

CURSO COMPLEMENTARIO

ESCUELA DE TUTORÍAS: EL/LA TUTOR/A COMO AGENTE ESTRATÉGICO EN LA EMPLEABILIDAD DE LAS PERSONAS JÓVENES.

ORGANIZADORES:

Facultad de Psicología. UPV/EHU

Fundación Novia Salcedo

OBJETIVO:

El objetivo principal de este curso es responder a la necesidad de muchos y muchas profesionales que deben ejercer la función de tutorización de jóvenes en sus organizaciones asegurándose de que las prácticas aportan valor a su empleabilidad, dotándoles de competencias técnicas y herramientas prácticas que permitan mejorar dicha función. Este curso, con una mixta (presencial- online), está estructurado en una presentación, tres seminarios y un acto de cierre del programa, donde se abordan la elaboración de una planificación de aprendizaje, los mecanismos de evaluación del proceso y las herramientas que permiten al profesional el asesoramiento y guía de la persona joven en su desarrollo profesional.

COMPETENCIAS A ADQUIRIR:

1. Conocer y comprender el proceso de “*onboarding*” en las organizaciones.
2. Conocer y comprender las funciones y responsabilidades éticas de la figura del tutor en la organización.
3. Conocer y comprender los derechos y obligaciones de los jóvenes que realizan sus prácticas en la organización.
4. Desarrollar la capacidad de organización y planificación de las prácticas de sus tutorandos/as.
5. Diseñar un plan formativo adaptable y coherente con las competencias a desarrollar.
6. Ser capaz de identificar problemas y necesidades de los tutorandos/as.
7. Ser capaz de establecer un clima de confianza con los/as tutorandos/as.
8. Fomentar la motivación por la calidad y la creatividad de los/as tutorandos/as.
9. Desarrollar la capacidad para adaptarse a nuevas situaciones.
10. Ser capaz de asesorar en la creación y dirección de proyectos de forma online.
11. Desarrollar la capacidad de guía y asesoramiento a los/as tutorandos/as en el desarrollo de sus prácticas.
12. Ser capaz de describir y medir las competencias que debe desarrollar un/a tutorando/a.
13. Ser capaz de ofrecer retroalimentación que permita el crecimiento y desarrollo profesional de sus tutorandos/as.

TEMARIO:

1. Introducción al proceso de “onboarding” en las organizaciones.
2. Diseño y evaluación del plan de trabajo.
3. Dar y recibir retroalimentación: un proceso bidireccional en un clima de confianza.
4. Competencias para la empleabilidad: “mentoring” y acompañamiento de las prácticas.

PROFESORADO:

PROFESORADO INTERNO UPV/EHU	
Edurne Martínez Moreno	0.3 crédito por edición
Olaia Larruskain Mandiola	0.5 crédito por edición
PROFESORADO EXTERNO UPV/EHU	
Daniel Gómez Serra	0.2 crédito por edición
Itziar Casillas de León	0.2 crédito por edición
Iratxe Herboso Pastor	0.2 crédito por edición
Mercedes Apella Eguiluz	0.2 crédito por edición

PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS:

María Martínez. Secretaria de Departamento de Psicología Social, UPV/EHU.

IMPARTICIÓN:

1º EDICIÓN. CAMPUS GIPUZKOA
FECHAS DE IMPARTICIÓN: 14/11/2022 - 28/11/2022
HORARIO: lunes y miércoles de 10.00 a 13.00
LUGAR DE IMPARTICIÓN: Semipresencial en Centro Carlos Santamaría (UPV/EHU). Donostia
IDIOMA DE IMPARTICIÓN: Castellano

INFORMACIÓN GENERAL

CURSO ACADÉMICO: 2022-2023

ÁREA: Ciencias Sociales y Jurídicas

CRÉDITOS: 1,6 créditos ECTS (*)

PRECIO DE MATRÍCULA: 299 € (Seguro: 4 €, a consultar)

DIRECCIÓN ACADÉMICA: Edurne Martínez Moreno