trabajando por la empleabilidad

MEMORIA 2018

NUESTRO CAPITAL NSF

noviasalcedo fundación

empleo, emprendizaje, futuro

BEGOÑA ETXEBARRIA
DIRECTORA FUNDACIÓN NOVIA SALCEDO

Amigas y Amigos,

Os presentamos la memoria de la Fundación del 2018. Lo hacemos con el título "Capital NSF" en el tiempo en el que nos encontramos celebrando nuestros 40 años. Es un buen intervalo para ofreceros no solo el balance del año pasado, sino también nuestra evolución en todo este tiempo y dónde queremos orientar nuestro trabajo en los siguientes años. Para ello os presentamos nuestros principales logros y contribuciones. Al hacerlo, nos obligamos a dar "una vuelta de tuerca" a la forma en la que medimos nuestros activos, tanto tangibles como intangibles. En esta memoria os encontraréis los principales resultados transformacionales a los que hemos contribuido en el pasado año.

Vosotros juzgaréis si estamos consiguiendo, o no, acercarnos a esa vocación de ser organización-faro que siempre hemos tenido. Para conseguirlo hay que cuidar la máxima coherencia entre tres elementos: 1) saber leer el entorno 2) desplegar una buena estrategia 3) apoyarnos en unas dinámicas organizativas basadas en la participación de las personas y en el liderazgo transformacional. Todo ello nos está conduciendo a un enfoque de innovación organizacional, basada en las personas y en la capacidad que tienen éstas de generar conocimiento compartido para aportar nuevas soluciones a los retos sociales. En definitiva, un modelo de competitividad sostenible alineado con los objetivos de la Agenda 2030 de la ONU.

En esta mirada a la evolución de Novia Salcedo desde sus principales contribuciones no queríamos dejar pasar la ocasión de hacer un homenaje a nuestro principal capital, sin el cual nada es posible: las personas. Gracias a ellas hemos podido contribuir a generar unos activos muy difíciles de conseguir: un **capital personas** de jóvenes que se van formando; un **capital organizacional** que no se copia ni se improvisa, se conquista mediante un largo proceso; un **capital conocimiento** pacientemente trabajado; un **capital social**, que implica leer bien los retos del entorno; un **capital relacional** tejido sobre la base de la transparencia generadora de confianza y la voluntad de contribuir juntos a dar soluciones a los nuevos problemas, y un **capital económico** que es la síntesis de todo lo anterior.

En este protagonismo que otorgamos a las personas que hacen NSF cada día, les hemos preguntado qué les ha aportado nuestra fundación en todos estos años, cuáles han sido sus aprendizajes. Las respuestas han ido en las siguientes direcciones:

1. **Aprender a trabajar con personas diferentes.**
2. **Aprender a trabajar para un proyecto central de la organización.**
3. **Comprender que la innovación es el único camino para sobrevivir.** Las personas somos diferentes en forma de pensar, de sentir, de actuar y de vivir. Y , aunque es más cómodo convivir entre iguales, es mucho más rico convivir entre distintos. Lo difícil es aprender a reconocer la diferencia y complementarse, y no pedir a los demás que cambien. Este es el único camino para llegar a la verdadera innovación. Ensanchar el horizonte, aprovechar cada oportunidad que se presenta para aprender y, en muchos casos, asumir riesgos y/o cargar con sus consecuencias, tanto en los éxitos como en los fracasos.
4. **Aprender a hacer bien el trabajo.** Aprender a aportar información y datos relevantes para todos, aprender a gestionar con rigor, con método y con datos. Valorar también la intuición como fuente de conocimiento.
5. **Una organización que me ayuda a crecer como persona.** Después de la innovación y de la calidad del trabajo, el crecimiento individual de las personas es el valor más reconocido por las personas de NSF. El crecimiento personal tiene muchos y variados registros. A modo indicativo citamos los siguientes:
   - Combinar mejor el pensamiento con la emoción y con la acción.
   - Ser responsable y flexible en mi trabajo.
   - Manejarme en la incertidumbre, tanto del entorno como de los proyectos.
   - Ser ambiciosa en los objetivos, humilde a la hora de destacar.
   - Reconocerme y quererme como soy. No cambiar para someterme al reconocimiento de quienes me piden que sea como ellos. Cambiar para construir con otros, sí, pero no por satisfacer a otros.
   - He comprendido que mis actos impactan en los demás. Cuidar siempre que el impacto no sea negativo, y a poder ser, que sea positivo.
   - He aprendido a no conformarme nunca con la mediocridad. Y esto exige compromiso y autoexigencia.
   - He aprendido a comprometerme en las situaciones de conflicto para ayudar a transformarlas.
   - He aprendido a liderar dando ejemplo. Nunca pedir lo que no estamos dispuestos a dar.
6. **Adquirir nuevos conocimientos técnicos que mejoran mi trabajo profesional.**
7. **Estar atentos a los mensajes de los cambios del entorno.**

Estas respuestas son una buena muestra del tipo de trasformaciones y aprendizajes que nosotros estamos viviendo y que queremos trasladar, como valor, a nuestros grupos de interés. Los jóvenes y su acceso al trabajo digno, las organizaciones comprometidas con las personas, y una sociedad que se situe en los niveles más altos de desarrollo humano.

NUESTRO CAPITAL

novia salcedo fundación

empleo, emprendizaje, futuro

1º PERSONAS

1.964
JÓVENES HAN MEJORADO SU EMPLEABILIDAD

MEDIA DE EDAD 25 AÑOS.
85% UNIVERSITARIOS, 15% FP.
983 ORIENTACIONES.
40 HORAS DE DEDICACIÓN POR JOVEN.
140 FORMACIONES INNOVADORAS.
664 PRÁCTICAS LOCALES +86 INTERN.

2º EMPRESAS

663
ENTIDADES COMPROMETIDAS CON LA EMPLEABILIDAD

82% EUSKADI 18% OTRAS COMUNIDADES.
77% PYMES 23% GRANDES EMPRESAS.
586 TUTORES DE PRÁCTICAS EN LA EMPRESA.
EMPLEABLIDAD BASADA EN COMPETENCIAS EN LUGAR DE EN TITULACIONES.
6.430 HORAS ANUALES DE CONVERSACIONES CON EMPRESAS.

3º CONOCIMIENTO

COMPARTIDO CON UNIVERSIDADES, SERVICIOS DE EMPLEO Y OTRAS ENTIDADES.
1.617 ANÁLISIS A JÓVENES.
2.578 CUESTIONARIOS DE VALORES.
274 ANÁLISIS INDIVIDUALES DE EMPRESA.
414 DIFUSIONES SOBRE EMPLEABILIDAD.
31 PARTICIPACIONES EN CONFERENCIAS Y MESAS DE EXPERTOS.

4.469
ANÁLISIS REALIZADOS A EMPRESAS Y JÓVENES

4º RETOS SOCIALES

COMPROMETIDOS CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE.
CON IMPACTO EN LOS ODS 4, 5, 8, 10 Y 17.
EDUCACIÓN, IGUALDAD, TRABAJO, REDUCCIÓN DE DESIGUALDADES, Y ALIANZAS PARA CONSEGUIR LOS OBJETIVOS.

8,4%
DE LOS NUEVOS GRADUADOS DE EUSKADI, SALEN DEL DESEMPLEO CON NSF

5º RELACIONAL

CREAMOS Y PARTICIPAMOS EN ESPACIOS DE TRABAJO Y CON RELEVANCIA INSTITUCIONAL:
VIII PREMIOS NOVIASALCEDO.
V FORO BYEF.
RED PEGASUS.
COMITÉ ECONÓMICO Y SOCIAL, Y DEPARTAMENTO DE INFORMACIÓN PÚBLICA DE LA ONU.

11
REDES COLABORATIVAS

6º ECONÓMICO

75% DE GASTO, DEDICADO A FONDO DE BECAS.
81% DE LOS INGRESOS PROVIENE DE LAS EMPRESAS.
CREANDO RETORNO DE LA INVERSIÓN SOCIAL EN EDUCACIÓN.

5,1M
DESTINADOS POR LAS EMPRESAS A FONDO DE BECAS

NUESTRO CAPITAL:

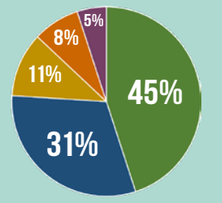
PERSONAS

CONTRIBUIMOS A LA FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN DE LOS JÓVENES PARA EL ACCESO A SU PRIMER EMPLEO.
PERSONAS PREPARADAS PARA EL MERCADO LABORAL.

QUIÉN:

1.964
JÓVENES HAN MEJORADO SU EMPLEABILIDAD

MEDIA DE EDAD 25 AÑOS.
54% HOMBRES/46%MUJERES.
69% BIZKAIA 31% OTRAS PROVINCIAS.
85% GRADUADOS UNIVERSITARIOS, 15% FP.



CÓMO:

1.617
JÓVENES PERFILADOS

PLAN INDIVIDUAL DE ACCIÓN:
983 HAN RECIBIDO ORIENTACIÓN PERSONALIZADA.
140 HAN REALIZADO UNA FORMACIÓN EN TEMÁTICAS INNOVADORAS.
664 HAN REALIZADO PRÁCTICAS LOCALES.
86 HAN REALIZADO PRÁCTICAS INTERNACIONALES.
DEDICACIÓN MEDIA DE 40 HORAS A CADA JOVEN.

QUÉ APORTAMOS:

500
JÓVENES HAN CONSEGUIDO UN CONTRATO LABORAL

75% DE LOS JÓVENES QUE REALIZAN PRÁCTICAS LOCALES SON CONTRATADOS ANTES DE 1 AÑO.
88% DE LOS JÓVENES RECOMIENDAN A NSF.
89% AFIRMAN QUE MEJORAN SUS CAPACIDADES Y EMPLEABILIDAD DESARROLLANDO COMPETENCIAS PROFESIONALES DE FUTURO: TRABAJO EN EQUIPO, AUTONOMÍA E INICIATIVA.

"NOVIA SALCEDO SE PREOCUPA DE QUE DESARROLLES LAS HERRAMIENTAS NECESARIAS PARA LABRARTE TU CAMINO EN EL MUNDO LABORAL"

ERIKA DE ISCAR ANTÓN SE HA FORMADO EN "TRANSFORMACIÓN DIGITAL" Y HA CONSEGUIDO SU PRIMER EMPLEO CON LA AYUDA DE NSF

Durante los años de carrera no tenía muchas preocupaciones en mi vida, aprobar los exámenes y pasar al curso siguiente. En cuarto de carrera te planteas hacia dónde quieres dirigir tu vida, pero todavía sabes que te queda al menos un año de Máster por delante. Has disfrutado de al menos 5 años, y ahora te encuentras con dos papeles que certifican que eres, en mi caso, Politóloga especializada en Servicios Públicos y Políticas Sociales. Bien, ya está, eso es lo que tienes, dos papeles (más idiomas, certificaciones, etc.), 24 o 25 años, y todo lo que tienes son papeles. Perdí esas ganas de comerme el mundo que tenía el día que empecé la carrera, y todo porque me dí cuenta de que nada de lo que me habían enseñado durante los años anteriores me preparaba para la vida real. Estuve algunos meses en los que las cuatro paredes de mi cuarto me comían mientras buscaba activamente a alguien que me diese la oportunidad de comenzar, de manera digna. Y gracias a un familiar conocí a Novia Salcedo, y no exagero al decir que me cambiaron la vida.
Mucho antes de comenzar mi beca en *Consultores de Gestión Pública* donde realizo un trabajo relacionado con lo que estudié, donde aprendo podría decirse un oficio de la mano de profesionales en un ambiente inmejorable, mucho antes de eso Novia Salcedo me ayudó a salir de la crisis existencial que supone la entrada al mercado laboral de una persona joven.

Tuve una gran suerte con Leticia, mi tutora de Novia Salcedo, con la que conecté desde el minuto uno, así como con otros de los integrantes de la organización que mediante las reuniones, los cursos y las charlas me ayudaron a comprender quién era y a donde quería dirigirme. Me prepararon para el mundo laboral actual, **me dieron los recursos necesarios para poder desenvolverme en las entrevistas, así como me enseñaron a realizar un currículum atractivo y potente**. Pero más allá de las cosas materiales o de las herramientas, me ayudaron a comprender que no era la única post graduada con inquietudes y dudas, podría decirse que me dieron no solo las alas, sino el empujón para empezar a volar.

Recuerdo la primera entrevista y lo mal que me salió, y recuerdo los ánimos de Leticia, no tenía la obligación de dármelos, pero lo hizo, y me sentí aliviada. También recuerdo mi segunda entrevista, en la que me seleccionaron para ocupar el puesto en el que me encuentro actualmente, Leticia volvió a llamarme. Lo que quiero decir es que Novia Salcedo no es únicamente una organización que te busca tu primer empleo, no, Novia Salcedo **se preocupa de que desarrolles las herramientas necesarias para labrarte tu camino en el mundo laboral**, te proporciona esperanza cuando las negativas te asfixian y el miedo a no poder triunfar te persigue. Novia Salcedo **no solo me ha conseguido mi primer empleo, sino que me ha enseñado cómo lograr mis objetivos**, y eso en definitiva significa que me ha ayudado a ser feliz.

NUESTRO CAPITAL:

EMPRESAS

ENTIDADES QUE COOPERAN EN EL MARCO DE EMPLEABILIDAD NSF. CONTRIBUIMOS AL DESARROLLO DE ORGANIZACIONES CON CULTURA DE INNOVACIÓN CENTRADA EN EL DESARROLLO DE LAS PERSONAS.

QUIÉN:

663
ENTIDADES COMPROMETIDAS CON LA EMPLEABILIDAD

82% EUSKADI. 77% PYMES, 23% GRANDES EMPRESAS.
746 CONVENIOS CON EMPRESAS.
586 PROFESIONALES QUE EJERCEN COMO TUTORES DE PRÁCTICAS EN EMPRESA.
75% CONFÍAN DE NUEVO EN NOSOTROS.

CÓMO:

79%
DE 941 DEMANDAS DE EMPRESAS, RESUELTAS

TRANSFORMANDO LA DEMANDA DE LAS EMPRESAS PARA RESPONDER A UN MODELO DE EMPLEABILIDAD BASADO EN COMPETENCIAS.
6 MESES DE DURACIÓN MEDIA DE LAS PRÁCTICAS.
CON TALLERES PARA TUTORES, ENCUENTROS CON EMPRESAS, Y VISITAS.
6.430 HORAS ANUALES DE CONVERSACIONES CON EMPRESAS.

QUÉ APORTAMOS:

1.801
JÓVENES POTENCIALMENTE EMPLEABLES APUNTADOS A ALGUNA OFERTA

16 CANDIDATOS DE MEDIA POR CADA PRÁCTICA.
VOLUMEN TOTAL DE 9.467 INSCRIPCIONES A OFERTAS.
93% DE LAS EMPRESAS VALORAN POSITIVAMENTE LOS PERFILES PROPUESTOS.
95% AFIRMAN QUE MEJORAMOS LA EMPLEABILIDAD DEL JOVEN.

EDUARDO JUNKERA

GERENTE DE EGILE CORPORATION XXI

La apuesta de Egile Corporation XXI por las personas jóvenes y su desarrollo profesional le ha valido el premio en la categoría de Gran Empresa. Su gerente, Eduardo Junkera, considera clave en la empleabilidad juvenil la alineación de los estudios con el puesto de trabajo, para lo cual reclama una mayor colaboración entre los centros de enseñanza y las empresas.

Formar e integrar a jóvenes es uno de los requisitos que se valoran en una empresa para ser merecedora de nuestros Premios. ¿Piensa que la obtención del mismo puede ayudar en el futuro a quién lo recibe?
Evidentemente los premios siempre estimulan pero, en nuestro caso, la generación de talento es inherente con la actividad empresarial que desarrollan nuestras empresas en las que necesitamos incorporar jóvenes para que sean el soporte futuro de las mismas. En ese sentido, con o sin premio, nosotros seguiremos apostando por la incorporación de jóvenes a nuestras empresas.

¿Estás de acuerdo en que la colaboración público privada favorece las políticas de empleo e inserción de los jóvenes? ¿En concreto, cómo lo vives desde tu organización?
En tanto en cuanto la colaboración público-privada sea capaz de generar nuevos ámbitos de actividad, será también generadora de oportunidades para los jóvenes. En nuestro caso, diferentes proyectos se están realizando en base a esa colaboración público-privada, tanto con universidades como con administraciones, donde estamos incorporando a personas en su primera experiencia profesional.

Los jóvenes, las mujeres son colectivos que valoramos especialmente en NSF. También ponemos el foco en nuevas áreas como la economía verde ó la economía circular, ¿Qué opinión te merecen estos temas como referencia imprescindible en el buen desarrollo de las organizaciones modernas?
Más que organizaciones modernas, yo diría organizaciones saludables. Sí, sin duda. Debemos trabajar en todos los ámbitos que posibiliten la sostenibilidad del medio y el desarrollo implicando a todos, por supuesto que también a las mujeres, mediante diferentes estrategias centradas en desarrollar un ambiente organizacional positivo, generando puestos de trabajo bien diseñados y ofreciendo a los profesionales oportunidades de desarrollo en su carrera profesional y en su entorno personal, cuidando su salud física y emocional. Así obtendremos una mayor implicación de los mismos con la organización, mejora del ambiente laboral y de la imagen de la organización que, además, puede ver cómo su productividad y competitividad aumentan.

Desde la óptica de tu organización, ¿Cuál crees que sería uno de los requisitos necesarios para impulsar el empleo juvenil?
Sin duda, lo que más favorece la contratación de una persona joven y sin experiencia es que haya realizado unos estudios y una formación lo más alineados posible con el puesto de trabajo a cubrir. En ese sentido, es deseable que entre las Universidades y Escuelas y las empresas haya más colaboración a la hora de definir los programas formativos, y que se mantengan encuentros tempranos con los jóvenes para orientarles, en lo posible, cuando tengan que decidir qué estudios emprender.

¿Con qué objetivo aceptaste presentar tu candidatura a los Premios Novia Salcedo?
Sinceramente, porque esta candidatura nos hace visibles ante el colectivo de jóvenes, futuros profesionales, como una empresa atractiva donde poder desarrollar su carrera profesional. Nosotros sabemos que cada vez será más difícil encontrar personas formadas y debemos cuidar este aspecto. Además, nuestra experiencia con NSF es realmente buena.

NUESTRO CAPITAL:

CONOCIMIENTO

CONTRIBUIMOS AL CONOCIMIENTO DE LA EMPLEABILIDAD DE LOS JÓVENES DESDE UNA PERSPECTIVA DE CULTURA DE INNOVACIÓN.

SOBRE QUÉ:

SOCIEDAD
ORGANIZACIONES
PERSONAS

ANALIZAMOS LA REALIDAD DEL EMPLEO A TRES NIVELES:

- SOCIEDAD/ENTORNO: DETECTAMOS LOS RETOS DEL ENTORNO.
- ORGANIZACIONES: INVESTIGAMOS LA CULTURA DE LAS EMPRESAS.
- PERSONAS: DETECTAMOS OPORTUNIDADES DE DESARROLLO PROFESIONAL Y PERSONAL PARA LOS JÓVENES.

CÓMO:

4.469
ANÁLISIS REALIZADOS A EMPRESAS Y JÓVENES

APORTANDO DATOS CON TRANSPARENCIA Y RIGOR CIENTÍFICO PARA GENERAR CONFIANZA Y COOPERACIÓN.
2.578 CUESTIONARIOS SOBRE VALORES DE LOS JÓVENES.
1.617 ANÁLISIS INDIVIDUALES DE JÓVENES.
274 ANÁLISIS INDIVIDUALES DE EMPRESA.
CON ALIADOS: SERVICIO VASCO DE EMPLEO-LANBIDE. UPV-EHU, UNIV. DEUSTO, UNIV. MONDRAGÓN, UNIV. UNIR. UNIBASQ-AGENCIA DE CALIDAD DEL SISTEMA UNIV. VASCO.

QUÉ APORTAMOS:

31
PARTICIPACIONES EN CONFERENCIAS Y MESAS DE EXPERTOS

COMPARTIMOS NUESTRO CONOCIMIENTO EXPERTO PARA LA MEJORA DEL EMPLEO JUVENIL:

- 10 ACTOS ORGANIZADOS POR NSF, CON 1.474 ASISTENTES.
- 26 APARICIONES EN RADIO O TV.
- 172 APARICIONES EN PRENSA.
- 216 POST EN BLOGS, Y DIFUSIÓN CONTINUA EN REDES SOCIALES: FACEBOOK, TWITTER, LINKEDIN, INSTAGRAM...

"COMO SOCIEDAD DEBEMOS COLABORAR EN LA BÚSQUEDA DE SOLUCIONES QUE SE ADAPTEN A LOS DIFERENTES ESCENARIOS"

JAVIER ORMAZABAL PRESIDENTE DE VELATIA

¿Qué supone para Velatia colaborar con Fundación Novia Salcedo?
Para nosotros, además de la incorporación de talento cualificado, supone poder contribuir al desarrollo del entorno, acompañando a los futuros profesionales durante sus primeros pasos en el mundo laboral, asentando las bases de esta nueva generación laboral.
Fundación Novia Salcedo lleva 40 años trabajando en pro del empleo juvenil a través de programas de colaboración y formación; y lo lleva a cabo impulsando la educación, el empleo de calidad y el crecimiento económico, como se establece en los objetivos de desarrollo sostenible 4 y 8 establecidos por la ONU. Este hecho también nos permite materializar, a través de la colaboración con la fundación, parte de nuestras responsabilidades con el futuro de la sociedad.

En Velatia, al igual que otros grupos y empresas familiares, tenemos interiorizado nuestro compromiso con los entornos en los que estamos presentes. Colaboramos con diversas entidades, locales e internacionales, para poder materializar ese compromiso en diferentes acciones de carácter social, medioambiental y cultural. Concretamente llevamos más de 8 años colaborando con Fundación Novia Salcedo a través de diferentes programas.

¿Qué opina sobre la problemática de desempleo juvenil en el mundo?
Pese a lo dramático de este fenómeno, considero que para combatirlo debemos fijar la mirada en las causas y no tanto en las cifras globales. Es por ello que, para nosotros como organización, el reto de futuro recae sobre la diversidad, la equidad y los modelos formativos.
Diversidad y la equidad en la incorporación a la vida laboral. Además de los jóvenes; las mujeres y las personas con discapacidad siguen experimentando dificultades para incorporarse al trabajo. Recordemos que, en 2018 tres de cada cinco, de los 3 500 millones de integrantes de la fuerza de trabajo mundial, eran varones. Hay que afrontar esta situación desde el comienzo de la vida laboral de las personas.
Además, hay que encontrar modelos de formación que sirvan como motivación para los jóvenes. Es preocupante que, según la Organización Internacional del Trabajo, uno de cada cinco jóvenes no ocupe su tiempo trabajando, estudiando o recibiendo formación adecuada. De modo que sus posibilidades de empleo futuro se reducen.
No obstante es difícil ofrecer una solución global a un problema donde las realidades regionales influyen tanto sobre el resultado. Las razones del desempleo juvenil son diversas por países, culturas y latitudes. Como sociedad debemos colaborar en la búsqueda de soluciones que se adapten a los diferentes escenarios.

NUESTRO CAPITAL:

RETOS SOCIALES

COMPROMETIDOS CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE A NIVEL LOCAL Y GLOBAL.

Agenda Euskadi Basque Country 2030 · OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE · 4 EDUCACIÓN DE CALIDAD · 5 IGUALDAD DE GÉNERO · 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO · 10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES · 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

A QUIENES:

8.899

PERSONAS SE GRADUARON EN EUSKADI EN 2017.

CON IGUALDAD: 50% HOMBRES/50% MUJERES.
75% DE LOS JÓVENES QUE REALIZAN PRÁCTICAS CONSIGUEN SER CONTRATADOS EN MENOS DE 1 AÑO.
15% DE JÓVENES TITULADOS DE BAJA DEMANDA ACCEDEN A UNA PRÁCTICA PROFESIONAL.
100% DE LAS PRÁCTICAS Y CONTRATOS DE NUESTROS JÓVENES SE AJUSTAN A SU NIVEL FORMATIVO.

CÓMO Y CON QUIÉN:

63%

DE LOS JÓVENES CONTRATADOS LABORALMENTE, LO SON EN LA EMPRESA QUE REALIZAN SUS PRÁCTICAS

MEJORAMOS LOS ESTÁNDARES DEL MARCO EUROPEO DE LA CALIDAD DE LOS APRENDIZAJES.
CUMPLIMOS CON LAS NORMATIVAS LEGALES VIGENTES EN MATERIA DE RETRIBUCIÓN Y COTIZACIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL DE LAS PRÁCTICAS NO LABORALES.
CON CULTURA DE COOPERACIÓN, COLABORANDO CON LANBIDE, IMPACTANDO EN LA MEJORA DEL SISTEMA PÚBLICO DE EMPLEO.
CON ALIADOS: GOBIERNO VASCO, LANBIDE, DFB DEPARTAMENTO DE EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD, IHOBE, ACLIMA, EUSKALIT, F. TELEFÓNICA, ACS, RED ESPAÑOLA DE PACTO MUNDIAL, FUNDACIÓN PUERTO Y RÍA DE BILBAO.

QUÉ APORTAMOS:

8,4%

DE LOS NUEVOS GRADUADOS DE EUSKADI, SALEN DEL DESEMPLEO CON NSF

PROGRAMAS CON IMPACTO EN OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE: FORMACIÓN EN DISEÑO DE CICLO DE VIDA DE PRODUCTO, GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN, DE LA ENERGÍA, ETC... CON DIFUSIÓN DE CONOCIMIENTO.
DE 8.899 QUE SE GRADUARON EN EUSKADI EN 2017, 750 CONSIGUIERON PRÁCTICAS CON NSF Y 500 OBTUVIERON SU PRIMER CONTRATO LABORAL.

ANA FERNÁNDEZ DIRECTORA DE MICRODECO

Los jóvenes, las mujeres son colectivos que valoramos especialmente en NSF. También ponemos el foco en nuevas áreas como la economía verde ó la economía circular, ¿Qué opinión te merecen estos temas como referencia imprescindible en el buen desarrollo de las organizaciones modernas?

LA PERSONA como ser, sin diferenciación de edad, sexo y origen (diversidad), es el mayor bien de cualquier organización; aportan visiones y culturas diferentes, complementarias y necesarias para un enriquecimiento y aprendizaje mutuo. En Microdeco convivimos culturas diferentes no sólo de diferentes países, sino también de diferentes localizaciones geográficas de Euskadi y de España; estamos en un momento en el que convivimos personas con diferencias de edad, experiencias y realidades personales y tener equilibrio, ser sostenibles hacia dentro de la organización tienen tanta importancia como el serlo hacia fuera: para con la sociedad y para con el planeta. Para ello trabajamos con un modelo de gestión basado en valores y con un modelo de conciliación (EFR) que canaliza las necesidades de las personas y de la empresa.

A través de nuestros sistemas de gestión medioambientales intentamos minimizar el impacto que nuestra actividad pueda generar en la sociedad y en el medio ambiente a través de los objetivos anuales de reducción y la gestión de elementos de consumo y residuos.

Desde la óptica de tu organización, ¿Cuál crees que sería uno de los requisitos necesarios para impulsar el empleo juvenil?

Necesitamos que los jóvenes entren en el mundo laboral para garantizar la cobertura de los puestos necesarios que cubran nuestras dotaciones de personas anuales, para sustituir a personas que tienen sus proyectos personales con reserva de puesto y para cubrir el relevo generacional de las personas que en los próximos años tienen que comenzar a vivir el camino de su jubilación. Para ello es fundamental la colaboración con:

- NSF a través de becas con proyectos específicos que nos sirven de entrada para valorar potenciales profesionales que puedan ocupar puestos que cubran nuestras necesidades de contratación, y para que las personas puedan vivir una realidad profesional e ir madurando decisiones profesionales a futuro "dónde encamino mi vida profesional".
- Centros de formación profesional: F.C.T. para que las personas obtenga sus titulaciones.
- Centros de E.S.O.: para hacer atractivos el campus tecnológico en periodos vacacionales y que ello les valga a los/as alumnos/as para la decisión de especialización en bachillerato y para intentar hacer que la industria sea atracción de talento para todas las personas y en especial para la mujer, para que cada vez tenga más presencia en estos sectores de actividad, aun en número minoritario.
- Aytos: para colaborar en la empleabilidad de las personas con difícil inserción laboral por falta de estudios académicos desde los C.I.P. aprendiendo un "oficio".

¿Qué aportan a tu organización los jóvenes en formación práctica? Cuéntanos tu experiencia como tutora.

Llevamos más de 15 años acogiendo a jóvenes en formación práctica y mi experiencia como persona que acoge y acompaña en la organización y también como tutora es que adaptabilidad al aprendizaje, una muy buena flexibilidad y una mente abierta a los cambios, a crear y a ser protagonistas de sus proyectos.

NUESTRO CAPITAL:

RELACIONAL

CONTRIBUIMOS AL DESARROLLO DE CULTURA DE COOPERACIÓN: IDENTIFICAMOS PERSONAS Y ORGANIZACIONES QUE COMPARTEN MISIÓN, VISIÓN, VALORES Y MÉTODO DE TRABAJO.

ESPACIOS DE CONOCIMIENTO MUTUO:

1.080
ASISTENTES A PREMIOS NSF Y V FORO BYEF

APORTANDO A EUSKADI REPRESENTATIVIDAD EN ORGANISMOS INTERNACIONALES, PRESENTANDO EL MODELO DE EMPLEABILIDAD NOVIA SALCEDO.
APORTANDO A LOS JÓVENES UNA RED DE RELACIONES CON 663 INSTITUCIONES Y EMPRESAS QUE HAN COLABORADO EN 2018.
RECONOCIENDO PREMIADOS COMO EJEMPLOS A SEGUIR.
GENERANDO VISIÓN COMPARTIDA A TRAVÉS DE FIGURAS RELEVANTES Y SUS DISCURSOS.

QUÉ APORTAMOS:

VISIÓN CON CULTURA CIENTÍFICA SOBRE LA EMPLEABILIDAD DE LOS JÓVENES.

CREAMOS Y PARTICIPAMOS EN ESPACIOS DE TRABAJO Y CON RELEVANCIA INSTITUCIONAL:

- V FORO BYEF, COMO ESPACIO DE SENSIBILIZACIÓN, REFLEXIÓN Y ACCIÓN.
- ENCUENTROS PRESENCIALES EN NUESTRA SEDE.
- GRUPOS DE TRABAJO DE INTERCAMBIO DE CONOCIMIENTO Y EXPERIENCIAS CON NUESTRAS REDES COLABORATIVAS.
- REDACCIÓN DE ARTICULOS, PROPUESTAS Y WRITTEN STATEMENTS.

PARTICIPANDO EN REDES:

11
REDES COLABORATIVAS

·APTES ·BILBAO METROPOLI 30 ·DEMA ·INNOBASQUE ·DPI/NGO (DEPARTMENT PUBLIC INFORMATION) NACIONES UNIDAS ·ESTATUS CONSULTIVO ESPECIAL ECOSOC ·MIEMBROS DE EFQM ·FUNDACIÓN ANTONIO ARANZABAL ·UNESCO ETXEA ·TRANSPARENCIA INTERNACIONAL ESPAÑA ·RED ESPAÑOLA DE PACTO MUNDIAL (MIEMBROS COMITÉ EJECUTIVO)

"NECESITAMOS SOCIAS COMO VOSOTRAS"

MARIANNE THYSSEN COMISARÍA EUROPEA DE EMPLEO, ASUNTOS SOCIALES, CAPACIDADES Y MOVILIDAD LABORAL.

La Comisaría Europea de Empleo, Asuntos Sociales, Capacidades y Movilidad Laboral, Marianne Thyssen, visitó la fundación el 26 de enero. Tras ello participó en el Diálogo Ciudadano organizado por la Comisión Europea con el apoyo del Gobierno Vasco y Novia Salcedo Fundación.

La mandataria europea y la consejera Beatriz Artolazabal acudieron a Novia Salcedo para conocer de primera mano la labor que realiza la fundación. Thyssen encontró la visita muy inspiradora y valoró el trabajo que realizan con los jóvenes que acuden en busca de una primera oportunidad laboral.

Además de interesarse por el Modelo de Empleabilidad, una de las máximas mandatarias de Europa, tuvo la oportunidad de charlar con un grupo de jóvenes a los que aconsejó de cara a su futuro laboral. El final de la visita estuvo marcada por el intercambio de palabras que tuvieron varios de los protagonistas del día, entre ellos, el discurso que pronunció el presidente de Novia Salcedo, Luis Cañada.

Después de la visita, la Comisaria Europea participó en el Diálogo Ciudadano donde destacó su **preocupación por el elevado desempleo entre los jóvenes españoles**. Para finalizar, en el mismo Euskalduna Jauregia tuvo lugar la mesa *'Hacia un modelo de igualdad ODS5, ODS8 y ODS10'*. Estuvo moderada por la responsable de Igualdad de Oportunidades en el Consejo de la Unión Europea, **Cristina Gallach**, patrona de la fundación, y contó con la participación de la Consejera de Empleo y Políticas Sociales, **Beatriz Artolazabal**; el presidente de Confebask, **Roberto Larrañaga**; la Directora de Igualdad de Mutualia, **Cristina Mendia**; el presidente de CMRE y representante de Igualdad de EUDEL, **Ibon Uribe**; y la Directora de la Cadena SER en el País Vasco, **Begoña Marañón**.

CONTRIBUCIÓN AL CAPITAL:

ECONÓMICO

CONTRIBUIMOS A LA GENERACIÓN DE RIQUEZA ECONÓMICA DE NUESTRO TERRITORIO CREANDO RETORNO ECONÓMICO DE LA INVERSIÓN EN EDUCACIÓN.

6,7M
INGRESOS OBTENIDOS POR NSF PARA SU MISIÓN

81% DE LOS INGRESOS PROVIENE DE LAS EMPRESAS.
EL 75% DE LOS INGRESOS VA DESTINADO A LOS JÓVENES.
UN EQUIPO DE 40 PERSONAS DEDICADO A CONTRIBUIR AL MÁS IMPORTANTE RETO SOCIAL: 28 PROFESIONALES REMUNERADOS, Y 12 MIEMBROS DEL PATRONATO NO REMUNERADOS.

CÓMO:

5,1M
DESTINADOS POR LAS EMPRESAS A FONDO DE BECAS

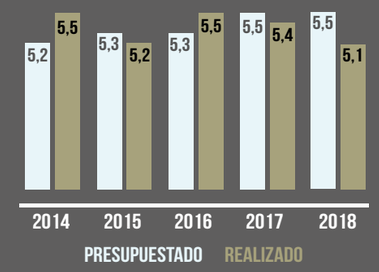
CREANDO UN ESPACIO DE ENTRENAMIENTO DE COMPETENCIAS PROFESIONALES.
RETENIENDO EL TALENTO LOCAL.
CONTRIBUIMOS A QUE LOS JÓVENES APORTEN A LA SOSTENIBILIDAD DEL SISTEMA A TRAVES DE IRPF Y SEGURIDAD SOCIAL, CON UNA APORTACIÓN DE 84.000€ Y 285.000€.

QUÉ APORTAMOS:

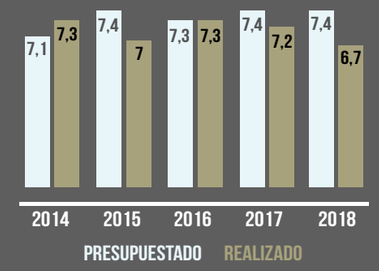
32M
RETORNO SOCIAL DE LA INVERSIÓN EN EDUCACIÓN SUPERIOR DE 750 JÓVENES
(PROMEDIO 10.690€/ JOVEN-CURSO)

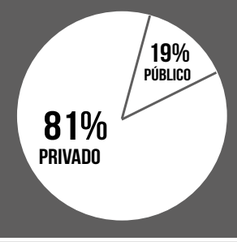
CONTRIBUIMOS A QUE LOS JÓVENES RECIBAN REMUNERACIÓN DURANTE SU PRIMERA FORMACIÓN PRÁCTICA.
CREANDO RETORNO ECONÓMICO DE LA INVERSIÓN EN EDUCACIÓN DE LOS JÓVENES.
INCORPORANDO A LAS EMPRESAS TALENTO JOVEN PARA RESPONDER A LOS RETOS DE INNOVACIÓN.
APORTANDO A LA SEGURIDAD SOCIAL.

FONDO BECAS GESTIONADO POR NSF (M.€)

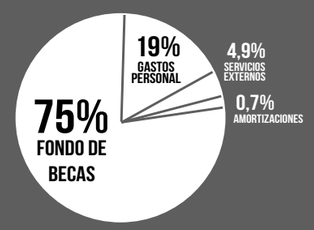


VOLUMEN PRESUPUESTARIO BRUTO (M.€)





TIPOLOGÍA DE INGRESOS



DISTRIBUCIÓN DE GASTOS

DESEMPLEO JUVENIL UNA LACRA QUE NO NOS PODEMOS PERMITIR.

El desempleo juvenil es una lacra que la sociedad no se puede permitir: según datos de Lanbide del tercer trimestre de 2018, el número **total de jóvenes** parados registrados en Euskadi es aún de **123.037,** con un mayor incremento en el tramo de 25 a 34 años y subidas del 9,3% entre los de estudios universitarios, del 5% entre los de FP y del 4,8% entre los de bachillerato.

Los jóvenes quieren conocer y elegir su futuro profesional y **necesitan espacios en los que poder entrenar competencias** ligadas a la resolución de problemas, al trabajo en equipo y al desarrollo de la autonomía y la creatividad. **Las empresas necesitan incorporar personas jóvenes que respondan a los retos de innovación a los que se enfrentan.** Y a pesar de los esfuerzos de los distintos agentes educativos y empresariales para cooperar, **sigue existiendo un enorme trabajo por hacer en la empleabilidad** de los jóvenes en términos de innovación.

Las **prácticas profesionales no laborales (reguladas y remuneradas) son el instrumento más eficaz para fomentar el empleo juvenil**. Su eficacia está avalada por los datos: sólo un agente laboral como la Fundación Novia Salcedo, en los últimos 8 años ha gestionado nada menos que 5.480 becas de prácticas profesionales no laborales en empresas del País Vasco (más otros 480 internacionales), de los cuales 3.735, es decir un ¡68,5%!, se materializaron en un contrato laboral. Y las universidades, las agencias de desarrollo, los centros de formación y los colegios profesionales podrían aportar otros tantos datos. **No existe ninguna otra fórmula de acceso al primer empleo con ratios siquiera similares**.

Las empresas saben que para tener unas buenas prácticas hace falta dotar a los programas de recursos económicos y personales (tutores, metodología, seguimiento y evaluación). No es tanto un coste como **una inversión para contribuir a formar capital humano joven** que responda a sus necesidades, tal y como lo hacen el resto de las empresas del entorno europeo. Novia Salcedo reconocida como Agencia de Colocación Colaboradora de Lanbide, constata que en el período 2011-2018, y con un promedio de 350 empresas colaboradoras al año, ha logrado un fondo de becas para los jóvenes de 40 millones de euros. Y en ese mismo período, los programas han aportado más de 2 millones de euros a las arcas de la Seguridad Social. De esta forma, desde 2011 los jóvenes se han podido beneficiar de las ventajas (seguro de enfermedad y cómputo para la vida laboral) de un sistema que ya fue regulado entonces para las prácticas no laborales.

NSF realiza una auditoría anual de los estados económicos, que está a disposición de quien lo solicite.
Se encuentra inscrita en el Registro de Fundaciones del País Vasco, bajo el número de registro 166.

"CONTRA EL DESEMPLEO JUVENIL HAY QUE INVOLUCRAR A LAS EMPRESAS Y A TODA LA SOCIEDAD"

PREMIOS NOVIASALCEDO VIII EDICIÓN

El Rey Felipe VI y el Lehendakari Urkullu presidieron el 15 de octubre la VIII edición de los Premios Novia Salcedo en el Teatro Arriaga. El jurado de los premios bienales, presidido por el prestigioso abogado Antonio Garrigues Walker, determinó que los ganadores en las diferentes categorías fueran Sabino Ayestaran, catedrático de la Universidad del País Vasco (UPV-EHU); el activista Diego Echegoyen; el impulsor de una ONG en el barrio de San Francisco de Bilbao, George Belinga; Egile Corporation XXI de Eduardo Junkera, actual presidente de Adegi; TuPrimeraPega y TuPrimerLaburo, y la ONG Braval.

Durante su intervención el monarca explicó que el desempleo juvenil es uno de los problemas más importantes a los que se enfrenta la sociedad hoy en día, un problema que hay que afrontar mediante el *"conocimiento compartido"*. En la misma línea, consideró que en este contexto actual, *"tan difícil y competitivo"*, las organizaciones se enfrentan a problemas *"cada vez más complejos"* cuya resolución requiere ideas y soluciones novedosas. La respuesta ante el problema concreto del empleo juvenil, añadió, *"tiene que considerar claramente la creación de conocimiento compartido y la innovación social"*, enfatizó Felipe VI, que ha puesto de relieve la necesidad de "*involucrar a las empresas y a toda la sociedad"* en este desafío.

El Lehendakari Iñigo Urkullu por su parte, destacó que la lucha contra el paro entre los más jóvenes es algo que obliga a todas las instituciones a reunirse y trabajar de forma conjunta. También defendió *«estrechar»* la colaboración entre las instituciones y de éstas con las empresas y las iniciativas sociales para poder crear empleo *«de calidad»*. En ese sentido, el presidente del Gobierno vasco destacó que durante su legislatura todavía se mantiene el objetivo de incluir a 20.000 jóvenes en el mercado laboral.

A la entrega de los Premios asistieron también el Alcalde de Bilbao, Juan Mari Aburto; la Ministra de Trabajo, Magdalena Valerio; los Consejeros vascos de Economía, de Educación, de Trabajo y de Empleo y otras autoridades políticas y judiciales.

Premios NoviaSalcedo

LOS PREMIADOS:

PERSONAS: GEORGE BELINGA

"Que Euskadi siga siendo territorio de acogida"
De padre camerunés y madre española, premiado por su compromiso y liderazgo ético, su actitud emprendedora y su acercamiento a la inmigración de manera positiva. Trabaja con los inmigrantes en el barrio bilbaíno de San Francisco. Al recoger el galardón manifestó que *"Euskadi ha sido siempre territorio de acogida. Espero que lo siga siendo. He estado cinco días en Camerún y en los ojos de los niños he visto esperanza en un futuro mejor"*.

JOVEN: DIEGO ECHEGOYEN

"La promoción de la juventud, la clave del futuro"
Dedicado a la promoción de la juventud en su país, El Salvador. En una coyuntura adversa, marcada por la delicuencia, la polarización y la falta de oportunidades, este líder social de 36 años lleva desde los 14 involucrado en proyectos de desarrollo que den oportunidades para una vida mejor a los jóvenes salvadoreños. *"La promoción, la integración de la juventud en una coyuntura adversa es la clave del futuro. Nos merecemos que nos vaya bien"*, dijo.

PYME: HORACIO LLOVET Y JAVIER KRAWICKI

"75 millones de jóvenes buscan empleo"
TuPrimeraPega es como se denomina la pequeña empresa argentino-chilena premiada por ser la primera plataforma digital en capacitación de jóvenes latinoamericanos en demanda de su primer empleo. En su intervención destacaron que *"75 millones de jóvenes buscan trabajo en el mundo"*. Desde el escenario demandaron un empleo digno para ellos.

GRAN EMPRESA: EGILE CORPORATION XXI

Miren Alba: ***"Egile es ejemplo de cómo integrar a los jóvenes"***
La directora de Recursos Humanos de Egile, Miren Alba, recogió el galardón de esta corporación de empresas vascas de base tecnológica fundada en 1990. El jurado ha resaltado su *"apuesta clara por las personas jóvenes y su desarrollo profesional"*. *"Estoy orgullosísima de pertenecer a una empresa que es ejemplo de buena organización a la hora de integrar a los jóvenes y potenciar el talento juvenil"*, resaltó la directiva.

INSTITUCIÓN: BRAVAL

Josep Masabeu: ***"Buscamos crear oportunidades para las familias"***
Braval es una ONG de apoyo socioeducativo fundada hace 20 años en Barcelona para conseguir la cohesión social y reducir la marginación y exclusión en el barrio del Raval. Todos los programas los desarrollan voluntarios, un total de 160 cada año. *"Tratamos de crear oportunidades para las familias y los jóvenes. Hemos atendido a más de 1.200 de 30 países. 400 han conseguido un contrato y se ha logrado que 14 terminen estudios universitarios"*, comentó con orgullo Masabeu.

AD HONOREM: SABINO AYESTARAN

"Sin calidad de trabajo, innovar es un juego"
Catedrático Emérito de Psicología Social de la UPV-EHU, Ayestaran recogió el premio a toda una trayectoria por su gran conocimiento en pro de la transformación de las organizaciones que aprenden e innovan, así como por su férreo compromiso y vocación de servicio a la sociedad. Ayestaran abogó por la *"calidad del trabajo, porque sin ella la innovación es un juego de salón. La innovación tecnológica –insistió-, debe estar acompañada de la innovación social"*.

HITOS 2018:

- NSF, POR CUARTO AÑO CONSECUTIVO PRESENTE EN "ECOSOC". EN EL MARCO DE LA CELEBRACIÓN DEL FORO DE LA JUVENTUD DEL CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL DE NACIONES UNIDAS SUMAMOS APOYOS AL PROYECTO PEGASUS.

- VISITA Y DIÁLOGO CIUDADANO CON MARIANNE THYSSEN, COMISARIA EUROPEA DE EMPLEO, ASUNTOS SOCIALES, CAPACIDADES Y MOVILIDAD LABORAL, EN LA SEDE DE FUNDACIÓN NOVIA SALCEDO.

- NACIONES UNIDAS PUBLICA LA DECLARACIÓN DE NOVIA SALCEDO SOBRE SU MODELO DE EMPLEABILIDAD JUVENIL.

- FERIA DE EMPLEO JOVEN EN ARGENTINA. TU PRIMERA PEGA, ENTIDAD QUE COORDINA EL COMITÉ REGIONAL DE AMÉRICA LATINA Y CARIBE SE DESPLAZÓ AL EVENTO.

- EL COORDINADOR DEL COMITÉ REGIONAL DE ÁFRICA DE PEGASUS, SR. NGWA WILSON FORBI, VISITA LA OFICINA NACIONAL EN KINSHASA.

- NOVIA SALCEDO ACUDE A LA ASAMBLEA GENERAL DE PACTO MUNDIAL ESPAÑA, CON LA PRESENCIA DE LISE KINGO, CEO DE UN GLOBAL COMPACT.

- PARTICIPACIÓN EN EL WORKSHOP DEL SECTOR EMPRESARIAL PARA LA AGENDA 2030 EN ESPAÑA, ORGANIZADO POR RED ESPAÑOLA DE PACTO MUNDIAL.

- NOVIA SALCEDO ENTRE EL JURADO DEL YOUTH CITIZEN ENTREPRENEURSHIP COMPETITION.

- EL REY Y EL LEHENDAKARI PRESIDEN LA VIII EDICIÓN DE LOS PREMIOS NOVIA SALCEDO.

- EL GOBIERNO DE ARGENTINA CONFIRMA SU APOYO ALPROYECTO DÉCADA EMPLEO JUVENIL.

- V BYEF 2018. 28 DE NOVIEMBRE.

- APROBADO EL "WRITTEN STATEMENT" PRESENTADO POR NOVIASALCEDO A LA COMISIÓN DE DESARROLLO SOCIAL DE LAS NACIONES UNIDAS.

PEGASUS YOUTH EMPLOYMENT CAMPAIGN

601

ENTIDADES SE HAN ADHERIDO A LA CAMPAÑA EN

87 PAÍSES

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

Telefónica FUNDACIÓN · EUSKO JAURLARITZA GOBIERNO VASCO · Bilbao UDALA AYUNTAMIENTO · FUNDACIÓN ANTONIO ARANZÁBAL · velatia · CUATRECASAS. GONÇALVES PEREIRA

"LA JUVENTUD SON LOS AÑOS MÁS PRODUCTIVOS DE NUESTRA VIDA"

PABLO SIMÓN POLITÓLOGO Y PROFESOR EN LA UNIVERSIDAD CARLOS III. AUTOR DE 'EL MURO INVISIBLE'. PARTICIPANTE EN BYEF '18.

¿El problema laboral que tienen los jóvenes está en sus manos?
Las dificultades de empleabilidad de los jóvenes dependen de una constelación de factores, pero no es sólo una cuestión individual que les competa a ellos. La estructura de oportunidad que ellos tienen en el entorno educativo o en el mercado de trabajo es algo que ellos no controlan directamente. Por supuesto los jóvenes pueden tomar diferentes decisiones que mejoren su capacidad para encontrar empleo, como puede ser el tratar de reciclarse, de tener los estudios y la formación más amplia posible, conocimiento de idiomas, viajes al exterior que le permitan abrir la mente. Pero todo eso va a depender de manera muy importante, no sólo de los recursos que disponen del ámbito familiar, sino también de su nivel de motivación. La motivación que hacen las familias y las propias expectativas que ponen en los jóvenes tienen un papel decisivo a la hora de conformar sus aspiraciones personales. Creo que eso requiere un trabajo colectivo. No sólo es una cuestión de los jóvenes sino de la sociedad en su conjunto.

¿Qué consejos les daría a los jóvenes que quieren acceder al mercado laboral? ¿Y a quienes ya están en él pero con condiciones precarias?
Mi consejo sería el mismo en ambos casos: estudiar, estudiar, estudiar. Hay que intentar estar lo más equipado posible para enfrentarse a un mercado de trabajo tan precario como es el español. Hay que intentar formarse al máximo, tener las experiencias más ricas posibles dentro y fuera de España, incluso irse un tiempo y después volver si esto es posible. Al final lo que comprobamos es que tener estudios te protege más contra el desempleo. Es verdad que la precariedad es algo que no está directamente en sus manos, pero puede ser un colchón que hasta cierto punto le dé un blindaje. Insistiría mucho en ese vector.

Usted mencionó en el BYEF que estos problemas laborales marcan a los jóvenes de por vida.
Los momentos más importantes en la vida y el desarrollo, tanto psicoemocional como cognitivo como laboral de una persona es el periodo de la infancia y la juventud. Casi diría que la primera infancia es fundamental, es decisiva. Pero también la juventud lo es en tanto que son los años más productivos de nuestra vida y en los que se forma netamente nuestro carácter. Aquellos jóvenes y niños que están en situaciones de precariedad y de pobreza, el problema que tienen es que en esos años, en los cuales tendrían que desarrollarse, se enfrentan con un tope, con la cortapisa que les supone una situación de vulnerabilidad social. Y si no somos capaces de atajarlo, lo que va a generar son efectos que se alargarán en el tiempo y que, por lo tanto, que a ellos les marcará de por vida dejándoles una gran cicatriz. Cada minuto que hablamos sobre estos temas, debería servirnos para concienciar y, sobre todo, para que los poderes públicos tomen noción de en qué grado, si no actuamos ahora, estaremos desperdiciando una gran cantidad de talento en el cual no va a poder desarrollarse en plenitud y además estaremos generando problemas de equidad que se verán manifestados en el futuro cercano.

BYEF BILBAO YOUTH EMPLOYMENT FORUM '18

Juan Mari Aburto
Alcalde de Bilbao

Txelo Ruiz
Vicerrectora de Estudiantes y Empleabilidad UPV/EHU

Cristina Gallach.
Alta Comisionada para la Agenda 2030 del Gobierno de España.

El 28 de Noviembre celebramos la V Edición de nuestro Foro de Empleo. En esta ocasión quisimos dar visibilidad e impulsar el empleo juvenil desde los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) que más impactan en él. Una vez más, las aportaciones de las mesas se enriquecieron con los comentarios de la audiencia, mayoritariamente joven.
La bienvenida al Foro corrió a cargo de nuestro Presidente, Luis Cañada, el Alcalde de Bilbao, Juan Mari Aburto, y la Vicerrectora de Jóvenes y Empleabilidad de UPV/EHU, Txelo Ruiz. El Alcalde tuvo palabras para la gran cantidad de personas jóvenes asistentes: *«Sois nuestro mejor activo, tenemos que llenaros de contenido».*

No dejar a nadie atrás.
Pablo Simón, politólogo y autor de "*El techo de Cristal*", conectó rápidamente con el auditorio con su exposición: *"el rostro de la pobreza antes era una mujer mayor, pero hoy tiene rostro joven".* Su ponencia sirvió para introducir la primera mesa redonda moderada por Cristina Gallach, Alta Comisionada para la Agenda 2030 del Gobierno de España, quien resaltó: *«En este país existe gente comprometida para No dejar a nadie atrás»*.

Esta mesa contó con la participación de Pablo Simón, la Vicerrectora Txelo Ruiz y Ander Añibarro, Director de Juventud de Gobierno Vasco, que destacó que *«el empleo juvenil debe ser prioritario»*. Pudo aportar datos que reflejan una mejora de la tasa de desempleo joven (14,8% en el último trimestre de 2018, frente al 24,7% de 2017).

Añibarro, sin embargo, tuvo que reconocer que los pasos que se están dando no son suficientes cuando un joven ingeniero habló del *«no trato»* recibido en una oficina de Lanbide por su sobrecualificación, hecho que llenó la sala de aplausos. Añibarro presentó sus disculpas y se comprometió a *«trabajar por corregir este tipo de situaciones»*, hecho que también arrancó los aplausos del público.

Txelo Ruiz manifestó que *«en el momento que alguien se queda atrás perdemos todos»*. La moderadora y los ponentes coincidieron en la importancia de un pacto entre todos los agentes sociales que faciliten la transición del mundo educativo al laboral. Cristina Gallach quiso matizar que dicho pacto debe ser un refuerzo multiplicador: *«Tenemos que conectar mucho más, hablar más, pactar más, bajo el paraguas de la Agenda 2030»*.

Estudio de Empleabilidad para jóvenes.
Tras el coffee break presentamos los primeros resultados del *«Modelo de Empleabilidad para jóvenes en la CAPV»* que estamos realizando en colaboración con *Unibasq* y el *Instituto Orkestra*, y que tiene como objetivo mejorar el conocimiento de los factores que influyen en la empleabilidad de la juventud de Euskadi. María José Rodríguez-Álvarez, *Ikerbasque Research Fellow de BCAM*, moderó y planteó cuestiones a la audiencia sobre los datos que nuestro compañero Daniel Gómez y Susana Franco, de *Orkestra* iban presentando.

Quién y Cómo se crea empleo.
La última mesa del día contó con la participación de David Tellería, (Peñaskal Kooperatiba), Fernando Sierra, (Director de Euskalit), Amaia Arteaga, (Directora de Empleo e Inclusión Social de Gobierno Vasco), Miren Alba (Directora Desarrollo de Personas de Egile XXI), y la joven Fatma Mohamed Salem.

Miren y Fatma conocen bien nuestra actividad ya que ambas han sido y son usuarias de nuestra organización. Miren, además, fue la persona encargada de recoger en nombre de Egile, el Premio Novia Salcedo a la mejora de la empleabilidad de los jóvenes de este año.

Fatma, la ponente más joven del BYEF, reivindicó un *«empleo de calidad y digno para que no deje a nadie atrás».«Un modelo que nos incluya, con habilidades socioemocionales y capacidad de empatizar, porque como personas no hay nada que se nos enseñe en la Universidad»*. Miren, por su parte, animó a que nos tomemos *«la digitalización, que está aquí ya, como una oportunidad para generar empleos y no como una amenaza»*. Desde la Dirección de Empleo e Inclusión Social de Gobierno Vasco, se indicó que el empleo del futuro se va a crear por la tasa de reposición (jubilaciones).

En la clausura del evento contamos con las intervenciones de Martín Medina, Diputado de la Nación Argentina, y de Marcos Muro, Viceconsejero de Empleo y Juventud del Gobierno Vasco.

Ander Añibarro, director de Juventud del Gobierno Vasco

280
PERSONAS PARTICIPARON EN EL FORO BYEF

LUIS CAÑADA
PRESIDENTE FUNDACIÓN NOVIA SALCEDO

NSF 40

Misterio que abre hace cuarenta años
faro iluminador de oscuridades
explorador ante oportunidades
aúpa al joven a subir peldaños

Dentro, personas que saben del otro
estudian y prevén necesidades
jóvenes viven nuevas realidades
para nunca escuchar: "¡haz! o te empotro"

Pozo en sabiduría aprehendida
que continuamente filtra sus aguas
para que el joven beberlas decida

de ideas resilientes como fraguas
la solución al empleo se embrida
la tormenta huye ajena a su paraguas.

NSF 80

Sus cuarenta años son el punto fijo
sólidamente enraizado y anclado
que un joven Arquímedes evalúa
suficiente para mover el mundo.

Ellas lo saben bien y se interrogan
pero ¿de qué mundo estamos hablando?
¿del que ha pasado o del que está viniendo?
La brisa ya soplada no retorna.

Sanchianas en el anclaje a la tierra
Quijotianas en la idealización
Teresianas en la creación continua
de nodos para reflexión y acción.

Auspician un cambio de fenotipo
organizacional, son como amebas
siendo iguales siempre son diferentes
sacando ventaja del gran colapso.

Compaginan espíritu con ciencia
practicando emotalento extendido
lideran la defensa de lo humano
frente a la por su cultura creada
inteligencia artificial huyente,
en visiones integral y global
para incorporarla en la gobernanza
en un "aliados mejor que enfrentados".

En el trabajo todo es diferente
los robots ya desplazan al humano
la desesperación y el desconcierto
por doquier campean descontroladas
cunde el pánico del no hay solución.

Su compartir alumbra soluciones
"vaya a los robots la maldición bíblica
vuelvan los humanos al paraíso"
con renovadas artes liberales
dando lugar a un octrivium nuevo
filosofía cuidadología
palabra, ociología, estem
arteslogía, holística y ética.

Caminan como ochenta años hicieron.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

5 IGUALDAD DE GÉNERO

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

EQUIPO PROFESIONAL:

Directora: Begoña Etxebarria
Koro Allende
Mercedes Apella
Aitziber Barañano
Maider Bilbatua
Leire Bujanda
Itziar Casillas
Ana Díaz
Paloma Eizaguirre
Inge Elorriaga
Paul Etxenike
Iratxe Gamboa
Leticia Garay
Natalia García
Xabier Gómez
Daniel Gómez
Alberto Granados
Iratxe Herboso
Oihana Ibarzabal
David Lázaro
Andrea López
Elisa Mena
Mónica Muñoz
María Jesús Novo
Itziar Pineda
Josu Robredo
Sergio Salas
Laura Simón
Lorena Tejedor
Iratxe Torre
Begoña Varona

PATRONATO:

Txomin Bereciartua - Presidente de Honor
Luis Cañada Vicinay - Presidente
Juan Luis Lascurain Argarate - Vicepresidente
Emiliano López Atxurra - Vicepresidente
Alberto García Erauzkin - Tesorero
Emma Antolín Granet - Vocal
Maite Aranzabal Harreguy - Vocal
Nekane Balluerka Lasa - Vocal
Javier Chalbaud Rodríguez - Vocal
Javier Echenique Landiríbar - Vocal
Alejandro Echevarría Busquet - Vocal
Benita Ferrero Waldner - Vocal
Cristina Gallach Figueres - Vocal
Fernando Querejeta San Sebastián - Vocal

EQUIPO NSF

REDES A LAS QUE PERTENECEMOS:

Aptes
Bilbao Metropoli 30
Dema
Estatus consultivo especial ante el ECOSOC
Fundación Antonio Aranzabal
Innobasque
Miembros Comité ejecutivo de la red española de Pacto Mundial
Miembros de EFQM
Transparencia Internacional España
UNESCO Etxea
DPI/NGO Naciones Unidas (Department Public Information)

noviasalcedo fundación
empleo, emprendizaje, futuro

QUIÉN:

Fundación Novia Salcedo (NSF), organización privada sin ánimo de lucro, lleva 40 años acompañando a los jóvenes en la mejora de su empleabilidad y apoyándoles en el acceso a un trabajo decente desde la perspectiva de Desarrollo Humano (Agenda 2030), en un entorno global de cambio de paradigma en el que el empleo no está garantizado.

Desde el compromiso de crear conocimento compartido, consideramos que el reto de proporcionar a los jóvenes un empleo digno es un gran motor para la transformación económica y social de personas, organizaciones/empresas y del mundo en general.

QUÉ APORTAMOS:

Queremos contribuir a que en 2030 exista una situación de pleno empleo, protección social y trabajo decente para todos los jóvenes.

CÓMO:

- Liderando la formación para la empleabilidad y el acceso al trabajo decente de jóvenes a través de las empresas, desde una perspectiva local y global.
- Desarrollando investigación y conocimiento en Innovación Social (determinado modelo de empresa y determinadas competencias en los jóvenes) aplicada a todos nuestros programas, evaluando resultados y difundiéndolos en la sociedad.
- Consiguiendo el compromiso de actores relevantes del ámbito político, socioeconómico y cultural, buscando su colaboración activa y la concienciación de la sociedad.

PASEO CAMPO VOLANTÍN 24, 1º - 48007
BILBAO, (SPAIN)
TLFNO. 94 425 59 59

noviasalcedo fundación

empleo, emprendizaje, futuro

NUESTRO

CAP ITAL NSF

noviasalcedo fundación

empleo, emprendizaje, futuro

663 ENTIDADES COMPROMETIDAS CON LA EMPLEABILIDAD

A & B LABORATORIOS DE BIOTECNOLOGIA, S.A. A&L BUFETE JURÍDICO Y TRIBUTARIO S.L. AAC CENTRO DE ACÚSTICA APLICADA, S. L. ABC TECNOLOGY CENTRE A.I.E ABOGADO BORJA VIGO CUBILLEDO ACERALAVA, S. A. U. ACHUCARRO BASQUE CENTER FOR NEUROSCIENCE FUNDAZIOA ACITURRI AEROESTRUCTIRES S. L.U ACLARA METERS, S. L AD TECH IBERICA, S.L. ADAPTA FISIOTERAPIA ADI BILBAO S.L AERNNOVA ENGINEERING DIVISION S.A. AEROCLUB DE VITORIA HERACLIO ALFARO AGENCIA MARÍTIMA ARTIACH ZUAZAGA - AMAZSA AGENCIA VASCA DE TURISMO - BASQUETOUR AGERRE TEATRO TALDEA SL AGROSUPER AGRUPA LABORATORIO, S.L.L. AIC - AUTOMOTIVE INTELLIGENCE CENTER FUNDAZIOA AIDEARTE AIRLAN, S.A. AKROG S.L. ALDAMA Y DIEZ INGENIEROS ASOCIADOS, S.L. ALDASORO TABERNA ALECOP S. COOP ALEX STEWART ASSAYERS IBÉRICA, S.L ALFA HOGAR, S. L. ALHONDIGA BILBAO ALIANZO NETWORKS, S. L ALKORA EBS CORREDURIA DE SEGUROS S.A ALOKABIDE S.A ALSTOM POWER, S. A. ALTIA CONSULTORES, S. A. ALUDIUM TRANSFORMACIÓN DE PRODUCTOS S.L AMCOR FLEXIBLES ESPAÑA S.L.U AMERICAN SCHOOL OF BILBAO AMURRIO FERROCARRIL Y EQUIPOS, S.A. ANÁLISIS Y SIMULACIÓN S.L ANGULAS AGUINAGA, S.A. APD, ASOCIACIÓN PARA EL PROGRESO Y LA DIRECCIÓN APEX MEDICAL, S. L ARABURGER, S.L ARANA Y BARTOLOMÉ ABOGADOS ARANIA, S. A. ARANZAZU SA ARCHIVO HISTÓRICO ECLESIASTICO DE BIZKAIA ARGI ARTE. CENTRO AUTORIZADO DE ARTES PLÁSTICAS Y DISEÑO ARIADNA INSTRUMENTS ARIZAGA , BASTARRICA Y CÍA S.A ARIZMENDI S.COOP. ARTECA CAUCHO METAL, S.A. ARTECHE CENTRO TECNOLOGICO AIE ARTECHE LANTEGI ELKARTEA, S.A. ASEA BROWN BOVERI S.A (FABRICA NIESSEN) ASEA BROWN BOVERI, S.A. ASESORÍA BUSTURIA CONSULTING S.L ASESORÍA GURIDI ASESORÍA LABORAL IÑAKI TAPIA ASESORIA RODRIGUEZ ARZADUN ASISTEA SERVICIOS INTEGRALERS S.L.U. ASKORA PLUS ASLE - GIPUZKOA ASOCIACIÓN APTES ASOCIACIÓN BASKEGUR ASOCIACION BCBL - BASQUE CENTER ON COGNITION, BRAIN AND LANGUAGE ASOCIACIÓN DE PERSONAS SORDAS DE ALAVA ASOCIACIÓN VIZCAÍNA DE EMPRESAS QUÍMICAS - AVEQ - ASUNCION KLINIKA (INVIZA SA) ATIQUE IMPORT, S.L ATOTECH S.A. AUTORIDAD PORTUARIA DE BILBAO AVANCEX AXA SEGUROS AYUNTAMIENTO DE BALMASEDA AYUNTAMIENTO DE BILBAO AYUNTAMIENTO DE DONOSTIA-SAN SEBASTIAN AYUNTAMIENTO DE SESTAO AYUNTAMIENTO DE VITORIA - GASTEIZ B3 INTERIORISMO BANTEC CONSULTORES INICIATIVAS EMPRENDEDORAS S.L BASOINSA S.L BATZ; S.COOP BC3 BASQUE CENTRE FOR CLIMATE CHANGE BCAM-BASQUE CENTER FOR APPLIED MATHEMATICS BDO AUDITORES BEGOÑA USAOLA GAYUBAS BELBIN SPAIN BELLOTA AGRISOLUTIONS, S.L.U. BELLOTA HERRAMIENTAS, S.L.U BERGÉ MARÍTIMA BILBAO, S.L. BIDE ON PRODUCCIONES BILBAO EKINTZA E.P.E.L. BILBAO EXHIBITION CENTRE BIURO PODROZY REKLAMY BIZKAIKOA ARKEOLOGI MUSEOA BLACKOUT PROJECT BLOUIN ARTINFO CORP BODEGA CRUSOE TREASURE, S.L. BOSTLAN S.A BRAMMER IBERIA S.A BRIDGESTONE FIRESTONE HISPANIA, S. A. BSH ELECTRODOMESTICOS ESPAÑA S.A BTI I+D , BIOTECHNOLOGY INSTITUTE I MAS D , S.L BUENAVENTURA GINER S.A - ERANDIO- BUFETE BARRILERO Y ASOCIADOS (RASLA, S.A.P.) C.B JON AJURIA DELGADO - PABLO MAGUREGUI LOPEZ BAM ARKITEKTURA CAF CHILE CAF FINLANDIA CAF FRANCIA CAF HUNGARY KFT. CAF INVESTMENT PROJECTS, SAU IP CAF NETHERLANDS CAF POWER & AUTOMATION, S.L.U. CAF RAIL UK CAF SUECIA CAF TURNKEY ENGINEERING S.L CAFÉS BAQUÉ, S.A. CAJA RURAL DE NAVARRA S.COOP DE CREDITO CÁMARA DE COMERCIO INDUSTRIA Y NAVEGACIÓN DE BILBAO CANTERA DEPORTIVA CÁRITAS DIOCESANAS DE BILBAO CARMEN ECHEVARRIA CEGASA PORTABLE ENERGY S.L.U CEIP MIRIBILLA HLHI CEIP ROMO ESKOLA CEIPS SAN JOSÉ DE CALASANZ IKASTETXEA HLBHIP CENTRO CULTURAL DE ESPAÑA EN CÓRDOBA CENTRO CULTURAL DE ESPAÑA EN LA PAZ - AECID CENTRO CULTURAL DE ESPAÑA EN MONTEVIDEO CENTRO CULTURAL DE ESPAÑA EN SANTIAGO DE CHILE CENTRO CULTURAL DE ESPAÑA EN SANTO DOMINGO CENTRO CULTURAL DE ESPAÑA JUAN DE SALAZAR CENTRO DE ENSAYOS Y ANALISIS CETEST , S.L CENTRO DE FÍSICA DE MATERIALES CENTRO DE FORMACIÓN DE LA COOPERACIÓN ESPAÑOLA EN MONTEVIDEO CENTRO DE INVESTIGACIÓN COOPERATIVA EN BIOCIENCIAS CIC BIOGUNE CENTRO DE SALUD DEUSTO CENTRO EDUCATIVO DEMO CENTRO VETERINARIO ARTAZA CHARITE CAMPUS VIRCHOW-KLINIKUM CIANOPLAN CIC- ENERGIGUNE CIE MECAUTO S.A.U CIFP ZORNOTZA CLARIANT IBÉRICA PRODUCCIÓN, S. A. CLINICA DEL PIE RUT DELGADO CLÍNICA DENTAL GARCÍA ARAZOSA CLÍNICA IMQ ZORROTZAURRE CLÍNICA VETERINARIA GURE KIDE CLUSTER DE ENERGIA CM NORTE, S. L COCOON PROJECTS SRL COLABORABORA KOOP COLEGIO AYALDE COLEGIO CORAZONISTAS DE VITORIA COLEGIO MUNABE COLEGIO OFICIAL DE LICENCIADOS COLEGIO SAN VIATOR IKASTETXEA COLEGIO SANTA MARÍA DE PORTUGALETE COMARCA ARABA - OSAKIDETZA CONEXIONES IMPROBABLES (C2+I) CONFIANZ, S.A CONNECTIS ICT SERVICES S.A.U CONSERVAS SELECTAS DE GALICIA, S.L.U. CONSORCIO ALIMENTARIO S.A (COALSA) CONSTRUCCIONES MONTEGUI, S. L. CONSTRUCCIONES Y AUXILIAR DE FERROCARRILES I+D S.L CONSTRUCCIONES Y AUXILIAR DE FERROCARRILES, S.A CONSULTA DE PSICOLOGÍA Y PSICOTERAPIA/FOCUSING TRAINER/ LSP FACILITATOR CONSULTORES DE GESTIÓN PÚBLICA, S. L. COOPERATIVA DE ENSEÑANZA BARACALDO-COLEGIO EL REGATO COOPMAN ORONA NV COPAGA CANTABRIA S.A CPEIPS ASKARTZA CLARET HLBHIP CPEIPS SAGRADO CORAZÓN CARMELITAS HLBHIP CPEIPS TRUEBA DE ARTXANDA HLBHIP CPES ESCLAVAS DEL SAGRADO CORAZÓN BHIP CPES GRUPO ALBOR-COHS BHIP CPES INSTITUTO POLITÉCNICO JESÚS OBRERO BHIP CPI SANSOMENDI CREATECH MEDICAL CREATELLI CUATRECASAS, GONÇALVES PEREIRA CUSTOMER WORKS EUROPE S.L. CVDB ARQUITECTOS CYCASA CANTERAS Y CONSTRUCCIONES S.A DANOBAT, S.COOP. DELIRIUM STUDIOS DELOITTE ADVISORY S.L DELOITTE CONSULTING S.L.U DELOITTE S.L. DEPORTES EUROSPORT SL DESPACHO DE ABOGADOS - MIRIAM IZQUIERDO GARCÍA DESPACHO DE ABOGADOS - OIHANE BILBAO FERNÁNDEZ DIARIO EL CORREO S.A.U (VITORIA) DIARIO EL CORREO, S.A DINAM INGENIERIA S.L DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA DIRECTA&-MENTE BILBAO DOMINION DIGITAL S.L.U DSV AIR AND SEA SPAIN, S.A.U DTS OABE, S.L DUCAMAR SPAIN S.L.U DXD APLICATIONS AND IT SOLUTIONS , S.L.U E.R. MATXAIN ILEAPAINDEGIA EATON INDUSTRIES SPAIN, S. L. EATON INDUSTRIES SPAIN, S. L. (DERIO) ECOIURE PLAN S.L EDERFIL BECKER KOOP EDP ENERGIAS DE PORTUGAL EDSCHA SANTANDER S.A EFQM EGILE CORPORATION XXI, S. L EGILE INNOVATIVE SOLUTIONS A.I.E. EIKEN - CLUSTER AUDIOVISUAL DE EUSKADI EJIE - SOCIEDAD INFORMÁTICA DEL GOBIERNO VASCO EKIDOM INGENIERIA DOMOTICA Y SOLAR, S.L. EKIONA ILUMINACION SOLAR S.L ELECTROTÉCNICA ALAVESA S.L ELECTROTECNICA ARTECHE HERMANOS, S.L ELECTROTECNICA ARTECHE SMART GRID, S.L ELHUYAR FUNDAZIOA ELYTT ENERGY SL EMILIO PUERTAS ARQUITECTOS S.L EMPRESA TÉCNICA DE GESTIÓN DEPORTIVA - EMTESPORT ENEA, ESTRATEGIAS PARA LA SOSTENIBILIDAD, S.L. ENEEK-CONSEJO DE AGRICULTURA ECOLOGICA DE EUSKADI ENNERA ENERGY AND MOBILITY, S.L. EROSKI S. COOP. ERRO KOOPERATIBA ERROTETA S.L. ERTZAINTZA ESCUELA DE INGENIERÍA EHU/UPV ESCUELA DE MÚSICA LUIS ARAMBURU ESCUELA INFANTIL ZUHAIZTI ESS-BILBAO ESTAMPACIONES METÁLICAS EGUI, S.A. ESTAMPACIONES RUBI, S.A.U ESTUDIO JURIDICO Y ECONOMICO BILBAO, S.L.P. ESTUDIO MAS ESTUDIO PALUDI & ASOCIADOS ESTUDIO TRES GALDAKAO SL EUROHELP CONSULTING S.L EUSKAL HERRIKO IKASTOLAK – EUROPAR KOOPERATIBA ELKARTEA (EHI-EKE EUSKALTEL, S.A EUSKARRI EVERIS SPAIN S.L.U EVOBUS IBERICA S.A EVOLERS EXE EMPIEZA POR EDUCAR EXPRESSIUM-ACT FABRICACIÓN METALES DUROS, S.A.L FACTOR IDEAS INTEGRAL SERVICES, S. L FACTOR INTEGRAL TRADING SERVICES, S.A FAES FARMA S.A. FAGOR AUTOMATION S. COOP FAGOR EDERLAN, S.COOP FARMACIA ANA MARÉS FARMACIA HOMEOGOLVANO FARMACIA IBARRA FARMACIA MARTA AJURIA FARMACIA TOCA LÓPEZ DE TORRE FEDERACIÓN COORDINADORA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA DE BIZKAIA- FEKOOR FELIX CAÑADA FERA FERRO PERFORMANCE PIGMENTS SPAIN, S. L. FITNESS BIT, S.L. FLYBAI FORASTER ARQUITECTOS FOSECO ESPAÑOLA S.A FRANCISCO JAVIER INFANTE ASESORÍA FISCAL CONTABLE FRAUNHOFER IZM FRESCO TOURS VIAJES S.L FUCHOSA, S.L FUGGIBAGGIDESIGN AS FUNDACION ACS FUNDACIÓN ADSIS FUNDACIÓN ANTONIO ARANZABAL FUNDACIÓN ARGIA FUNDAZIOA FUNDACIÓN ARTIUM DE ALAVA FUNDACIÓN AZTI FUNDACIÓN DONOSTIA INTERNATIONAL PHYSICS CENTER FUNDACIÓN ESCUELA DE ECONOMÍA SOCIAL - EAES FUNDACIÓN LA CAIXA FUNDACIÓN LABORAL SAN PRUDENCIO FUNDACIÓN LANTEGI BATUAK FUNDACIÓN MAPI - MUSEO DE ARTE PRECOLOMBINO FUNDACION ONKOLOGIKOA FUNDAZIOA FUNDACION PUERTO Y RIA DE BILBAO FUNDACIÓN REPSOL FUNDACION SOLIDARTERS FUNDACIÓN TECNALIA RESEARCH AND INNOVATION FUNDACIÓN TELEFÓNICA FUNDACIÓN TUBACEX FUNDACIÓN ZORROAGA FUNTS PROJECT FVEM - FEDERACIÓN VIZCAINA DE EMPRESAS DEL METAL GALERÍA VANGUARDIA GALLETAS ARTIACH S.L.U GAMEKO FABRICACIÓN DE COMPONENTES, S. A. GARAY RECUBRIMIENTOS, S.L GARRIGUES NORTE S.L. GAURKO ABOKATUAK GAURSA AUTOAK, S. A. GAUTENA GE POWER MANAGEMENT S.L GE RENEWABLE HYDRO SPAIN, S.L. GEMBIRA TECH, S.L GERTUKO CHILE SPA GESCRAP S.L GESTAMP SERVICIOS GESTAMP TOOL HARDENING S.L GETXOARTE GHI HORNOS INDUSTRIALES, S. L GINER GLOBAL COMUNICACIÓN GLOBAL ENERGY SERVICES SIEMSA, S.A GLOBOMEDIA HOSLTOIK GOBIERNO VASCO - EUSKO JAURLARITZA GOIENA KOMUNIKAZIO TALDEA KOOP. ELK. GOIZPER S. COOP GONZÁLEZ CAVIA Y CABRERA ARQUITECTURA Y URBANISMO GRANJA SANIG, S.A. GREEN IBERICA S.L GRUAS APALATEGI S.L GRUPO ANTOLIN GRUPO CONSERVAS GARAVILLA S.L GRUPO GUREAK GRUPO IGUALMEQUISA, S.A GRUPO ORMAZABAL S.L.U GUARDIAN EXPRESS HOME S.L. GUARDIAN GLASS SERVICES GUARDIAN LLODIO UNO, S.L. HAIZEA WIND, S.L. HARTU HAURBIDE GUARDERIA HEIS 1 STAVANGER AS HERNANI BHI HIGH IDENTITY BUILDINGS S.L HIGH SPEED SUSTAINABLE MANUFACTURING INSTITUTE HIJOS DE JUAN DE GARAY S.A HIKA TEATROA HINE RENOVABLES S.L HIRU ABOKATUAK HISPAVISTA, S.L. HONDAKINNO, S.L. (ZICLA) HOSPITAL AITA MENNI HOSPITAL DE SANTIAGO HOSPITAL INTERMUTUAL DE EUSKADI HOTEL GRAN BILBAO HURBIL ABOGADOS HUSKY CÍNICA VETERINARIA I2BASQUE ACADEMIC NETWORK IBERMÁTICA, S.A IBERVISION SERVICIOS OPTICOS S.L. ICAZA IDENTITAS HISTORIA CORPORATIVA, S.L. IDOM IDS ESTUDIO DE DISEÑO IES ARTABE IES ETXEBARRI IES FRAY JUAN DE ZUMÁRRAGA INSTITUTUA DURANGO BHI IES MURGIA BHI IES OIANGUREN ORDIZIA BHI IES ZUBIRI-MANTEO BHI IGURCO GESTIÓN S.L IK4-TEKNIKER IKAL ASESORES IKERLAN, S.COOP IKOR SISTEMAS ELECTRÓNICOS S.L. IKUSI ELECTRONICA S.L ILUNION HOTELS IMQ SEGUROS, S. A INARGEST S.L INDAR ELECTRIC S.L INDAR MÁQUINAS HIDRÁULICAS, S.L. INDUSTRIA DE TURBOPROPULSORES, S. A. -ITP- INFINEON TECHNOLOGIES AUSTRIA AG INFORMÁTICA DE EUSKADI, S.L. INGEK INGENIERÍA GEOLÓGICA Y GEOTÉCNIA INGETEAM POWER TECHNOLOGY S.A (C&A) INGETEAM POWER TECHNOLOGY S.A (ELECTRONICS) INGETEAM POWER TECHNOLOGY S.A. U.P. TECHNOLOGY INGETEAM TECHNOLOGY S.A INGETEAM TRACTION S.A INGETEAM, S.A. INGETEK SISTEMAS, S. A. INGURU INGENIERIA Y GESTIÓN AMBIENTAL S.L INIT CORPORATION FOR HUMAN DEVELOPMENT, S.L. INIT SERVICES FOR SOCIAL INNOVATIONS S.L INKOA SISTEMAS S.L. INNO INTELLECTUAL CAPITAL & FINANCE INNOVA 4B INSERM INSERTA EMPLEO INSIGNIA REHABILITACION Y ARQUITECTURA SL INSPERA AS INSTITUTO NACIONAL DE ELECTRICIDAD Y ENERGÍAS LIMPIAS INSTITUTO UNIVERSITARIO CENTRO LATINOAMERICANO DE ECONOMIA HUMAN INSTITUTO VASCO DE COMPETITIVIDAD - FUNDACIÓN DEUSTO (ORKESTRA) INTEGRATED TECHNOLOGIES SYSTEMS S.L INTERTEK IBERICA SPAIN, S.L.U. INVESLAN INYECTAMETAL, S.A. IPARBILBAO ABOGADOS ITP EXTERNALS S.L ITURBIDE EGOITZA (ARRASATEKO UDALA) JAKINTZA IKASTOLA JANE GOODALL INSTITUTE EUROPE JESUITINAS BILBAO - COLEGIO LA INMACULADA JON ORTEGA ARQUITECTOS JOSE MANUEL ASTEINZA VICARIO JULIO PABLO ARIN ABOGADOS KAEFER SERVICIOS INDUSTRIALES S.A.U KAIA STUDIOS KALEIDOSCOPIO KEKELIS, JOYERÍA & ALQUIMIA KEM ONE HERNANI S.L.U KERDOS ENERGY KIDE S.COOP KIKO GASPAR COMMUNICATIONS KIT 98, S.L KOOP SF34 KPMG, S.A KREATIDOS ESTRATEGIA DIGITAL SL KRILINEX POWER SOLUTIONS, S.L KULTIBA KUTXA CAJA DE AHORROS DE GIPUZKOA Y SAN SEBASTIAN KUTXABANK ASEGURADORA, COMPAÑÍA DE SEGUROS Y REASEGUROS S.A.U. KUTXABANK VIDA Y PENSIONES, COMPAÑÍA DE SEGUROS Y REASEGUROS S.A.U LA FAMILIA LA FAMILIA PP LABORAL KUTXA LABORATORIOS BROMATOLÓGICOS ARABA, S. A. LABORATORIOS URGO S.L.U LANBIDE SERVICIO VASCO DE EMPLEO LANIK I, S. A. LANTEKO BERRIA, S.L. LAURA SATUE WEDDING PLANNER LAURO IKASTOLA LAYDE STEEL, S.L.U. LEA - ARTIBAI S.COOP LEA ARTIBAI IKASTETXEA S. COOP. LEARRETA MARKINA ESKOLA LEARTIKER S.COOP LIDERA HIGIENE S.L LINKED IN BRANDING LKS BUILDINGENIA, S.L LKS INGENIERIA, S.COOP LOITZAMENDI S.C. LOIZAGA PREST S.L LOROÑO GONZÁLEZ ABOGADOS LYNX IDIOMAS S.L. MAAB ARQUITECTURA Y URBANISMO SLP MAIER S. COOP. MAIER TECHNOLOGY CENTER S. COOP. - MTC MAKLA ARKITEKTURA ETA HIRIGINTZA, KOOP. ELK. TXIKIA - P MANUFACTURAS ELÉCTRICAS S.A. UNIPERSONAL MANUFACTURAS GRE, S.A. MARÍA URCELAY ABOGADA MASDOSA MATXALEN KRUG - JOYAS MAUREEN LYNCH MAXAM OUTDOORS, S.A MAXAM UEB , S.L MB SISTEMAS S. COOP MEDOP S.A MEGATECH INDUSTRIES TECHNICAL CENTER, S.L.U MERCEDES DE MIGUEL MERYTRONIC 2012, S.L. METALLO SPAIN S.L.U MICRODECO GESTION S.L MICRODECO INN AIE MICRODECO S.A MICROSOFT ITALY MICROSOFT NV MICROSOFT RUMANIA MIGUEL MARCELINO LDA MONDRAGON UNIBERTSITATEA MUGENDO MUGURUZA GOMETZA ABOGADOS MUNGUIA ABOGADOS MUSEO EUSKAL HERRIA - BIZKAIKOA MUTUALIA NATRA CHOCOLATE INTERNATIONAL S.L NATRA OÑATI S.A NAVACEL PROCESS INDUSTRIES SA NAVEN INGENIEROS NORET S.L NERVACERO, S.A NERVIÓN INDUSTRIES ENGINEERING AND SERVICES, S.L.U. NETHERLANDS ORGANISATION FOR APPLIED SCIENTIFIC RESEARCH TNO NIAB EMR NORBERTO HORNES ZUBICARAY ABOGADO NORGARA - DESARROLLO PERSONAL Y ORGANIZACIONAL NOTICIAS DE ALAVA OFITA INTERIORES, S. A ONDA VASCA ONEKA ARQUITECTURA S.L.P. OPE CONSULTORES S.L ÓPTICA SANTUTXU ORACLE ORGANIZACION SANITARIA INTEGRADA BARAKALDO-SESTAO ORGANIZACIÓN SANITARIA INTEGRADA DEBABARRENA ORGANIZACION SANITARIA INTEGRADA OSI BILBAO - BASURTO ORIENTABIDEAK ORKLI S. COOP ORMAZABAL CORPORATE TECHNOLOGY ORMAZABAL DISTRIBUCIÓN PRIMARIA S.L.U. ORMAZABAL INTERNACIONAL BUSINESS ORMAZABAL PROTECTION AND AUTOMATION , S.L.U ORONA LUXEMBOURG ORONA S.COOP ORTZADAR S.L. OSAKIDETZA OSASUNA MUGIMENDUA KONTROLA SL - MUGIK ON OSITO&CO PALACIO URGOITI - HOTEL-GOLF PARQUE TECNOLÓGICO DE SAN SEBASTIAN PARTIDO JUDICIAL DE BILBAO. TRIBUNAL DE JUSTICIA PASEK ESPAÑA, S.A.U. PEDRO MONTERO PELUQUEROS PETRONOR - PETRÓLEOS DEL NORTE, S. A. PIERBURG, S.A PINE INSTALACIONES Y MONTAJES S.A PKF ATTEST ITC, S.L. PM&S RECURSOS S.L.U POLITEKNIKA IKASTEGIA TXORIERRI S.COOP POSTURE PRECISION CASTING BILBAO S.A.U PREVISORA BILBAINA SEGUROS S.A PROBIAK PROYECTOS Y OBRAS S.L PROMOTORA DE TALENTO EMPRESARIAL, S.L. (LYNBER) QUARA ARGENTINA S.A. RADIO BILBAO (CADENA SER) RAMONDIN CÁPSULAS, S.A RASL ABOGADOS RECIRCULA - B2QSOLUTIONS RED DE SALUD MENTAL DE BIZKAIA - OSAKIDETZA RED OFISAT S.L.U REGNELLIDUM, S.L. (GRUPO BTI) REHABILITACIÓN ENERGÉTICA - RENER REIMASA RESIDENCIA CONDE DE ARESTI RESIDENCIA KIRIKIÑO RESIDENCIA SOPELANA RESTAURANTE MARTÍNEZ RKL INTEGRAL S.C.P ROTHENBERGER, S.A.U ROXALL MEDICINA ESPAÑA S.A RTVE RUNNEA SABINO ARANA FUNDAZIOA SAFETECH S.L SALBURUA VETERINARIA SALEM TUBE INC. SALTO SYSTEMS SALUD MENTAL EXTRAHOSPITALARIA DE GIPUZKOA - OSAKIDETZA SARTECH ENGINEERING, S.L SAS AUTOSYSTEMTECHNIK, S.A. SATLANTIS LLC SAUNIER DUVAL CLIMA S.A (VITORIA) SAUNIER DUVAL DICOSA S.A SCHOELLER-BLECKMANN EDELSTAHLROHR GMBH SENIORS PARA LA COOPERACIÓN TÉCNICA (SECOT) SERANTES KULTUR ARETOA SERCONTROL 2000 S.L. SERGU S.A.U. SERVICIOS INTEGRALES DE GESTIÓN Y MANTENIMIENTO, S.A SERVICIOS NORMATIVOS. IKAL ASESORES S.L SERVICIOS REDACCIONALES BILBAINOS, SRB SERVICIOS SOCIALES INTEGRADOS SINNPLE SINTEF OCEAN SISTEMAS INDUSTRIALES Y NAVALES S.L. SINTEMAR SISTEPLANT, S.L. SITAB SYSTEM, S. L SKOLASTIKA SMELLS LIKE ART SMOWLTECH SMURFIT KAPPA NERVIÓN, S.A. SOCIEDAD CORAL DE BILBAO - BILBOKO KORAL ELKARTEA SOCIEDAD PÚBLICA DE GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL, IHOBE, S. A. SOCIEDAD VASCONGADA DE PUBLICACIONES, S. A. EL DIARIO VASCO SOGECAR, S.A. SOLOKOETXE BHI SORMEN KOMUNIKAZIOA, S.L. SPYRO ERP SRA. POLAROISKA ST GEORGE´S ENGLISH SCHOOL OF BILBAO STAFF-LEGAL STUDIO POP CIC SUEZ TREATMENT SOLUTIONS S.A.U SUSTRAIAK NATURA SWIFTFLATS, S.L TALLER MECÁNICAS TRES, S. L TALLERES DE ESCORIAZA, S.A.U TALLERES GUIBE, S. A TAMOIN, S.L.U TAZEBAEZ SOCIEDAD COOPERATIVA TEACH A MAN TO FISH TEAMWORK MEDIA ESPAÑA, S.L TEATRO LA FUNDICION TECMAN, SERVICIOS DE VALOR AÑADIDOS, S.L. TECNALIA - CORPORACIÓN TECNOLÓGICA (GIPUZKOA) TECNALIA VENTURES S.L.U. TECNICHAPA, S.L.U TECNOQUIMICA TECEXSA, S. A TECSAL BILBAO 2000 S.L TECUNI, S.A TEKNIMAP ENERGÍA Y MEDIOAMBIENTE, S.L. TELAR ARTESANIA TEXTIL TELEFÓNICA DE ESPAÑA S.A.U. TENNECO AUTOMOTIVE IBERICA S.A. THE JAMES HUTTON INSTITUTE THE PAPER AND OFFICE EQUIPMENT SPAIN ASS S,A THE WORLD BANK - BANCO MUNDIAL TORRAVAL COOLING S.L TRABE ASOCIADOS TRANSPORTES AZKAR TRANSPORTES BASEGAR TRATAMIENTOS TERMICOS ADITEK S.L TREK MEDIA S.L. TRESPORTALLA SHOWROOM TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA DEL PAÍS VASCO TTZ BREMERHAVEN TUBACEX SERVICE SOLUTIONS S.A.U. TUBACEX TUBOS INOXIDABLES S.A.U. TUBACEX, S. A. TUBOS REUNIDOS, S. A. (BILBAO) TXOPITUNA, S.L. UDAL SAREAK S.A. CONSORCIO DE AGUAS - UR PARTZUERGOA ULMA HORMIGON POLIMERO, S.COOP ULMA MANUTENCION S.COOP ULMA PACKAGING, S. COOP ULMA SERVICIOS DE MANUTENCION S.COOP UNIBASQ UNILEVER FOODS INDUSTRIAL ESPAÑA, S.L.U. UNIVERSIDAD DE DEUSTO UPV / EHU UROLA S.COOP URRAZA & MENDIETA ABOGADOS URRETXU-ZUMÁRRAGA IKASTOLA SDAD. COOP VADILLO ASESORES SOLUCIONES JURIDICOS A EMPRESA S.L VALVOSPAIN INDUSTRIAL, S.A.U. VE GLOBAL VELATIA VERSA HOME S.A VICINAY MARINE INNOVACION I.A.E VICINAY SESTAO S.L VIDRALA, S.A. VILALLONGA ABOGADOS VITIA SOPORTE MÉDICO AVANZADO, S.L. VITO VIVIENDA Y SUELO DE EUSKADI, S.A. - VISESA VOCENTO S.A VOESTALPINE ROTEC IBERICA S.A WALLAIR ENGINE COMPONENT S.L WIDEWALL INVESTMENT S.L WIKIOPPS WOLCO, S. L. ZARAMARI ZENAT INTERNATIONAL GROUP, S.L ZERGATIK FACTORY, S.L. ZUNIBAL S.L.

MEMORIA 2018

NUESTRO CAPITAL NSF

¿QUIERES FORMAR PARTE DE NUESTRO CAPITAL?

PASEO CAMPO VOLANTÍN 24, 1º - 48007
BILBAO, (SPAIN)
TLFNO. 94 425 59 59