

LA TIERRA DESDE LA LUNA

MEMORIA 2012



ÍNDICE

1. LA TIERRA DESDE LA LUNA

CARTA DEL PRESIDENTE
CARTA DE LA DIRECTORA



MURF DO-10
SPACECRAFT
(43.5 FT)

2. COORDENADAS DE NAVEGACIÓN

REFLEXIÓN
ACCIÓN
CONCIENCIACIÓN DE LA SOCIEDAD



INTERSTAGE
(10.2 FT)

3. NUESTRA NAVE

TRIPULACIÓN



LIFT ENGINE AIR
INTAKE DOORS

4. MISIONES COMPLETADAS 2012

RESULTADOS ECONÓMICOS



CARTA DEL PRESIDENTE

Es una bella visión, que se rompe cuando en un flash bajamos a ras de tierra y comprobamos asustados que esas barreras se mantienen recreadas por la actual falta de paz social y de trabajo, que nos asola.

Tiremos vallas levantadas por quienes tienen poder y dinero, saltemos muros que separan y a tantos angustian la vida,

construyamos la "casa Tierra" una y acogedora para todos. Esa es la tarea que toca, no hay más remedio, si queremos subsistir como seres humanos. Trabajemos para que esa brillante y maravillosa bola de luz, que es la Tierra, siga su marcha con la alegría de ver que cuantos en ella vivimos somos luz unos con otros.



Federico Solana
Presidente

LA TIERRA DESDE LA LUNA



Aquellos astronautas contemplaron sobrecogidos la Tierra desde la Luna y luego recordaban "Desde allá arriba no son perceptibles las barreras del color de la piel, de la religión y de la política que aquí abajo dividen al mundo». Todo está unificado en un único planeta Tierra".

2012 no ha sido un año fácil. 56.000 jóvenes entre 16-34 años demandaban empleo en la CAV en el mes de noviembre. El 40% de ellos cuenta con formación profesional y/o superior. En España el 55% de los jóvenes están en paro, y, en general, nuestro país está a la cola de los países de la OCDE en empleo juvenil. En todos los países del mundo y en todas las economías la tasa de desempleo juvenil dobla la de los adultos.

Conscientes de que la ausencia de trabajo para los jóvenes es una prioridad en nuestro quehacer, nos damos cuenta de que no tendremos actividad económica sostenible, capaz de generar nuevos empleos, si no acometemos la Innovación Social con mayúsculas, para así contribuir a que la Tierra sea una “Tierra casa común” habitable para todos.

Entendemos la Innovación Social como un proceso de cambio, que se está gestando a nivel mundial, que implica un nuevo planteamiento de las relaciones entre las personas y entre grupos, pasando de unas relaciones de jerarquía y dominación a otras de igualdad y cooperación. Es una compleja tarea de largo recorrido, en la que nuestra Fundación se orienta por la reflexión de Ícaro Think Tank.

Lo hemos hecho todo con personas ilusionadas y comprometidas, con recursos que hemos ido buscando y con aliados, muchos aliados. Podemos comprobar en el último apartado de esta memoria los avances conseguidos, que han permitido abrir puertas y posibilidades de desarrollo para muchos jóvenes, con lo que ese futuro que deseamos, está un poco más cerca.

Muchas gracias a todos los que habéis participado en la aventura. Ya sabéis quienes sois. Pero para que los demás os conozcan y se animen a conformar esta ciudadanía activa, ponemos vuestros nombres en la hoja adjunta de esta memoria.



Dña. Begoña Etxebarria,
Directora



Ícaro Think Tank es el GPS que orienta nuestro trabajo al traducir las señales recibidas de la sociedad en Coordenadas de Navegación.

LA TIERRA DESDE LA LUNA

CARTA DE LA DIRECTORA

TRIANGULACIÓN
ASI REALIZAMOS
NUESTRA ACTIVIDAD

ACCIÓN

REFLEXIÓN

CONCIENCIACIÓN
DE LA SOCIEDAD

Nosotros somos como los astronautas que ven que necesitamos cambiar el mundo para mantenerlo vivo y unido. Pero, ¿cómo?



Novia Salcedo quiere ser una organización innovadora que coopera en esa transformación.

MARCANDO UN OBJETIVO

COORDENADAS DE NAVEGACIÓN



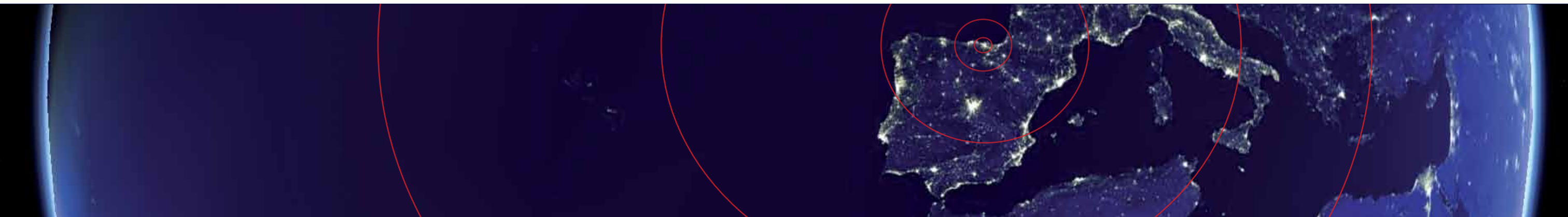
Nuestro trabajo está marcado por 4 líneas estratégicas

- Liderar, con innovación y aportación de valor, la integración laboral de los jóvenes.
- Desarrollar investigación y conocimiento en Innovación Social aplicada.
- Ser agente tractor de Innovación Social en personas, organizaciones y sociedad.
- Influir en la ciudadanía y en las instituciones, provocando y movilizand su colaboración activa para la transformación de la sociedad.

Este año hemos realizado un esfuerzo especial en programas dirigidos a la internacionalización y al emprendizaje social, como formas de aportación de valor en la integración profesional de los jóvenes

Con Orientación GPS, desde Bilbao, abiertos al mundo, buscando aliados con los que cooperar, desde nuestra Fundación queremos contribuir a que ese cambio deseado pueda hacerse realidad en el futuro.

Y estamos convencidos de que el “cambio” debe comenzar por nosotros mismos en nuestra forma de pensar, sentir y actuar, de tal modo que vayamos generando nuevas escalas de valores. Aquellas que concilian los valores individuales como la autonomía, la iniciativa, la creatividad y la responsabilidad ética, con los valores colectivos, como el trabajo en equipo y la cooperación, en el plano de los conocimientos, sentimientos y acciones. Este cambio en valores requiere cooperación de todos, para generar nuevas formas de hacer las cosas en todos los ámbitos.





REFLEXIÓN

INVESTIGACIÓN APLICADA EN INNOVACIÓN SOCIAL

ESTUDIO “EMPRESAS MODERNAS PARA EL DESARROLLO HUMANO Y SOCIAL”

NSF en colaboración con la Facultad de Psicología Social de la Universidad del País Vasco (UPV/EHU), está desarrollando un proyecto de investigación cuyo objetivo es obtener un diagnóstico de las empresas vascas sobre el enfoque de sus dinámicas organizativas.

Las investigaciones más recientes señalan que el tener una “estrategia de innovación es un factor clave de competitividad”. Con estas ideas como telón de fondo, este estudio, pionero por su alcance multinivel, va a centrarse en identificar las *dinámicas organizativas que más se relacionan con la generación de innovación*:

- el grado de *participación* de los trabajadores en la organización,
- el estilo de *liderazgo* ejercido por parte de los responsables,
- la forma en la que se trabaja *en equipo*, y cómo éste funciona,
- las características objetivas del puesto y de la tarea que se realiza.

El objetivo último del estudio será elaborar un **Índice Potencial de Innovación Social** en las Empresas, que ayude a situar en qué medida estas dinámicas innovadoras y participativas están presentes en la empresa moderna de nuestro entorno.

PRESENTACIÓN EN EUROPA DE NUESTRA REFLEXIÓN SOBRE INNOVACIÓN SOCIAL

NSF, invitada por PEFONDES (Polo Europeo de Fundaciones para la Economía Social), participó activamente en la “Discusión europea sobre el concepto de Innovación Social” celebrada en el marco del Comité de las Regiones de la UE. Como conclusión, pudimos comprobar que, aun siendo la Innovación Social el nuevo reto clave para Europa, no se ha llegado aún a una definición compartida de lo que se entiende por la misma. De entre los 129 trabajos publicados a nivel mundial en los últimos 12 años sobre “Social Innovation” seguimos el enfoque de las corrientes más punteras, las que vinculan la Innovación Social como clave del cambio en las relaciones de las personas y las organizaciones.

SEMINARIO ÍCARO THINK TANK

Ícaro Think Tank comenzó su andadura en el 2010 y en su primera edición, celebrada en enero 2011, profundizó en los retos a los que hoy día se enfrentan las personas, las organizaciones y la sociedad, y en posibles acciones viables y propuestas específicas para superarlos.

El II Seminario celebrado en enero 2012 trató sobre cómo aprender a cooperar haciendo compatible la libertad individual con la construcción del bien común. La conclusión final identificó la cooperación como reto clave del siglo XXI en todos los ámbitos: familia, barrio, organizaciones, empresas, sociedad. Los resultados del Seminario se publicaron en el II Cuaderno Ícaro que llevó por título “Cómo aprender a Cooperar”.

A lo largo del 2012 Ícaro Think Tank ha venido trabajando en la elaboración de materiales para el III Seminario, a celebrar en enero 2013, que tratará el ámbito de las organizaciones. Su tema central será el Buen Gobierno y la Transparencia como palancas clave a activar en el proceso de transformación de nuestra sociedad.

“Ícaro Think Tank” es un “sofisticado equipamiento” compuesto por personas con conocimientos, vocación de trabajo en equipo y deseo de abordar la Innovación Social.

ÍCARO JOVEN es un programa de NSF en fase de lanzamiento, que intenta incorporar la perspectiva joven a la Reflexión y a la Acción de la Fundación.





Tratamos de intervenir en los factores que están impidiendo la entrada de los jóvenes al mercado laboral. Lo hacemos con el apoyo del Departamento de Empleo y Asuntos Sociales, Lanbide y Departamento de Promoción Económica de la Diputación Foral de Bizkaia.

Sin trabajo es imposible que los jóvenes logren su propio desarrollo personal.



ACCIÓN PROGRAMAS

Según la OIT, las barreras actuales de entrada al mercado de trabajo son:

1. Baja creación de empleo en la economía
2. Desajuste de competencias técnicas y transversales
3. Falta de experiencia laboral
4. Falta de acceso a redes y contactos
5. Baja tasa de emprendimiento
6. Deficiencias en los servicios de intermediación

Acertar en nuestra misión es urgente, por eso en la ACCIÓN hemos hecho un esfuerzo en identificar nuevos campos en los que se van a exigir nuevos perfiles de jóvenes, como son:

- a. Eco Innovación
- b. Innovación social
- c. Internacionalización

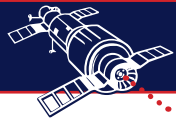
Así como contribuir a derribar esas barreras a través de nuestros programas:

PROGRAMAS PARA JÓVENES

1. Programas de formación práctica en empresas
2. Programas de movilidad internacional
3. Programas de formación especializada y de competencias transversales
4. Programa "Bilbao Cantera de Emprendizaje Social"

PROGRAMAS DESTINADOS A LAS EMPRESAS:

1. Programa personalizado de acogida de jóvenes en empresa
2. Talleres de empresas para el desarrollo humano y social
3. Asesoramiento a la contratación laboral en empresas con centros de trabajo en el extranjero
4. Programa "LanAldi. Lanetan Blai!"



ACCIÓN PROGRAMA PARA JÓVENES

FASE 1/3



PROGRAMAS DE FORMACIÓN PRÁCTICA EN EMPRESAS DE LA CAPV

Todos los programas de formación práctica en empresa incluyen una formación en competencias transversales cuya finalidad es subsanar los desajustes que se producen como consecuencia de las nuevas necesidades que surgen en el trabajo: nuevas habilidades para los nuevos modelos de gestión, innovación, trabajo en equipo, creatividad, asertividad, hablar en público o gestión de conflictos.

Este año hemos conseguido que **561 jóvenes** puedan incorporarse en 222 empresas para realizar una estancia de formación práctica remunerada.



BECAS DE ECO INNOVACIÓN

9 jóvenes han participado en este programa, puesto en marcha en noviembre de 2012, con la colaboración de IHOBE. Su finalidad, favorecer la cualificación de jóvenes profesionales en sectores de actividad ligados a la economía verde y posibilitar su participación en proyectos de empresas vascas para mejorar su competitividad.

BECAS FIRST APPROACH

En colaboración con Fundación AIC (Automotive Intelligence Center), hemos lanzado este programa de especialización en el sector del automóvil.



Tiene como objetivo principal, facilitar el acceso de jóvenes titulados al mercado laboral.

Incluye formación especializada en el sector automoción y un periodo de formación práctica en una empresa del sector mediante la realización de un proyecto real. Han participado **11 jóvenes** licenciados en ingeniería, empresariales, económicas o marketing, menores de 30 años en situación de desempleo y residentes en la CAPV.

DISEÑO DE PRODUCTO

Lea Artibai y Fundación NoviaSalcedo han firmado un acuerdo de colaboración para difundir y gestionar **11 prácticas del Máster "Diseño de Producto en Plástico"**, con el objetivo de mejorar el nivel tecnológico y conocimientos prácticos y de gestión de los profesionales del sector.



BASQUE ECODESIGN CENTER

Con el objetivo de impulsar la concepción de ideas innovadoras en el diseño de productos y servicios más respetuosos con el medio ambiente se han realizado **7 becas** de investigación, para el Laboratorio de Ideas del Basque Ecodesign Center.

Además de IHOBE, han participado 7 empresas vascas (CIE AUTOMOTIVE, EUSKALTEL, FAGOR, GAMESA, IBERDROLA, ORMAZABAL y VICINAY CADENAS).



PROGRAMAS DE MOVILIDAD INTERNACIONAL

Entendemos la movilidad internacional como una oportunidad de especialización profesional de jóvenes en campos de conocimiento emergentes y en nuevos mercados. En 2012 hemos proporcionado a **123 jóvenes** una estancia práctica en empresas e instituciones en el extranjero, lo que ha supuesto aumentar un **50 %** los jóvenes participantes en estos programas respecto al año anterior. Ello ha sido posible gracias a nuevos acuerdos de financiación con el Gobierno Vasco, la Diputación Foral de Bizkaia, AIC, así como con toda la red de empresas y organizaciones.

PROGRAMA LEONARDO BUILDING EUROPE

70 jóvenes han disfrutado de una práctica en empresas europeas con la Beca Leonardo. Las principales áreas de actividad han sido medio ambiente, eco innovación, biotecnología e innovación social.

BECAS GLOBAL TRAINING

43 jóvenes han participado en la 1ª edición de las Becas Global Training financiadas por el Departamento de Industria del GV de 6 meses de duración: 25 becas en 10 países europeos y 18 becas en América Latina

BECAS INTERNATIONAL APPROACH

En colaboración con Fundación AIC (Automotive Intelligence Center) y la Diputación Foral de Bizkaia hemos lanzado este programa de especialización en el sector del automóvil del que se han beneficiado **8 jóvenes** realizando una estancia en empresas en China, Francia, Alemania, Rumanía, Reino Unido, Polonia, Mexico y EEUU.

PROGRAMA MIGUEL DE LA QUADRA SALCEDO

Inspirado en la figura de Miguel de La Quadra Salcedo. Nadie como él representa el espíritu de apertura, la adhesión de voluntades y el interés por compartir historia, cultura y valores. Nace con el objetivo de convertir el capital social en una red dinámica de cooperación, entre agentes sociales, públicos, privados y profesionales, comprometida en la creación de oportunidades para el desarrollo profesional de jóvenes en un mundo global.

Con al apoyo del Departamento de Promoción Económica de la Diputación Foral de Bizkaia, a lo largo de 2012 hemos lanzado este programa, presentándolo ante la sociedad y en diferentes foros, buscando redes y adhesiones.



PROGRAMAS DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA

Este año hemos desarrollado 8 programas con la asistencia de **130 jóvenes**. Las tematicas han sido:

- Gestión de organizaciones sociales, impartido por NSF
- Calidad e integración de normas, impartido por Servicios Normativos.
- Ecodiseño y análisis de Ciclo de Vida de Producto, impartido por IK Ingeniería, y financiado por la Fundación ACS.
- Gestión de Proyectos y desarrollo de Equipos Innovadores, impartido por Mondragon Unibertsitatea.
- Introducción al Cálculo de la Huella de Carbono, impartido por Servicios Normativos.
- Fundamentos Lean, impartido por Kaizen Institute.
- Analistas de inteligencia para diplomacia corporativa en colaboración con el Grupo Cooperativo de las Indias Electrónicas.
- Energía y Competitividad: Gas, Redes y Renovables, en colaboración con el Ente Vasco de la Energía, EVE y el Instituto Vasco de Competitividad, Orkestra.



ACCIÓN PROGRAMA PARA JÓVENES

FASE 3/3

PROGRAMA BILBAO CANTERA DE EMPRENDIZAJE

“Bilbao Cantera de Emprendizaje Social” refleja los esfuerzos de la Fundación Novia Salcedo para desarrollar el emprendizaje entre los jóvenes como una forma de generación de empleo.

Para lograrlo hemos puesto en marcha tres líneas de acción:

- “Hosting” para **14 emprendedores** sociales.
- Proyecto NOLA (Nuevos Oficios y Lanzamiento de Actividades, ligados a nuevos ámbitos y sectores de actividad) mediante el que hemos ayudado a **16 jóvenes** a identificar, junto con empresas y expertos, oportunidades para emprender. Financiado por la Fundación La Caixa y la Dirección de Juventud del Gobierno Vasco.
- “Networking” que permite a jóvenes emprendedores acceder al “know-how” y el capital relacional de NSF.



El Ayuntamiento de Bilbao en su labor de regeneración de la zona de Bilbao La Vieja ha cedido a NSF la utilización de unos locales situados en la plaza de La Cantera.





ACCIÓN PROGRAMA PARA EMPRESAS

TALLERES DE EMPRESAS PARA EL DESARROLLO HUMANO Y SOCIAL

Este año **104 organizaciones** han asistido a estos talleres, mostrándonos su compromiso con la inserción profesional de los jóvenes. Hemos puesto énfasis en conocer sus necesidades e inquietudes en relación al intercambio de valor entre empresas-trabajadores-sociedad.

Gracias a este espacio de encuentro, financiado por el Departamento de Empleo del GV, se hace posible conocernos mejor, exponer nuestros problemas y aprender de todos.

Taller "*Creación de Equipos de Innovación como factor clave para la competitividad*", impartido por Sabino Ayestarán, catedrático emérito de la UPV-EHU y experto en la Teoría de Equipos. Han participado **30 organizaciones**.

PROGRAMA LANALDI. LANETAN BLAI!

Tiene como objetivo acercar a los jóvenes de Secundaria al mundo del trabajo. El alumno participa en todas las actividades que desarrolle su anfitrión: reuniones, tareas cotidianas, etc.

Las más de trescientas solicitudes que hemos recibido de **7 centros** educativos (Angela Figuera Institutua, Askartza Claret Ikastetxea, Azkorri Ikastetxea, Colegio Jesus Maria Ikastetxea, Colegio Nuestra Señora De Europa, IES Derio BHI Politeknika Txorierri) para participar en la segunda edición del programa consideran Lanaldi - Lanetan Blai! como una oportunidad interesante para conocer aspectos de una organización o una determinada profesión en la que podrían tener interés en el futuro.

De cara a la próxima edición queremos seguir profundizando en la relación con los centros educativos como dinamizadores de la actividad, así como conseguir fidelizar a las **64 organizaciones** y **95 profesionales** que han dado la oportunidad de compartir una jornada laboral a **144 jóvenes**.

PROGRAMA PERSONALIZADO DE ACOGIDA DE JÓVENES EN EMPRESA

222 Empresas de la CAPV han participado en este programa cuya finalidad es conseguir que las empresas incorporen a jóvenes con planes formativos personalizados con vistas a una integración real en el mercado de trabajo. El 92 % de los contratos laborales conseguidos por los jóvenes provienen de esta acción.

ASESORAMIENTO A LA CONTRATACIÓN

De la mano del Área de Innovación en el Empleo del Gobierno Vasco, hemos apoyado las necesidades de contratación de las empresas vascas con centros de trabajo en el extranjero, informándoles y asesorándoles sobre las ayudas y trámites requeridos para optar a las mismas.

111 jóvenes se han incorporado en puestos de trabajo internacionales, de los cuales 18 han sido contratados en 10 empresas vascas de la red de NSF.

No podremos activar a los jóvenes sin el compromiso de las empresas. Para consolidarlo, es clave explorar nuevas vías de aportación de valor y rediseñar conjuntamente enfoques de futuro. En la actualidad contamos con una red de 750 empresas.





CONCIENCIACIÓN SOCIAL

V EDICIÓN DEL PREMIO "NOVIASALCEDO" A LA EXCELENCIA EN LA INTEGRACIÓN PROFESIONAL DE LOS JÓVENES

La V Edición tuvo lugar en mayo de 2012 en el Teatro Arriaga bajo la presidencia de SAR El Príncipe de Asturias y el Lehendakari Patxi Lopez. Contó con la asistencia de casi 800 personas.

PREMIOS CONCEDIDOS:

- **Premio "Ad Honorem" a Miguel de La Quadra Salcedo**, por su profundo compromiso con el fomento de los valores de ética, responsabilidad social y tolerancia en los jóvenes.
- **Premio en la categoría "Personas" a Rosalía Mera Goyenechea**, presidenta de la Fundación "Paideia Galiza", por su compromiso personal a favor de la integración e inserción social y laboral de jóvenes con discapacidad física y psíquica, junto con el fomento de la solidaridad.
- **Premio en la categoría de "Empresa Grande" a Everis**, por su sólida trayectoria y por los resultados obtenidos en la integración profesional de jóvenes basada en la captación de talento altamente cualificado.
- **Premio en la categoría de "Empresa Pequeña" a INIT** por los resultados obtenidos en la promoción y el desarrollo de nuevas iniciativas empresariales que han dado lugar a la creación de empresas de muy diversos sectores y al empleo de una gran cantidad de jóvenes emprendedores".
- **Premio en la categoría de "Instituciones y ONGs" a Young Foundation**, por su sólida trayectoria y los resultados obtenidos en la creación de empresas desde una perspectiva innovadora.
- **Premio en la Categoría Sociedad pública a IHOBE**, por constituirse en un elemento tractor para la creación de empresas y la formación de los jóvenes en sectores encaminados a mejorar el Medio Ambiente y la Calidad de Vida de las personas

El objetivo es presentar a la sociedad la labor de la Fundación y conseguir que más personas se incorporen a esta tarea transformadora en la que integramos a los jóvenes en el mundo laboral. De este modo colaboramos con otros para construir ese mundo bello que soñaron los astronautas.



DIFUSIÓN EN MEDIOS DE COMUNICACIÓN



Artículos de opinión

Ícaro Think Tank difunde su pensamiento en la sociedad a través de El Correo y Deia.

Presentacion en la Delegación Vasca en Madrid

NSF ha presentado en rueda de prensa la labor que realiza en sus nuevos programas de movilidad internacional (Global Training y Miguel de La Quadra Salcedo) acompañados por Joaquín Nieto, Director de la OIT en España; Enrique Iglesias, Secretario General de la SEGIB; Alejo Ramírez, Secretario General de la Organización Iberoamericana de Juventud, y Miguel de la Quadra Salcedo.

Campaña de sensibilización "Hay demasiadas puertas cerradas para el primer empleo"

Bajo el lema "Hay demasiadas puertas para el primer empleo" llevamos a cabo nuestra primera campaña de sensibilización con el objetivo de conseguir que más empresas y personas se unan a nuestra labor.

Web y redes sociales. Herramientas para difundir todos nuestros programas, actividades y convocatorias de prácticas en empresas.

- 1675 seguidores Facebook
- 679 followers en Twitter
- 558 miembros en LinkedIn
- 36.176 visitas al Blog Construyendo Capital Humano
- Web 140.000 visitas.



CONCIENCIACIÓN SOCIAL



PRESENCIAS

En el Consejo Europeo de Empleo, Abril.

Coincidiendo con la Presidencia Europea Danesa, acudimos a la reunión del Consejo Europeo de Empleo, que este año se centró en el empleo juvenil. El objetivo de la reunión fue hacer un seguimiento de los indicadores del mercado de trabajo e identificar las medidas y recomendaciones europeas necesarias. En ese marco, NSF presentó su experiencia *"Cómo superar las barreras para conseguir un empleo juvenil sostenible"*.

En la Cumbre Iberoamericana de Cádiz. Noviembre.

Invitados por la OIJ, Organización Iberoamericana de Juventud, en el marco de la XXII Cumbre Iberoamericana de Jefes de Estado y de Gobierno, al encuentro de Innovación Juvenil en Iberoamérica. Ello nos ha permitido reforzar nuestras relaciones con instituciones relevantes representantes de los jóvenes y el empleo en toda Iberoamérica, e identificar nuevos aliados para ir desarrollando proyectos en común.

Presentamos en esta reunión un **Decálogo sobre Innovación Social y Empleo Juvenil**, en el que tratamos de recoger la idea de cooperar en la transformación de nuestras sociedades para incluir a esos 50 millones de jóvenes que viven a un lado y otro del Atlántico y luchan activamente por encontrar un lugar en la sociedad.

En los grupos de trabajo de empleo juvenil y valores de INNOBASQUE

En la Semana Europea de la Calidad celebrada en el Centro de FP Egibide de Vitoria

En Ferias de Empleo, Noviembre.

Un año más acudimos a la Feria Prestik, de DFB, celebrada en Bilbao con la participación de 15.000 jóvenes en busca de una oportunidad laboral o para explorar las posibilidades de ampliar su formación de cara a una mejor inserción en el mercado. Estuvimos presentes con un stand con orientación personalizada y mini talleres de coaching en el que atendimos a 700 jóvenes.

En noviembre también, estuvimos presente en la Feria de Empleo organizada por Fomento de San Sebastián y en la Feria de Empleo de Vitoria organizada por el Departamento de Promoción Económica del Ayuntamiento de Vitoria y, el Campus de Álava de la UPV/EHU. El objetivo de ambas ferias fue ofrecer a personas en búsqueda activa de empleo un espacio de encuentro donde descubrir oportunidades de lograrlo.

NUESTRA NAVE

TRIPULACIÓN

Somos muchos los coprotagonistas de que la nave NSF siga avanzando. Los miembros de la Junta de Patronato, que llevan el timón del mando, la Dirección y los trabajadores del Equipo Profesional, que mantienen el rumbo y la fuerza de los motores, los componentes del Jurado del Premio y los Colaboradores y Aliados, que están junto a nosotros y nos ayudan.

NSF está realizando en los últimos años un gran esfuerzo por conseguir que sus miembros formen **Equipos de Trabajo**, para lograr un espacio real de cooperación.



Parte del equipo profesional

Estos son los resultados de la *Encuesta de Satisfacción General del Equipo Profesional NSF 2012*

- El **97,5%** de las personas consideran NSF es el mejor espacio de trabajo para crear y construir con otros de forma sostenible.
- El **98%** de las personas consideran que se potencia el desarrollo de competencias a través de la asunción de retos y responsabilidades, alineadas con la estrategia.
- El **99,4%** de las personas consideran que trabajar en equipo merece la pena para conseguir resultados más competitivos y ser más innovadores.

Junta de Patronato ⁽¹⁾

Presidente De Honor y Fundador: Txomin Bereciartua

Presidente: Federico Solana

Vicepresidente: Javier Chalbaud

Vicepresidente: Luis Cañada

Tesorero: Alberto García Erauzkin

Vocales:

Nekane Balluerka, Javier Echenique, Alejandro Echevarría, Fernando Querejeta, Juan Luis Laskurain, Emiliano López Atxurra, José María Mato y Santiago Rivero.

Secretaria: Begoña Etxebarria (voz sin voto)

(1) a fecha de publicación de la Memoria.

En el 2012 NSF recibió en el marco de los XIII **"Premios Human – Aedipe"** de la Asociación Española de Dirección y Desarrollo de Personas, un Reconocimiento a la *"Innovación en la Estrategia basada en Personas"*.

Así mismo, la Fundación ha participado en la Investigación *"Beneficios que comporta el entrenamiento en el trabajo en equipo a las organizaciones"* llevada a cabo por el Dpto. de Psicología Social de la UPV-EHU y el Consorcio de Inteligencia Emocional de Innobasque.





MISIONES COMPLETADAS 2012

JÓVENES EMPRESAS SOCIEDAD

JÓVENES

- 3.937 jóvenes han acudido a NSF como organización para la búsqueda de su primer empleo.
- 1.898 jóvenes han participado en algún itinerario formativo para el empleo.
- 408 jóvenes han conseguido un contrato laboral una vez finalizadas nuestras acciones formativas para el empleo. (El 92% de los contratos proviene de las becas de formación práctica en empresa)
- 561 se han integrado con una beca de formación práctica en empresas de la CAPV.
- 123 se han integrado con una beca de formación práctica en empresas y organizaciones internacionales.
- 760 jóvenes formados en nuevas áreas emergentes.
- 16 jóvenes emprendedores en Programa Bilbao Cantera de Emprendizaje.
- 144 jóvenes de Secundaria han tenido la oportunidad de acercarse por un día al mundo del trabajo de la mano de 95 profesionales.

EMPRESAS

- 303 empresas colaboradoras en el programa de prácticas profesionales en la CAPV e internacionales.
- 104 empresas han participado en los talleres "Empresas para el desarrollo humano y social"
- 64 organizaciones han participado en el Programa LanAldi. Lanetan Blai!.
- 4.560.000 € para el fondo de becas destinado a la formación práctica de jóvenes por parte de las empresas.

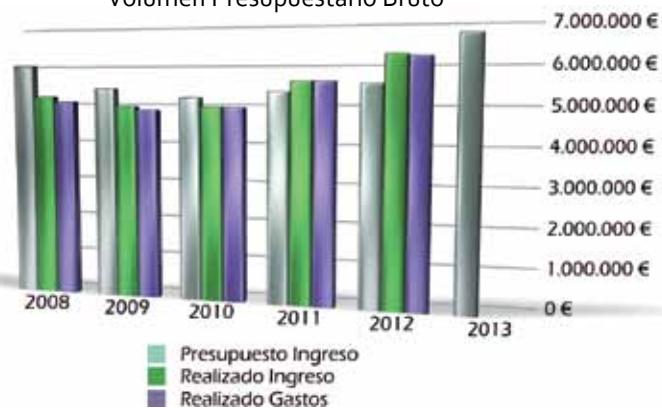
SOCIEDAD

- Publicación del 2º cuaderno Icaro y difusión a 2000 personas.
- Publicación trilingüe de Memoria de Actividad 2011, difusión a 2500 personas.
- 18 actos públicos organizados
- 2.180 asistentes a los actos organizados
- 340 apariciones en prensa

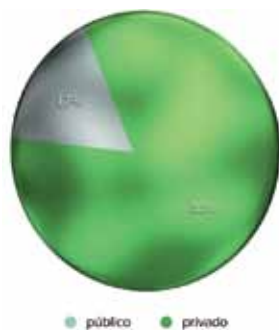
MISIONES COMPLETADAS 2012

RESULTADOS ECONOMICO FINANCIEROS

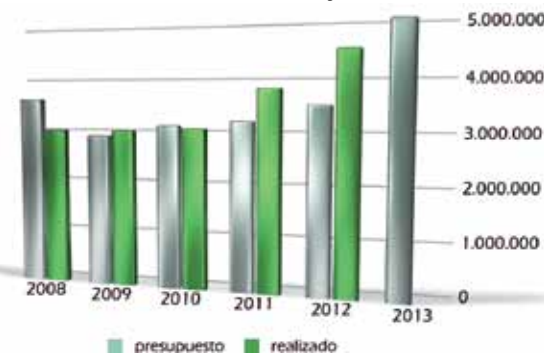
Volumen Presupuestario Bruto



Distribución ingresos



Fondo de Becas destinado a jóvenes



- NSF está inscrita en el Registro de Fundaciones del Gobierno Vasco registro nº166 folio 10.
- Realiza anualmente una auditoria voluntaria de los estados económicos, que está disponible para quien lo solicite.
- Está autorizada como agencia de colocación colaboradora de Lanbide Servicio Vasco de Empleo.
- Es miembro de la Red Vasca de Ciencia, Tecnología e Innovación.





empleo, emprendizaje, futuro

Síguenos en:



Campo Volantín 24, 1º y 2º, Bilbao - 48007
Tlfno. 94 425 59 59



www.noviasalcedo.es