

CONSTRUIR FUTURO

MEMORIA
2019



empleo, emprendizaje, futuro



**LUIS
CAÑADA**

**PRESIDENTE FUNDACIÓN
NOVIA SALCEDO**

ELLOS, LAS CHICAS Y LOS CHICOS, POSEEN EL KNOW HOW BRUTO PARA ACOMETER EN LAS MEJORES CONDICIONES LOS CAMBIOS DE RUMBO QUE NUESTRA VIDA ECONÓMICA Y SOCIAL NECESITAN PARA QUE NADIE QUEDE ATRÁS.

VIVIR MIRANDO ADELANTE

Queridos amigos, este texto debería haberlo escrito a mediados de marzo pero no lo hice y ahora, a 28 de mayo me encuentro que lo preparado para comunicarnos ha dejado de ser importante porque lo urgente se ha impuesto.

En el Cosmos, del postcolapso de una estrella amanece una supernova. La Tierra está viviendo el CovidColapso y en algunos lugares ya amanece el PostCovidColapso, la pregunta es ¿Qué características tendrá la "supernova" en camino, la SuperNovaSocietas?

En uno de los paseos permitidos por la cuarentena hablábamos sobre Kierkegaard y su reflexión *"la vida solo puede ser comprendida mirando hacia atrás, pero ha de ser vivida mirando hacia adelante"* y casualmente ese mirar hacia delante es el orientarnos hacia la SuperNovaSocietas que llega, ¿Pero qué y cómo llega?

Y nos aparece Einstein con su *"No pretendamos que las cosas cambien si siempre hacemos lo mismo..."* reflexión a la que podríamos añadir *"y lo hacen los mismos..."*. Y surge la pregunta ¿Qué cambiar y con quién?

Como dice Pedro Luis Uriarte fundándose en la teoría de Nassim Taleb, el Coronavirus y su subsiguiente CovidColapso son un cisne negro. Tan negro que cuando estamos en el umbral de iniciar el PostCovidColapso ya empiezan a llegar las señales de que la solidaridad que parece que va ser la dominante es la que más me beneficia a mí, a mi comunidad, a mi nación, a mi etnia, en definitiva a los míos, al YO y los "otros" ¿qué?, que se las apañen como puedan. Y ésta es una solidaridad que podemos llamarla *"solidaridad ombligada"*, de ombligo, que no es otra cosa sino la opuesta a la solidaridad *"obligada"* por la empatía y compasión hacia el otro. ¡Tate! Eso es lo que hay que cambiar, que nunca más estemos en una sociedad de *"solidaridad ombligada"*.

Si ello fuera así la conjetura que flota en nuestro paseo es que el PostCovidColapso nos va traer una sociedad que va a acelerar la fuerte desestructuración iniciada en la crisis del 2008, teniendo entre los grupos sociales más afectados una vez más a la juventud, víctima sistémica de la economía.

No, ésta no puede ser la SuperNovaSocietas. Sabemos que el progreso de la calidad de vida es escalonado asociado a grandes cambios energéticos como el control del fuego, de la energía animal, viento que mueve la vela, vapor convertido en potencia, la madera pasó al carbón al petróleo y ahora amanece un nuevo futuro alrededor de las llamadas limpias como la solar, eólica, biomasa....., todo esto es pasado o presente, que.....

Eso, debe ser pasado si aprendemos a canalizar la energía inmaterial de la que dispone el ~30% de la población mundial (~2.200 millones) que son los jóvenes entre 15 y 34 años.

Ellos son la mayor fuente y acumulador de generosidad, energía vital, emotalento, capacidades de digitalización, de compromiso con la economía circular verde, solidaridad empática.

Ellos, las chicas y los chicos, poseen el know how bruto para acometer en las mejores condiciones los cambios de rumbo que nuestra vida económica y social necesitan para que nadie quede atrás, nadie pierda la salud, nadie pase hambre, nadie quede sin estudiar, para cuidar a la madre Tierra no sangrándola en sus venas como en la medicina antigua se hacía a las personas cuando no se conocían las causas de sus males.

Y nosotros que somos sus mayores tenemos el trabajo pulir sus facetas para que brillen por sí mismos.

Ellos pueden y deben ser el motor del cambio.



**BEGOÑA
ETXEBARRIA**

DIRECTORA FUNDACIÓN
NOVIA SALCEDO

**ECHEMOS UNA MANO AL MUNDO JOVEN PARA QUE NO QUEDEN
ATRÁS UNA VEZ MÁS.
CONTRIBUYAMOS AL NECESARIO CAMBIO CULTURAL PARA
ADAPTARNOS A LOS RETOS TECNOLÓGICOS Y A UN
DESARROLLO HUMANO MÁS EQUITATIVO Y MÁS JUSTO.**

CONSTRUIR FUTURO

Amigas y Amigos,

El 20 de junio del pasado 2019 nos reunimos en los salones de La Bilbaína más de 150 Amigos de NSF presididos por nuestro Alcalde Juan Mari Aburto. La ocasión fue la presentación del libro de la historia de los primeros 40 AÑOS DE LA FUNDACIÓN NOVIA SALCEDO.

Fue una celebración de nuestro pasado, de ese nuestro decidido ir tras el objetivo de nuestra Fundación sirviendo a la sociedad y más en concreto acompañando a la juventud en su inserción en el trabajo. Ser fieles año tras año a esta misión nos ha convertido en personas más dignas y más completas. Hemos aprendido lo que nunca hubiésemos imaginado movidos por el deseo de contribuir al bien común y ayudar a muchas personas jóvenes ante el reto del desempleo en su salida hacia adelante en su vida laboral. Actuar juntos para alcanzar una meta compartida es una fuente de gran satisfacción en cualquier actividad, y desde luego en la nuestra lo ha sido y lo seguirá siendo.

Pero aquel mirar hacia nuestro pasado nos llevó a mirar también hacia adelante con la consigna "SIGAMOS CONSTRUYENDO EL FUTURO". Pusimos el reloj a cero y volvimos a empezar. Pero no habíamos dado los primeros pasos cuando a finales de año surgió en la ciudad china de Wuhan un virus que se ha esparcido en forma de pandemia por el mundo entero haciendo pedazos vidas, sistemas económicos, planteamientos de crecimiento, todo.

Y nos quedamos desconcertados porque aquel futuro que estábamos soñando se nos ha roto. Estamos encharcados en una marea negra. Nos enfrentamos a un reto colosal, una gran crisis con efectos económicos y sociales, de dimensión inesperada. Un futuro de trabajo incierto para tantas personas.

Nos toca ahora volver al punto de partida y reflexionar y decidir qué hacer, innovemos a la fuerza, porque al ser humano no le gusta demasiado cambiar. Echemos una mano al mundo joven para que no queden atrás una vez más. Contribuyamos al necesario cambio cultural para adaptarnos a los retos tecnológicos y a un desarrollo humano más equitativo y más justo.

Además, no estamos solos. Vivimos una gran oportunidad, es el momento de que triunfe la cooperación, y nos ayudemos entre todos haciendo realidad aquello que tantas veces hemos escrito en nuestras reflexiones ícaro y en las que ahora encontramos más sentido que nunca. Ahí están la creciente iniciativa social de muchas empresas y la iniciativa público privada del sector público. Contamos con todas vosotras y vosotros.



**NEKANE
BALLUERKA**
RECTORA UPV/EHU

EL EMBATE DEL CONFINAMIENTO EN LA JUVENTUD: DATOS Y REFLEXIÓN

Un 80% de la juventud ha visto aumentada su incertidumbre y un 54% percibe mayor malestar psicológico.

Estas son algunas de las conclusiones, aunque no las únicas, de un proyecto de investigación que ha analizado las consecuencias psicológicas de la COVID-19 y del confinamiento en la población española. En esta investigación, liderada por la UPV/EHU, han participado investigadores e investigadoras de la Universidad de Barcelona, la Universidad de Murcia, la Universidad Miguel Hernández, la Universidad de Granada y la UNED, y ha contado con el apoyo del Ministerio de Universidades.

La investigación incluye dos estudios y combina la metodología cualitativa y la cuantitativa. Ha contado con la participación de un total de 6.829 personas de entre 18 y 92 años de todas las Comunidades Autónomas. En el primero de los estudios se han realizado entrevistas en profundidad a 40 personas, lo que ha permitido aportar información sobre el grado de afectación psicológica generado por el confinamiento así como profundizar en las áreas de preocupación desde la voz propia de las personas entrevistadas. El análisis de las narraciones de las entrevistas ha facilitado la identificación de las áreas temáticas de interés para ser abordadas posteriormente en el estudio cuantitativo mediante encuesta.

En el segundo estudio, se ha utilizado un cuestionario online, diseñado a partir del estudio anterior, para encuestar a una muestra representativa de 6.789 participantes. Ello ha permitido obtener conclusiones generalizables a la población española sobre los efectos psicológicos de la pandemia y del confinamiento, tanto a nivel emocional y cognitivo, como a nivel conductual.

La autora de esta reflexión, psicóloga, profesional que lleva toda su vida dedicada a la juventud a través de la docencia en la Universidad del País Vasco y de otras actividades pro bono, entre ellas, colaborar con la Fundación Novia Salcedo y, en este caso concreto, participar como investigadora principal del estudio al que se ha hecho referencia, no deja de sorprenderse por lo grave que ha sido el impacto en la juventud de la COVID-19 y del confinamiento a que ha dado lugar. Cabía esperar que, entre los tres grupos de edad analizados, el de la juventud fuera el más resiliente. Sin embargo, en muchas variables, parece ser el más vulnerable.

Entre los porcentajes de incremento que relatan haber sufrido las personas jóvenes en algunas de las variables examinadas, cabe señalar:

- Malestar psicológico: 53,9%
- Dificultades para concentrarse: 54,1%
- Incertidumbre: 80%
- Ataques de angustia, ansiedad: 41,9%
- Tendencia a no querer pensar y no hablar de los problemas: 37,5%
- Sentimientos depresivos, pesimistas o de desesperanza: 49,8%
- Sentimientos de culpabilidad: 18,2%
- Sentimientos de soledad: 41,4%
- Irritación o enfado: 58,7%
- Cambios de humor: 56,1%
- Problemas en las relaciones sexuales: 25%
- Problemas de sueño: 61%
- Empeoramiento de la capacidad para tomar decisiones: 20,0%
- Empeoramiento de los sentimientos de vitalidad y energía: 53,8%
- Incremento de síntomas físicos sin clara relación con una enfermedad médica: 36,8%
- Incremento del consumo de fármacos para problemas físicos: 15,8%
- Incremento del uso de las redes sociales: 77,7%

Con estos resultados, a priori inesperados, cabe preguntarse por qué resulta tan vulnerable esta juventud de edades comprendidas entre los 18 y los 34 años.

Aunque es difícil saberlo, no podemos olvidar que las personas jóvenes que actualmente tienen 34 años tenían 22 años en 2008, por lo que también sufrieron con crudeza la crisis económica y sus efectos en la inserción laboral. Todo ello ha podido convertirlos en un grupo de personas vulnerables. Como señalé hace poco tiempo en algún medio de comunicación, no podemos dejar fuera de la reconstrucción a la juventud mejor preparada de la historia. Por ello a todas las personas y entidades: instituciones, empleadores, formadores, jóvenes, sociedad, nos compete construir puentes y establecer puntos de encuentro para que la juventud disponga de un proyecto de vida digno. La construcción de esos puentes constituye la esencia de la Fundación Novia Salcedo.

NO PODEMOS DEJAR FUERA DE LA RECONSTRUCCIÓN A LA JUVENTUD MEJOR PREPARADA DE LA HISTORIA. POR ELLO A TODAS LAS PERSONAS Y ENTIDADES: INSTITUCIONES, EMPLEADORES, FORMADORES, JÓVENES, SOCIEDAD, NOS COMETE CONSTRUIR PUENTES Y ESTABLECER PUNTOS DE ENCUENTRO.



40 AÑOS DE FUNDACIÓN NOVIA SALCEDO

EL 20 DE JUNIO
SE CELEBRARON DOS CUMPLEAÑOS ME-
MORABLES: EL 40 ANIVERSARIO DE LA FUNDACIÓN NOVIA
SALCEDO Y LOS 90 AÑOS DE SU FUNDADOR Y PRESIDENTE DE HO-
NOR, TXOMIN BERECIARTUA (CUYO CUMPLEAÑOS ES EL 24 DE JUNIO, DÍA
DE SAN JUAN).

TUVO LUGAR EN LA SOCIEDAD BILBAINA Y EMPEZÓ EN EL HALL PRINCIPAL, DONDE
HABLARON EL ALCALDE DE BILBAO, JUAN MARI ABURTO, EL PRESIDENTE DE LA FUN-
DACIÓN LUIS CAÑADA, Y SU DIRECTORA BEGOÑA ETXEBARRIA, ASÍ COMO EL PROPIO
TXOMIN.

EN EL MISMO ACTO SE PRESENTÓ EL LIBRO "NOVIA SALCEDO FUNDACIÓN. PRIMEROS
40 AÑOS", QUE RECOGE LA HISTORIA DE LA FUNDACIÓN Y RINDE HOMENAJE A TXOMIN,
QUIEN CREÓ LA FUNDACIÓN JUNTO CON UNOS ANTIGUOS AMIGOS DEL GRUPO SCOUT QUE
ÉL MISMO TAMBIÉN HABÍA FUNDADO YA EN 1956 EN ANDRA MARI (SANTA MARÍA DE
GETXO), DONDE ENTONCES ERA PÁRROCO.

ASISTIÓ TAMBIÉN EL OBISPO DE BILBAO, MARIO ICETA. POR PARTE DE SECOT BIZKAIA
ASISTIMOS NUESTRO PRESIDENTE JOSÉ LUIS AGIRRE, MARI CARMEN GUTIÉRREZ, JOSÉ
CARLOS PERINAT Y YO.

FUERON MUCHOS LOS AMIGOS Y COLABORADORES DE LA FUNDACIÓN QUE ACUDIE-
RON PARA ESTAR CON TXOMIN Y EL FANTÁSTICO EQUIPO DE PERSONAS NSF. TODO
UN EJEMPLO DE ENTIDAD NO LUCRATIVA. EN EL APERITIVO TUVIMOS LA OCA-
SIÓN PARA CHARLAR CON VARIO/AS DE ELLO/AS.

POR RENÉ AGA VAN ZEEBROECK
SENIOR SOCIO DE SECOT
CO-AUTOR BLOG "CONSTRUYENDO CAPITAL HUMANO"



QUIÉN:

FUNDACIÓN NOVIA SALCEDO
(NSF), ORGANIZACIÓN PRIVADA SIN ÁNIMO DE LUCRO, LLEVA 40 AÑOS ACOM-
PAÑANDO A LOS JÓVENES EN LA MEJORA DE SU EMPLEABILIDAD Y APOYÁNDOLES EN EL ACCESO A
UN TRABAJO DECENTE DESDE LA PERSPECTIVA DE DESARROLLO HUMANO (AGENDA 2030), EN UN ENTORNO
GLOBAL DE CAMBIO DE PARADIGMA EN EL QUE EL EMPLEO NO ESTÁ GARANTIZADO.

DESDE EL COMPROMISO DE CREAR CONOCIMIENTO COMPARTIDO, CONSIDERAMOS QUE EL RETO DE PROPORCIO-
NAR A LOS JÓVENES UN EMPLEO DIGNO ES UN GRAN MOTOR PARA LA TRANSFORMACIÓN ECONÓMICA Y
SOCIAL DE PERSONAS, ORGANIZACIONES/EMPRESAS Y DEL MUNDO EN GENERAL.

QUÉ APORTAMOS:

QUEREMOS CONTRIBUIR A QUE EN 2030 EXISTA UNA
SITUACIÓN DE PLENO EMPLEO, PROTECCIÓN SOCIAL
Y TRABAJO DECENTE PARA TODOS LOS JÓVENES.

CÓMO:

- LIDERANDO LA FORMA-
CIÓN PARA LA EMPLEABILIDAD Y EL ACCESO AL TRABAJO DECENTE
DE JÓVENES A TRAVÉS DE LAS EMPRESAS, DESDE UNA PERSPECTIVA LOCAL Y GLOBAL.
- DESARROLLANDO INVESTIGACIÓN Y CONOCIMIENTO EN INNOVACIÓN SOCIAL (DETERMINADO
MODELO DE EMPRESA Y DETERMINADAS COMPETENCIAS EN LOS JÓVENES) APLICADA A TODOS
NUESTROS PROGRAMAS, EVALUANDO RESULTADOS Y DIFUNDIÉNDOLOS EN LA SOCIEDAD.
- CONSIGUIENDO EL COMPROMISO DE ACTORES RELEVANTES DEL ÁMBITO POLÍTICO, SOCIOECONÓMI-
CO Y CULTURAL, BUSCANDO SU COLABORACIÓN ACTIVA Y LA CONCIENCIACIÓN DE LA SOCIEDAD.

MATERIALES NSF
PARA **CONSTRUIR
FUTURO**



PERSONAS 1.866

1º JÓVENES HAN MEJORADO SU EMPLEABILIDAD

MEDIA DE EDAD 25 AÑOS.
81% UNIVERSITARIOS, 19% FP.
1085 ORIENTACIONES.
40 HORAS DE DEDICACIÓN POR JOVEN.
121 FORMACIONES INNOVADORAS.
564 PRÁCTICAS LOCALES
86 PRÁCTICAS INTERNACIONALES



EMPRESAS

2º 286 ENTIDADES COMPROMETIDAS CON LA EMPLEABILIDAD



82% EUSKADI 18% OTRAS COMUNIDADES.
81% PYMES 19% GRANDES EMPRESAS.
531 TUTORES DE PRÁCTICAS EN LA EMPRESA.
EMPLEABILIDAD BASADA EN COMPETENCIAS EN LUGAR DE EN TITULACIONES.
6.430 HORAS ANUALES DE CONVERSACIONES CON EMPRESAS.

CONOCIMIENTO

COMPARTIDO CON UNIVERSIDADES, SERVICIOS DE EMPLEO Y OTRAS ENTIDADES.
1.085 ANÁLISIS A JÓVENES.
3.216 CUESTIONARIOS DE VALORES.
260 ANÁLISIS INDIVIDUALES DE EMPRESA.
414 DIFUSIONES SOBRE EMPLEABILIDAD.
31 PARTICIPACIONES EN CONFERENCIAS Y MESAS DE EXPERTOS.



4.561

ANÁLISIS REALIZADOS A EMPRESAS Y JOVENES

NUESTROS ACTIVOS

MATERIALES NSF PARA CONSTRUIR FUTURO



RETOS SOCIALES

4º COMPROMETIDOS CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE. CON IMPACTO EN LOS ODS 4, 5, 8, 10 Y 17. EDUCACIÓN, IGUALDAD, TRABAJO, REDUCCIÓN DE DESIGUALDADES, Y ALIANZAS PARA CONSEGUIR LOS OBJETIVOS.



7,7%

DE LOS NUEVOS GRADUADOS DE EUSKADI, SALEN DEL DESEMPLEO CON NSF

RELACIONAL

5º CREAMOS Y PARTICIPAMOS EN ESPACIOS DE TRABAJO Y CON RELEVANCIA INSTITUCIONAL: VI FORO BYEF. RED PEGASUS. COMITÉ ECONÓMICO Y SOCIAL, Y DEPARTAMENTO DE INFORMACIÓN PÚBLICA DE LA ONU.



12 REDES COLABORATIVAS

4,6M DESTINADOS POR LAS EMPRESAS A FONDO DE BECAS



ECONÓMICO

6º 75% DE GASTO, DEDICADO A FONDO DE BECAS. 85% DE LOS INGRESOS PROVIENE DE LAS EMPRESAS. CREANDO RETORNO DE LA INVERSIÓN SOCIAL EN EDUCACIÓN.

1º

NUESTROS ACTIVOS

PERSONAS



MATERIALES NSF
PARA **CONSTRUIR
FUTURO**



CONTRIBUIMOS A LA FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN DE LOS JÓVENES PARA EL ACCESO A SU PRIMER EMPLEO. SIEMPRE CONTAMOS CON SOCIOS EXPERTOS EN EL DESARROLLO DE COMPETENCIAS EN EL MARCO DEL PACTO VERDE EUROPEO Y LA CULTURA DE INNOVACIÓN Y DIGITALIZACIÓN EN EL QUE LAS EMPRESAS ESTAN AVANZANDO ESTRATÉGICAMENTE.

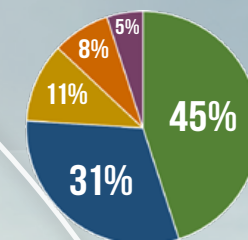


QUIÉN:

1866

JÓVENES HAN MEJORADO
SU EMPLEABILIDAD

MEDIA DE EDAD 25 AÑOS.
54% HOMBRES/46% MUJERES.
69% BIZKAIA 31% OTRAS PROVINCIAS.
85% GRADUADOS UNIVERSITARIOS, 15% FP.



CIENCIAS SOCIALES
INGENIERÍA Y ARQUITECTURA
CIENCIAS
ARTES Y HUMANIDADES
CIENCIAS DE LA SALUD

CÓMO:

1617

JÓVENES
PERFILADOS

PLAN INDIVIDUAL DE ACCIÓN:
983 HAN RECIBIDO ORIENTACIÓN PERSONALIZADA.
140 HAN REALIZADO UNA FORMACIÓN EN TEMÁTICAS INNOVADORAS.
664 HAN REALIZADO PRÁCTICAS LOCALES.
86 HAN REALIZADO PRÁCTICAS INTERNACIONALES.
DEDICACIÓN MEDIA DE 40 HORAS A CADA JOVEN.

QUÉ APORTAMOS:

426

JÓVENES HAN CONSEGUIDO
UN CONTRATO LABORAL

75% DE LOS JÓVENES QUE REALIZAN PRÁCTICAS LOCALES SON CONTRATADOS ANTES DE 1 AÑO.
88% DE LOS JÓVENES RECOMIENDAN A NSF.
89% AFIRMAN QUE MEJORAN SUS CAPACIDADES Y EMPLEABILIDAD DESARROLLANDO COMPETENCIAS PROFESIONALES DE FUTURO: TRABAJO EN EQUIPO, AUTONOMÍA E INICIATIVA.



2º

NUESTROS ACTIVOS EMPRESAS



MATERIALES NSF
PARA **CONSTRUIR
FUTURO**



CONSOLIDACIÓN DE LA ESCUELA DE TUTORES COMO PIEZA ESENCIAL DEL MODELO DE EMPLEABILIDAD DE NSF. APLICAMOS UNA METODOLOGÍA INNOVADORA QUE BUSCA DESARROLLAR LAS CAPACIDADES PEDAGÓGICAS DE LOS TUTORES CON LOS JÓVENES.

QUIÉN:

286

ENTIDADES COMPROMETIDAS
CON LA EMPLEABILIDAD

82% EUSKADI. 77% PYMES, 23% GRANDES EMPRESAS.
746 CONVENIOS CON EMPRESAS.
531 PROFESIONALES QUE EJERCEN COMO TUTORES DE PRÁCTICAS EN EMPRESA.
75% CONFÍAN DE NUEVO EN NOSOTROS.

CÓMO:

79%

DE 941 DEMANDAS DE
EMPRESAS, RESUELTAS

TRANSFORMANDO LA DEMANDA DE LAS EMPRESAS PARA RESPONDER A UN MODELO DE EMPLEABILIDAD BASADO EN COMPETENCIAS.
6 MESES DE DURACIÓN MEDIA DE LAS PRÁCTICAS.
CON TALLERES PARA TUTORES, ENCUENTROS CON EMPRESAS, Y VISITAS.
6.430 HORAS ANUALES DE CONVERSACIONES CON EMPRESAS.

QUÉ APORTAMOS:

1368

JÓVENES POTENCIALMENTE
EMPLEABLES APUNTADOS A
ALGUNA OFERTA

VOLUMEN TOTAL DE 6.397 INSCRIPCIONES A OFERTAS.
93% DE LAS EMPRESAS VALORAN POSITIVAMENTE LOS PERFILES PROPUESTOS.
95% AFIRMAN QUE MEJORAMOS LA EMPLEABILIDAD DEL JOVEN.

SOBRE QUÉ:



SOCIEDAD
ORGANIZACIONES
PERSONAS

ANALIZAMOS LA REALIDAD DEL EMPLEO A TRES NIVELES:

- SOCIEDAD/ENTORNO: DETECTAMOS LOS RETOS DEL ENTORNO.
- ORGANIZACIONES: INVESTIGAMOS LA CULTURA DE LAS EMPRESAS.
- PERSONAS: DETECTAMOS OPORTUNIDADES DE DESARROLLO PROFESIONAL Y PERSONAL PARA LOS JÓVENES.

CÓMO:

4561

ANÁLISIS REALIZADOS
A EMPRESAS Y JÓVENES

APORTANDO DATOS CON TRANSPARENCIA Y RIGOR CIENTÍFICO
PARA GENERAR CONFIANZA Y COOPERACIÓN.

3.216 CUESTIONARIOS SOBRE VALORES DE LOS JÓVENES.

1.085 ANÁLISIS INDIVIDUALES DE JÓVENES.

260 ANÁLISIS INDIVIDUALES DE EMPRESA.

CON ALIADOS: SERVICIO VASCO DE EMPLEO-LANBIDE.

UPV-EHU, UNIV. DEUSTO, UNIV. MONDRAGÓN, UNIV. UNIR.

UNIBASQ-AGENCIA DE CALIDAD DEL SISTEMA UNIV. VASCO.

QUÉ APORTAMOS:

31

PARTICIPACIONES EN
CONFERENCIAS Y
MESAS DE EXPERTOS

COMPARTIMOS NUESTRO CONOCIMIENTO
EXPERTO PARA LA MEJORA DEL EMPLEO
JUVENIL:

- 10 ACTOS ORGANIZADOS POR NSF, CON 1.474 ASISTENTES.
- 26 APARICIONES EN RADIO O TV.
- 172 APARICIONES EN PRENSA.
- 216 POST EN BLOGS, Y DIFUSIÓN CONTINUA EN REDES SOCIALES: FACEBOOK, TWITTER, LINKEDIN, INSTAGRAM...

3º

NUESTROS ACTIVOS

CONOCIMIENTO



MATERIALES NSF
PARA **CONSTRUIR
FUTURO**



CONTRIBUIMOS AL CONOCIMIENTO DE LA EMPLEABILIDAD DE LOS
JÓVENES DESDE UNA PERSPECTIVA DE CULTURA DE INNOVACIÓN.



A QUIENES:

8899

PERSONAS SE GRADUARON
EN EUSKADI EN 2019.

CON IGUALDAD: 50% HOMBRES/50% MUJERES.
75% DE LOS JÓVENES QUE REALIZAN PRÁCTICAS
CONSIGUEN
SER CONTRATADOS EN MENOS DE 1 AÑO.
15% DE JÓVENES TITULADOS DE BAJA DEMANDA
ACCEDEN
A UNA PRÁCTICA PROFESIONAL.
100% DE LAS PRÁCTICAS Y CONTRATOS DE NUESTROS JÓVENES
SE AJUSTAN A SU NIVEL FORMATIVO.

CÓMO Y CON QUIÉN:

63%

DE LOS JÓVENES CONTRATADOS LABORALMENTE, LO SON EN LA EMPRESA QUE REALIZAN SUS PRÁCTICAS

MEJORAMOS LOS ESTÁNDARES DEL MARCO EUROPEO DE LA CALIDAD DE LOS APRENDIZAJES.
CUMPLIMOS CON LAS NORMATIVAS LEGALES VIGENTES EN MATERIA DE RETRIBUCIÓN Y COTIZACIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL DE LAS PRÁCTICAS NO LABORALES.
CON CULTURA DE COOPERACIÓN, COLABORANDO CON LANBIDE, IMPACTANDO EN LA MEJORA DEL SISTEMA PÚBLICO DE EMPLEO.

CON ALIADOS: GOBIERNO VASCO, LANBIDE, DFB DEPARTAMENTO DE EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD, IHOBE, ACLIMA, EUSKALIT, F. TELEFÓNICA, ACS, RED ESPAÑOLA DE PACTO MUNDIAL, FUNDACIÓN PUERTO Y RÍA DE BILBAO.

QUÉ APORTAMOS:

7,7%

DE LOS NUEVOS GRADUADOS DE EUSKADI, SALEN DEL DESEMPLEO CON NSF

PROGRAMAS CON IMPACTO EN OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE: FORMACIÓN EN DISEÑO DE CICLO DE VIDA DE PRODUCTO, GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN, DE LA ENERGÍA, ETC...
CON DIFUSIÓN DE CONOCIMIENTO.
DE 8.899 QUE SE GRADUARON EN EUSKADI EN 2019, 750 CONSIGUIERON PRÁCTICAS CON NSF Y 426 OBTUVIERON SU PRIMER CONTRATO LABORAL.

4º

NUESTROS ACTIVOS

RETOS SOCIALES



MATERIALES NSF
PARA **CONSTRUIR FUTURO**



COMPROMETIDOS CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE A NIVEL LOCAL Y GLOBAL.



5º

NUESTROS ACTIVOS

RELACIONAL



MATERIALES NSF
PARA **CONSTRUIR
FUTURO**



**CONTRIBUIMOS AL DESARROLLO DE CULTURA DE COOPERACIÓN:
IDENTIFICAMOS PERSONAS Y ORGANIZACIONES QUE COMPARTEN
MISIÓN, VISIÓN, VALORES Y MÉTODO DE TRABAJO.**

ESPACIOS DE CONOCIMIENTO MUTUO:

350

ASISTENTES
VI FORO BYEF

APORTANDO A EUSKADI REPRESENTATIVIDAD EN ORGANISMOS INTERNACIONALES, PRESENTANDO EL MODELO DE EMPLEABILIDAD NOVIA SALCEDO.
APORTANDO A LOS JÓVENES UNA RED DE RELACIONES CON 309 INSTITUCIONES Y EMPRESAS QUE HAN COLABORADO EN 2019.
RECONOCIENDO PREMIADOS COMO EJEMPLOS A SEGUIR. GENERANDO VISIÓN COMPARTIDA A TRAVÉS DE FIGURAS RELEVANTES Y SUS DISCURSOS.

QUÉ APORTAMOS:



**VISIÓN CON CULTURA
CIENTÍFICA SOBRE LA
EMPLEABILIDAD DE LOS
JÓVENES.**

CREAMOS Y PARTICIPAMOS EN ESPACIOS DE TRABAJO Y CON RELEVANCIA INSTITUCIONAL:

- VI FORO BYEF, COMO ESPACIO DE SENSIBILIZACIÓN, REFLEXIÓN Y ACCIÓN.
- ENCUENTROS PRESENCIALES EN NUESTRA SEDE.
- GRUPOS DE TRABAJO DE INTERCAMBIO DE CONOCIMIENTO Y EXPERIENCIAS CON NUESTRAS REDES COLABORATIVAS.
- REDACCIÓN DE ARTICULOS, PROPUESTAS Y WRITTEN STATEMENTS.

PARTICIPANDO
EN REDES:

12

REDES
COLABORATIVAS

- AGENCIA COLABORADORA DE LANBIDE
- APTES -BASQUE ECODESIGN HUB -DEMA
- ESTATUS CONSULTIVO ESPECIAL ANTE EL ECOSOC
- FUNDACIÓN ANTONIO ARANZABAL -FUNKO
- GLOBAL COMMUNICATIONS DEPARTMENT DE NACIONES UNIDAS -INNOBASQUE -MIEMBROS DE EFQM
- RED ESPAÑOLA PACTO MUNDIAL/UN GLOBAL COMPACT
- TRANSPARENCIA INTERNACIONAL ESPAÑA

NUESTROS ACTIVOS

6º

ECONÓMICO



MATERIALES NSF
PARA **CONSTRUIR
FUTURO**



CONTRIBUIMOS A LA GENERACIÓN DE RIQUEZA ECONÓMICA DE NUESTRO TERRITORIO CREANDO RETORNO ECONÓMICO DE LA INVERSIÓN EN EDUCACIÓN.

CÓMO:

6,2M

INGRESOS OBTENIDOS
POR NSF PARA SU MISIÓN

81% DE LOS INGRESOS PROVIENE DE LAS EMPRESAS. EL 75% DE LOS INGRESOS VA DESTINADO A LOS JÓVENES. UN EQUIPO DE 40 PERSONAS DEDICADO A CONTRIBUIR AL MÁS IMPORTANTE RETO SOCIAL: 28 PROFESIONALES REMUNERADOS, Y 12 MIEMBROS DEL PATRONATO NO REMUNERADOS.

CÓMO:

4,7M

DESTINADOS POR LAS
EMPRESAS A FONDO
DE BECAS

CREANDO UN ESPACIO DE ENTRENAMIENTO DE COMPETENCIAS PROFESIONALES. RETENIENDO EL TALENTO LOCAL. CONTRIBUIMOS A QUE LOS JÓVENES APOR- TEN A LA SOSTENIBILIDAD DEL SISTEMA A TRAVES DE IRPF Y SEGURIDAD SOCIAL, CON UNA APORTACIÓN DE 75.000€ Y 335.000€.

QUÉ APORTAMOS:

32M

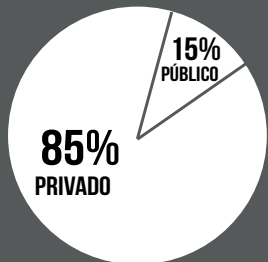
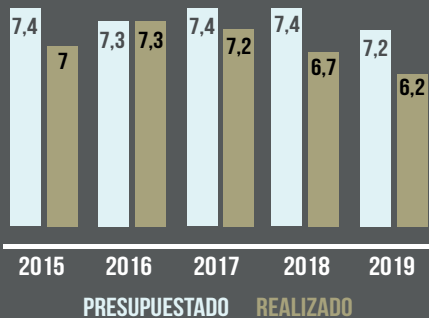
RETORNO SOCIAL DE LA
INVERSIÓN EN EDUCACIÓN
SUPERIOR DE 750 JÓVENES
(PROMEDIO 10.690€ / JOVEN-CURSO)

CONTRIBUIMOS A QUE LOS JÓVENES RECIBAN REMUNERACIÓN DURANTE SU PRIMERA FORMA- CIÓN PRÁCTICA. CREANDO RETORNO ECONÓMICO DE LA INVER- SIÓN EN EDUCACIÓN DE LOS JÓVENES. INCORPORANDO A LAS EMPRESAS TALENTO JOVEN PARA RESPONDER A LOS RETOS DE INNO- VACIÓN. APORTANDO A LA SEGURIDAD SOCIAL.

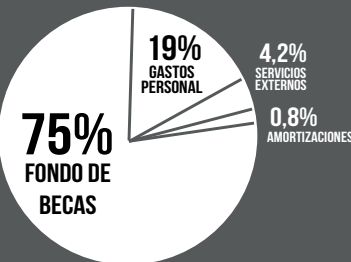
FONDO BECAS GESTIONADO POR NSF (M.€)



VOLUMEN PRESUPUESTARIO BRUTO (M.€)



TIPOLOGÍA DE INGRESOS



DISTRIBUCIÓN DE GASTOS

NSF realiza una auditoría anual de los estados económicos, que está a disposición de quien lo solicite. Se encuentra inscrita en el Registro de Fundaciones del País Vasco, bajo el número de registro 166.

HITOS 2019 DÉCADA DEL EMPLEO JUVENIL:



- NSF ENTRA A FORMAR PARTE DEL CONSEJO ASESOR DEL FORO INSERTA EN EL PAÍS VASCO.
- FIRMA DE CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE FUNDACIÓN NOVIA SALCEDO Y FUNDACIÓN ONCE – INSERTA EMPLEO PARA PROMOVER LA INCLUSIÓN LABORAL DE LOS JÓVENES CON DISCAPACIDAD.
- FUNDACIÓN NOVIA SALCEDO PARTICIPA EN LA CAMPAÑA #ALIADOSDELOSODS, PROMOVIDA POR LA RED ESPAÑOLA DE PACTO MUNDIAL, CON MOTIVO DEL CUARTO ANIVERSARIO DE LA APROBACIÓN LA AGENDA 2030 CON SUS 17 OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS).
- NOVIA SALCEDO ORGANIZA UN "WORKSHOP", CON LA COLABORACIÓN DE IHOBE Y FUNDACIÓN TELEFÓNICA, EN LA 68ª CONFERENCIA DE SOCIEDAD CIVIL DE NACIONES UNIDAS CELEBRADO EN SALT LAKE CITY (UTAH).
- NOVIA SALCEDO ENTRE EL JURADO DE LA "YOUTH CITIZEN ENTREPRENEURSHIP COMPETITION" POR CUARTO AÑO CONSECUTIVO.
- VI BYEF 20 DE NOVIEMBRE.
- 63 EMPRESAS Y ORGANIZACIONES HAN PARTICIPADO EN 2019 EN LOS "ENCUENTROS CON EMPRESAS", DONDE NSF PRESENTA SU MODELO DE EMPLEABILIDAD Y SE COMPARTEN LOS RETOS DE LAS ORGANIZACIONES MÁS INNOVADORAS QUE APUESTAN POR MEJORAR EL DESARROLLO PROFESIONAL DE LOS JÓVENES DURANTE LAS PRÁCTICAS.
- 42 TUTORES HAN PARTICIPADO ACTIVAMENTE EN LOS "TALLERES CON TUTORES", ORGANIZADOS POR NSF Y TRABAJANDO LA IMPORTANCIA DE LA EMPRESA COMO ESPACIO FORMATIVO PARA LOS JÓVENES, Y EL PAPEL TAN RELEVANTE Y CLAVE QUE TIENEN ELLOS COMO TUTORES DE ESE PROCESO.
- PARTICIPACIÓN EN EL 3ER "FORO DE JÓVENES POR LA SOSTENIBILIDAD" DE BIZKAIA, ORGANIZADO POR EL DEPARTAMENTO DE SOSTENIBILIDAD Y MEDIO NATURAL DE LA DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA Y GOBIERNO VASCO. ESCUCHAMOS Y TRABAJAMOS CON 40 JÓVENES SUS PROPUESTAS PARA AVANZAR EN LA SOSTENIBILIDAD DE LAS EMPRESAS DESDE LA PERSPECTIVA DEL ODS 4 Y DEL ODS 8.

YOUTH EMPLOYMENT DECADE

DÉCADA DE >>>> ACCIÓN

DECADE OF >>>> ACTION

OBJETIVO:

GENERAR UN MOVIMIENTO INTERNACIONAL DE REFLEXIÓN, PENSAMIENTO, DEBATE Y ACCIÓN QUE APORTE IDEAS, CONTENIDOS Y SOLUCIONES CONSENSUADAS A LA SITUACIÓN DE DESEMPLEO O EMPLEO NO DECENTE EN LA QUE VIVEN CIENTOS DE MILLONES DE JÓVENES EN CIENTOS DE LUGARES EN EL MUNDO.

PEGASUS YOUTH EMPLOYMENT CAMPAIGN

601

ENTIDADES SE HAN ADHERIDO A LA CAMPAÑA EN



87 PAÍSES

COLABORAN:



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



EQUIPO PROFESIONAL:

Directora: Begoña Etxebarria
Koro Allende
Mercedes Apella
Aitziber Barañano
Maidier Bilbatua
Leire Bujanda
Itziar Casillas
Ana Díaz
Paloma Eizaguirre
Inge Elorriaga
Paul Etxenike
Iratxe Gamboa
Leticia Garay
Natalia García
Xabier Gómez
Daniel Gómez
Alberto Granados
Iratxe Herboso
Oihana Ibarzabal
David Lázaro
Andrea López
Elisa Mena
Mónica Muñoz
María Jesús Novo
Itziar Pineda
Josu Robredo
Sergio Salas
Laura Simón
Lorena Tejedor
Iratxe Torre
Begoña Varona

PATRONATO:

Txomin Bereciartua - Presidente de Honor
Luis Cañada Vicinay - Presidente
Juan Luis Lascurain Argarate - Vicepresidente 1º
Maite Aranzabal Harreguy - Vicepresidenta 2ª
Ana Andueza Amann - Tesorera
Javier Echenique Landiribar - Vocal
Fernando Querejeta San Sebastián - Vocal
Javier Chalbaud Rodríguez - Vocal
Nekane Balluerka Lasa - Vocal
Emiliano López Achurra- Vocal
Emma Antolín Granet - Vocal
Víctor Viguri Flores - Vocal
Ane Agirre Romarate - Vocal
María García Nielsen - Vocal
Carolina Pérez Toledo - Vocal

EQUIPO NSF

REDES:

- Agencia colaboradora de Lanbide
- Aptes
- Basque ecodesign hub
- Dema
- Estatus consultivo especial ante el Ecosoc
- Euskalit
- Facultad Psicología UPV/EHU
- Fundación Antonio Aranzabal
- Fundación OMIE
- Funko, Confederación Vasca de Fundaciones
- Global Communications Department de Naciones Unidas
- Innobasque
- Miembros de EFQM
- Red Española de Pacto Mundial / UN Global Compact
- Transparencia Internacional España



empleo, emprendizaje, futuro



PASEO CAMPO VOLANTÍN 24, 1º - 48007
BILBAO, (SPAIN)
TLFNO. 94 425 59 59

WWW.NOVIASALCEDO.ES



INFORMACION@NOVIASALCEDO.ES





NUESTROS A

MATERIA

PARA CO



CTIVOS

LES NSF

NSTRUIR
FUTURO



CONSTRUIR FUTURO

MEMORIA 2019
NSF



empleo, emprendizaje, futuro

**¿QUIERES CONSTRUIR
FUTURO CON NOSOTROS?**

WWW.NOVIASALCEDO.ES

PASEO CAMPO VOLANTÍN 24, 1º - 48007

BILBAO, (SPAIN)

TLFNO. 94 425 69 69

INFORMACION@NOVIASALCEDO.ES

