyecto está financiado por la Fundación La Caixa y cuenta con el apoyo del Ayuntamiento de Bilbao en lo que se refiere a los locales.

4. Encuentro "Empresas para el Desarrollo Humano y Social"
Este año por primera vez NSF ha establecido un espacio de encuentro mensual con empresas colaboradoras con el objetivo de presentarles el marco de la reflexión-acción de la Fundación e intercambiar con ellas una visión compartida y mejorar la cooperación. Han pasado 140 empresas por esos talleres.

5. Programa LanAldi
Para el acercamiento de estudiantes de secundaria a la empresa. En su primera edición 80 estudiantes de 5 centros, acompañaron de forma individual a profesionales de 45 empresas durante su jornada laboral. Tomaron parte en todas las actividades desarrolladas por su anfitrión, superando con creces las expectativas marcadas por todas las partes.

concienciación en la sociedad

Una sociedad no concienciada espera el maná del cielo o de quienes mandan en la plaza y no hace nada. NSF quiere agitar las aguas de la ciudadanía y cambiar mentalidades pasivas suscitando el protagonismo de todos a favor de la construcción de un futuro sostenible para todos. A este fin, se dirigen todas nuestras actividades.

IV EDICIÓN PREMIO NOVIA SALCEDO A LA EXCELENCIA EN LA INTEGRACIÓN PROFESIONAL DE LOS JÓVENES

El Premio Novia Salcedo a la Excelencia en la Integración Profesional de los Jóvenes es el símbolo de nuestra acción en la sociedad a favor de la integración de los jóvenes. En esta IV edición, el Jurado, que estuvo presidido por Eduard Punset, se reunió en La Alhóndiga para evaluar las 20 candidaturas presentadas. Los premiados fueron:

- "Premio "Ad Honorem" a D. José Ángel Sánchez Asiaín.
- Premio en la Categoría "Personas" a D. José Manuel Pérez, Pericles, emprendedor de Ashoka por su encomiable labor en el impulso del emprendimiento.
- Premio en la categoría de Empresas de largo recorrido a Vicrila, por su extensa trayectoria en la incorporación de jóvenes del País Vasco como una fuente de innovación continua, y por su excelente plan de acogida, formación y seguimiento de las personas que se incorporan a su empresa.
- Premio en la categoría Jóvenes Empresas a Factor CO2, por su compromiso con un tema de gran trascendencia social como es el Cambio Climático.
- Premio en la categoría de Instituciones / Administraciones Públicas / Ongs a IQ Consult, por su apoyo a jóvenes de entornos desfavorecidos en el lanzamiento de sus empresas y generando un cambio sistémico que contribuye al desarrollo local y europeo.

El acto de entrega del Premio tuvo lugar el 30 de mayo en el Teatro Arriaga con la asistencia de mas de 700 personas, bajo la presidencia del Lehendakari D. Patxi López y animado por D. Eduard Punset.

I ENCUENTRO CON LOS JÓVENES "CONSTRUYE TU FUTURO EN EQUIPO"

El 17 de noviembre 400 jóvenes se reunieron en La Alhóndiga alrededor de D. Eduard Punset para reflexionar sobre la problemática de los jóvenes en su acceso al mercado de trabajo. Nos acompañaron el Alcalde de Bilbao, D. Iñaki Azkuna, y el Viceconsejero de Trabajo, D. Javier Ruiz.

II EDICIÓN DEL DÍA SOLIDARIO DE LAS EMPRESAS

En el 2011 se han llevado a cabo dos actividades en las que han participado 7 empresas, 3 entidades benéficas y 90 voluntarios organizados en 10 equipos:

1.- Eliminación de especies exóticas invasoras en las dunas de la playa de La Arena de Muskiz. En esta actividad participaron 5 equipos de las siguientes empresas: Repsol, AXA Seguros, Fondo Formación Euskadi, Makro, Rais Euskadi.

2.- Actuaciones forestales para la recuperación del Arroyo Amunategi en Busturia, Reserva de la Biosfera de Urdaibai. Otros 5 equipos de las siguientes empresas: Gaiker, Adecco, Bankinter, Iberdrola, Fundación Síndrome Down fueron los que tomaron parte en esta actividad.

XVI SEMANA EUROPEA DE LA CALIDAD

NSF presentó su experiencia en buenas prácticas de gestión y desarrolló 3 sesiones de Puertas Abiertas, a las que asistieron un total de 40 personas.

Del mismo modo, y a lo largo de todo el año, NSF recibió en su casa a organizaciones como Bizitegi, Eroski, Sestaoberri, Instituto Great Place to Work,...

La actividad de NSF es obra de muchos: de su equipo profesional, de los miembros del patronato, de los colaboradores voluntarios, de las empresas entrenadoras, de los jóvenes que forman parte de nuestra actividad, de las instituciones públicas que confian en nosotros, y de la sociedad en general.

El Equipo profesional, compuesto por 32 personas implicadas, consideran NSF como el mejor lugar para trabajar. Los doce miembros de la Junta de Patronato, a los que les corresponde el buen gobierno de la institución, y junto a ellos, los Patronos eméritos que colaboran y contribuyen a crear futuro para NSF.

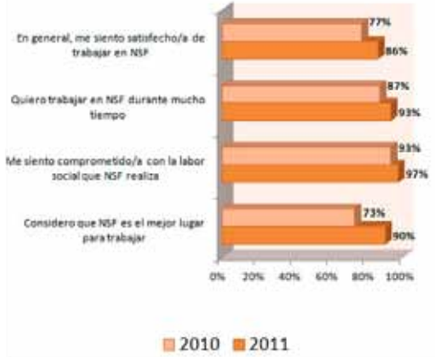
Los **"Amigos NSF"**, que trabajan de modo desinteresado en distintos grupos y áreas de actividad.

Las empresas, que reconocen a NSF por su aportación social, y se implican con ella.

Las Instituciones, que ven a NSF como una organización con un compromiso hacia un desarrollo de la calidad en todas sus acciones, realizando una verificación y evaluación de resultados, transparente y con proyección a largo plazo.

Todos como organización somos y nos sentimos Dédalo, dispuesto a ayudar a escapar del laberinto a ese Ícaro prisionero, que es nuestra juventud. Para ello, queremos contribuir a que se encuentren en una sociedad cada vez con mayor valor, más innovadora, más dinámica, en la que todos sepamos anticiparnos a los cambios y fomentar la cooperación.

Para conseguir todos estos fines, desde siempre, hemos dado mucha importancia al desarrollo de un modelo de organización innovadora en la que se integran el mejor conocimiento y las mejores prácticas en gestión de personas, equipos y organizaciones.



Fuente: Encuesta Satisfacción equipo profesional NSF 2010–2011

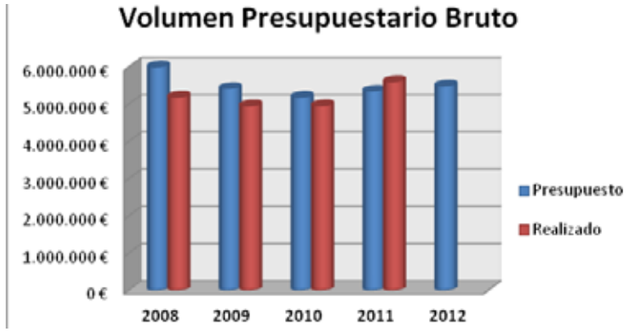
con "alta tecnología social": personas, equipos y organización

recursos generados

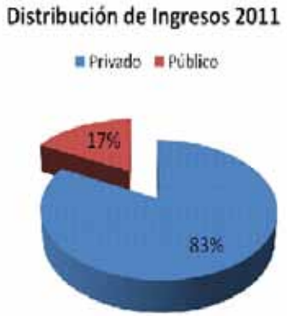
Una nueva sede social

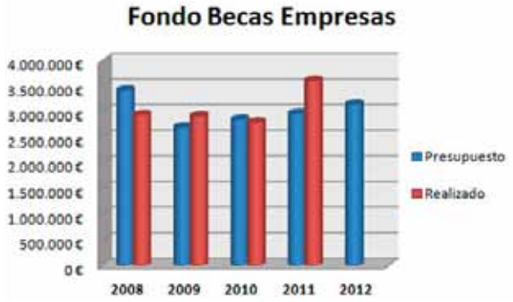
Este año 2011 hemos estrenado nueva sede, en Bilbao, en Campo Volantín nº24, donde podemos prestar un mejor servicio y llevar a cabo nuestra actividad. El 1 de Diciembre fué su Inauguración oficial con presencia del Alcalde de Bilbao, D. Iñaki Azkuna.

Unos ingresos sostenidos en el tiempo que nos permiten desarrollar todas nuestras actividades y alcanzar objetivos de forma eficiente con una participación mayoritaria del sector privado (83%) y una aportación imprescindible del sector público, sin la cual tampoco podriamos sostener nuestra actividad.



El Fondo constituido para becas a los jóvenes ha alcanzado este año su cota más alta desde el año 2008 debido al incremento de nº de becas y al incremento del importe como consecuencia de la entrada en vigor de la nueva reglamentación de cotización de becarios a la S. Social.





Fundación Novia Salcedo realiza anualmente una auditoría voluntaria de los estados económicos, que está a disposición de quien lo solicite.

metas conseguidas

Como fruto de este trabajo, entre todos hemos conseguido los siguientes resultados.

Acción

2945 jóvenes han buscado su primer empleo con NSF
762 jóvenes a los que hemos integrado en la empresa con una beca
706 jóvenes formados en nuevas áreas emergentes
82 jóvenes enviados a prácticas en empresas y organizaciones internacionales
307 empresas colaboradoras en el programa de prácticas profesionales
140 Empresas han participado en los talleres "Empresas para el desarrollo humano y social"
100 jóvenes en I programa "Bilbao cantera de emprendizaje" ayudados por
25 expertos a identificar nuevas necesidades sociales para crear nuevas actividades económicas.
70% de fidelización de empresas
3.628.934,80€ para el fondo de becas destinado a la formación práctica de jóvenes por parte de las empresas
58,26% de contratación laboral una vez finalizada la práctica
Las empresas han constituido un fondo de becas de 3.628.934,80 €

Reflexión y Concienciación de la sociedad

Publicación del 1er cuaderno Icaro y difusión a 2000 personas.
Publicación trilingue de Memoria de actividad 2010, difusión a 2500 personas.
10 actos públicos organizados
1502 asistentes a los actos organizados
107 apariciones en prensa
137 entradas en el blog "Construyendo capital humano"
70.000 visitas al blog
12 Newsletter anuales personalizados a los distintos colectivos
1400 seguidores facebook
240 followers en twitter
323 miembros en LinkedIn
120348 visitas a la web NSF

Hay demasiadas puertas cerradas para el primer empleo.

Un 97% de los curriculums de jóvenes acaba en la papelera.

Podemos echarle la culpa a la crisis. Pero no podemos resignarnos por ello.
Las empresas siguen necesitando buenos profesionales con formación, actitud y experiencia.

Pero, como los jóvenes no la tienen, no pueden acceder a un primer empleo en el que conseguirla.

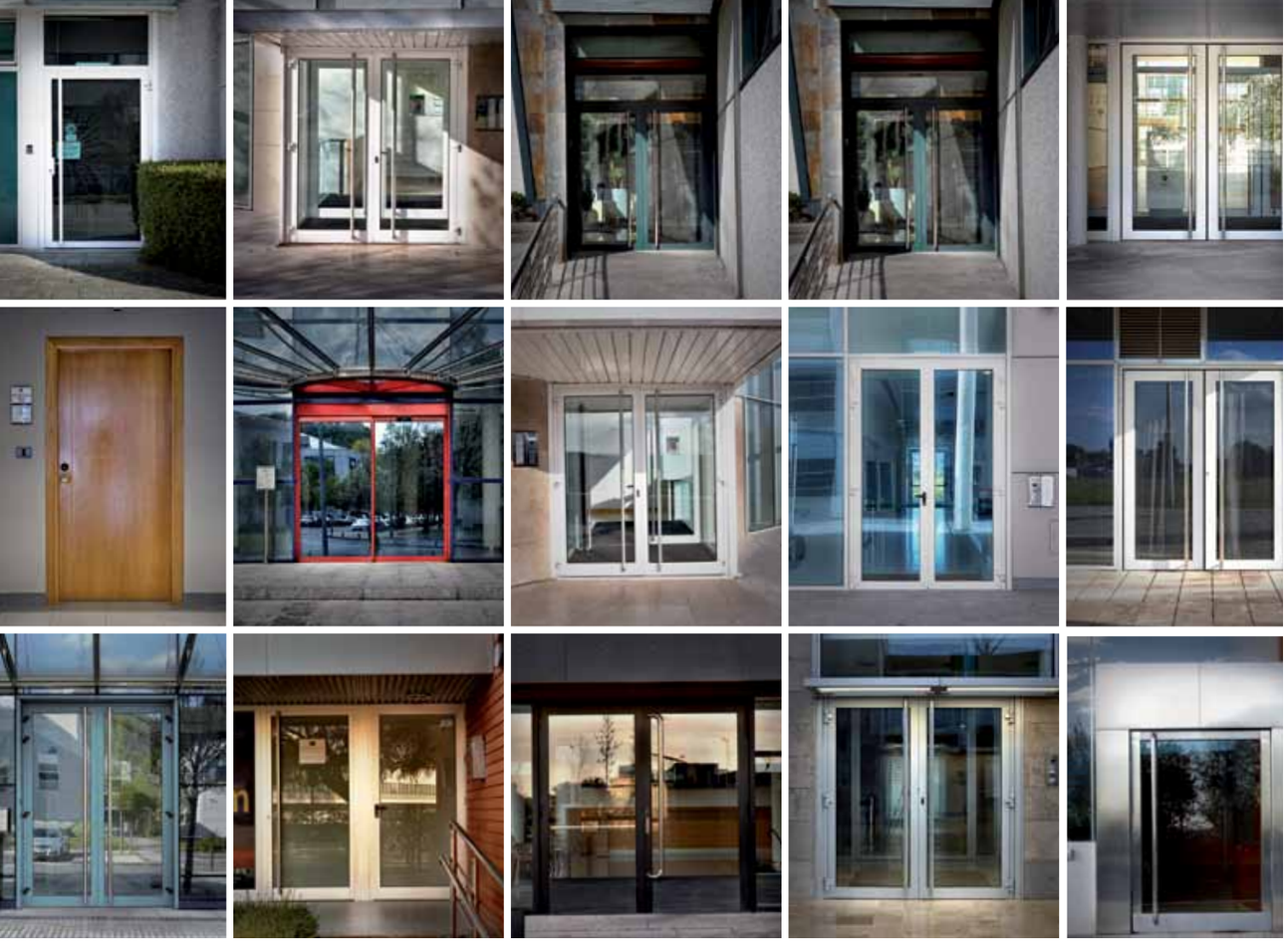
En la Fundación Novia Salcedo nos dedicamos a romper ese círculo vicioso. Colaboramos con empresas y jóvenes para facilitar su incorporación desde la universidad a la vida laboral.

Hace 30 años, también durante una crisis muy dura, nació Fundación Novia Salcedo.

Hoy mas que nunca, para seguir adelante, necesitamos la colaboración de personas como usted, y puede hacerlo de varias formas:

- Colaborando con nosotros como voluntario en nuestros eventos, charlas, actividades, etc...
- Mediante la aportación económica anual que decida, para que Fundación Novia Salcedo continúe con su labor altruista.

Sabemos que es un momento difícil para pedir apoyo. Razón de más para luchar por cambiar esta situación.



novia salcedo fundación

empleo, emprendizaje, futuro

- 5.000 puertas abiertas a jóvenes becarios
- 1000 organizaciones sumadas al proyecto
- 2.000 primeros contratos conseguidos
- 30 años impulsando el primer empleo.

Hágase colaborador:

colabora.noviasalcedo.es

o llame al 902 54 02 02.

Campo Volantín 24, 1º y 2º, Bilbao - 48007
Tlfno. 94 425 59 59

Síguenos en:

www.noviasalcedo.es