

PROGRAMA DE PRIMERA EXPERIENCIA PROFESIONAL EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS, EN EL MARCO DEL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA, FINANCIADO POR LA UNIÓN EUROPEA-NEXTGENERATIONEU GESTIONADO POR LANBIDE – SERVICIO VASCO DE EMPLEO.

“EMPLEO JOVEN EN CAMBIO CLIMÁTICO Y TRANSICIÓN ENERGÉTICA EN LA ADMINISTRACIÓN LOCAL”

En el marco del programa primeras experiencias en las administraciones públicas gestionado por Lanbide – Servicio Vasco de Empleo, la Fundación Novia Salcedo, Ihobe – Sociedad Vasca para la Gestión Medioambiental y EVE – Ente Vasco de la Energía ponen en marcha un programa formativo en cambio climático y transición energética con el doble objetivo de capacitar a las personas jóvenes, así como facilitar que los municipios vascos puedan afrontar los desafíos asociados a la transición energética y el cambio climático.

Objetivos

- Ofrecer a las administraciones locales **apoyo en el desarrollo de los planes de clima y energía**, adaptados a sus necesidades concretas, que les permitan mejorar la sostenibilidad ambiental en sus ámbitos de actuación, mediante la contratación financiada de personas jóvenes.
- Ofrecer a jóvenes talentos, recién incorporados en la administración local, **formación en materia de transición energética y cambio climático**.

Dirigido a

- Los municipios de la comunidad autónoma de Euskadi,
- Las mancomunidades de municipios, cuadrillas del territorio histórico de Álava, agencias de desarrollo local y otras entidades públicas supramunicipales,
- Diputaciones Forales vascas,
- Los organismos públicos vinculados o dependientes de las entidades anteriores.

CONDICIONES DEL PROGRAMA

- Se dispondrá de 30 plazas.
- Los puestos a cubrir por las administraciones locales tendrán el siguiente perfil:

Puesto: Técnico/a de cambio climático y transición energética en la administración local.

Perfil requerido: Titulación de grado o máster en ciencias ambientales / química / física / ingeniería / geología / biología / economía o titulaciones relacionadas. Euskara avanzado (mínimo B2).

- La o las funciones a desarrollar serán las siguientes:
 - Apoyo para la elaboración de planes de clima y energía en el marco del Pacto de Alcaldías (PACES) o en cualquier otro contexto, o planes de las administraciones locales para mejora de la eficiencia energética e impulso de las energías

- renovables en edificios municipales y alumbrado público en el marco de la Ley 4/2019 de sostenibilidad energética.
 - Identificación de ámbitos prioritarios de intervención en relación a la mitigación y la adaptación al cambio climático.
 - Apoyo a la realización de auditorías energéticas de edificios.
 - Apoyo en la realización de planes de movilidad.
 - Inventarios de consumo de energía y de emisiones de GEI.
 - Apoyo en el despliegue de medidas de ahorro energético y energías renovables.
 - Mejora de la eficiencia energética del alumbrado público y de los edificios municipales.
 - Impulso de las energías renovables en las instalaciones municipales y en el municipio en general.
 - Mejora del parque móvil.
 - Apoyo en el planteamiento de medidas de adaptación al cambio climático.
 - Tratamiento o interpretación de información climática a escala local.
 - Análisis de riesgos derivados del cambio climático del municipio.
 - Integración de la perspectiva climática en los planes municipales.
 - Realización del seguimiento y evaluación de las medidas implementadas y coordinación con los procesos de sostenibilidad local y la Agenda 2030.
 - Identificación de fuentes de financiación y mecanismos fiscales. Tramitación de solicitudes de ayuda.
 - Impulso a la introducción de criterios ambientales en la compra y contratación de productos y servicios.
- En caso de que la demanda de organizaciones solicitantes supere el número de plazas disponibles, se aplicarán los siguientes criterios de priorización:
 - No haber participado en la primera edición.
 - Las organizaciones comarcales o consorcios que representen a más de un municipio.
 - Capacidad de la organización para integrar a las personas técnicas en su organización.
 - Tener aprobado un plan de clima y energía o un plan de actuación en instalaciones municipales.
 - Tener estos mismos planes en fase de desarrollo.
 - Número de proyectos para los cuales se hayan solicitado ayudas a los programas gestionados por la Viceconsejería de Sostenibilidad Ambiental y EVE desde 2019.
 - Pertenecer a la Red Vasca de Municipios Sostenibles Udalsarea 2030.
 - Estar adherido al Programa de Compra y Contratación Verde de Euskadi 2030.
 - Los y las jóvenes contratadas en el marco de este programa recibirán un curso de autoformación de 60 horas sobre los temas siguientes:
 - Transición energética y cambio climático a nivel local. Marco normativo y planificador.
 - Conceptos básicos de eficiencia energética y energías renovables en edificios y alumbrado público.
 - Conceptos básicos en materia de acción climática.
 - Herramientas y/o instrumentos de acción climática.
 - Programas de ayuda.

- El cambio climático desde la perspectiva de género
- Compra verde.
- Agenda 2030 local.
- Los contratos deberán iniciarse entre el 1 y el 7 de octubre y tendrán una duración de entre 10 y 12 meses, en jornada completa.
- Los y las jóvenes contratadas podrán acceder al módulo de autoformación, una vez estén en sus puestos. La autoformación deberá realizarse en dos meses.
- Los/as jóvenes tendrán acceso a un servicio de resolución de dudas técnicas puntuales vía correo electrónico, teléfono o videoconferencia con profesionales del EVE e Ihobe.
- La administración local se compromete a nombrar una persona tutora que será la referencia de la persona joven en la administración local y la que haga su seguimiento.

COSTE ECONÓMICO PARA LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS:

El Programa será financiado dentro del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia – NextGenerationEU. Se subvencionarán los siguientes costes de las contrataciones:

- Costes laborales y salariales incluyendo la cotización a la Seguridad Social. La cuantía máxima de subvención será de 32.108.92€ para los grupos de cotización de 4 a 1.
- Equipos de Protección Individual. 553,60 euros anuales para las personas contratadas de los grupos de cotización 4 a 1.

Los contratos serán en la modalidad de prácticas, las personas a contratar deberán cumplir las siguientes características: no haber transcurrido más de 3 años desde la finalización de sus estudios y no contar con experiencia profesional por un tiempo superior a 3 meses.

Cuando el coste del contrato exceda estos valores, las cantidades en exceso deberán ser financiadas por las entidades contratantes.

Los contratos de prácticas exigen que la persona contratada tenga un plan formativo y una persona debidamente formada que realiza las labores de tutoría. Para cumplir con este requerimiento y dotar a las personas tutoras de las herramientas necesarias, la Fundación Novia Salcedo llevará a cabo una formación de 12 horas de duración, con un coste de 400 €+IVA por participante.

Con fondos procedentes del EVE e Ihobe se financiará la formación y el servicio de resolución de dudas.

PLAZO DE SOLICITUD DE INFORMACIÓN: 30 de julio de 2023

FORMULARIO DE SOLICITUD:

Incorporar el link al formulario

Las administraciones locales interesadas en participar en el programa deberán inscribirse completando la siguiente información:

- Indicar si existe un plan de clima y energía municipal, en el marco del Pacto de Alcaldías o en cualquier otro marco (aprobado o fase de desarrollo en la que está, link al plan, en caso de que exista, en caso contrario adjuntar el documento el plan).
- Indicar si existe un plan de sostenibilidad energética en edificios e instalaciones municipales (aprobado o fase de desarrollo en la que está, link al plan, en caso de que exista, en caso contrario adjuntar el documento el plan)
- Indicar si existe un plan de movilidad municipal (aprobado o fase de desarrollo en la que está, link al plan, en caso de que exista, en caso contrario adjuntar el documento el plan).
- Descripción de la organización o área municipal en la que se integrará la/el joven.
- Indicación de los objetivos de la contratación.
- Indicar el número de proyectos para los cuales se hayan solicitado ayudas a los programas gestionados por la Viceconsejería de Sostenibilidad Ambiental y EVE desde 2019.

Cronograma:

- **12/06 al 30/07** - Difusión de las bases y recogida de manifestaciones de interés a través del formulario diseñado al efecto. – NSF, EVE e Ihobe.
- **12/06 al 30/07** - Resolución de dudas, acompañamiento etc. - NSF para cuestiones del decreto y formales del programa, pero con el acompañamiento de Ihobe /EVE de cuestiones más técnicas a cerca del contenido del proyecto, ámbitos de actuación, tareas a realizar etc.
- **13/07 al 15/09** - Presentación de las memorias en Lanbide para su aprobación – Administraciones públicas participantes.
- **01/08 al 30/09** - Publicación de las ofertas en Lanbide y proceso de selección – Administraciones públicas participantes.
- **01/10 al 15/10** - Inicio del contrato laboral y formación especializada.
- **24/10** - Inicio formación a personas tutoras

ADMINISTRAZIO PUBLIKOETAKO LEHEN LANBIDE-ESPERIENTZIAREN PROGRAMA, EUROPAKO BATASUNAK FINANTZATUTAKO BERRESKURATZE-, ERALDATZE- ETA ERRESILIENTZIA-PLANAREN (NEXTGENERATIONEU) ESPARRUAN, EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUAK – LANBIDEK KUDEATUTA

“GAZTE ENPLEGUA KLIMA-ALDAKETAN ETA ENERGIA-TRANSIZIOA TOKIKO ADMINISTRAZIOAN”

Lanbideren administrazio publikoetako lehen esperientziak programaren esparruan, Euskal Enplegu Zerbitzuak – Lanbidek kudeatuta, Novia Salcedo Fundazioak, Ihobe Ingurumen Jarduketarako Euskal Sozietateak eta EEE Energiaren Euskal Erakundeak prestakuntza-programa bat jarri dute abian klima-aldaketan eta energia-trantsizioan, bi helburu hauekin: gazteak gaitzea, eta euskal udalerriei aukera ematea energia-trantsizioari eta klima-aldaketari lotutako erronkei aurre egiteko.

Helburuak

- Tokiko administrazioei **klima- eta energia-planak garatzen laguntzea**, beren behar zehatzetara egokituta, beren jarduera-eremuetan ingurumen-jasangarritasuna hobetzeko, gazte horien kontratazio finantzatuaren bidez.
- Talentu gazteei, tokiko administrazioan hasi berriak direnei, **energia-trantsizioari eta klima-aldaketari buruzko prestakuntza eskaintzea**.

Norentzat

- Euskal Autonomia Erkidegoko udalerrriak.
- Udalerrien mankomunitateak, Arabako lurralde historikoko kuadrillak, tokiko garapen-agentziak eta udalez gaindiko beste erakunde publiko batzuk.
- Euskal foru aldundiak.
- Aurreko entitateei lotutako edo haien mendeko erakunde publikoak.

PROGRAMAREN BALDINTZAK

- 30 plaza izango dira.
- Toki administrazioek bete beharreko lanpostuek profil hau izango dute:

Lanpostua: Tokiko administrazioko klima aldaketa eta energia-trantsizioa teknikaria.

Eskatutako profila: Ingurumen Zientzietako / Kimikako / Fisikako / Ingeniaritzako / Geologiako / Biologiako / Ekonomiako gradu edo master titulua edo horrekin lotutako tituluak. Euskara aurreratua (gutxienez B2).

- Eginkizun hauek izango ditu:
 - Klima- eta energia-planetarako laguntza ematea, Alkatetza Itunaren esparruan (PACES) edo beste edozein testuinguruan, edo toki-administrazioen planak, energia-eraginkortasuna hobetzeko eta udal-eraikinetan eta argiteria publikoan energia berriztagarriak sustatzeko, 4/2019 Legearen esparruan.
 - Klima-aldaketa arintzeari eta klima-aldaketara egokitzeari dagokienez, esku hartzeko lehentasuneko eremuak identifikatzea.
 - Eraikinen energia auditoretzak egiteko laguntza.
 - Mugikortasun planak egiteko laguntza.
 - Energia-kontsumoaren eta BEGen emisioen inbentarioak.
 - Aurrezteko eta energia berriztagarriak erabiltzeko neurriak zabaltzen laguntzea.
 - Argiteria publikoaren eta udal eraikinen eraginkortasun energetikoa hobetzea.
 - Energia berriztagarriak bultzatzea udal instalazioetan eta, oro har, udalerrian.
 - Ibilgailuen parkea hobetzea.
 - Klima-aldaketara egokitzeko neurriak planteatzen laguntzea.
 - Tokiko informazio klimatikoaren tratamendua edo interpretazioa.
 - Udalerriko klima-aldaketaren ondoriozko arriskuen azterketa.
 - Ikuspegi klimatikoa udal planetan txertatzea.
 - Ezarritako neurrien jarraipena eta ebaluazioa egitea, eta tokiko jasangarritasun-prozesuekin eta Agenda 2030ekin koordinatzea.
 - Finantza bideak eta mekanismo fiskalak identifikatzea. Laguntza eskaeren tramitazioa.
 - Produktuak eta zerbitzuak erostean eta kontratatzean ingurumen-irizpideak txerta daitezen bultzatzea.
- Erakunde eskatzaileen eskaerak plaza kopurua gainditzen badu, lehentasun irizpide hauek aplikatuko dira:
 - Lehen edizioan parte hartu ez izana.
 - Lehentasuna izango dute udalerrri bat baino gehiago ordezkatzeko dituzten eskualdeko erakundeek edo partzuergoek.
 - Erakundeak bere erakundearen teknikariak integratzeko duen gaitasuna.
 - Klima eta energia plan bat edo jarduketa plan bat onetsita izatea udal instalazioetan.
 - Plan horiek garapen fasean izatea.
 - 2019. urtetik Ingurumen Jasangarritasuneko Sailburuordetzak eta EEEak kudeatutako programetarako laguntzak eskatu diren proiektuen kopurua.
 - Udalsarea 2030 Udalerrri Jasangarrien Euskal Sareko kide izatea.
 - 2030erako Euskadiko Erosketa eta Kontratazio Berdearen Programari atxikita egotea.

- Programa honen esparruan kontratatutako gazteek 60 orduko prestakuntza ikastaroa jasoko dute gai hauei buruz:
 - Energia-trantsizioa eta klima-aldaketa toki mailan. Arau- eta plangintza-esparrua.
 - Eraikinetako eta argiteria publikoko energia-eraginkortasunaren eta energia berriztagarrien oinarritzko kontzeptuak.
 - Ekintza klimatikoaren arloko oinarritzko kontzeptuak.
 - Klima-ekintzako tresnak eta/edo bitartekoak.
 - Laguntza programak.
 - Klima-aldaketa genero-ikuspegitik.
 - Erosketa berdea.
 - Tokiko Agenda 2030.
- Kontratuak urriaren 1etik 15ra bitartean hasi beharko dira, 10 eta 12 hilabete bitartean iraungo dute, lanaldi osoan.
- Kontratutako gazteak autoprestakuntzako moduluan sartu ahal izango dira, beren lanpostuetan daudenean. Autoprestakuntza bi hilabetetan egin beharko da.
- Gazteek zalantza tekniko puntualak konpontzeko zerbitzua izango dute posta elektronikoaren, telefonoaren edo bideokonferentziaren bidez, EEEko eta lhobeko profesionalekin.
- Toki administrazioak konpromisoa hartzen du tutore bat izendatzeko. Tutore hori izango da gazteak toki administrazioan izango duen erreferentzia eta jarraipena egingo duena.

ADMINISTRAZIO PUBLIKOENTZAKO KOSTU EKONOMIKOA

Euskal Enplegu Zerbitzuak – Lanbidek kudeatzen duen Programa, Berreskurapen, Eraldaketa eta Erresilientzia Planaren (NextGenerationEU) barruan finantzatu da. Praktikaldiko kontratazioen kostu hauek lagunduko dira diruz:

- Lan- eta soldata-kostuak, Gizarte Segurantzako kotizazioa barne. Diru-laguntzaren gehieneko zenbatekoa 4tik 1erako kotizazio taldeentzat izango da, 32.108,92 €-koa.
- Norbera babesteko ekipoak. 553,60 euro urtean, 4. kotizazio taldetik 1. kotizazio talderako kontratatutako langileentzat.

Kontratuak praktiken modalitatean egingo dira, kontratatuko diren pertsonen honako ezaugarri hauek bete beharko dituzte: ikasketak amaitzen direnetik 3 urte baino gehiago igaro ez eta 3 hilabete baino gehiagoko lanbide-esperientziarik ez izatea.

Kontratuaren kostuak balio horiek gainditzen dituzten, gehiegizko zenbatekoak erakunde kontratatzaileek finantzatu beharko dituzte.

Praktiketako kontratuek eskatzen dute kontratatutako pertsonak prestakuntza-plan bat eta behar bezala prestatutako pertsona bat izatea, tutoretza-lanak egiteko. Baldintza hori betetzeko eta tutoreei beharrezko tresnak emateko, Novia Salcedo Fundazioak 12 orduko prestakuntza-ikastaroa emango du, parte-hartzaile bakoitzeko 400 €+BEZ kostuarekin.

EEEk eta lhobek emandako funtsekin, trebakuntza eta zalantzak argitzeko zerbitzua finantzatzen dira.

INFORMAZIOA ESKATZEKO EPEA: 2023ko uztailaren 30era arte.

ESKABIDE-ORRIA:

Gehitu esteka formulariora

Programan parte hartu nahi duten toki administrazioek informazio hau eman beharko dute:

- Udaleko klima- eta energia-planik badagoen adierazi, Alkatetza Itunaren esparruan edo beste edozein esparrutan (jadanik onartuta edo garapen-fasean, planerako esteka).
- Udal-eraikin eta -instalazioetan energia-jasangarritasunerako planik badagoen adierazi (jadanik onartua edo garapen-fasean, planerako esteka).
- Adierazi Udalaren mugikortasun-planik badagoen (jadanik onartua edo zein garapen-fasetan dagoen, planerako esteka).
- Gaztea sartuko den udal-antolamenduaren edo -arloaren deskribapena.
- Kontratazioaren helburuak adieraztea.
- 2019. urtetik Ingurumen Jasangarritasuneko Sailburuordetzak eta EEEak kudeatutako programetarako laguntzak eskatu diren proiektuen kopurua adieraztea.

Kronograma

- **12/06tik 30/07era** – Oinarriak zabaldu eta interes-adierazpenak jasotzea, horretarako diseinatutako formularioaren bidez. – NSF, EEE eta lhobe.
- **12/06tik 30/07era** – Zalantzak argitzea, akonpainamendua eta abar... - Programako dekretu- eta forma-gaiei buruzko NSFa, baina lhobe/EEEekin batera, proiektuen edukiari, jarduera-eremuei, egin beharreko lanei eta abarri buruzko gai teknikoagoen inguruan.
- **13/07etik 15/09era** –Memoriak Lanbiden aurkeztea, onar ditzaten – Parte hartzen duten administrazio publikoak.
- **01/08etik 30/09era** – Eskaintzak Lanbiden argitaratzea eta hautaketa-prozesua – Parte hartzen duten administrazio publikoak.
- **01/10tik 15/10ra** – Lan-kontratuaren hasiera eta prestakuntza espezializatua.
- **24/10tik** - Tutorentzako prestakuntzaren hasiera.