MEMORIA 2017

LA MATERIA NSF

noviasalcedo fundación

empleo, emprendizaje, futuro

noviasalcedo fundación
empleo, emprendizaje, futuro

MEMORIA 2017

LA MATERIA
NSF

La materia: *"es parte del universo observable, tiene energía asociada, es capaz de interaccionar, es medible y tiene una localización espacio-temporal compatible con las leyes de la naturaleza."*

ELEMENTOS DE NUESTRA MATERIA:

1 **HIERRO**
PRESIDENTE FUNDACIÓN NOVIA SALCEDO
LUIS CAÑADA
CAMINO AL EMPLEO
CON FIRMEZA Y VOLUNTAD

2 **COLOR**
DIRECTORA FUNDACIÓN NOVIA SALCEDO
BEGOÑA ETXEBARRIA
PERCIBIR EL ENTORNO... Y ACTUAR PARA MEJORARLO
MIRAR, Y "VER"

3 **MADERA**
USUARIA DE NUESTROS SERVICIOS
CRISTINA RODRÍGUEZ
NUESTROS JÓVENES, PREPARADOS Y CON GANAS
¡TENEMOS MADERA!

4 **AIRE**
USUARIA DE NUESTROS SERVICIOS
MARINA ARBE
NUESTROS JÓVENES, PREPARADOS Y CON GANAS
VOLANDO LEJOS

5 **AGAR**
A&B LABORATORIOS DE BIOTECNOLOGÍA
JON KEPA IZAGUIRRE
TUTOR DE JÓVENES
CALDO DE CULTIVO

6 **PIEDRA**
USUARIA DE NUESTROS SERVICIOS
IHOBE
ENTIDAD COLABORADORA
DE NUESTRA CANTERA

7 **MÚSICA**
UNILEVER
IRATXE IZAGUIRRE
TUTORA DE JÓVENES
NUESTRO SON

8 **TIERRA**
PROGRAMA LANALDI
AMAYA DE ALLENDE
ORIENTACIÓN ANTES DE LA ELECCIÓN DE ESTUDIOS
PLANTAMOS LA SEMILLA

9 **DE CARNE Y HUESO**
COMPROMETIDOS CON LOS
OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE
POR TODOS Y PARA TODOS
SIN DEJAR A NADIE ATRÁS

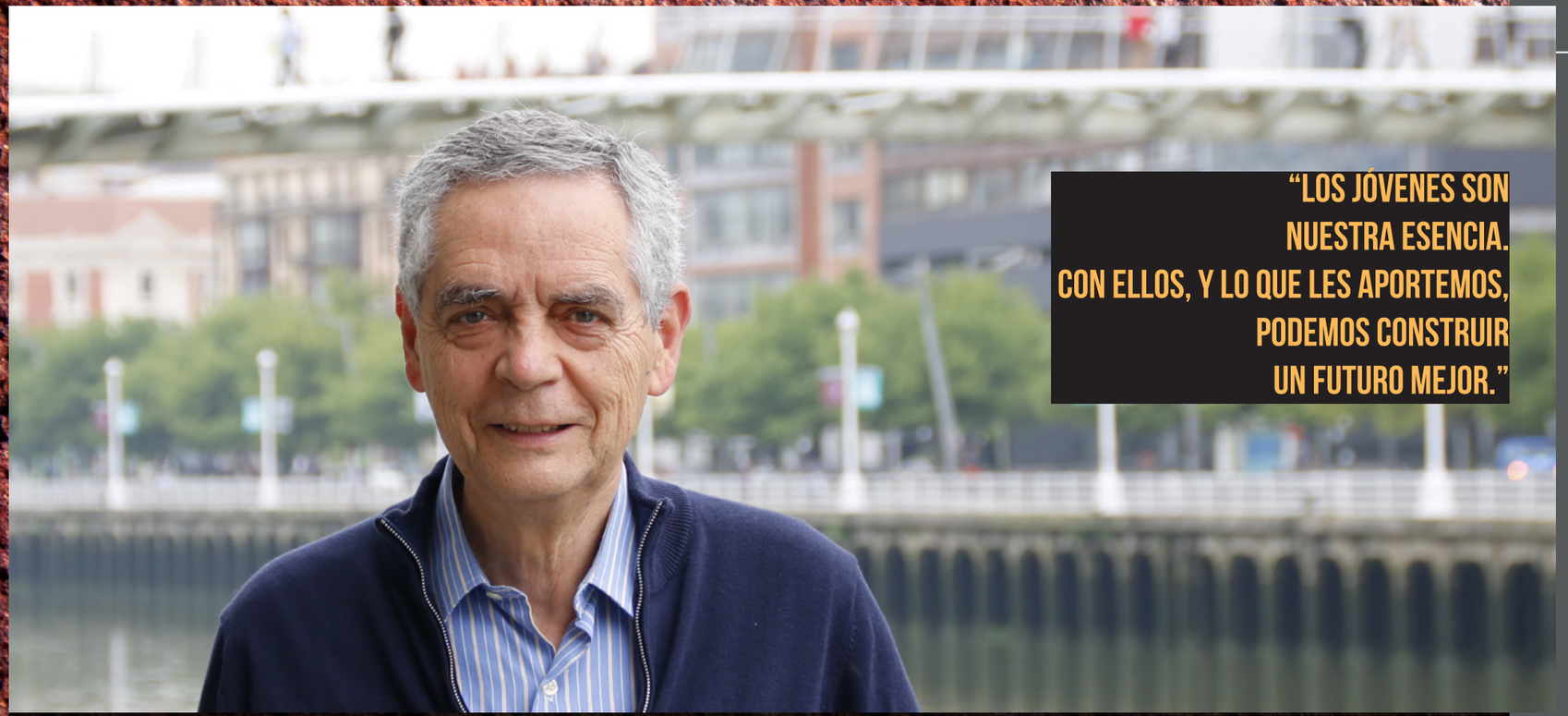
10 **ARCILLA**
DÉCADA DEL EMPLEO JUVENIL
PRINCE ISRAEL OREKHA
COORDINADOR COMITÉ REGIONAL DE ÁFRICA OCCIDENTAL
BASE DE LA CERÁMICA

11 **AGUA**
BILBAO YOUTH EMPLOYMENT FORUM
BYEF
ENCUENTRO DE JÓVENES Y ENTIDADES
GENERANDO UNA CORRIENTE

12 **GRAFENO**
FUNDACIÓN TELEFÓNICA
CÉSAR ALIERTA
ENTIDAD COLABORADORA
SUPERCONDUCTOR

13 **LUZ**
RESULTADOS ECONÓMICOS
INNOVACIÓN SOCIAL Y RESULTADOS
MODELO DE EMPLEABILIDAD JUVENIL
CLARIDAD Y TRANSPARENCIA

14 **FUEGO**
EQUIPO PROFESIONAL
QUIÉNES SOMOS
QUEREMOS CONTRIBUIR... Y CÓMO LO HACEMOS
PASIÓN POR LO QUE HACEMOS



"LOS JÓVENES SON NUESTRA ESENCIA. CON ELLOS, Y LO QUE LES APORTEMOS, PODEMOS CONSTRUIR UN FUTURO MEJOR."

LUIS CAÑADA

PRESIDENTE FUNDACIÓN NOVIA SALCEDO

El hierro, elemento químico de la máxima importancia en el planeta Tierra. Después del carbono el más abundante entre los que a temperatura ambiente son sólidos. Si el *C* sustancia la química de la vida, por mor de la evolución, el *Fe* sustenta la del acero, gracias al desarrollo de la cultura humana.

Esta memoria la vamos a hilvanar con el hilo de la materia y no va a ser fácil dar puntadas con este material, que unas veces es etéreo, otras líquido y, con frecuencia sólido, duro, rígido, cristalino o dúctil, maleable, resiliente.

Posiblemente nuestro Planeta tiene una edad de unos 4.000 millones de años y, desde los inicios, autocontenía todas las variables necesarias para desarrollar lo que hoy los humanos llamamos vida. Vida que emergió fortuitamente ¿? hace unos 500 millones de años en entornos acuosos.
La evolución que Darwin nos ayudó a comprender, explica cómo la vida se fue complejizando por los ajustes selectivos del devenir genético. En esta evolución pocos, si algunos, de los ajustes se debían a actos volitivos de las especies vivas.

Pero algo cambió hace unos 6 millones de años, cuando una rama de simios del centro de África inició, por mutaciones genéticas, el largo camino hacia el caminar erguido, siendo, que a medida que incrementaba su verticalidad lo hacía su masa encefálica.
Llegó un tiempo difuso hace unos 60.000 años en el que en ese homo convergieron muchos factores, desarrollados de forma más o menos aislada, que le permitieron crear comunidades. Regidas por sistemas sociales cada vez más complejos, de éstas emanaron diferentes tipos de lenguaje y, a la sombra de estos, las conciencias individuales y colectivas acompañadas siempre de necesidades y preguntas no planteadas anteriormente. Se empezó a transformar la materia en símbolos: arte, religión, poder, mito.

A partir de este momento la evolución de la vida, basada en la evolución de la materia, tuvo una competidora de importancia creciente, la cultura, que esa especie de homo iba creando a un ritmo acumulativo en progresión geométrica.

Este segundo factor evolutivo dio un fruto singular, el de cuestionar a la materia, preguntándose si es todo materia o si la conciencia y lo a ella asociado tienen entidad por sí mismas. Fruto que a su vez está germinando otro, el de la inteligencia artificial, y quizás por extensión el de la conciencia artificial, para el cual ya tenemos un test de evaluación, el test de Turing. Todo parece indicar que en unos lustros tendremos sorpresas importantes.

Y aquí vuelve a emerger la pregunta que está vigente desde hace 60.000 años, ¿quién, qué somos?. Pregunta para la que nos podemos estar incapacitando a responder, porque estamos infravalorando el mundo del conocimiento que la sabe gestionar. Estamos huyendo de la filosofía, arte, música, poesía, sociología, psicología, etc. a la vez que sobrevalorando todo lo relacionado con el STEM.
¡Jóvenes!, vosotros qué vais a vivir la edad de la inteligencia-conciencia artificial, ¿pensáis que os estamos formando adecuadamente, o por el contrario os estamos retirando las bases cognitivas que os permitan gobernar con dignidad a los entes que estamos creando?

MATERIA NSF

Hierro: *"El hierro, elemento químico de la máxima importancia en el planeta Tierra. Después del carbono el más abundante entre los que a temperatura ambiente son sólidos. Si el C sustancia la química de la vida, por mor de la evolución, el Fe sustenta la del acero, gracias al desarrollo de la cultura humana."*

¡JÓVENES!, VOSOTROS QUÉ VAIS A VIVIR LA EDAD DE LA INTELIGENCIA-CONCIENCIA ARTIFICIAL, ¿PENSÁIS QUE OS ESTAMOS FORMANDO ADECUADAMENTE, O POR EL CONTRARIO OS ESTAMOS RETIRANDO LAS BASES COGNITIVAS QUE OS PERMITAN GOBERNAR CON DIGNIDAD A LOS ENTES QUE ESTAMOS CREANDO?

EN 2017:

2047

JÓVENES HAN MEJORADO SU EMPLEABILIDAD

89%

JÓVENES EN PRÁCTICAS CONSIDERA QUE HA ADQUIRIDO COMPETENCIAS PROFESIONALES

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

MATERIA NSF

Color: *"percepción que se genera en el cerebro al interpretar las señales que le envía la retina del ojo, que a su vez interpreta y distingue las distintas longitudes de onda."*

MIRAR Y "VER"
SENTIR, PERCIBIR EL ENTORNO
...Y ACTUAR PARA MEJORARLO

66

MILLONES DE JÓVENES DESEMPLEADOS EN EL MUNDO

37%

JÓVENES EN SITUACIÓN DE DESEMPLEO EN ESPAÑA

24%

JÓVENES EN SITUACIÓN DE DESEMPLEO EN EUSKADI
(E.P.A. MENORES 25AÑOS)

BEGOÑA ETXEBARRIA
DIRECTORA FUNDACIÓN NOVIA SALCEDO

Queremos compartir con vosotros la contribución de nuestra Fundación Novia Salcedo a la mejora de la empleabilidad de la población joven en 2017.
Lo que mostraremos a lo largo de esta memoria es tan sólo una parte de un sistema, que es vivo y complejo, al que dedicamos gran parte de nuestras vidas y que queremos convertir en esa mejor organización que ayuda a los jóvenes en su acceso al trabajo.

Vivimos en un contexto de mucha complejidad y lo complejo no se puede resolver con protocolos estandarizables. Por ello, llevamos varios años centrados en aquello que está en nuestras manos gestionar, la mejora de nosotros mismos en nuestras relaciones con los usuarios, las empresas y la sociedad. Además, somos conscientes del gran cambio en el que se encuentra el mundo y **nuestro compromiso y acción está en línea con los objetivos de la Agenda 2030 de desarrollo sostenible**, *"el marco más resuelto que tenemos para promover el bienestar de la Humanidad, y su ambicioso objetivo de garantizar la paz y la prosperidad para todos en un planeta sano"* (Antonio Guterres, Secretario General de Naciones Unidas).

Tenemos un desafío a escala mundial en la generación de actividad económica suficiente capaz de crear trabajo digno para todos. España tiene un problema estructural con el desempleo de los jóvenes. Y tampoco la CAPV escapa a este desafío.
Por todo ello estamos impulsando con fuerza lo que entendemos puede ser una solución de largo plazo: la transformación de las empresas hacia una cultura de innovación basada en la participación de las personas y en la creación de conocimiento compartido.
Sólo desde un cambio de mentalidad en la concepción de las empresas podremos aportar sólidos cimientos en los procesos de empleabilidad de los jóvenes.
Los jóvenes, a su vez, necesitan comprender que el desarrollo de capacidades emprendedoras les abrirá espacios de oportunidad en los proyectos de empresas. Necesitamos reorientarnos todos al aprendizaje práctico basado en la resolución de problemas. Conocemos por la literatura científica la importancia de que los jóvenes comiencen su vida laboral en empleos ajustados a su nivel formativo.
Según datos de 2016 Eurostat, en España cuentan con educación superior un 23,1% de los jóvenes de 20 a 24 años, frente a la media europea de 17,6%, y del 41,0% frente a 38,2% entre los de 25 a 34 años.
La Profesora O'Reilly -y sus colaboradores "Five Characteristics of Youth Unemployment in Europe: Flexibility, Education, Migration, Family Legacies, and EU Policy" - en el IV BYEF que organizó nuestra Fundación en el mes de noviembre, fue muy clara. Compartimos la inquietud de que la aceptación por parte de los jóvenes de empleos para los que se encuentran sobrecualificados pudiera cronificarse durante el resto de su vida laboral. Y que de ello se derivara un pobre desarrollo profesional y un menor poder adquisitivo en su futuro que lleve a mayores tasas de pobreza.

Claramente apostamos por la colaboración público -privada. Apostamos por convertirnos en esa mejor organización en ayudar a los jóvenes en la mejora de su empleabilidad. Hemos avanzado en los sistemas de perfilado de jóvenes y empresas.
Estamos tratando de trabajar con tutores de las empresas para que definan las competencias de entrada de los jóvenes, para poder evaluar las de salida.

Hemos impartido **formación para la mejora de su empleabilidad a 2047 jóvenes** y gestionado **formación práctica en empresas para 865 jóvenes**, con la colaboración de **323 empresas**. Un total de **605 jóvenes consiguieron un contrato laboral tras su formación en la Fundación**.

Estamos muy agradecidos a los jóvenes que depositan su confianza en nosotros. Sentimos profundamente la cantidad de personas jóvenes que a lo largo de esta crisis esperaban algo de ayuda de nosotros y no hemos podido responder a sus expectativas por falta de recursos.
Hemos hecho lo que hemos podido en cada caso. Los problemas del desempleo de los jóvenes requieren soluciones de fondo y de la colaboración de todos.

Por supuesto, queremos agradecer tambien a todas aquellas empresas e instituciones comprometidas con la empleabilidad que cuentan con nosotros, y en especial a las personas dentro de ellas que son motor de cambio. Sin vosotros nuestra labor no hubiese sido posible.

"TENEMOS UN DESAFÍO A ESCALA MUNDIAL EN LA GENERACIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA CAPAZ DE CREAR TRABAJO DIGNO"

MATERIA NSF

Madera: *"Material elástico contenido en el tronco de los árboles. Crece año tras año, formando anillos concéntricos."*

¡TENEMOS MADERA!
CADA EXPERIENCIA, CADA ANILLO QUE AÑADIMOS, CREA UN ÁRBOL MAS FUERTE Y PREPARADO PARA LAS INCLEMENCIAS DEL ENTORNO.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

649
JÓVENES HAN PARTICIPADO EN UN PROCESO DE ORIENTACIÓN

476
JÓVENES HAN REALIZADO ALGUNA FORMACIÓN CON NSF

88%
JÓVENES RECOMIENDAN LOS PROGRAMAS DE NSF

"EL PROCESO QUE HE SEGUIDO EN LA FUNDACIÓN HA SIDO MUY SATISFACTORIO TANTO PERSONAL COMO PROFESIONALMENTE"

CRISTINA RODRÍGUEZ

SE HA FORMADO EN MARKETING DIGITAL Y HA CONSEGUIDO SU PRIMER EMPLEO CON LA AYUDA DE NSF

Empecé mi andadura en la Fundación Novia Salcedo en septiembre de 2017. Me enteré por una amiga de que existía y de las posibilidades que ofrecía y decidí junto con dos amigas más ir a **pedir información**.

Lo primero que hice fue **inscribirme a través de la web** y empezar a mirar cursos, itinerarios, becas de prácticas... Realicé varios **itinerarios enfocados a la búsqueda de empleo**, el uso de LinkedIn como herramienta de búsqueda y networking, la mejora del Curriculum Vitae y el trabajo de la Marca Personal. En este recorrido conocí a Leticia, quién impartió la primera formación a la que me apunté y me dió la confianza y las ganas para seguir trabajando con la Fundación.

A través de ella **me apunté a la primera Formación de Marketing Digital** y repetí con la segunda, de la cuál he sacado mi trabajo actual como Asesora de Publicidad en el Grupo Prisa.
La Fundación me ha aportado grandes conocimientos sobre la búsqueda de empleo, cómo ha cambiado la manera de hacerlo y cómo debemos adaptarnos a estos cambios. Gracias a ella empecé con LinkedIn y realicé Networking y sigo haciéndolo.

He trabajado mucho mi marca personal y he aprendido a valorar mis conocimientos, ya que antes me daba miedo buscar empleo porque creía que no tenía suficiente formación. Pero gracias a Leticia y a mi tutor Josu, me he dado cuenta de que sí podía y que puedo, y ahora tengo un trabajo que me gusta y estoy muy contenta.

El proceso que he seguido en la Fundación ha sido muy satisfactorio tanto personal como profesionalmente, pero sobre todo en el ámbito profesional quiero destacar el último curso que he realizado en la fundación, ya que tenía un plan incluido de **orientación del alumno para la inserción laboral.** El curso en sí estaba muy bien organizado y los contenidos eran muy interesantes, sobre todo con unos ponentes muy profesionales. Gracias a ello he podido conocer a Iban Sorolla, Director Comercial del Grupo Prisa, quien **me ofreció la posibilidad de hacer una entrevista para su empresa, y gracias a él hoy tengo trabajo**. Además, un trabajo que de momento me encanta.

En la empresa estoy aprendiendo todo sobre el mundo comercial, y estoy conociendo a fondo los medios de comunicación convencionales, cosa que nunca me habría planteado. Y espero seguir aprendiendo mucho porque tengo buenos maestros y una gran empresa en la que quiero mantenerme.

La fundación se la he recomendado a mucha gente ya y conozco más personas que están muy contentas con los resultados de lo cual me alegro muchísimo. Me parece un gran lugar, ya que las cosas en el mundo laboral están bastante complicadas para las nuevas generaciones, y tener donde acudir a preguntar y un tutor que te ayude es un gran privilegio.

MATERIA NSF

Aire: *"Mezcla de gases que constituye la atmosfera terrestre. Es esencial para la vida en el planeta y transparente a simple vista."*

AIRE QUE NOS RODEA, QUE NOS PERMITE VOLAR LEJOS, VIVIR EXPERIENCIAS DE VALOR QUE CONSTRUYEN LOS PROFESIONALES DEL MAÑANA.

101

JÓVENES HAN HECHO PRÁCTICAS INTERNACIONALES

51

EMPRESAS INTERNACIONALES HAN ACOGIDO JÓVENES EN PRÁCTICAS

97%

SATISFACCIÓN DE LOS JÓVENES PARTICIPANTES EN PRÁCTICAS INTERNACIONALES

1376

JÓVENES HAN PARTICIPADO EN EL PROCESO "PROFILING"

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

"A LOS JÓVENES QUE SE PLANTEEN ESTA BECA, LES ANIMO SIN DUDA A HACERLO, PORQUE ES UNA EXPERIENCIA INCREÍBLE"

MARINA ARBE

JOVEN USUARIA DE LOS SERVICIOS DE NOVIASALCEDO
PRÁCTICAS PROFESIONALES INTERNACIONALES EN BOLIVIA - CENTRO CULTURAL DE ESPAÑA

¿Qué te ha aportado el diagnóstico de empleabilidad que te hemos realizado? ¿has descubierto algo que desconocías?
Me ha aportado información sobre mi perfil y mi rol dentro de un equipo de trabajo, y sobre mis puntos flacos y fuertes. También he descubierto mi capacidad para pensar creativamente en forma de negocio, concretamente en el curso preparatorio que nos impartieron antes de iniciar el periodo de prácticas. Por todo ello, estoy bastante satisfecha con la Fundación.

¿En qué ha consistido tu itinerario de empleabilidad, qué aspectos has trabajado?
Realicé una carrera de Humanidades con Mención en Historia y un Máster en Culturas árabe y hebreas, y a través de la fundación, he podido darle un camino a seguir este año. Bolivia no es un destino que parezca tener ninguna relación con mi máster, pero eso resultó interesante para el Centro cuando me concedieron la plaza, con lo cual esto me está enseñando que está bien formarse en la diferencia.

¿Qué te ha aportado la relación con tus personas de referencia en Novia Salcedo?
He aprendido que hay que intentar siempre optar a oportunidades como éstas, aunque parezca que todo es complicado en un principio, porque de cara al futuro, tanto laboral como personal, es una experiencia absolutamente enriquecedora. También he aprendido a estar muy atenta a oportunidades así, a tener todos lo factores burocráticos bien en cuenta antes de optar a cualquier puesto, y a venderme un poco, en cierto modo, como profesional. Aún me queda aprender mucho más sobre este sector de Gestión Cultural en el que he aterrizado, y también sobre el mundo laboral en general. Esto no dejan de ser una prácticas, y no dejo de estar aprendiendo.

¿Qué está suponiendo tu experiencia profesional internacional?
Por el momento, mi experiencia aquí ha sido muy intensa y enriquecedora también. Desde la primera semana que llegué a trabajar al Centro Cultural de España ya conocí a un montón de personas relacionadas con el mundo cultural de La Paz, estuve en varios eventos y me informaron de cuál iba a ser mi tarea, que se ajusta bastante bien a mi perfil. Estoy dentro del mundo de la gestión cultural, absorbiendo toda la información posible, con cierto miedo en ocasiones a meter la pata por falta de experiencia, pero sé que estoy aprendiendo y que esto me aporta muchísimo, así que estoy contenta.

Si tuvieras que recomendárselo a otros jóvenes, ¿qué les dirías?, ¿qué te ha aportado mas valor en tu paso por los servicios de la Fundación?
A los jóvenes que se planteen solicitar esta beca en el futuro, les animo sin duda a hacerlo, porque es una experiencia increíble, no sólo profesionalmente, que está claro que en ese ámbito es una oportunidad maravillosa para aprender en nuestra área laboral; sino también personalmente, porque te brinda la posibilidad de viajar y conocer otras culturas y otros lugares al mismo tiempo, algo que considero absolutamente necesario, obligatorio diría yo, para crecer como persona. Y después vuelves con un curriculum mucho más interesante, con más experiencias, más conocimiento, y respeto por la cultura del otro. Todo lo que aporta es bueno y de gran valor por lo tanto.

JON KEPA IZAGUIRRE

TUTOR DE JOVENES EN PRÁCTICAS PROFESIONALES
A&B LABORATORIOS DE BIOTECNOLOGÍA

¿En qué medida crees que el programa de prácticas de NSF contribuye a la mejora de la empleabilidad del joven?
Sin duda es una gran iniciativa. Tras el periodo de formación y capacitación de los jóvenes, creo que falta el relacionar todo lo aprendido con la realidad en las organizaciones, para aportar su valor a las mismas.
El programa de prácticas permite al joven integrarse mejor en las organizaciones, adquirir nuevos conocimientos y adaptarse sin tanta presión al devenir del día a día. En mi experiencia he constatado que las personas que han realizado unas buenas prácticas , salen con un bagaje diferenciador.
Las empresas valoramos muy bien el que hayan completado estudios con prácticas, damos por hecho que están mejor preparados y que la adaptación al futuro puesto de trabajo va a ser más rápida, por lo que sin duda todo ello mejora la empleabilidad del joven.

¿Qué valoración realizáis de las prácticas profesionales como mecanismo de entrada al mercado laboral por parte de los jóvenes?
Este es un aspecto complejo, y sin generalizar, a veces al hablar de becas, parece que el joven se puede relajar porque hay una beca de fondo, y por otro lado, a las organizaciones, el contar con jóvenes becarios también puede ocasionar que no se les saque todo el partido a las personas, encomendándoles trabajos por debajo de su valía.
Quizás nuevas modalidades consensuadas de "becas" ligadas a objetivos por una y otra parte permitiría a esta figura aportar un mayor valor.
Me consta, **en mi experiencia con los programas de FNS que conozco, que estos temas se están tratando y el seguimiento a través de visitas y encuestas a tutores logra sacar el mejor partido de las prácticas profesionales**.

¿Cómo conseguís que los jóvenes en formación práctica se alineen con la cultura organizativa de A&B Laboratorios de Biotecnología?
Creo que la clave está en la acogida y en considerar al joven un integrante más de la organización. Como parte de una de nuestras áreas de compromiso con la sociedad, acogemos prácticamente todos los años a personas en prácticas. Siempre se les asigna **un tutor, que durante el periodo de convivencia en la empresa está pendiente de la evolución de la persona, y velando porque adquiera nuevas capacitaciones.**
Y nosotros también aprendemos de ellos, siempre tienen algo que enseñarnos. Nuestra experiencia es muy positiva. Si la persona ve que se integra y es tenida en cuenta, está más a gusto y da más de sí, colaborando activamente en las actividades asignadas. Tenemos varios ejemplos de personas que entraron en prácticas y que al final se han quedado en la empresa contratados. Esto ha sido posible precisamente por haber demostrado su potencia y por la buena sintonía que se ha conseguido entre unos y otros.

Los jóvenes valoran mucho la participación y transparencia en las organizaciones. ¿Cómo lo tenéis planteado en A&B Laboratorios de Biotecnología?
Bueno, este aspecto no sólo es bien valorado por los jóvenes, sino por todo el personal de plantilla.
Las personas somos los motores de las organizaciones. Una buena comunicación, modelos de crecimiento sostenibles, igualdad de oportunidades y transparencia en gestión, son pilares para que una organización crezca sana y sea competitiva.
En estos aspectos no debería haber diferenciación entre el propio personal y personal en prácticas o nuevas incorporaciones.
Nosotros tenemos varios mecanismos para fomentar la participación y transparencia. Algunos ejemplos de ello son los desayunos de trabajo, los grupos de mejora, la fiesta de las mejoras, el seguimiento conjunto de la estrategia y su evolución.
Para el público en general publicamos informes de sostenibilidad y memorias de gestión. Intentamos con ello alinear esfuerzos, dar confianza a nuestros grupos de interés y pensar que alguna otra organización puede inspirarse en alguna de nuestras buenas prácticas y mejorar también en ámbitos de gestión y competitividad.

"EL SEGUIMIENTO A TRAVÉS DE VISITAS Y ENCUESTAS A TUTORES, LOGRA SACAR EL MEJOR PARTIDO DE LAS PRÁCTICAS PROFESIONALES"

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE
8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

865
JÓVENES HAN REALIZADO PRÁCTICAS NO LABORALES

605
HAN CONSEGUIDO UN CONTRATO LABORAL

MATERIA NSF
Agar: *"Sustancia gelatinosa de origen marino. El agar nutritivo se utiliza como medio de cultivo."*

EMPRESAS Y ORGANIZACIONES COLABORADORAS CON NSF SON EL CALDO DE CULTIVO EN EL QUE CRECEN LOS FUTUROS PROFESIONALES.

711
ENTIDADES COMPROMETIDAS CON LA EMPLEABILIDAD.

323
EMPRESAS HAN ACOGIDO UNO O VARIOS JÓVENES EN PRÁCTICAS.

INICIATIVAS CONJUNTAS QUE PERMITEN LA PARTICIPACIÓN DE JÓVENES EN PROYECTOS AMBIENTALES.

72

JÓVENES SE HAN FORMADO EN INNOVACIÓN AMBIENTAL DE PRODUCTO.

50

EMPRESAS HAN COLABORADO EN EL BASQUE ECODESIGN HUB

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

¿QUÉ ES EL BASQUE ECODESIGN HUB?

El *basque ecodesign HUB* constituye el núcleo de la actividad formativa en materia de Ecodiseño en el País Vasco. Ubicado en Bilbao, la iniciativa está abierta a todas las universidades y centros de formación profesional del País Vasco.

CANTERA DE EMPRENDIZAJE

Situada en la plaza de la Cantera, es un espacio para trabajar proyectos relacionados con jóvenes, emprendimiento y empleo.
El *basque ecodesign HUB* se ubica en estas instalaciones.

MATERIA NSF

Piedra: *"En lenguaje común, material de origen natural caracterizado por una elevada consistencia.*
La piedra es el material que mejor se conserva, y el más conocido de los que sirvieron para producir las primeras herramientas."

LAS PRIMERAS HERRAMIENTAS, LAS CONSTRUCCIONES QUE MEJOR PERDURAN. UTILIZANDO ADECUADAMENTE LOS RECURSOS NATURALES, EL FUTURO DE LOS JOVENES SERÁ SOSTENIBLE.

IHOBE

ENTIDAD COLABORADORA
TXEMA FERNÁNDEZ, RESPONSABLE DE PROYECTOS

La relación entre IHOBE y NSF viene de lejos. ¿Qué valoración hacéis de esta trayectoria conjunta?
Efectivamente, la relación entre Ihobe y NSF viene ya de muchos años atrás y la valoración que hacemos es altamente positiva. Ello se demuestra en la cada vez mayor colaboración que hemos mantenido entre ambas organizaciones, evolucionando desde una simple participación en los programas de becas de jóvenes de NSF, al diseño de iniciativas conjuntas para permitir la participación de jóvenes en proyectos ambientales vinculados a la actividad de Ihobe en empresas industriales del País Vasco.

Recientemente hemos puesto en marcha el *basque ecodesign HUB*. ¿Qué significa esta apuesta para IHOBE y cómo valoráis la participación de NSF?
Desde Ihobe somos conscientes de que las empresas, y en concreto las PYMEs, son el corazón de la economía y de la industria vasca, por lo que deben ser consideradas como un factor clave para el desarrollo en una economía circular y baja en carbono.

Adoptar este nuevo modelo de desarrollo requiere implementar nuevos métodos de fabricación, que en la fase de diseño evalúen el ciclo de vida de los productos y servicios. Precisamente, para dotar a las empresas de profesionales cualificados en la materia y poder atender su demanda creciente, pusimos en marcha hace ya dos años el *basque ecodesign HUB*. Es una iniciativa de colaboración público-privada de formación especializada en innovación ambiental de producto, con la colaboración conjunta entre Ihobe y NSF, en la que han participado en estos dos años un total de 72 jóvenes y más de 50 empresas industriales del País Vasco.

En NSF estamos girando hacia un enfoque de creación de conocimiento en materia de empleabilidad para lo que es necesario profundizar en el conocimiento de los jóvenes como de la cultura de las organizaciones con las que nos relacionamos. ¿Es compartido y visible desde IHOBE la aportación de valor del nuevo enfoque que Novia Salcedo quiere dar a las empresas? ¿Y en que se concreta ese valor para vosotros?
Como explicaba anteriormente, la transformación de una economía lineal basada en la extracción y uso intensivo de recursos naturales en una nueva economía circular y baja en carbono, capaz de reutilizar las materias primas y los recursos naturales, supone todo un reto para nuestra sociedad. Las empresas requieren nuevos conocimientos sobre materiales, nuevos métodos de fabricación, nuevas capacidades,.... Y en definitiva nuevos profesionales.
Por lo tanto, nuestros jóvenes necesitan incorporar todo estos nuevos conocimientos para fomentar su empleabilidad. Este es precisamente uno de los objetivos del *basque ecodesign HUB*. Por ello, consideramos que este nuevo enfoque que NSF quiere dar a las empresas, aporta un valor fundamental a su actividad. En ese camino y en esa nueva transformación, NSF puede contar con Ihobe como un agente colaborador en la materia, con quien poder seguir reforzando las líneas conjuntas de trabajo.

IRATXE IZAGUIRRE

UNILEVER
TUTORA DE JÓVENES EN PRÁCTICAS

Has participado en uno de nuestros Talleres para tutores. Sois una parte fundamental en la transformación de la cultura de las organizaciones. ¿Cómo habéis aplicado lo aprendido en el día a día con los jóvenes?

Queremos hacer una formación interna con las recomendaciones que nos habéis dado para el grupo de tutores/as actuales. Es fundamental que tengamos unas pautas básicas para el éxito de la tutorización, y en consecuencia el éxito del programa.
Una persona en prácticas motivada, sabiendo lo que hace y cómo lo hace, así como tutores con herramientas de gestión, son la clave para que el resultado final sea excelente. El objetivo es que cada vez que los responsables de una práctica formativa acojan a jovenes, realicen esta formación.

¿Apreciáis evolución en los jóvenes? ¿Qué valor les aporta?

Hay de todo, pero generalmente la evolución es considerable. Tanto en conocimiento como en habilidades. Sobre todo cuando reciben una buena evaluación continua. Creemos que la evaluación es esencial para que su desarrollo en el camino correcto, es la guía para ambas partes. Es raro que la persona avance personal o laboralmente, sin un plan de desarrollo, de trabajo y de evaluación. Les aporta empleabilidad y autoestima, como mínimo.

De Unilever sois ya 3 las profesionales que habéis pasado por el taller, Qué importancia le dais en vuestra estrategia de personas?

Es la base de cualquier compañía que quiere avanzar, innovar y crecer. Las empresas las formamos las personas, y somos las que decidimos a dónde queremos llegar y cómo lo queremos hacer.

¿QUÉ SON LOS TALLERES PARA TUTORES?

Potenciar al 100% el desarrollo profesional de jóvenes no es fácil.
Debemos:

- Evolucionar desde el concepto de Tutor a Mentor.
- Canalizar el talento e implicación de los jóvenes adecuadamente, y que estén alineados con los objetivos de la organización.
- Desplegar técnicas de Coaching, potenciando competencias como la proactividad, creatividad, el pensamiento crítico o la visión a largo plazo.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

VALORACIONES DE PARTICIPANTES EN TALLERES PARA TUTORES:

"He podido tener una visión global de la práctica desde ambas partes, como inspirar al becario, así como la importancia del feedback."

"Una reflexión positiva sobre la posición del becario en la organización. Valorar sus expectativas y actitudes independientemente de la formación recibida."

"He aprendido pautas para ser un buen tutor, los puntos importantes en los que incidir y conocer cómo se puede sentir un becario."

"Me llevo principalmente el conocimiento de cómo funciona la beca y la Fundación, de que hay un seguimiento, y no es sólo un intermediario entre joven y empresa."

"Valoro mucho el intercambio de experiencias que hemos tenido con otros tutores."

"Me he dado cuenta de la gran importancia del papel del tutor para la persona que cursa la beca y de la responsabilidad que conlleva."

"Ideas ordenadas de lo que realmente es importante de cara al desarrollo del becario y qué hacer durante el periodo de las prácticas."

"Me parece muy útil para saber cómo es la sistemática de la persona que tiene la beca con la Fundación, dado que era algo que desconocía. También para recordar el compromiso que asume el Tutor en este proceso en el proceso de desarrollo competencial de los jóvenes."

MATERIA NSF

Música: *"Del griego mousikē «el arte de las musas». Combinación coherente de sonidos y silencios. Arte que expresa sentimientos, pensamientos o ideas"*

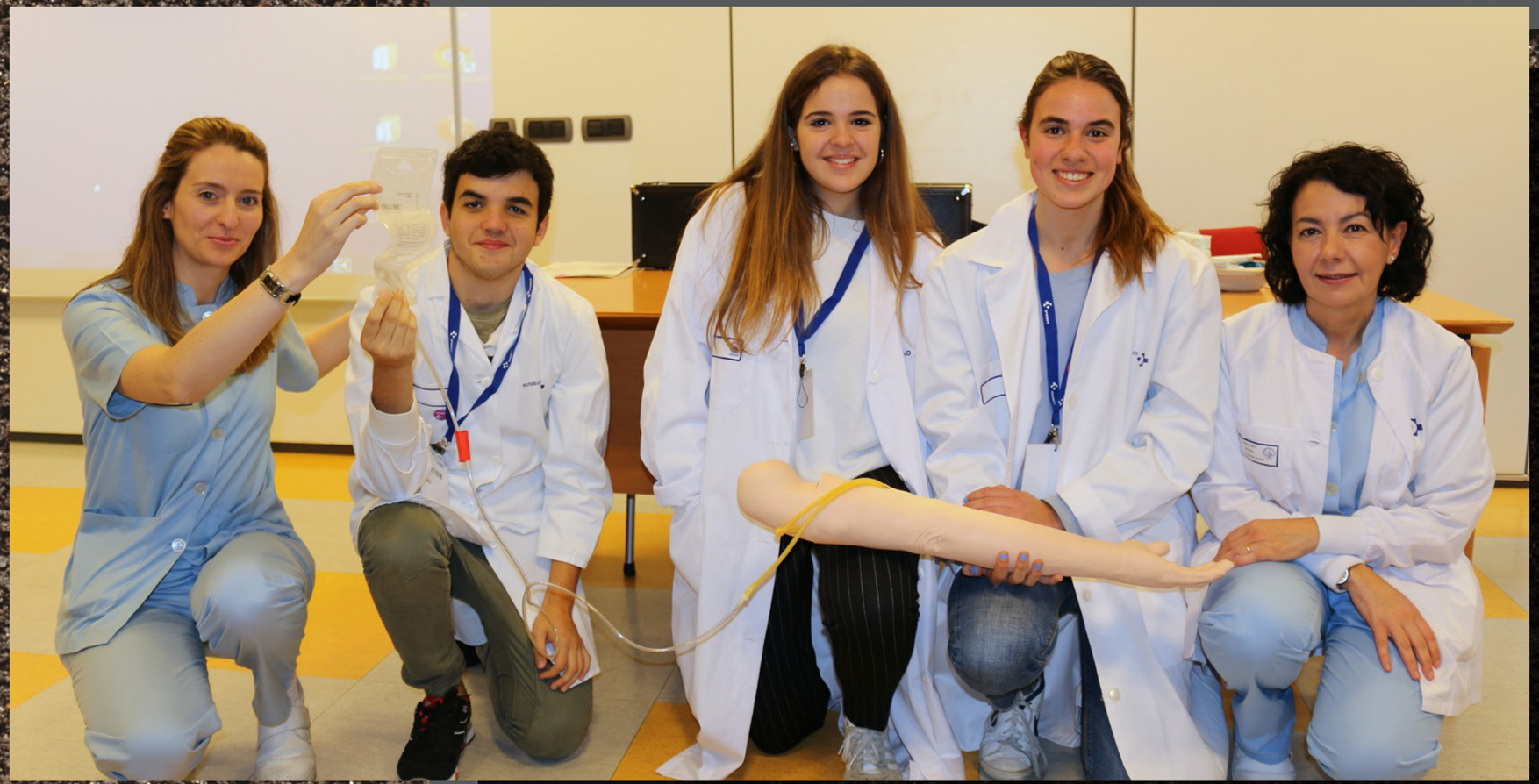
**MÚSICA QUE INSPIRA.
MUSAS QUE ACOMPAÑAN,
CON ARMONÍA Y RITMO,
PARA QUE ESTA MELODÍA FUNCIONE.**

625

TUTORES DE 323 EMPRESAS, QUE ACOGEN 865 JÓVENES EN PRÁCTICAS NO LABORALES.

100%

PROFESIONALES SATISFECHOS QUE HAN PARTICIPADO EN TALLERES PARA TUTORES



MATERIA NSF

Tierra: *"Parte superficial de la corteza terrestre, biológicamente activa (...). Medio en el que cultivar."*

PLANTAMOS LA SEMILLA. EL ALUMNADO, ANTES DE ESCOGER LOS ESTUDIOS EN LOS QUE SE VA A ESPECIALIZAR, PUEDE EXPERIMENTAR LA PROFESIÓN DESEADA.

AMAYA DE ALLENDE

PARTICIPANTE LANALDI
DIRECTORA DE PERSONAL DE LA OSI DE BASURTO

¿Por qué la OSI de Basurto participa en el programa Lanaldi?
La OSI es una organización comprometida con la sociedad y estamos encantados de que nuestros jóvenes conozcan la actividad que realizamos y se animen a realizar estudios que nos permitan contar a futuro con profesionales que compartan nuestros objetivos. Desde una visión entusiasta y también realista nuestros profesionales les transmiten que el esfuerzo por conseguir sus metas se puede ver recompensado con una actividad laboral que, sin duda, les enriquecerá como personas.

¿Qué os aporta el programa?
Que nos conozcan, que nos sientan cercanos, compartir ilusión entre profesionales actuales y futuros, colaborar en la generación de nuevos profesionales para la sanidad...; la satisfacción de poder aportar una pequeña ayuda a jóvenes muy motivados pero también con dudas y muchas preguntas por hacer...

PARTICIPANTES EN EL LANALDI EGUNA:

Maialen Ramos (Lauro Ikastola):
Oso esperientzia polita iruditu zitzaidan. Medikuen egunerokoa ezagutu ahal izan genuen eta guztiz integratuta sentitu nintzen.

Carlota Madariaga (Colegio Corazonistas de Vitoria):
Esta experiencia ha sido fantástica. La verdad que no esperaba que fuera tan buena y lo ha sido. Me ha servido para fortalecer mucho más la idea que tenía en mi cabeza sobre mi futuro, la cual ahora está muy clara. Agradecer a todos los que participaron el viernes pasado, y sobre todo a los profesionales con los que estuve (neurocirujanos) ¡los cuales fueron increíblemente amables e intentaron enseñarnos al máximo!

Pablo Garrido Ordozgoiti (Munabe):
¡La verdad es que ha sido una experiencia que me ha gustado muchísimo!
Además me ha ayudado bastante a tener las ideas claras de cara al futuro y me ha ayudado a tomar una posible decisión.
Se la recomiendo a todo el mundo.

LanAldi

¿QUE ES LANALDI?
Es un programa de orientación a alumnado de 4º de la ESO y 1º de Bachillerato. Actividades on-line, ejercicios sobre competencias profesionales, y una experiencia práctica acompañando durante una jornada laboral a un profesional.

472
ESTUDIANTES HAN COMPARTIDO UNA JORNADA LABORAL CON UN PROFESIONAL

480
PROFESIONALES HAN OFRECIDO PLAZAS

21
CENTROS EDUCATIVOS PARTICIPANTES

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE
4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

HITOS 2017:

EL COORDINADOR DEL COMITÉ REGIONAL DE ÁFRICA PRESENTA LA CAMPAÑA EN LA SESIÓN REGIONAL DE ÁFRICA, CELEBRADA EN EL MARCO "UNITED NATIONS ECOSOC YOUTH FORUM 2017", EN NUEVA YORK.

PRESENTACIÓN DE LA CAMPAÑA EN ADDIS ABABA, ETIOPÍA, EN EL MARCO DE LA CELEBRACIÓN DE LA "1ª CONFERENCIA DE JUVENTUD PARA EL DESARROLLO Y LA UNIDAD AFRICANA".

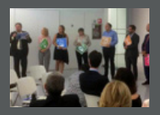
EN EL MARCO DE LA "55ª SESIÓN DE LA COMISIÓN DE DESARROLLO SOCIAL" DEL ECOSOC FUE SELECCIONADO UN "ORAL STATEMENT" SOBRE LA CAMPAÑA.

PRESENTACIONES DE LA CAMPAÑA A TRAVÉS DEL COMITÉ REGIONAL DE AMÉRICA LATINA Y CARIBE, EN BUENOS AIRES Y CÓRDOBA (ARGENTINA), CHILE, PARAGUAY.

DESPLIEGUE DE ACCIONES FORMATIVAS SOBRE EMPLEO JUVENIL, Y DE DIFUSIÓN DE LA CAMPAÑA EN ALIANZA CON RED DE JÓVENES LÍDERES DE IBEROAMÉRICA.

EN EL "UNITED NATIONS PRIVATE SECTOR FORUM 2017", FUNDACIÓN NOVIA SALCEDO REALIZA UN REPORTE VOLUNTARIO SOBRE LOS AVANCES REALIZADOS EN EL PROYECTO PEGASUS EN LOS ÚLTIMOS DOS AÑOS.

GUÍA: "ODS AÑO 2. ANÁLISIS, TENDENCIAS Y LIDERAZGO EMPRESARIALEN ESPAÑA", PUBLICADA POR LA RED ESPAÑOLA DEL PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS: SE INCLUYEN COMO BUENAS PRÁCTICAS LAS ACCIONES QUE REALIZA NSF A FAVOR DE LA EMPLEABILIDAD JUVENIL.



NSF SE UNE A LA "ALIANZA 17 ENTIDADES – 17 ODS", UNA INICIATIVA QUE REÚNE A 17 ORGANIZACIONES DEL PAÍS VASCO QUE TRABAJAN POR EL DESPLIEGUE DE LOS OBJETIVOS DE LA AGENDA 2030.

NSF PARTICIPA COMO JURADO EN LA "YOUTH CITIZEN ENTREPRENEURSHIP COMPETITION 2018", UN PROGRAMA GLOBAL QUE BUSCA EMPODERAR A JÓVENES EMPRENDEDORES DE TODO EL MUNDO, DE ENTRE 15 Y 35 AÑOS, A CREAR UN MUNDO SOSTENIBLE A TRAVÉS DE SUS IDEAS Y PROYECTOS INNOVADORES.

ACREDITACIÓN DE ENTIDAD ASOCIADA AL DPI DEPARTAMENTO DE INFORMACIÓN PÚBLICA DE NACIONES UNIDAS, COMO ACTOR DE DIVULGACIÓN DE LA AGENDA 2030.

IV BYEF 2017 21 DE NOVIEMBRE.

PEGASUS YOUTH EMPLOYMENT CAMPAIGN

600

ENTIDADES SE HAN ADHERIDO A LA CAMPAÑA EN

87 PAÍSES

MATERIA NSF

De carne y hueso, *Humanos. Sin dejar a nadie atrás.*

POR TODOS Y PARA TODOS. COMPROMETIDOS CON LA AGENDA 20-30 Y LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

JAVIER KRAWICKI

TUPRIMERAPEGA.CL -TUPRIMERLABURO.COM.AR
ALIANZA INTERNACIONAL

El primer contacto de *"TuPrimerLaburo –TuPrimeraPega – Fundación DIIEJ"* con Fundación Novia Salcedo fue, hace ya 3 años, en el marco del **proyecto *PEGASUS – Campaña Internacional para la Década del Empleo Juvenil*.** Altamente comprometidos con el objetivo que persigue (crear un movimiento internacional de reflexión, debate, pensamiento y acción que aporte soluciones consensuadas a la situación de desempleo juvenil y trabajo no decente en el mundo), y convencidos del poder de las alianzas para cambiar las cosas, trabajamos desde entonces como Coordinadores del Comité Regional de América Latina y Caribe.
Un Comité que constituye una alianza global e internacional de 38 organizaciones y empresas que, a su vez, desarrollan acciones concretas y alianzas a nivel local y nacional. Estas alianzas internacionales permiten a cada país importar y exportar prácticas de inserción laboral juvenil que nutran sus políticas internas y promuevan superar día a día esta gran problemática.

Nuestra alianza con Fundación Novia Salcedo la estamos construyendo desde distintos lugares, y se potencia de distintas maneras (a través de conocimiento y know-how; de trabajo con gobiernos, etc...).

Con cada edición del *Bilbao Youth Employment Forum (BYEF)*, en la que participamos activamente, se genera un circuito de conocimiento compartido y redes colaborativas, se proponen nuevas metas y desafíos y se exponen resultados que **nos ayudan a analizar y potenciar el empleo joven a nivel mundial**, considerándolo como acelerador fundamental de la economía. Estos encuentros de debate internacional posibilitan a quienes asistimos y participamos en ellos fortalecernos para sostener e influenciar a nuestros propios gobiernos nacionales en el apoyo al Proyecto PEGASUS.

Otro significativo ejemplo de la importancia y el valor de este tipo de alianzas y colaboraciones, se ve reflejado en los fondos destinados por parte del Gobierno Vasco a la financiación del Programa de Becas *"Global Training"*, impulsadas por la Fundación Novia Salcedo con el objetivo de complementar la formación de la juventud local. En *"TuPrimerLaburo-TuPrimeraPega-Fundación DIIEJ"* hemos recibido, tanto en Argentina como en Chile, a varios jóvenes españoles, quienes han trabajo con nuestro equipo profesional durante 6 meses, promoviendo un interesante y productivo intercambio cultural.

Por otro lado, en *"TuPrimerLaburo-TuPrimeraPega-Fundación DIIEJ"* trabajamos constantemente con los gobiernos generando alianzas público-privadas que persiguen políticas consideradas como adecuadas y más efectivas respecto a la empleabilidad juvenil. Nuestra participación en los foros internacionales y nuestras prácticas constantes nos proveen de las herramientas necesarias para acercar y presentar, en este caso al gobierno argentino y a su Cámara de Diputados, este gran proyecto internacional de promoción de la declaración de una Década del Empleo Juvenil, por parte de Naciones Unidas.

En definitiva, **avanzando juntos, persiguiendo los mismos objetivos, con el apoyo de organizaciones, empresas sociales y gobiernos, nos orientamos a hacer posible un futuro más digno y favorable para el empleo juvenil mundial.**

"ES NECESARIA LA CREACIÓN DE UN ENTORNO PROPICIO PARA APOYAR LAS INNOVACIONES DE LOS JÓVENES"

PRINCE ISRAEL OREKHA

DÉCADA DEL EMPLEO JUVENIL
COORDINADOR COMITÉ REGIONAL DE ÁFRICA OCCIDENTAL

Prince Israel Orekha es el Coordinador del Comité Regional de África Occidental, e impulsor y director ejecutivo de "Connected Advocacy for Empowerment & Youth Development Initiative", con sede en Nigeria.
Este Comité subregional para la Campaña Internacional de la Década del Empleo Juvenil tiene la responsabilidad de coordinar la participación inclusiva de los jóvenes en todas las actividades realizadas en el marco de la misma.

En Nigeria, el desempleo juvenil es un reto crítico que no puede ser ignorado. De acuerdo con la Oficina Nacional de Estadística de este país, más de 22.45 millones de nigerianos están en desempleo. Lo que es aún más preocupante, el número total de personas con empleo a tiempo completo ha descendido en un 2.29%.
Los mayores desafíos a los que se enfrentan los jóvenes en relación con la violencia, el crimen y el terrorismo de diversos grados en la región son un resultado directo de la falta de trabajos decentes y un pobre sistema de valores, que debería estimular de manera positiva las mentes de los jóvenes en pos de una orientación de valores productivos y el desarrollo mental creativo. Por tanto, **es necesaria la creación de un entorno propicio para apoyar las innovaciones de los jóvenes**, el impulso de competencias a través de un parque de desarrollo industrial de la juventud para **alentar el desarrollo de habilidades que crearán empleos para otros jóvenes y asegurar políticas facilitadoras de un cambio**.
En este sentido, una de las causas principales del desempleo en Nigeria es el irregular suministro energético en este país. Con más de 140 millones de personas, no contamos con una electricidad estable y constante que permita la creación de trabajos a pequeña escala para la juventud.
Nuestro objetivo como Comité Regional de África Occidental, y en concreto a través de nuestro trabajo en Nigeria, es defender y desarrollar la capacidad de garantizar que el problema del desempleo se aborde y se reduzca a su mínima expresión. Para ello, trabajamos (y trabajaremos) para involucrar a los responsables de la toma de decisiones para mantener la promesa de su compromiso firmado de **implementar los objetivos de Desarrollo Sostenido**, centrados en afrontar la pobreza, desigualdad, desempleo, inseguridad y cambio climático que afectan a Nigeria y a otros países de África occidental.

Nuestra área temática de trabajo con Ministerios, Agencias y Departamentos es promover principalmente los ODS 8 y 17 de la Agenda 2030, siempre en el marco global y con el objetivo final que persigue la Campaña de trabajar porque la Asamblea General de las Naciones Unidas declare 2020-2030 como la Década del Empleo Juvenil. Esto supone para nosotros **una oportunidad de propulsar la transformación económica y social de organizaciones y países** como herramienta para desplegar el Objetivo 8 de Desarrollo Sostenible: "Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos".

Esperamos colaborar con los asociados para el desarrollo, con el sector privado y con los agentes gubernamentales y no-estatales para potenciar la campaña de lucha contra el desempleo juvenil en África occidental.
En 2015 el Presidente de la República Federal de Nigeria, Muhammadu Buhari, declaró que más del 60% de los jóvenes nigerianos están desempleados, y la situación se puede tornar catastrófica para la nación en cualquier momento, si no se hace algo urgentemente para afrontarla.

Uno de los principales hitos de 2017 fue la celebración de una Cumbre sobre Empleo Juvenil, en la República de Benin, durante días 26, 27 y 28 de octubre. Su objetivo era armonizar ideas para la juventud, reuniendo a intelectuales, jóvenes emprendedores exitosos y agentes de desarrollo de la región para discutir asuntos críticos, y realizar recomendaciones sobre oportunidades para el desarrollo sostenible y la participación juvenil para la consecución de trabajos decentes en África Occidental.
Se examinó el progreso realizado hasta la fecha en cuestiones claves relacionadas con la Campaña de la Década del Empleo Juvenil en África Occidental, y se exploró el impacto de las intervenciones y acciones de los jóvenes para aprender de las mismas y para identificar las actividades prioritarias a realizar en el período 2018-2019. En este sentido, hemos desarrollado con éxito intervenciones combinadas para hacer frente a las situaciones de desempleo juvenil, identificando a los actores juveniles que están liderando la Campaña en los distintos países de la región.
El próximo paso y principal línea de acción de nuestra Campaña en la región va a ser descubrir ideas innovadoras, desarrollar capacidades, crear procesos mediáticos, de investigación y sensibilización, crear coaliciones y apoyar la implementación de proyectos.

MATERIA NSF

Arcilla: *"materia prima más usada en la alfarería; La arcilla endurecida mediante el fuego fue la primera cerámica, y aún es uno de los materiales de uso más amplio."*

LA ARCILLA HA PERMITIDO AL HOMBRE CREAR TODA CLASE DE ENSERES. DEMOS FORMA A UN MUNDO FUTURO SOSTENIBLE, Y PARA TODOS.

167
ENTIDADES SE HAN ADHERIDO A LA CAMPAÑA EN EL CONTINENTE AFRICANO

36
PAÍSES PRESENTES EN EL COMITÉ AFRICANO

Horacio LLovet
Socio Director de Tuprimerempleo.cl

Francisco Montalbán
Embajador en Misión Especial para la "Agenda 2030"

Ángel Pes
presidente Red Española Pacto Mundial

BYEF BILBAO YOUTH EMPLOYMENT FORUM '17

Esta IV Edición se ha enmarcado dentro de la Agenda 2030 de Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas, y se ha centrado en la presentación de una investigación europea y de la que está llevando a cabo NSF, apoyada por UNIBASQ y con la colaboración de ORKESTRA, sobre la empleabilidad del futuro.

La apuesta de esta edición ha sido la de dar protagonismo a los jóvenes teniendo lugar un **"side-event" en el que** trabajaron sobre los principales elementos que les preocupan de cara al empleo del futuro en relación a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030.

En la presentación que hacen los jóvenes de NSF sobre su situación se aprecia **la alta formación** que cada uno de ellos tiene. Casi todos están **en búsqueda activa de empleo**, o realizando alguna práctica, algunos de ellos, a nivel internacional. **La principal dificultad para encontrar empleo es la falta de ofertas de empleo** en el mundo de humanidades así como la exigencia de experiencia. Su propuesta es la de que mejoren las condiciones laborales de los jóvenes. **Lo que más valoran en la empresa es que les den una oportunidad como profesional y persona, y que les ayuden a crecer**. Para estar a gusto en una empresa consideran importante el respeto y que la empresa les respete, el ambiente de trabajo y los compañeros; hacerles sentir a los trabajadores parte de la empresa.

A las empresas les pedirían que apuesten por ellos, que les den trabajo digno, que ellos aportan ilusión y ganas de trabajar.

De la mesa académica y de experiencias de países, una cuestión muy valorada fue la importancia de profundizar en el conocimiento sobre el empleo juvenil, para dar sentido a iniciativas como la campaña internacional de NSF, PEGASUS, a favor del empleo juvenil en el mundo. Se pone de manifiesto la importancia de la empresa en el empleo, no es sólo un tema de jóvenes. Es una **responsabilidad de todos. Las empresas deben ofrecer espacios educativos** para ese primer empleo y los **gobiernos deben poner en marcha políticas** que favorezcan estas transiciones.

De la mesa de Empresas se pone de manifiesto que queda mucho por hacer desde el mundo corporativo. "No te cojo porque no tienes experiencia", ¿cómo romper este círculo? **Los jóvenes también tienen que romper sus propios paradigmas**, hay que estar abierto a hacer carrera y las mejores empresas son los mejores centros profesionales.

Desde el punto de vista de la Administración Pública hay que trabajar codo con codo con el Gobierno; el gran problema a abordar es la comunicación, cuando nos comuniquemos mejor entre nosotros avanzaremos. El cierre institucional estuvo a cargo del Viceconsejero de Empleo, Marcos Muro, quien compartió su compromiso y el rol que asigna al Gobierno de propiciar oportunidades para que se creen más y mejores empleos. Desde entonces, como ejemplos se han lanzado el *Gazte-Plana* que responde a los retos de la juventud desde el empleo, la vivienda y La educación y se ha aprobado el Plan Estratégico de Empleo aunque son conscientes de que aún queda mucho por hacer especialmente el mejorar el tránsito entre el mundo educativo y el mundo laboral.

420
PERSONAS PARTICIPARON EN EL FORO BYEF

160
JÓVENES TRABAJARON SOBRE LA EMPLEABILIDAD

MATERIA NSF

Grafeno: *"Sustancia compuesta por carbono puro. Material superconductor, de gran resistencia y dureza. Promete miles de aplicaciones futuras en diferentes ámbitos."*

AL IGUAL QUE LOS ÁTOMOS DE CARBONO COHESIONADOS DEL GRAFENO, LA FLUIDA COLABORACIÓN ENTRE ENTIDADES PUEDE TENER INFINITAS APLICACIONES DE UTILIDAD PARA LA SOCIEDAD.

NOVIA SALCEDO TIENE UNA GRAN EXPERIENCIA EN ESTA MATERIA Y CREEMOS QUE ES UN BUEN ALIADO PARA ACOMPAÑARNOS EN ESTE OBJETIVO COMÚN,EL DE REDUCIR EL DESEMPLEO JUVENIL

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

COLABORADORES INSTITUCIONALES:

Europar Batasuna · Europako Gizarte Funtsa · Gazte Enplegurako gaineko Ekimena
Unión Europea · Fondo Social Europeo · Iniciativa de Empleo Juvenil
Gobierno de España · Ministerio de Asuntos Exteriores y de Cooperación
Eusko Jaurlaritza · Gobierno Vasco
Bizkaia · foru aldundia · diputación foral
ihobe
Lanbide · Euskal Enplegu Zerbitzua · Servicio Vasco de Empleo
Universidad del País Vasco · Euskal Herriko Unibertsitatea
Bilbao · Udala · Ayuntamiento

COLABORADORES EMPRESA:

Telefónica Fundación
velatia
Laboral Kutxa
Fundación Antonio Aranzábal
Iberdrola
Araex Grands
Cuatrecasas, Gonçalves Pereira
Geroa Pentsioak · BGAE/EPSV
itzarri · EPSV
elkarkidetza pentsioak
Obra Social "la Caixa"

CÉSAR ALIERTA

PRESIDENTE EJECUTIVO DE FUNDACIÓN TELEFÓNICA

¿Qué supone para Fundación Telefónica colaborar con la Fundación Novia Salcedo?
Fundación Telefónica tiene entre sus ejes de acción la creación de oportunidades de empleo para los jóvenes. A través de nuestro programa Conecta Empleo, formamos a este colectivo en competencias digitales y transversales que mejoren sus posibilidades de encontrar trabajo. En un mercado laboral en constante transformación, intentamos que estén preparados lo mejor posible para afrontar los retos laborales del presente. Para ello, es necesario que Fundación Telefónica trabaje de la mano de actores relevantes en el ámbito de la empleabilidad. Novia Salcedo tiene una gran experiencia en esta materia desde hace 38 años y creemos que es un buen aliado para acompañarnos en este objetivo común: reducir el desempleo juvenil en España.

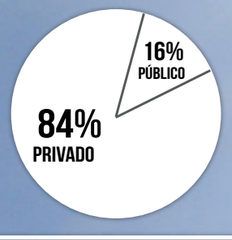
¿Qué opina sobre la problemática del desempleo juvenil en el mundo?
El desempleo juvenil es uno de los temas que más preocupa a la sociedad actual, cómo integrar a estos jóvenes en un mercado laboral que cambia a diario y que demanda nuevos profesionales. Estamos inmersos en una gran transformación digital, que afecta a todos los ámbitos de la sociedad; ha cambiado la manera en que consumimos, nos comunicamos, y, también a qué nos dedicamos. Casi ocho de cada diez jóvenes que se están formando, tendrán en el futuro un empleo en profesiones que hoy ni siquiera existen. Además, cambiarán de trabajo varias veces y se verán obligados a reinventarse durante su trayectoria laboral. Todo esto dibuja un panorama de incertidumbre con una realidad paradójica: frente a una elevada tasa de desempleo juvenil, cada vez existen más empresas que no encuentran los perfiles que necesitan y es aquí donde vemos una gran oportunidad. Fundación Telefónica pone al servicio de la sociedad su experiencia en tecnología y en formación digital para preparar a las personas para esta nueva realidad laboral.

¿Qué papel otorga a la sociedad civil española en su contribución al avance y consecución de los ODS?
La nueva agenda de desarrollo plasmada en Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) con 17 objetivos y 169 metas nos plantea un reto y un desafío impostergable para que nadie se quede atrás. Las empresas, fundaciones y organizaciones internacionales tenemos el deber de trabajar para establecer alianzas y fomentar el establecimiento de un trabajo en red que propicie el cumplimiento de esos objetivos.
Fundación Telefónica ha querido comprometerse con esta agenda mundial a través de sus programas y proyectos de empleabilidad, dirigiéndose con su acción a las metas que se recogen en el objetivo 8: promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible; y el objetivo 17: alentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las instituciones.

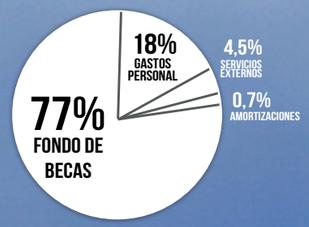
RESULTADOS

FONDO BECAS GESTIONADO POR NSF (M.€)

VOLUMEN PRESUPUESTARIO BRUTO (M.€)



TIPOLOGÍA DE INGRESOS



DISTRIBUCIÓN DE GASTOS

NSF realiza una auditoría anual de los estados económicos que está a disposición de quien los solicite.
Se encuentra inscrita en el Registro de Fundaciones del País Vasco, bajo el número de registro 166.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

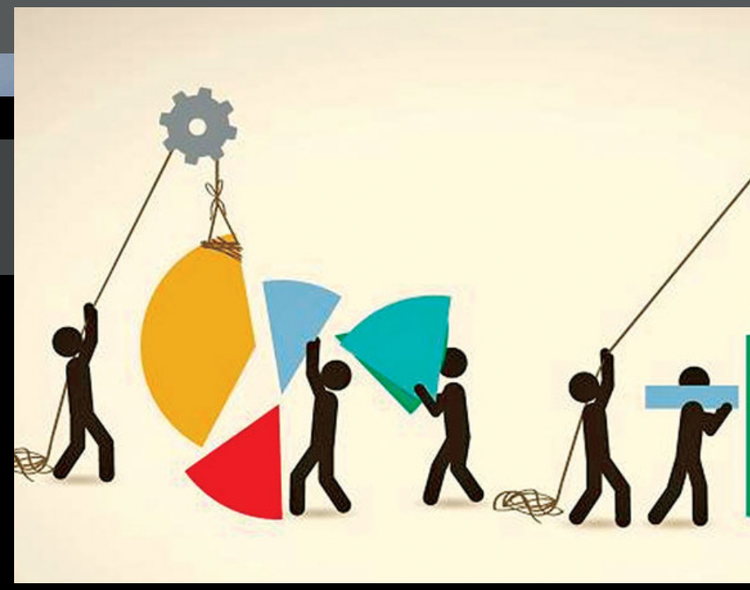
MATERIA NSF

Luz: *"Parte de la radiación electromagnética que puede ser percibida por el ojo humano."*

NOS PERMITE VER LO QUE OCURRE Y EL CAMINO A SEGUIR.

MODELO DE EMPLEABILIDAD JUVENIL

INNOVACIÓN SOCIAL EN NSF



La literatura científica ha constatado que la sobrecualificación en el primer empleo (es decir, el desempeño de un trabajo que se halla por debajo de la cualificación del trabajador) suele cronificarse a lo largo de la vida laboral de la persona, resultando en un menor desarrollo profesional del esperado, además de la ocupación de puestos para los que se han formado otros trabajadores. La alta cualificación de la población joven vasca nos alerta del deber de facilitar a los y las jóvenes el acceso a empleos próximos a su nivel formativo que les proporcionen una adecuada proyección profesional.

Por ello, **NSF está construyendo un modelo de empleabilidad juvenil que sirva como marco para entender el papel que jóvenes, empresas e instituciones juegan en este asunto.** La investigación se ha llevado a cabo con la colaboración de Unibasq (Agencia de Calidad del Sistema Universitario Vasco) y Orkestra (Instituto Vasco de Competitividad).

Este modelo teórico parte de que, fruto del rápido avance tecnológico y las transformaciones que este acarrea en el contexto social y económico, **las organizaciones tendrán que evolucionar hacia modelos de cultura organizacional basados en la implicación de los trabajadores en la gestión, la transparencia, la construcción de equipos capaces de cooperar y la creación de conocimiento compartido**. Por su parte, los jóvenes deberán desarrollar una serie de competencias clave que les permitan desenvolverse en este nuevo contexto laboral más innovador y flexible, como la capacidad de cooperar con personas diferentes, la creatividad o la participación en el liderazgo.

A partir de este planteamiento, desde NSF hemos comenzado durante 2017 a reunir información de organizaciones y jóvenes con quienes tratamos. El análisis de la información recogida nos ha permitido conocer qué variables, de todas las involucradas en la empleabilidad de los jóvenes, son las más importantes a la hora de determinar un correcto desarrollo profesional.

Hemos recogido información sobre las competencias laborales, motivación laboral y valores de 228 jóvenes. El análisis de las competencias a través de entrevistas revela que éstas se estructuran en torno a tres dimensiones, que hemos denominado competencias individuales, sociales e innovadoras.

La tercera dimensión se correspondería con las competencias que van a necesitar desarrollar los jóvenes para lidiar con el nuevo contexto laboral. Sin embargo, es también la dimensión en la que los jóvenes obtuvieron una menor puntuación media, lo que alerta sobre la necesidad de invertir en la formación de este tipo de competencias.

Por otra parte, tanto la motivación de los y las jóvenes como sus valores encajan con el modelo que proponemos: **priorizan en un empleo aspectos como el desarrollo profesional o la relación con sus estudios, y valoran que les ofrezca autonomía, posibilidad de desarrollarse en nuevos ámbitos, una cultura empresarial orientada al logro, a la consecución de objetivos y a la capacidad de contribuir a la sociedad**.

Gracias a 82 de los jóvenes que han tenido una experiencia de prácticas en una empresa, sabemos que la transparencia organizacional guarda una fuerte relación con la estimación que hacen en cuanto a la mejora de su empleabilidad. Quedan por poner a prueba otras variables, como la participación en la organización o los efectos de los diferentes tipos de liderazgo.

En el año 2018 buscamos consolidar el modelo, recolectando más información y poniendo a prueba nuevas hipótesis. Además del entrenamiento de los jóvenes en las competencias innovadoras para mejorar su empleabilidad, será necesario educar a las empresas para generar una cultura de transparencia, cooperación y participación.

EQUIPO NSF

EQUIPO PROFESIONAL:

Directora: Begoña Etxebarria
Koro Allende
Mercedes Apella
Aitziber Barañano
Maider Bilbatua
Leire Bujanda
Maider Cascón
Itziar Casillas
Ana Díaz
Paloma Eizaguirre
Inge Elorriaga
Paul Etxenike
Iratxe Gamboa
Leticia Garay
Natalia García
Xabier Gómez
Daniel Gómez
Alberto Granados
Iratxe Herboso
Oihana Ibarzabal
David Lázaro
Andrea López
Elisa Mena
Mónica Muñoz
María Jesús Novo
Itziar Pineda
Josu Robredo
Sergio Salas
Laura Simón
Lorena Tejedor
Iratxe Torre
Begoña Varona

PATRONATO:

Txomin Bereciartua - Presidente de Honor
Luis Cañada Vicinay - Presidente
Juan Luis Lascurain Argarate - Vicepresidente
Emiliano López Atxurra - Vicepresidente
Alberto García Erauzkin - Tesorero
Emma Antolín Granet - Vocal
Maite Aranzabal Harreguy - Vocal
Nekane Balluerka Lasa - Vocal
Javier Chalbaud Rodríguez - Vocal
Javier Echenique Landiríbar - Vocal
Alejandro Echevarría Busquet - Vocal
Benita Ferrero Waldner - Vocal
Cristina Gallach Figueres - Vocal
Fernando Querejeta San Sebastián - Vocal

REDES A LAS QUE PERTENECEMOS:

Pertenecemos como entidad a:
Aptes
Bilbao Metropoli 30
Dema
Estatus consultivo especial ante el ECOSOC
Fundación Antonio Aranzabal
Innobasque
Jurado del premio Princesa de Girona
Miembros Comité ejecutivo de la red española de Pacto Mundial
Miembros de EFQM
Transparencia Internacional España
UNESCO Etxea
DPI/NGO Naciones Unidas (Department Public Information)

noviasalcedo fundación

empleo, emprendizaje, futuro

SOBRE NOSOTROS

Fundación Novia Salcedo (NSF), organización privada sin ánimo de lucro, lleva 38 años acompañando a los jóvenes en la mejora de su empleabilidad y apoyándoles en el acceso a un trabajo decente desde la perspectiva de Desarrollo Humano, en un entorno global de cambio de paradigma en el que empleo no está garantizado.

Desde una vocación de anticipación y cooperación, consideramos que el reto de proporcionar a los jóvenes un empleo digno es un gran motor para la transformación económica y social de personas, organizaciones/empresas y del mundo en general.

QUEREMOS CONTRIBUIR...

A que en 2030 exista una situación de pleno empleo, protección social y trabajo decente para todos los jóvenes.

Y LO HACEMOS...

- Liderando, con innovación y aportación de valor, la empleabilidad y el acceso al trabajo decente desde una perspectiva global y local.
- Desarrollando investigación y conocimiento en Innovación Social aplicada a proyectos y programas, siendo agente tractor y de difusión de la misma.
- Consiguiendo la implicación de los jóvenes y movilizando a actores relevantes del ámbito político, socio económico y cultural, buscando su colaboración activa y la concienciación de la sociedad.

MATERIA NSF

Fuego: *"Fuerte reacción química. Moléculas incandescentes de materia combustible, capaces de emitir calor y luz visible."*

CON PASIÓN POR LO QUE HACEMOS. FORMAR JÓVENES ES EL FUEGO QUE PROPAGAMOS EN LAS ENTIDADES CON LAS QUE COLABORAMOS.

noviasalcedo fundación

empleo, emprendizaje, futuro

MEMORIA 2017

LA MATERIA NSF

¿QUIERES FORMAR PARTE DE NUESTRA MATERIA?

CONTACTA Y VEMOS CÓMO PODEMOS COLABORAR

PASEO CAMPO VOLANTÍN 24, 1º - 48007
BILBAO, (SPAIN)
TLFNO. 94 425 59 59

WWW.NOVIASALCEDO.ES

INFORMACION@NOVIASALCEDO.ES