

www.elcorreo.com/bizkaia/ofertas-trabajo-piden-anos-experiencia-van-llamar-20241016172027-nt.html

«En las ofertas de trabajo piden muchos años de experiencia, y sé que no me van a llamar a mí»

El Foro de Empleo Juvenil de Bilbao, celebrado este miércoles, busca acercar a jóvenes, empresas y servicios de orientación laboral



Olatz y Alessandro, jóvenes del Foro de Empleo Juvenil de Bilbao. Maika Salguero



María de Maintenant

+ Seguir

Miércoles, 16 de octubre 2024, 17:21 | Actualizado 18:02h.

Comenta



El Bilbao Arena ha acogido este miércoles la undécima edición del Foro de Empleo Juvenil de Bilbao. La iniciativa, impulsada por Fundación Novia Salcedo y con el apoyo del Gobierno vasco y el Ayuntamiento de Bilbao, busca acercar a jóvenes, empresas y servicios de orientación laboral con el objetivo de buscar soluciones prácticas que faciliten su conexión. Durante la jornada se han organizado mesas de debate y trabajo donde los asistentes han reflexionado sobre los retos actuales del mundo laboral y han llevado a cabo propuestas para crear un decálogo de buenas prácticas. «El Foro no es sólo un evento, es una plataforma para que jóvenes, empresas y orientadores trabajen juntos y encuentren soluciones reales para mejorar el acceso al empleo juvenil», destaca Ana Díaz, directora de Innovación Social de **Novia Salcedo**.

Olatz Santin Ahumada, bilbaína de 24 años, ha sido una de las asistentes al evento. Tiene el grado de Lenguas Modernas y Gestión de Empresas y ha cursado un máster de marketing digital, pero se encuentra en búsqueda activa de empleo. «Estos meses están siendo un poco difíciles. Estoy esperando la respuesta para irme con una beca 'Global Training' para trabajar en Microsoft en Ámsterdam o Lisboa, pero mientras tanto, sigo formándome. Tengo carrera, máster y experiencia de prácticas, y creo que es momento de tener un contrato; es lo que todos los jóvenes buscamos después de finalizar los estudios», asegura.

Olatz también ha trasladado su preocupación por los exigentes requisitos de las empresas a la hora de contratar. «En las ofertas de trabajo piden muchos años de experiencia, y sé que no me van a llamar a mí. Se sienten más seguras contratando a gente más mayor», explica. En este sentido, Sheila Muñoz Morato, orientadora de empleo de Bilbao Ekintza, señala que su objetivo es «tender puentes y sintonizar con ambas partes». «Hay que entender las necesidades que surgen. Muchas veces se nos olvida que en las instituciones, por muy grandes que sean, trabajan personas. Las empresas buscan talento, y los jóvenes,

desarrollarlo. Es un ecosistema muy concreto y nuestro objetivo es facilitar el proceso», expone.

Jóvenes preparados

Alessandro Paolone, italiano de 29 años, ha sido otro de los asistentes que ha acudido al foro de empleo juvenil. Es ingeniero ambiental forestal y está realizando unas prácticas mediante la beca 'Basque Green Talent', que facilita el acceso a puestos de trabajo vinculados a la transición verde. «He conocido la Fundación Novia Salcedo gracias a mi pareja, que fue becaria y encontró trabajo después. Notaba que me faltaba profundizar en la parte empresarial, así que me apunté. Gracias a esta beca tengo la oportunidad de seguir formándome y ganar dinero, pero, en general, noto que hay poca colaboración entre universidades y empresas», lamenta.

El encuentro también ha sido una oportunidad para que las empresas trasladen sus inquietudes. Elena Sánchez Somovilla, trabajadora de Maier S.Cooperativa, ha explicado que se enfrentan al reto de adaptarse a los cambios sociales, tecnológicos y culturales. «A algunos compañeros les preocupa formar a alguien para que luego se termine marchando, pero es parte de nuestro trabajo. Los jóvenes están muy preparados y vienen con una serie de habilidades adquiridas que son muy importantes. Tenemos que ver la forma de hacer el puzle entre todos».

El Foro de Empleo Juvenil de Bilbao se estableció hace una década como un espacio participativo dedicado a la difusión y creación de conocimiento compartido. Las anteriores ediciones han reunido en Bilbao a unos 700 representantes de diferentes ámbitos. Fundación Novia Salcedo lleva 44 años de promoción del empleo juvenil de calidad y posee una red de 500 empresas colaboradoras. El año pasado atendió y cualificó a más de 1.100 jóvenes titulados de Euskadi para la búsqueda de su primer empleo y logró que 250 firmaran nuevos contratos.