IMPULSANDO TALENTO

noviasalcedo fundación

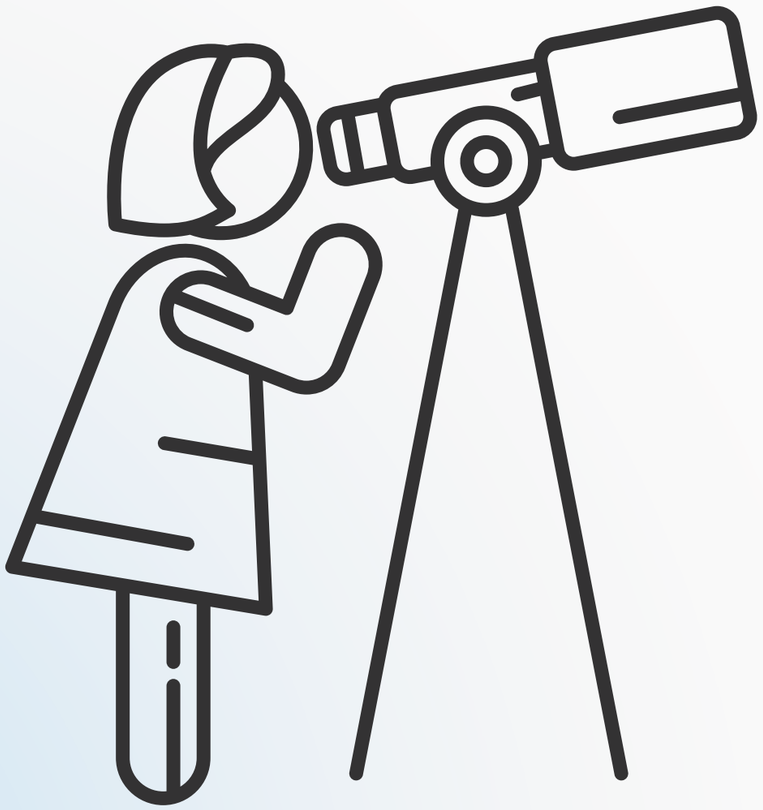
empleo, emprendizaje, futuro

UNA MIRADA DESDE 2030

a la MEMORIA 2023

50 ANIVERSARIO 2030

50 ANIVERSARIO
2030



¿Qué sería de nuestra comunidad sin la labor incansable de nuestra fundación?

¿Cuál fue la esencia y su impacto en la vida de las personas?

¿A qué frutos de esperanza y cambio en la comunidad, local e internacional, contribuyó?

Comenzamos el relato de esta memoria en 2030, escribiendo un momento crucial en el ciclo de la vida de la fundación en 2023.

Odas

Aunque en esta Memoria nos situamos en el año 2030, he pedido permiso para hacerlo en el año 2024 debido a que terminan en junio 12 años de haber tenido el honor de disfrutar su presidencia.

Queridos lectores, con vuestro permiso voy a emplear leguaje poético dirigido a tres ejes en NSF.

Alrededor de estas fechas en 1979 un cura heterodoxo, Txomin Bereciartua (DEP), que se preocupaba por la juventud, reunía un grupo de jóvenes ya maduros, algunos aquí presentes,

Mikel Madariaga que luego sería el director durante un lustro y medio largo o

Ion Arrieta quien sería el primer presidente laico de la fundación

Juntos alumbraron el proyecto de voluntariado “Asociación Novia Salcedo”.

Se marcaron un norte, mirar siempre a las empresas y organizaciones empleadoras dignas

Muy pronto se les unió nuestra Elisa Mena. “Sol de azahar
// senda al naranjo marca // a ella y él abduce

Oda a las Organizaciones y Empresas

La juventud
tesoro con frecuencia
ignorado enterrado y candado
mina distribuida por el orbe todo
de mena diamante en carbono y litio
un continuo sufrir

apagones eclipses de sol y borrascas … es

nosotras somos mineras
de martillo pico pala y vagoneta
pulidoras de joyas también

vosotras organizaciones y empresas
silo que acoge y engasta la joya pulida
albergue que ampara las mochilas
cuando se camina el viaje iniciático
biblioteca de Alejandría
que protege y ventea el conocimiento
puente sobre acantilados y barrancos
que infestan el empleo juvenil
soto de olivos que enmalla la tierra
acaricia el aire cuida la salud y vuela su simiente
esfera armilar de los nortes en la juventud
organismo vivo que nos alimenta
y permite estar vivas creando cosas,
a veces locas, para la juventud
luz que nos conduce fuera de las tinieblas … sois

nosotras
compartir con vosotras
la pregunta
¿Qué he hecho por la juventud?
el sueño
“mañana ni un solo joven sin empleo digno”
y ser vuestras parejas empoderadas … queremos.

LUIS CAÑADA
Presidente 2013-2024

En la noche clara del Cosmos podemos disfrutar, entre otras estrellas, de Betelgeuse, Sirio, Vega, Polar

En 1987 el cura heterodoxo, en noche de paseo cósmico, busca una estrella a tiempo completo y encuentra un joven cúmulo de rutilo. Pensó: “aquí está la que será la estrella rutilante de NSF”.

NSF es una organización estelar ordenada de personas y redes empastadas con emotalento. Cada una además de su nombre para mí tiene, un relato-retrato dinámico reflejado en un haiku o aforismo anual en el día de su cumpleaños, como:

Begoña Dialoga el diálogo // luz en la topera es // clarea el cosmos

Mónica Un veranillo // como un ramo de anémonas // entre hojas secas

Marije Abrazo en piedra // que abraza y simboliza // la esencia humana

Isabel En el ensueño // hay ideas que arrebolan // su esencia en sus pómulos

Aitziber Sol que entreteje // en zarza yerma luz cárdena // porta esperanza.

Paloma Río de valle/sereno en el crepúsculo // sonrisa abraza

Y así hasta 26 gestores y 14 patronos “Cuando el error // es parte del acierto // todo es diferente”

Más otros 44 ex patronos, algunos presentes

Teresa Querejazu, “Fuego que arropa con ideas que caminan”

Nekane Balluerka, “Minerva y Cincinatti es // en el bosque ve y escucha // el desorden ordenado”

Eduardo Tolosa que trajo la EFQM “la 5ª de Beethoven y la empresa // repetición ordenada son // una sobre pentagrama y otra sobre eneagrama”

Juan Luis Laskurain, alquimista del Guggenheim, nos proyectó a NN.UU. “Es la historia inescrita // que un ratón de biblioteca // habrá de desentrañar”

Alejandro Echevarría (DEP) concibió y nos trajo el Premio. “Sonrisa es que acoge // mano abierta que ayuda // siempre dispuesto”

Sabino Ayestaran (DEP) nos enseñó la catarsis organizativa “Territorio común del saber es // la proximidad al magisterio // de esa persona que sabe y quiere // que otros también sepan, ...”

Javier Echenique, tejedor de acuerdos con las grandes compañías nacionales “Esa mirada // que tus labios enmarcan // abre las puertas”

Y un presidente de honor y Fundador, Txomin Bereciartua (DEP), heterodoxo y nadador como nadie en las aguas del caos “La palabra es // refugio anti olvido // al aire abierto”

Oda a Fundación Novia Salcedo

Taller de emotalento
bosque de abedules
raíces que el día todo
beben en la eterna noche
de la tierra oscura
sois
Ulises Magalhanes Darwines migrantes
surcando la esfera azul por azules rutas
Moisés Filipides Santiagos
Teresas migrantes
atravesando ligeras de calzado o sin él
la esfera de hierba-roca-hielo-arena-agua
sois
Abedules
escoban al cielo
escudan las fuentes
defienden las riveras
librum de sabiduría
astillas para Inquisición
catarsis a la sociedad
corazones en vuelo
sois
Novia Salcedo
nacidas jóvenes para lo joven
generosas por haberme acogido
sois

Aquí termino, de momento, no sin antes desvelar que el cúmulo de rutilo que Txomin (DEP) descubriera es la estrella rutilante llamada Begoña Etxebarria.

LUIS CAÑADA
Presidente 2013-2024

Begoña, maestra, mi maestra, mi Montesori en el empleo digno y la juventud, gracias por acogerme y por pilotar lo que iba a ser un pecio y nunca lo fue.

Y por fin llega el momento de quien un haiku la define como:

“esa sonrisa // que ilumina luciérnagas // al cóndor guía”

Son 11 años los que lleva en el Patronato y 6 como vicepresidenta

Oda a Maite Aranzabal

Cuando todo cambia
tú eres generosa sonrisa
cofre de ilusiones
proa de navío
arado de conocimiento
semilla de bambú.

Tienes el don de la armonía
es tu compañía
compartir la novena de Mahler
viajar al otro lado del mundo
el pacífico crear junto al Pacífico.

Tu vida convive con un mundo
de egos donde el no pensamiento
poluciona los ríos del pensamiento
torrente translúcido
de montaña que piensa eres.

Maite Aranzabal
presides desde ya
Fundación Novia Salcedo.

LUIS CAÑADA
Presidente 2013-2024

Reflexión sobre el Impacto y la Evolución de la Fundación Novia Salcedo

En el año 2030, celebramos con orgullo el 50 aniversario de la Fundación Novia Salcedo (NSF).

Miramos atrás al año 2023, un año crucial que marcó un antes y un después en nuestra trayectoria. Fue un año de adaptación y resiliencia, en el que afrontamos desafíos sin precedentes y logramos avances significativos en nuestra misión de mejorar la empleabilidad de los jóvenes.

En 2023, el mundo seguía lidiando con las repercusiones de la pandemia de COVID-19, la cual había dejado una huella significativa en todos los aspectos de la vida. La recuperación económica global avanzaba a un ritmo desigual, con algunas regiones mostrando signos de recuperación robusta mientras que otras continuaban enfrentando desafíos considerables. Según OCDE, en España seguíamos lidiando con el desempleo juvenil, liderando este ranking.

La muerte de nuestro fundador en este año marcó un punto de inflexión emocional y estratégico para la fundación. Esta pérdida, aunque dolorosa, nos inspiró a

El año 2023 también estuvo marcado por varias tendencias globales que influyeron en nuestras estrategias y programas:

CAMBIO CLIMÁTICO Y ECONOMÍA CIRCULAR

La creciente preocupación por el cambio climático impulsó a las organizaciones a adoptar prácticas más sostenibles y a integrar principios de economía circular en sus operaciones.IHOBE, Fundación ACS, Ayuntamientos de comunidades locales han sido aliados en este campo.

DIGITALIZACIÓN Y TECNOLOGÍA

La rápida adopción de tecnologías digitales y la inteligencia artificial transformaron el panorama laboral, creando nuevas oportunidades pero también nuevos desafíos en términos de habilidades requeridas.

Gracias a los programas de la Diputación Foral de Bizkaia (Lanberri) y a la Fundación Comunicanco Futuro - Alejandro Echevarría, pusimos en marcha porgramas formativos para la mejora de competencias en el ámbito digital.

CAMBIO Y AJUSTE DE EXPECTATIVAS EN EL MUNDO DEL TRABAJO”

Hubo un notable incremento en el desajuste de motivaciones versus la realidad en el mundo del trabajo.

Participamos en un grupo de trabajo para profundizar en esta problemática de la mano de “Bizkaia with the talent” de Diputación Foral de Bizkaia.

DESIGUALDAD Y EXCLUSIÓN SOCIAL

La desigualdad económica y social se exacerbó en muchos lugares, haciendo más urgente la necesidad de programas inclusivos y equitativos que ofrecieran oportunidades a todos los jóvenes.

Aumentó nuestro compromiso con estos colectivos de la mano de Hetel, y fuimos viendo cómo, de manera creciente, el porcentaje de jóvenes inmigrantes de se acercaba a nuestra fundación crecía”.

Nos enfocamos en desarrollar **programas que no solo abordaran la empleabilidad inmediata de los jóvenes,** sino que también los **prepararan para un futuro laboral incierto y cambiante.**

BEGOÑA ETXEBARRIA
Directora General

2030

La memoria de 2023 refleja cómo, a través de la innovación, la colaboración y un compromiso inquebrantable con nuestros valores, **conseguimos transformar los desafíos en oportunidades.**

Adoptamos enfoques novedosos en nuestras iniciativas, aprovechamos las tecnologías emergentes y fortalecimos nuestras alianzas con empresas, instituciones educativas y otras organizaciones.

Esta retrospectiva no solo celebra los logros del pasado, sino que también resalta las bases sólidas que hemos establecido para un futuro prometedor. A través de esta memoria, invitamos a todos nuestros colaboradores, beneficiarios y aliados a reflexionar sobre el camino recorrido y a compartir nuestra visión de **un futuro donde cada joven tenga las herramientas y oportunidades para prosperar en el mundo laboral.**

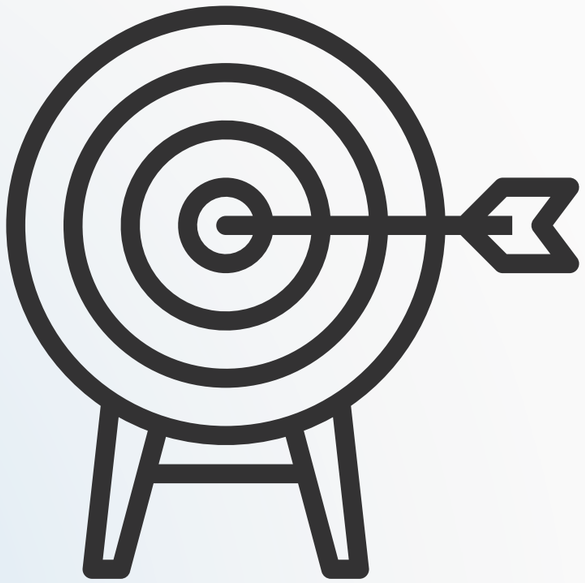
BEGOÑA ETXEBARRIA
Directora General

2023

Estrategia Institucional

En 2023, la Fundación Novia Salcedo se enfrentó a un entorno de cambios rápidos y desafíos complejos.

En respuesta, adaptamos nuestra estrategia institucional para asegurarnos de que nuestros programas y nuestro diseño organizativo siguieran dando respuesta de forma innovadora a los retos sociales que identificamos.



Nuestras principales áreas de actividad fueron dirigidas a desarrollar programas que ayudan a las transiciones al empleo 16 - 29 años (upskilling - reskilling):

FORTALECIMIENTO DEL “MATCHING” ENTRE JOVENES Y EMPRESAS

Aumentamos nuestros esfuerzos para conectar a los jóvenes con oportunidades laborales adecuadas, mejorando así la eficiencia de nuestro programa de intermediación laboral.

PROGRAMAS DEL APRENDIZAJE PRÁCTICO

Escuela de Tutoría y Formación en Competencias técnicas y transversales para empresas en transformación.

PROYECTOS DE INNOVACIÓN

Desarrollamos proyectos en fase de incubadora, y en cooperación con otros.

COOPERACIÓN EN IMPACTO EN LA SOCIEDAD

Fortalecimos nuestras colaboraciones con empresas, instituciones educativas y otras organizaciones, creando sinergias que amplifican nuestro impacto.

Diseño Organizativo

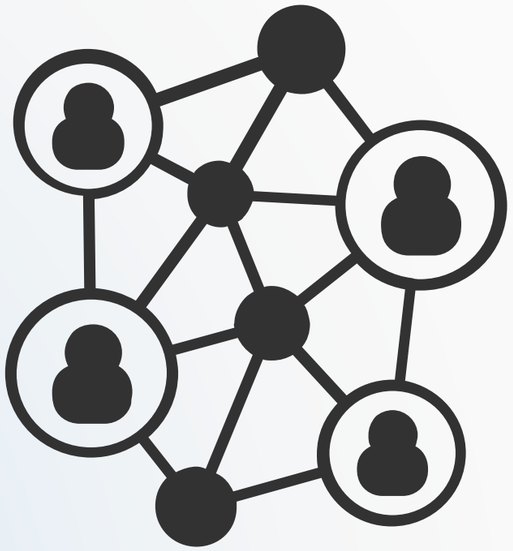
Para implementar estas estrategias, trabajamos como un equipo unido, una Junta de Patronato de 14 miembros y un equipo profesional de 27 personas.

JUNTA DE PATRONATO

Nuestra junta de Patronato, experimentada y comprometida, proporcionó la guía estratégica necesaria para navegar los desafíos del año.

EQUIPO PROFESIONAL

El equipo profesional, liderado por nuestra directora, desempeñó un papel crucial en la implementación de nuestras iniciativas estratégicas.



Programas y Proyectos: Diseña y ejecuta nuestros programas de formación y empleabilidad.

Relaciones Institucionales: Gestiona alianzas y colaboraciones estratégicas.

Innovación y Tecnología: Lidera esfuerzos de digitalización y adopción de nuevas tecnologías.

Administración y Finanzas: Asegura la sostenibilidad financiera de la fundación a través de una gestión eficiente de los recursos.

Reconocimos que nuestra misión no podía lograrse sin colaboración. Por ello, en 2023 reforzamos nuestras relaciones con diversos actores clave:

Empresas: Colaboramos con empresas de diferentes sectores y tamaños para ofrecer programas de prácticas y oportunidades laborales a las personas jóvenes.

Instituciones Educativas: Establecimos alianzas con universidades y centros de formación profesional para alinear nuestras actividades con las necesidades del mercado laboral.

Organizaciones No Gubernamentales (ONGs) y Entidades del Tercer Sector: Trabajamos conjuntamente en proyectos que promueven la inclusión social y la igualdad de oportunidades.

Administraciones Públicas: Cooperamos con autoridades locales, regionales y nacionales para desarrollar políticas y programas que apoyen la empleabilidad juvenil.

Espacios de Encuentro y Escucha:

En 2023, intensificamos los esfuerzos para crear espacios de encuentro y escucha efectivos entre jóvenes y empresas. Estos espacios fueron fundamentales para promover la empleabilidad y facilitar la transición del ámbito educativo al laboral.

Impacto de las Iniciativas:

Las iniciativas de la Fundación Novia Salcedo en 2023 no solo **mejoraron la empleabilidad de los jóvenes,** sino que también **ayudaron a las empresas a cubrir sus necesidades de talento** de manera efectiva. La creación de estos espacios de encuentro y escucha fue crucial para el éxito de nuestros programas, facilitando una **conexión significativa entre los jóvenes y el mundo laboral.**

ENCUENTROS ONLINE Y FERIAS DE EMPLEO

Organizamos encuentros on line con jóvenes, empresas y orgamizaciones , clusters y asociaciones empresariales. Asimismo, asistimos a numerosas ferias de empleo, que proporcionaron a las personas jóvenes la oportunidad de interactuar directamente con empleadores, conocer las demandas del mercado, y presentar sus candidaturas.

FORO ANUAL BYEF

El X Foro Anual Bilbao Youth Employment Forum (BYEF) se consolidó como un evento clave, reuniendo a líderes empresariales, expertos en empleabilidad y jóvenes en busca de oportunidades. Este foro fomentó el intercambio de ideas y el desarrollo de estrategias conjuntas para mejorar la inserción laboral de los jóvenes.

INNOVACIÓN Y DIGITALIZACIÓN: ENTREVISTAS Y REUNIONES INDIVIDUALES

Atención individualizada a jóvenes y empresas: Es el primer paso y la materia prima con la que trabajamos en nuestro día a día a través de nuestro modelo de intervención. Facilitamos encuentros uno a uno entre jóvenes y empresas, permitiendo una mejor comprensión de las expectativas y necesidades de ambos lados.

Datos:

2.351
Jóvenes atendidos

Cada joven recibió un **plan individualizado adaptado a sus necesidades y expectativas.**

Colaboramos con 324 empresas, fortaleciendo nuestras relaciones y ampliando el abanico de oportunidades disponibles para los jóvenes.

324
Empresas colaboradoras

359
Jóvenes con contrato

A través de nuestros programas de prácticas y formación en empresas, **359 jóvenes lograron obtener contratos laborales, reflejando el éxito de nuestras iniciativas.**

2023

Necesidades de los Jóvenes

NECESIDAD	DESCRIPCIÓN	ACCIÓN TOMADA
Orientación Profesional	Los jóvenes buscan orientación para identificar sus fortalezas y elegir la carrera adecuada.	Ofrecimos programas de orientación y mentoría personalizados.
Habilidades Prácticas	Necesitan adquirir habilidades prácticas que complementen su formación teórica.	Desarrollamos programas de formación práctica y prácticas en empresas.
Acceso a Oportunidades	Requieren acceso a oportunidades laborales y de prácticas.	Facilitamos ferias de empleo y eventos de networking.
Desarrollo Personal	Buscan apoyo en el desarrollo de habilidades blandas como la comunicación y el trabajo en equipo.	Implementamos talleres y cursos de desarrollo personal.

Necesidades de las Empresas

NECESIDAD	DESCRIPCIÓN	ACCIÓN TOMADA
Talento Cualificado	Las empresas necesitan jóvenes con habilidades específicas y formación adecuada.	Adaptamos nuestros programas de formación para alinearlos con las demandas del mercado laboral.
Innovación y Adaptabilidad	Buscan jóvenes que aporten ideas frescas y se adapten rápidamente a los cambios.	Fomentamos el pensamiento crítico y la creatividad en nuestros programas educativos.
Compromiso y Retención	Quieren empleados comprometidos y leales que permanezcan en la empresa a largo plazo.	Promovemos prácticas y programas de formación que fomentan el compromiso con la empresa.
Responsabilidad Social	Desean colaborar con iniciativas que promuevan la inclusión social y la sostenibilidad.	Facilitamos proyectos de colaboración que abordan la responsabilidad social corporativa.

PROGRAMAS CLAVE

WWW.NOVIASALCEDO.ES

PROGRAMA	DESCRIPCIÓN	IMPACTO
Programa General de Formación en Empresas	Ofrecimos formación práctica en empresas para mejorar la empleabilidad de los jóvenes en un contexto real bajo supervisión de una persona tutora.	731
REACTÍVATE 2023 – Relevo Generacional	Iniciativa para facilitar el relevo generacional en empresas, asegurando la transferencia de conocimiento y habilidades.	131
Global Training 2023	Programas de formación y prácticas internacionales para jóvenes, promoviendo la movilidad y la adquisición de competencias globales.	72
Programa de Becas Nerbioi Ibaizabal	Becas específicas para jóvenes de la comarca de Nerbioi Ibaizabal, enfocadas en formación y prácticas locales.	24
Lehen Aukera	Programa subvencionado dirigido a ofrecer primeras oportunidades laborales a jóvenes en colaboración con empresas locales.	40
Primeras Experiencias en Administraciones Públicas en Empleo Verde	Formación y prácticas en el sector público enfocadas en empleos verdes y sostenibles.	18
Economía Circular Hub – IHOBE	Iniciativa para promover la economía circular a través de formación y proyectos prácticos.	36

PROGRAMA	DESCRIPCIÓN	IMPACTO
Konektalan	Acciones dirigidas a dinamizar la plataforma digital y promover el empleo de calidad facilitando espacios de encuentro y co-creación entre personas y empresas.	78
Beca de Excelencia Académica del Instituto Escolar de Bizkaia	Beca otorgada a jóvenes con excelentes resultados académicos para continuar su formación de Master en una universidad extranjera	11.000 €
Programa de Prácticas Fundación El Puerto y Ría de Bilbao	Prácticas especializadas en el sector marítimo y portuario, promoviendo la formación especializada.	8
Programa de Formación en Marketing Digital	Formación en habilidades digitales y marketing para mejorar la empleabilidad en un sector en crecimiento.	15
Programa de Formación en Comunidades Energéticas Locales	Formación y prácticas en el desarrollo y gestión de comunidades energéticas locales, promoviendo la sostenibilidad.	19
Escuela de Tutoria	Dotar de herramientas prácticas y sensibilizar y hacer visible la importancia de la figura del Tutor/a en una práctica profesional.	153

2.351 *
Jóvenes han acudido a NSF

1.135 *
Jóvenes atendidos personalmente

731 *
Jóvenes en planes individualizados de práctica en empresa

479 *
Jóvenes han finalizado sus prácticas

359 *
Contratos laborales

324 *
Empresas colaboradoras

865 *
Planes formativos ofrecidos

153 *
Personas tutoras formadas

2023

Impacto en Jóvenes

ASPECTO	VALORACIÓN (%)
Empleabilidad	90% perciben una mejora en su empleabilidad
Optimismo hacia el Futuro Laboral	91% manifiesta alto grado de optimismo
Recomendación del Programa	88% recomendaría el programa
Grado de Satisfacción	87% satisfechos con los programas

Impacto en Empresas

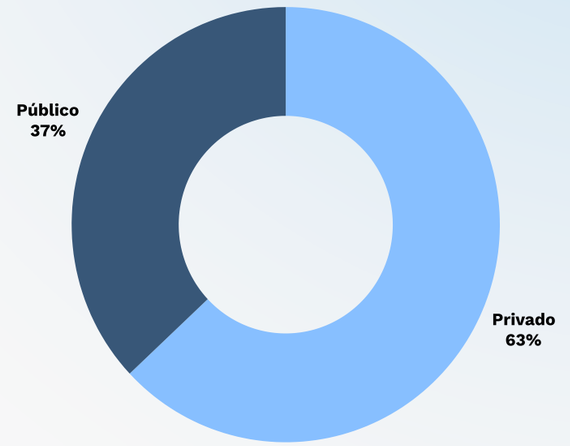
ASPECTO	VALORACIÓN (%)
Labor de la Fundación	90%
Valoración de los Tutores	92%
Ajuste de Perfiles a la Demanda	89%
Resolución de Incidencias	87%
Recomendación del Programa	91%

Resultados económicos

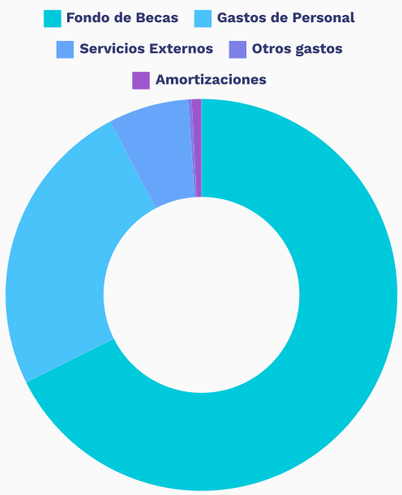
Fondo de Becas:
3.323.002 €

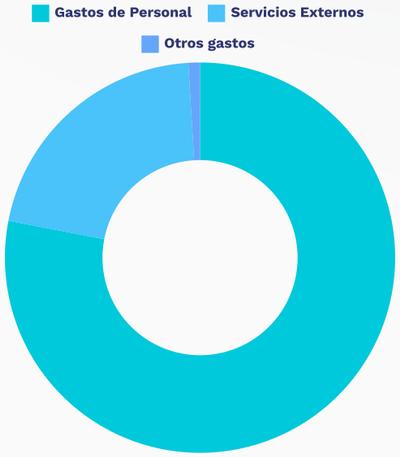
Volumen Presupuestario Bruto:
4.622.220 €

GASTOS BRUTOS:



GASTOS NETOS:





Sensibilización sobre la Agenda 2030	Sensibilizamos a **537 jóvenes** sobre la **Agenda 2030** y formamos a **89** en **Igualdad (ODS 5).**
Encuentros Online con Empresas	Organizamos **10 encuentros online** con más de **350 participantes de empresas y organizaciones.**
Comparecencia en el Parlamento Vasco	Realizamos **aportaciones significativas al borrador de la Ley de Empleo** en el Parlamento Vasco.
Adhesión a la Alianza Vasca por los ODS	Nos unimos a la **Alianza Vasca** para colaborar en el desarrollo de la Agenda 2030.
Participación en Jornadas y Foros	Participamos en **varias jornadas y foros nacionales e internacionales,** destacando nuestra labor en empleabilidad, digitalización y emprendimiento joven.
Presentación del Programa Beta Joven	Presentamos los resultados del **Programa Beta Joven** en una reunión de alto nivel en el marco de la Presidencia Española del Consejo de la UE.
Asistencia al SDG Summit 2023	Asistimos al **foro político de alto nivel sobre el desarrollo sostenible de las Naciones Unidas.**
Generación de Oportunidades con el SEPE	Tras la experiencia con las CCAA de Valencia y Extremadura en 2022, **colaboramos con el SEPE para profesionalizar la orientación laboral en 17 centros** en España.
Incorporación al Mercado Laboral	Abordamos el **proceso iterativo de incorporación al mercado laboral,** trabajando con jóvenes fuera de los circuitos tradicionales.
Trabajo en Red	Establecimos y mantuvimos **relaciones con entidades en Euskadi, Extremadura y Valencia,** promoviendo la colaboración continua.
Trabajo por Competencias	Participamos en el **pacto por las skills** y utilizamos la **plataforma ESCO** para fomentar la formación basada en competencias.
Enfoque en Sectores Digital y Verde	**Identificamos los sectores digital y verde** como generadores clave de empleo y adaptamos nuestros programas en consecuencia.

El 2023 fue un año de adaptación, resiliencia e innovación para la Fundación. Superamos desafíos significativos y establecimos bases sólidas para un futuro prometedor.

Agradecemos a todos nuestros colaboradores, beneficiarios y aliados por su apoyo y compromiso.

Miramos al futuro con optimismo, comprometidos a seguir mejorando la empleabilidad de los jóvenes y promoviendo la inclusión social.

Continuaremos **adaptándonos a las tendencias globales** y **fortaleciendo nuestras alianzas estratégicas** para crear un impacto positivo y duradero.

Patronato y Equipo Profesional

PATRONATO

Luis Cañada Vicinay
Presidente

Maite Aranzabal
Vicepresidenta 1ª

Ana Andueza
Vicepresidenta 2ª

Víctor Viguri
Tesorero

Ane Agirre
Vocal

Emiliano López
Vocal

Eva Ferreira
Vocal

Javier Chalbaud
Vocal

Javier Echenique
Vocal

María García Nielsen
Vocal

Javier Ormazabal
Vocal

Krista Walochik
Vocal

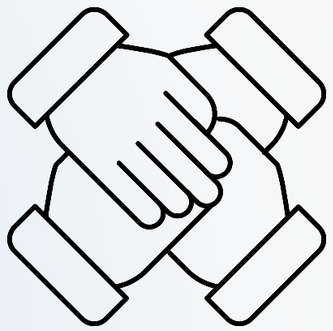
Alejandro Echevarría Estívariz
Vocal

Manuel Escudero
Vocal

EQUIPO PROFESIONAL

Directora General:
Begoña Etxebarria

Mercedes Apella
Aitziber Barañano
Maider Bilbatua
Leire Bujanda
Itziar Casillas
Ana Díaz
Paloma Eizaguirre
Inge Elorriaga
Paul Etxenike
Iratxe Gamboa
Haizea Ganzedo
Leticia Garay
Alberto Granados
Iratxe Herboso
Oihana Ibarzabal
David Lázaro
Elisa Mena
Mónica Muñoz
Maria Jesús Novo
Itziar Pineda
Sergio Salas
Laura Simón
Lorena Tejedor
Iratxe Torre
Begoña Varona
Isabel Urbano



Redes y Colaboradores

Gobierno Vasco,
Lanbide
Diputación Foral de Bizkaia
Ayuntamiento de Bilbao,
IHOBE

Aptes

Asociados con el Departamento de Global Communications de Naciones Unidas

Bilbao Metropoli 30

Dema

Estatus consultivo especial ante el ECOSOC

Fundación Antonio Aranzabal

Innobasque

Jurado del premio Princesa de Girona

Miembros del comité ejecutivo de la red española de Pacto Mundial

Miembros de EFQM

Transparencia Internacional España

Velatia

Laboral Kutxa

AGRADECIMIENTO

Agradeceros a cada uno de vosotros vuestra presencia en este acto, y a todos los que me habéis ayudado a crecer en esta maravillosa fundación.

INTRODUCCIÓN

Afronto el reto de la presidencia con gran honor, por el legado e historia de gran impacto en la sociedad que representa, y con una enorme responsabilidad hacia los jóvenes y esta sociedad que conformamos. Esta fundación siempre ha pensado en grande y ha logrado grandes resultados, y mi intención es seguir en esa línea. No nos amilanamos ante los desafíos.

Vivimos momentos muy convulsos, de gran y permanente cambio, y nuestro objetivo principal, el empleo juvenil, sigue siendo un problema tan o más vigente que cuando se fundó la fundación por un hombre extraordinario, como fue Txomin Bereciartua.

El mundo siempre ha afrontado cambios, pero estos últimos años han sido mucho más rápidos. Además, estamos viviendo la entrada en una nueva era con la revolución de una nueva tecnología, como es la IA generativa.

Nuestros sueños y realidad de juventud fueron muy distintos a los actuales. Necesitamos entender al joven, qué valora, qué busca, y a la vez ayudarle a transitar al mercado de trabajo en este mundo tan incierto y lleno de cambios y disrupciones.

Pero toda amenaza es siempre una gran oportunidad, y las instituciones, como esta fundación Novia Salcedo, tenemos la gran oportunidad de seguir apostando por nuestro propósito de “contribuir a que en 2030 exista una situación de pleno empleo, protección social y trabajo decente para todos los jóvenes”. Somos un puente entre el joven, la empresa y las instituciones. Ayudamos, orientamos, formamos, investigamos, creamos conocimiento, compartimos, innovamos... y así vamos a seguir.

La fundación nunca se ha amedrentado ante las dificultades y ante los desafíos. Al revés, siempre ha crecido. Ha sido proactiva, innovadora y ha sabido adelantarse a los tiempos.

Y ¿QUIÉN SOY YO?

Yo soy guipuzcoana, y he vivido en diversos países y ciudades, pero sigo vinculada familiar y emocionalmente con esta tierra.

Nací en San Sebastián, aunque viví toda mi infancia en Zarauz y adoles de la empresa familiar e industrial. A nivel familiar, mi padre siempre ayudó a los jóvenes. Como empresario creía en la importancia de incorporar gente joven en la empresa, el valor de la formación, el esfuerzo, de las prácticas empresariales... y es el ejemplo con el que me crié.

Además, tengo tres hijos entre los 20 y 30 años, doy clase en la universidad a jóvenes y colaboro con varias cátedras de universidades, trabajo en empresas que contratan jóvenes, y, sobre todo, formo parte de esta fundación que tiene la empleabilidad del joven en su ADN.

¿Y COMO FUE MI PRIMER CONTACTO CON ESTA FUNDACIÓN?

Hace algo más de 12 años, conocí a Luis a través de la fundación familiar. Se premió a la familia Vicinay, en la persona de Luis Cañada.

Y a través de esta relación tuve el privilegio de conocer la fundación hace 12 años, cuando se embarcó en un proyecto internacional para lograr que Naciones Unidas declarara una década de empleo juvenil.

Gran desafío, ¿imposible? No, si el desafío lo propone una Fundación de Bilbao y además con patronos que ya habían demostrado poder hacerlo.

Yo entré a participar en un grupo de trabajo de fundaciones que se creó para colaborar en este proyecto.

A lo largo de estos 12 años, me fui “enamorando” de la pasión, energía, innovación, esfuerzo y determinación de la fundación. Ante las dificultades y problemas, si se encuentran un muro, lo atraviesan, no hay límites, sólo objetivos claros y motivantes que hay que lograr porque el propósito de la fundación de ayudar en la empleabilidad de los jóvenes es el gran motor. Y cuando me invitaron a formar parte del patronato, no lo dudé.

Os repito, me siento muy honrada y asumo la responsabilidad con mucho compromiso e ilusión de que con todos los aquí presentes y ausentes, sacaremos el desafío adelante.

Nos va a tocar afrontar todo tipo de cambios, tendremos que estar preparados y adaptarnos, no solo al cambio de hoy de la presidencia, va a haber más cambios ya que afecta al entorno y modelo de negocio en el que nos movemos y trabajamos.

Por eso es importante contar con todos.

QUIERO AGRADECER EL APOYO RECIBIDO HASTA AHORA Y EN ESPECIAL...

Quiero agradecer y destacar a mi mentor, Luis Cañada, que deja un listón muy alto. Ha sido un fiel guardián de las esencias de nuestra institución durante 12 años.

Luis, ha sido una delicia tenerte de presidente polifacético, hombre de empresa, poeta, diplomático, mentor y muchas cosas más. Tomar tu testigo en esta Fundación desde hoy, es todo un reto.

Y cuento con que nos sigas compartiendo las poesías y los haikus con que siempre nos has alegrado y felicitado.

Quiero agradecer a Begoña y a todo el

equipo de NSF, siempre os he definido como el “dream team”, hacer posible lo imposible. Innovador, comprometido..., cuento con todos vosotros para seguir con el propósito de la fundación.

Agradecer al patronato, por él han pasado personas excepcionales que han dejado su huella, algunos hoy aquí presentes. Los actuales y futuros integrantes seguiremos trabajando por la sostenibilidad e impacto de la fundación. Os haré colaborar un poco más, si cabe, a través de las comisiones.

Y, por último, agradecer a todas las empresas, universidades e instituciones por vuestro espíritu y compromiso de colaboración para trabajar por el empleo de los jóvenes y el progreso de las empresas y la sociedad en innovación social. También os agradeceré que nos sigáis financiando proyectos, y contratando servicios que permitan potenciar esta innovación e impacto.

¿A QUÉ NOS ENFRENTAMOS?

El mundo y desafíos que afrontamos no se pueden encarar solos, sino a través de la colaboración y alianzas. Somos un territorio con mucho que ofrecer pero que enfrenta problemas de arraigo de los jóvenes y de las empresas.

Tenemos una demografía decreciente y un porcentaje relevante de jóvenes que dejan el territorio para trabajar fuera, pero, además, tenemos altas tasas de paro juvenil.

¡Convirtamos este desafío en una oportunidad!

Como territorio, siempre hemos destacado por el espíritu emprendedor e innovador, por afrontar los desafíos, por buscar buenas soluciones colectivas. Hace años se hizo una campaña publicitaria que se llamó “Ven y cuéntalo”, espero que podamos hacerlo con jóvenes, empresas e instituciones.

MIS RETOS ¿Y AHORA QUÉ?

No nos vamos a amilanar (como ya os he dicho), y es que nos gustan los retos y con todos vosotros tengo el firme compromiso de trabajar para ayudar en la empleabilidad del joven y por un trabajo decente, ya que podemos orientarlos, formarlos, apoyarlos... A las empresas también se les puede ayudar a mejorar la atracción y la retención de esa palabra tan repetida: Talento. Y las instituciones docentes y públicas también tienen un papel importante de apoyo e impulso.

Hablamos del futuro de este territorio, de esta sociedad.

El mundo actual cambia a velocidad exponencial, y nos adaptaremos a ello, “surfearemos” las olas que vengan. Necesitaremos ser capaces de combinar el trato humano y cercano, con el uso de tecnologías que nos permitan dar servicio a más jóvenes y empresas de una manera más rápida y eficiente.

Creo que entre todos debemos poner en valor este territorio, lograr que el joven se quiera quedar y encuentre proyectos desafiantes y atractivos en los que pueda aportar e impactar, y el empresario vea las ventajas de quedarse e invertir porque, además, las instituciones apoyen el rol que las empresas tienen en la economía, en el entorno social y medioambiental.

Cuando llegue el siguiente cambio de presidencia, espero entregar una Fundación, si cabe, más fuerte y transformada, que siga siendo un referente en empleabilidad y conocimiento. Para ello:

- √ Ampliaremos territorios, como ya se ha hecho en el pasado.
- √ Diversificaremos y transformaremos los servicios que ofrecemos a lo que demandan los jóvenes y las empresas.
- √ Seguiremos orientando, formando y ayudando a los jóvenes y apostando por la innovación social.
- √ Buscaremos fuentes de financiación estables a través de lograr el reconocimiento de las instituciones, del impacto y resultados de nuestra labor.
- √ Y por ello, mediremos el impacto de las acciones que hacemos para que todos seamos conscientes de cuánto hay que ganar incorporando adecuadamente a los jóvenes en el mundo del trabajo.
- √ Por último, pero no menos importante, estableceremos relaciones estables con organizaciones “best in class” a lo largo y ancho del mercado internacional.

Ya para terminar, quiero recalcar que me siento muy honrada y asumo la responsabilidad con mucho compromiso e ilusión de que con todos los aquí presentes y ausentes (como ya os he repetido en varias ocasiones), sacaremos el desafío adelante en este mundo cambiante en que vamos a tener que trabajar.

Agradezco a todos los que me acompañáis en un día tan importante y espero tener tiempo para reunirme con cada uno de vosotros y ver cómo mejor colaborar para lograr los objetivos de la fundación.

Muchas gracias a todos.

MAITE ARANZABAL
Presidenta

noviasalcedo fundación

empleo, emprendizaje, futuro

© Fundación Novia Salcedo
Paseo Campo Volantín 24, 1º
48007 Bilbao (Spain)
www.noviasalcedo.es
94 425 59 59