

ADMINISTRAZIO PUBLIKOETAKO LEHEN LANBIDE-ESPERIENTZIAREN PROGRAMA, EUROPAKO BATASUNAK FINANTZATUTAKO BERRESKURATZE-, ERALDATZE- ETA ERRESILIENTZIA-PLANAREN (NEXTGENERATIONEU) ESPARRUAN, EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUAK – LANBIDEK KUDEATUTA

“GAZTE ENPLEGUA KLIMA-ALDAKETAN ETA ENERGIA-TRANSIZIOA TOKIKO ADMINISTRAZIOAN”

Lanbideren administrazio publikoetako lehen esperientziak programaren esparruan, Euskal Enplegu Zerbitzuak – Lanbidek kudeatuta, Novia Salcedo Fundazioak, Ihobe Ingurumen Jarduketarako Euskal Sozietateak eta EEE Energiaren Euskal Erakundeak prestakuntza-programa bat jarri dute abian klima-aldaketan eta energia-trantsizioan, bi helburu hauekin: gazteak gaitzea, eta euskal udalerriei aukera ematea energia-trantsizioari eta klima-aldaketari lotutako erronkei aurre egiteko.

Helburuak

- Tokiko administrazioei **klima- eta energia-planak garatzen laguntzea**, beren behar zehatzetara egokituta, beren jarduera-eremuetan ingurumen-jasangarritasuna hobetzeko, gazte horien kontratazio finantzatuaren bidez.
- Talentu gazteei, tokiko administrazioan hasi berriak direnei, **energia-trantsizioari eta klima-aldaketari buruzko prestakuntza eskaintzea**.

Norentzat

- Euskal Autonomia Erkidegoko udalerriak.
- Udalerrien mankomunitateak, Arabako lurralde historikoko kuadrillak, tokiko garapen-agentziak eta udalez gaindiko beste erakunde publiko batzuk.
- Euskal foru aldundiak.
- Aurreko entitateei lotutako edo haien mendeko erakunde publikoak.

PROGRAMAREN BALDINTZAK

- 30 plaza izango dira.
- Toki administrazioek bete beharreko lanpostuek profil hau izango dute:

Lanpostua: Tokiko administrazioiko klima aldaketa eta energia-trantsizioa teknikaria.

Eskatutako profila: Ingurumen Zientzietako / Kimikako / Fisikako / Ingeniaritzako / Geologiako / Biologiako / Ekonomiako gradu edo master titulua edo horrekin lotutako tituluak. Euskara aurreratua (gutxienez B2).

- Eginkizun hauek izango ditu:
 - Klima- eta energia-planetarako laguntza ematea, Alkatetza Itunaren esparruan (PACES) edo beste edozein testuingurutan, edo toki-administrazioen planak, energia-eraginkortasuna hobetzeko eta udal-erakinetan eta argiteria publikoan energia berriztagarriak sustatzeko, 4/2019 Legearen esparruan.
 - Klima-aldaketa arintzeari eta klima-aldaketara egokitzeari dagokienez, esku hartzeko lehentasunezko eremuak identifikatzea.
 - Eraikinen energia auditoretzak egiteko laguntza.
 - Mugikortasun planak egiteko laguntza.
 - Energia-kontsumoaren eta BEGen emisioen inbentarioak.
 - Aurrezteko eta energia berriztagarriak erabiltzeko neurriak zabaltzen laguntzea.
 - Argiteria publikoaren eta udal eraikinen eraginkortasun energetikoa hobetzea.
 - Energia berriztagarriak bultzatzea udal instalazioetan eta, oro har, udalerrian.
 - Ibilgailuen parkea hobetzea.
 - Klima-aldaketara egokitzeko neurriak planteatzen laguntzea.
 - Tokiko informazio klimatikoaren tratamendua edo interpretazioa.
 - Udalerriko klima-aldaketaren ondoriozko arriskuen azterketa.
 - Ikuspegi klimatikoa udal planetan txertatzea.
 - Ezarritako neurrien jarraipena eta ebaluazioa egitea, eta tokiko jasangarritasun-prozesuekin eta Agenda 2030ekin koordinatzea.
 - Finantza bideak eta mekanismo fiskalak identifikatzea. Laguntza eskaeren tramitazioa.
- Erakunde eskatzaileen eskaerak plaza kopurua gainditzen badu, lehentasun irizpide hauek aplikatuko dira:
 - Lehentasuna izango dute udalerrri bat baino gehiago ordezkatzeko dituzten eskualdeko erakundeek edo partzuergoek.
 - Erakundeak bere erakundearen teknikariak integratzeko duen gaitasuna.
 - Klima eta energia plan bat edo jarduketa plan bat onetsita izatea udal instalazioetan.
 - Plan horiek garapen fasean izatea.
 - 2019. urtetik Ingurumen Jasangarritasuneko Sailburuordetzak eta EEKak kudeatutako programetarako laguntzak eskatu diren proiektuen kopurua.
 - Udalsarea 2030 Udalerrri Jasangarrien Euskal Sareko kide izatea.
- Programa honen esparruan kontratatutako gazteek 60 orduko prestakuntza ikastaroa jasoko dute gai hauei buruz:
 - Energia-trantsizioa eta klima-aldaketa toki mailan. Arau- eta plangintza-esparrua.
 - Eraikinetako eta argiteria publikoko energia-eraginkortasunaren eta energia berriztagarrien oinarritzko kontzeptuak.
 - Ekintza klimatikoaren arloko oinarritzko kontzeptuak.

- Klima-ekintzako tresnak eta/edo bitartekoak.
- Laguntza programak.
- Erosketa berdea.
- Tokiko Agenda 2030.
- Kontratuak urriaren 1etik 7ra bitartean hasi beharko dira, 10 eta 12 hilabete bitartean iraungo dute, lanaldi osoan.
- Gazteak beren postuetan daudenean, EEE-Ihobek kontratatutako espezialistek emango dute trebakuntza. Prestakuntza otsailean egingo da.
- Gazteek zalantza tekniko puntualak konpontzeko zerbitzua izango dute posta elektronikoaren, telefonoaren edo bideokonferentziaren bidez, EEEko eta Ihobeko profesionalekin.
- Toki administrazioak konpromisoa hartzen du tutore bat izendatzeko. Tutore hori izango da gazteak toki administrazioan izango duen erreferentzia eta jarraipena egingo duena.

ADMINISTRAZIO PUBLIKOENTZAKO KOSTU EKONOMIKOA

Euskal Enplegu Zerbitzuak – Lanbidek kudeatzen duen Programa, Berreskurapen, Eraldaketa eta Erresilientzia Planaren (NextGenerationEU) barruan finantzatu da. Praktikaldiko kontratazioen kostu hauek lagunduko dira diruz:

- Lan- eta soldata-kostuak, Gizarte Segurantzako kotizazioa barne. Diru-laguntzaren gehieneko zenbatekoa 4tik 1erako kotizazio taldeentzat izango da, 32.108,92 €-koa.
- Norbera babesteko ekipoak. 553,60 euro urtean, 4. kotizazio taldetik 1. kotizazio talderako kontratatutako langileentzat.
- Kontratuak praktiken modalitatean egingo dira.

Kontratuaren kostuak balio horiek gainditzen dituzenean, gehiegizko zenbatekoak erakunde kontratatuak finantzatu beharko dituzte.

EEEk eta Ihobek emandako funtsekin, trebakuntza eta zalantzak argitzeko zerbitzua finantzatzen dira.

ESKATZEKO EPEA: 2022ko urriaren 20tik 2022ko urriaren 30era arte.

ESKABIDEA

Programan parte hartu nahi duten toki administrazioek informazio hau eman beharko dute:

- Udaleko klima- eta energia-planik badagoen adierazi, Alkatetza Itunaren esparruan edo beste edozein esparrutan (jadanik onartuta edo garapen-fasean, planerako esteka).
- Udal-eraikin eta -instalazioetan energia-jasangarritasunerako planik badagoen adierazi (jadanik onartuta edo garapen-fasean, planerako esteka).

- Adierazi Udalaren mugikortasun-planik badagoen (jadanik onartua edo zein garapen-fasetan dagoen, planerako esteka).
- Gaztea sartuko den udal-antolamenduaren edo -arloaren deskribapena.
- Kontratazioaren helburuak adieraztea.

Kronograma

- **10/20tik 10/15era** – Oinarriak zabaldu eta interes-adierazpenak jasotzea, horretarako diseinatutako formularioaren bidez. – NSF, EEE eta Ihobe.
- **10/20tik 10/30era** – Zalantzak argitzea, akonpainamendua eta abar... - Programako dekretu- eta forma-gaiei buruzko NSFa, baina Ihobe/EEEekin batera, proiektuen edukiari, jarduera-eremuei, egin beharreko lanei eta abarri buruzko gai teknikoagoen inguruan.
- **11/01etik 11/08ra** –Memoriak Lanbiden aurkeztea, onar ditzaten – Parte hartzen duten administrazio publikoak.
- **12/01etik 01/31era** – Eskaintzak Lanbiden argitaratzea eta hautaketa-prozesua – Parte hartzen duten administrazio publikoak.
- **02/01** – Lan-kontratuaren hasiera eta prestakuntza espezializatua.