

PROGRAMA REACTÍVATE 2026

“Programa de entrenamiento y mejora de la empleabilidad de las personas jóvenes”

BASES PARA EMPRESAS Y ORGANIZACIONES

OBJETIVO GENERAL Y MARCO DEL PROGRAMA

La Fundación Novia Salcedo (en adelante, NSF) pone en marcha el Programa **de acompañamiento y experiencia laboral para personas jóvenes, “REACTÍVATE 2026”**, cofinanciado por el Gobierno Vasco. El objetivo es mejorar la empleabilidad de personas jóvenes, conectándoles con empresas y organizaciones vascas, donde puedan entrenar competencias en un contexto laboral, con un enfoque de “aprender a aprender, haciendo” y, con supervisión y apoyo de un tutor/a.

Objetivos específicos

1. que las personas jóvenes mejoren su empleabilidad, incorporándose al mundo laboral a través de experiencias de formación práctica de calidad, que les permitan desarrollarse profesionalmente en un entorno real, en áreas donde existen oportunidades de incorporación de talento joven.
2. que la empresa incorpore talento joven que le aporte innovación para afrontar los retos presentes y futuros, tales como las transiciones digital, ecológica y demográfica, a la vez que se compromete con los y las jóvenes en situación de mejora de empleabilidad.
3. que todo ello revierta en la retención de talento, y know-how en el tejido productivo, económico y social de la Comunidad Autónoma del País Vasco (en adelante, CAPV).

La **singularidad e innovación** de este programa consiste, entre otros aspectos, en:

- un enfoque integrado con otros enfoques (Garantía Juvenil+ 2021-2027, Ley Estatal de Empleo 2023, Estrategia Vasca de Empleo 2030, Ley Vasca de Empleo, Estrategia Vasca de Reto Demográfico 2030),
- una metodología de “aprender a hacer, haciendo” y evaluando,
- la cooperación entre agentes públicos y privados para resolver problemas complejos,
- la capilaridad en el territorio de la CAPV, en colaboración con Lanbide y las redes de agentes públicos y privados del ecosistema del empleo.

PERSONAS DESTINATARIAS

Participarán en el programa **105 jóvenes** que cumplan los siguientes requisitos:

1. Ser **residente de alguno de los tres territorios históricos de la CAPV** (con una representación aproximándose al 50% en Bizkaia, 30% en Gipuzkoa y 20% en Araba).
2. **Edad comprendida entre los 16 y 29 años**. Excepcionalmente, y previa valoración por parte del equipo de orientadores laborales y gestores de empresa de NSF, y, en última instancia, previo

visto bueno del Gobierno Vasco, podría aceptarse la participación en el programa de personas jóvenes mayores de 30 años, si la situación personal lo permite, pudiéndose considerar, además, como posibles candidaturas a personas con experiencia profesional.

3. En **situación de desempleo o de mejora de empleo**.

4. Con registro en **Lanbide**.

5. **Tener concluidos estudios** de Grado Universitario, Ciclos formativos de grado básico, medio y/o superior, así como Certificados de profesionalidad (nivel 1, 2 y 3), o bien jóvenes que estén cursando el último año de estudios superiores y puedan compaginarlos con la realización de unas prácticas, en las condiciones y bajo los requerimientos establecidos en el presente programa.

6. **No haberse beneficiado** del Programa Reactivate en anteriores ediciones.

Este programa seguirá los criterios del marco europeo del aprendizaje recogido en el Consejo de 15 de marzo de 2018 relativa al **Marco Europeo para una formación de Aprendices de Calidad y Eficaz** y que hace suyo el documento de trabajo de la Comisión Europea de fecha 13 de agosto de 2021.

REQUISITOS DE PARTICIPACIÓN DE LAS EMPRESAS/ORGANIZACIONES

Podrán participar las empresas de la CAPV que no estén en ERE o en ERTE en el momento de la solicitud.

Tendrán prioridad:

- Las empresas que propongan planes individualizados de formación para el perfil de joven requerido,
- Que vengan con un compromiso de tutorizar el progreso de los objetivos y aprendizajes planteados y colaboren en su ajuste y evaluación final.
- Se tendrán en cuenta las transiciones ecológicas, digital, social y sanitarias definidas en la Estrategia Vasca de Empleo 2030 *“Un pacto por un empleo de calidad e inclusivo que contribuya al desarrollo económico y social de Euskadi”*, transiciones que constituyen palancas clave para la recuperación económica y del mercado de trabajo,
- Se tendrá en cuenta la capilaridad territorial de las empresas en la CAPV.
- Empresas socialmente responsables, con cultura innovadora, que quieran convertirse en organizaciones formadoras de talento joven, contribuyendo al desarrollo económico, social, y medioambiental de su entorno.
- Empresas permeables a incorporar colectivos en situación de vulnerabilidad y/o con mayor dificultad de incorporación al mercado laboral.

CRITERIOS DE ELEGIBILIDAD

- Capacidad de crear oportunidades de permanencia de las personas jóvenes en las empresas.
- Calidad de las ofertas formativas presentadas en campos emergentes.
- Trayectoria medible en la calidad en los procesos de aprendizaje a través de las tutorías y de las acciones propuestas por las empresas.

- Nuevas empresas / organizaciones con compromiso con esta filosofía de la empleabilidad de las personas jóvenes.
- Se buscará una representación proporcional de empresas por territorios: 50% Bizkaia, 30% Gipuzkoa, 20% Araba.

COMPROMISOS PARA LA ORGANIZACIÓN/EMPRESA PARTICIPANTE EN EL PROGRAMA

1. Las empresas y organizaciones participantes se comprometen a designar a una persona tutora dentro de la empresa que supervisará el correcto desarrollo de la práctica y el desempeño de la persona joven. NSF ofrecerá a estas personas tutoras una guía de recursos formativos para apoyarlas en su desempeño, y establecerá un plan de seguimiento y evaluación con ellas.

La **persona que tutorice** en la empresa deberá:

- Conocer el perfil de la persona participante.
- Adaptar el plan formativo general propuesto en la oferta de prácticas a un plan individualizado ajustado a esa persona joven seleccionada para la plaza.
- Dirigir y apoyar a esa persona en prácticas en la realización de las tareas asignadas y poner los medios y recursos necesarios para llevarlas a cabo.
- Integrar a la persona beneficiaria en la vida de la empresa: acogida y presentación a las personas y equipos, explicación de las actividades de la empresa, participación en reuniones de equipo, etc.
- Revisar periódicamente con la persona beneficiaria el cumplimiento del plan formativo, que podrá enriquecerse durante el curso de la práctica.
- Tener formación e información sobre los riesgos laborales (y su prevención), a los que pueda estar expuesta la persona beneficiaria durante su estancia de formación práctica en la empresa u organización, y, en representación de la empresa, deberá darle los medios, la formación e información adecuada y pertinente en materia de prevención de los riesgos laborales a que puedan encontrarse expuestos durante sus prácticas para que éstas se desarrollen en un ambiente laboral seguro. Esto aplica tanto si la práctica tiene lugar en la sede de la organización como si se lleva a cabo en un formato mixto, es decir, que combine la práctica formativa presencial con la práctica virtual.
- Cumplir todo el itinerario de formación, capacitación y seguimiento propuesto por la Escuela de Tutoría de NSF a lo largo de todo el programa de entrenamiento.
- Evidenciar y evaluar el acompañamiento realizado, la evaluación del desarrollo competencial alcanzado por la persona joven (sobre la base del plan formativo propuesto), y de la mejora de su empleabilidad al finalizar la práctica, a través de la elaboración del correspondiente informe escrito.

- Aportar toda aquella documentación acreditativa del proceso que le sea requerida por parte de NSF, en cumplimiento de los requerimientos administrativos exigidos, especialmente, por los programas de empleabilidad que cuentan con financiación pública.
- Facilitar cuantos datos sean requeridos, relacionados con el objeto de este programa, para la investigación y creación de conocimiento en el campo de la mejora de la empleabilidad de los jóvenes.
- Avisar, de forma inmediata, a NSF sobre cualquier ausencia excepcional de la persona en prácticas no justificable y/o que no haya sido pactada previamente con la persona tutora, y que, por tanto, no respeten el carácter flexible de la jornada en la empresa. No sería necesario reportar ante ausencias puntuales tales como citas médicas, asistencia a exámenes, etc..., que, a juicio de la persona tutora, se hayan gestionado de forma adecuada, transparente y responsable.
- De cara a que NSF pueda apoyar la labor de la persona tutora, es necesario que esté informada con tiempo sobre incidencias recurrentes que puedan darse en el desarrollo de la práctica y que la persona tutora no ha logrado resolver, para que valore de qué manera puede facilitar la situación y entre todas las partes eviten llegar a una cancelación anticipada provocada por hechos que, de haber sido tratados previamente, podría haber sido resuelta satisfactoriamente.
- Asimismo, es imprescindible avisar a NSF sobre bajas por enfermedad o accidente de la persona en prácticas el mismo día en que suceden.
- En ningún caso la persona en prácticas puede estar sola en la empresa, o en un viaje de trabajo o en la empresa de un cliente, sin contar con el acompañamiento presencial de una persona responsable que forme parte de la plantilla de la empresa. Por tanto, en períodos vacacionales (si los hubiera) u otras situaciones en las que la persona tutora va a estar ausente, la persona becaria debe tener otra persona referente en la empresa a quien dirigirse y que le supervise. Asimismo, si la persona tutora va estar ausente durante un periodo largo de tiempo, NSF debe conocer los datos de quién va a sustituirle en dicha tutorización.

2. Las organizaciones proveerán del material necesario para la práctica formativa. Si hubiese algún período en el que la práctica se desarrolle a distancia fuera de los locales de la empresa, ésta deberá facilitar las matriculaciones, contraseñas, etc., que sean necesarias.

3. Las organizaciones permitirán asistir a los y las jóvenes, tanto al **itinerario de orientación de NSF**, sea éste impartido de forma presencial u online, como a las **sesiones de seguimiento** que correspondan. Dichos jóvenes no tienen obligación de recuperar posteriormente esas horas.

4. Los/las beneficiarios/as de las prácticas profesionales podrán realizar una formación práctica bien en la empresa, bien en un formato mixto, que combine la práctica formativa presencial con la virtual, desempeñando funciones previamente planificadas y debidamente tutorizadas, relacionadas con su perfil, motivaciones y oportunidades de trabajo. **En ningún caso, la práctica virtual o a distancia podrá ser superior a dos jornadas semanales.**

5. El “estatus” de los y las jóvenes participantes del programa será el de becarios y becarias de NSF y, por tanto, durante el período formativo quedarán sujetos/as a las normas de la Fundación, sin perjuicio del deber de seguimiento de las orientaciones que reciban de sus respectivos tutores y tutoras en el ejercicio de su acción formativa. Las personas beneficiarias, por tanto, no tendrán vinculación o relación laboral alguna con la empresa durante el período de duración de las prácticas. Su vinculación será con la Fundación Novia Salcedo.

6. Si así lo desean, las empresas podrán estipular voluntariamente períodos de descanso acordados con la persona beneficiaria (desde NSF recomendamos que sea así). En este caso se tendrá en cuenta que la dotación económica que recibe el/la joven durante la formación práctica en empresa no se verá disminuida, como tampoco se verá disminuida por motivo de la asistencia a la formación ofrecida por NSF. Tampoco el/la joven tendrá obligación de recuperar el tiempo de descanso en otro período.

DURACIÓN DE LA PRÁCTICA PROFESIONAL

La práctica tendrá una duración de **5 meses**, bien con una dedicación **de 35 horas** (7 horas máximo diarias), bien **de 25 horas semanales** (en este último caso, preferiblemente en una jornada de 5 horas diarias continuadas, de lunes a viernes, pero pudiéndose estudiar y valorar otras modalidades de organización en función de sectores y casuísticas particulares). Bajo ningún concepto se contemplan horas extraordinarias, trabajo nocturno o a turnos.

A la finalización de ese período de 5 meses se analizarán los casos según segmentación, pudiéndose alargar la beca hasta un máximo de 3 meses, bajo la tutela de Novia Salcedo y financiado en su totalidad por las empresas.

Tal y como se recoge en el **Real Decreto 1493/2011 de 24 de octubre**, NSF se hará cargo de la gestión de altas y bajas en la Seguridad Social de la persona joven durante su período de prácticas. Además del **alta en su Mutua**, por lo que se solicita encarecidamente que cualquier baja por accidente o enfermedad, o en el supuesto de cancelación anticipada del Convenio de prácticas, sea comunicado a NSF el mismo día que se produzca dicha incidencia, siguiendo las indicaciones establecidas en el Protocolo de Bajas.

Ni las empresas ni las personas jóvenes participantes podrán tomar decisiones sobre el tema unilateralmente sin ponerlo antes en conocimiento de NSF.

ASPECTOS ECONÓMICOS

En esta edición 2026, el programa contempla una **financiación al 100% para aquellas empresas y entidades que participan por primera vez** en el Programa Reactivate, y una **cofinanciación** para aquellas otras **que ya han participado** en ediciones anteriores.

En el caso en el que se aplique una cofinanciación, ésta será de un 20% para aquellas empresas y organizaciones cuya plantilla sea de menos de 10 personas, y de un 40% para aquellas empresas cuya plantilla sea de 10 o más trabajadores/as.

En el caso de empresas con **plantillas de menos de 10 trabajadores**, se solicitará como documento acreditativo bien el **I.T.A – Informe de trabajadores en alta** (expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social), o bien el certificado de alta como autónomos, si éste fuera el caso.

El régimen de financiación o cofinanciación aplicable en cada caso estará condicionado por la disponibilidad de plazas en el momento de la solicitud. Así, por ejemplo, cuando las plazas íntegramente financiadas se encuentren ya cubiertas, las empresas que participen por primera vez en el programa y manifiesten su disposición a cofinanciar las becas, podrían ser admitidas, siempre que exista disponibilidad de plazas bajo esta modalidad.

ESTRUCTURA DE FINANCIACIÓN – REACTÍVATE 2026

EMPRESA NUEVA (nunca ha participado en el programa Reactivate)	
menos de 10 trabajadores	más de 10 trabajadores
100% financiado	100% financiado

EMPRESA QUE REPITE (ha participado en alguna edición anterior del programa Reactivate)											
con MENOS de 10 trabajadores						con MÁS de 10 trabajadores					
para práctica 7 horas/día:			para práctica 5 horas/día:			para práctica 7 horas/día:			para práctica 5 horas/día:		
Dotación beca +	Seguridad social +	Gestión	Dotación beca +	Seguridad social +	Gestión	Dotación beca +	Seguridad social +	Gestión	Dotación beca +	Seguridad social +	Gestión
1.258,40 €	79,68 €	276,60 €	898,85 €	79,68 €	276,60 €	2.516,80 €	159,36 €	553,20 €	1.797,70 €	159,36 €	553,20 €
TOTAL APORTACIÓN EMPRESA 1.614,68€			TOTAL APORTACIÓN EMPRESA 1.255,13€			TOTAL APORTACIÓN EMPRESA 3.229,36€			TOTAL APORTACIÓN EMPRESA 2.510,26€		

NOTA: Las cuantías de dotación de beca podrían verse sensiblemente afectadas en función de SMI que se apruebe finalmente, una vez publicado en el Boletín Oficial. Asimismo, la cotización a la Seguridad Social podría verse afectada en base a la actualización de las tablas de la propia Seguridad Social. Se aplicará con efecto retroactivo a 01/01/2026.

Las empresas que han participado en convocatorias anteriores y deban asumir la cofinanciación, aportarán el **total de la cuantía** correspondiente, en concepto de donación, **el primer mes del inicio de la práctica, en un único pago**.

Las personas beneficiarias de la práctica, recibirán una cuantía **mensual, en concepto de beca**, de **898,85 € brutos** (por una dedicación de **25 horas semanales**), y **1.258,40 € brutos** (por **35 horas semanales**). La dotación de la práctica será abonada por la Fundación Novia Salcedo mensualmente a la persona beneficiaria mediante domiciliación bancaria.

A la dotación de la práctica se le aplica una **retención del 2% de IRPF y cotización seguridad social vigente** (11,16 euros/mes, en 2025).

SOPORTE DOCUMENTAL

El **Convenio de Colaboración** entre las partes implicadas, empresa colaboradora y NSF, es un documento central de soporte de las prácticas. Este convenio irá **acompañado del plan de formación y datos para el seguimiento y para la certificación de aprendizajes**. Gran parte de esta

información deberá facilitarse previamente a la incorporación de la persona beneficiaria de la práctica profesional, comprometiéndose todas las partes a su cumplimiento.

RESOLUCIÓN DEL CONVENIO

Se considerarán las siguientes como causas para resolver el convenio:

1. El incumplimiento, por parte de la persona titular de la práctica o de la empresa de acogida, de alguna de las obligaciones asumidas o compromisos adquiridos respectivamente.
2. La renuncia de la persona titular previa comunicación de la causa a las otras partes.
3. La contratación de la persona titular antes de finalizar el período establecido en el documento de acuerdo para la realización de la Práctica Profesional.
4. La imposibilidad sobrevenida a la empresa de acogida, derivada tanto de cuestiones de orden económico como de orden industrial u organizativo, que le impida o dificulte en grado importante cumplir los objetivos y compromisos asumidos documentalmente.
5. Cualquier otra circunstancia sobrevenida que pudiera afectar al buen desarrollo del programa.

La resolución de la Práctica Profesional, al margen de que acarreará la inmediata paralización y extinción de los compromisos suscritos por parte de todas las partes intervinientes en el Convenio, no dará lugar a resarcimiento ni indemnización ni compensación alguna dada la naturaleza de la institución, sus objetivos y su asentamiento en la confianza y buena fe recíprocas.

La persona titular de la práctica profesional y NSF se comprometen a someter a arbitraje de equidad al Tribunal Arbitral del Ilustre Colegio de la Abogacía de Bizkaia, de acuerdo con la normativa vigente, cualquier conflicto o discrepancia que pueda surgir en la interpretación y aplicación de este acuerdo.

SELECCIÓN DE CANDIDATOS/AS A LAS PRÁCTICAS PROFESIONALES

Para optar al programa, la Empresa/Organización deberá cumplimentar un formulario online de oferta formativa, detallando entre otros, los datos de empresa; el perfil de candidato/a; las tareas, así como la formación técnica y competencial que recibirá la persona joven. **No se firmará ningún convenio de prácticas profesionales sin haber recibido cumplimentado este formulario.**

La oferta con el plan formativo deberá ser enviado por la empresa a NSF antes de iniciarse el proceso. Una vez recibido dicho envío:

- NSF analizará las ofertas formativas presentadas y la idoneidad de las mismas.
- NSF realizará la búsqueda de candidatos/as a través de la bolsa de curriculums vitae de NSF; difusión de la oferta a través tanto de la base como de la web de NSF y envío a terceras organizaciones (centros de estudios; oficinas de información juvenil, etc.).
- NSF entrevistará y perfilará a potenciales candidatos/as.

- NSF enbarrá a cada oferta a quienes resulten preseleccionados/as, para que sean entrevistados, a su vez, por la empresa u organización, participando, así, ésta, en la selección final de la persona candidata.
- Decidida la incorporación, ambas partes establecerán la fecha y condiciones de inicio previo a la firma del documento de acuerdo entre NSF y la empresa que acoge a la persona en prácticas.

BERAKTIBATU PROGRAMA 2026

"Gazteentzako prestakuntza eta enplegarritasuna hobetzeko programa" ENPRESA ETA ERAKUNDEENTZAKO JARRAIBIDEAK

PROGRAMAREN HELBURU OROKORRA ETA ESPARRUA

Novia Salcedo Fundazioak (aurrerantzean, NSF) **gazteentzako Mentortza eta Lan Esperientzia Programa abiarazten du. "BERAKTIBATU 2026"**, Gobernuak finantzatua. Helburua gazteen enplegarritasuna hobetzea da, EAEko enpresa eta erakundeekin harremanetan jarritz, non lan-testuinguru batean trebetasunak garatu ahal izango dituzten, "egiten ikasi" ikuspegiarekin eta tutore baten gainbegiratzea eta laguntzarekin.

Helburu zehatzak

1. gazteek beren enplegarritasuna hobetzea, lan-munduan sartuz kalitatezko prestakuntza-esperientzia praktikoen bidez, eta horrek aukera ematen die profesionalki ingurune erreal batean garatzeko, talentu gaztea txertatzeko aukerak dauden eremuetan.
2. enpresak egungo eta etorkizuneko erronkei aurre egiteko berrikuntza ekartzen duten talentu gaztea txertatzea, hala nola trantsizio digitala, ekologikoa eta demografikoa, eta, aldi berean, enplegarritasuna hobetzeko egoeran dauden gazteen aldeko apustua egitea.
3. horrek guztiak talentua eta jakintza atxikitzea dakarrela EAEko (aurrerantzean, EAE) ehun produktibo, ekonomiko eta sozialean.

Programa honen berezitasuna eta berrikuntza, besteak beste, hauetan datza :

- beste ikuspegi batzuekin bateratutako ikuspegi integratua (Gazte Bermea+ 2021-2027, 2023ko Estatuko Enplegu Legea, 2030eko EAEko Enplegu Estrategia, 2030eko EAEko Enplegu Legea),
- "eginez ikasteko" eta ebaluatzeko metodologia bat,
- arazo konplexuak konpontzeko, agente publiko eta pribatuen arteko lankidetzak
- Kapilaritatea EAEko lurraldean, Lanbiderekin eta enplegu ekosistemako agente publiko eta pribatuen sareekin lankidetzan.

HARTZAILEAK

Baldintza hauek betetzen dituzten 105 gaztek parte hartuko dute programan :

1. **EAEko hiru lurralde historikoetako bateko bizilaguna** izatea (Bizkaian % 50eko ordezkartza gutxi gorabehera, GIZKenean % 30ekoa eta Araban % 20koa).
2. **16 eta 29 urte** bitarteko **adina** . Salbuespen gisa, eta NSFko karrera-aholkularien eta enpresakudeatzaileen taldeak ebaluatu ondoren, eta azken finean, eta EAEko Gobernuaren oniritziarekin , 30 urtetik gorako gazteek programan parte hartu ahal izango dute, haien egoera pertsonalak ahalbidetzen badute, eta esperientzia profesionala duten pertsonak ere hautagai posible gisa hartu ahal izango dira kontuan.

3. Langabezian **edo enplegua hobetu nahian** .

4. **Lanbiden** erregistratuta .

5. **Eskatzaileek** unibertsitateko graduiko ikasketak, oinarrizko, erdi mailako eta/edo goi mailako lanbide heziketako zikloak, baita profesionaltasun ziurtagiriak (1, 2 eta 3 maila) amaituta izan behar dituzte, edo goi mailako hezkuntzako azken urtean dauden gazteak izan behar dute, eta praktikaldi batekin konbinatu dezakete, programa honetan ezarritako baldintza eta betekizunen arabera.

6. Aurreko edizioetan Beraktibatu Programaren **onurarik ez jasotzea** .

Programa honek 2018ko martxoaren 15eko Kontseiluak **Kalitatezko eta Eraginkortasuneko Ikaskuntza Prestakuntzarako Europako Esparruari buruz ezarritako** eta 2021eko abuztuaren 13ko Europako Batzordearen lan-dokumentuak onartutako Europako ikaskuntza-esparruaren irizpideak jarraituko ditu.

ENPRESEN/ERAKUNDEEN PARTE-HARTZE BALDINTZAK

Eskaera egiterakoan ERE edo ERTE egoeran ez dauden EAEko enpresek parte hartu ahal izango dute. Lehenetsuna izango dute:

- Beharrezko gazte-profilerako banakako prestakuntza-planak proposatzen dituzten enpresak,
- Helburuen eta ezarritako ikaskuntzaren aurrerapena tutoretzeko eta haien doikuntzan eta azken ebaluazioan lankidetzan aritzeko konpromisoarekin etorri beharko lukete.
- 2030eko Enplegu Estrategian definitutako trantsizio ekologikoak, digitalak, sozialak eta osasunekoak *kontuan hartuko dira, "Euskadiren garapen ekonomiko eta sozialari laguntzen dion enplegu kalitatezko eta inklusiborako ituna"* izenekoan, ekonomia eta lan merkatuaren susperraldirako palanka gakoak diren trantsizioak.
- EAEko enpresen lurralde-hedapena kontuan hartuko da.
- Gizarte-erantzukizuna duten enpresak, kultura berritzailea dutenak, talentu gaztea trebatzen duten erakunde bihurtu nahi dutenak, beren ingurunearen garapen ekonomiko, sozial eta ingurumenekoari lagunduz.
- Enpresak egoera ahulean dauden eta/edo lan-merkatuan sartzeko zailtasun handiagoak dituzten taldeak txertatzeko prest daude.

HAUTAGARRITASUN IRIZPIDEAK

- Gazteek enpresetan geratzeko aukerak sortzeko gaitasuna.
- Eremu emergenteetan eskaintzen diren prestakuntza-programen kalitatea.
- Enpresek proposatutako tutoretzen eta ekintzen bidez ikaskuntza-prozesuen kalitatean neur daitekeen ibilbidea.
- Gazteen enplegarritasunaren filosofia honekin konprometitutako enpresa/erakunde berriak.
- Lurraldeka enpresen ordezkartza proportzionala bilatuko da: % 50 Bizkaia, % 30 Gipuzkoa, % 20 Araba.

PROGRAMAN PARTE HARTZEN DUEN ERAKUNDEAREN/ENPRESAREN KONPROMISOAK

1. Parte hartzen duten enpresek eta erakundeek enpresan bertan tutore bat izendatzea adosten dute, praktikak behar bezala garatzea eta gaztearen errendimendua gainbegiratuko dituen. NSFk tutore hauei prestakuntza-baliabideen gida bat emango die beren eginkizunean laguntzeko, eta jarraipen- eta ebaluazio-plan bat ezarriko du haiekin batera.

Enpresan **tutoretza emango duen pertsonak** honako hauek bete beharko ditu:

- Parte hartzen duen pertsonaren profila ezagutzeko.
- Praktika-eskaintzan proposatutako prestakuntza-plan orokorra lanposturako hautatutako gazteari egokitutako banakako plan batera egokitzea.
- Praktiketari ari den ikasleari esleitutako zereginak betetzen laguntzea eta gidatzea, eta horiek burutzeko beharrezko bitartekoak eta baliabideak ematea.
- Onuraduna enpresaren bizitzan integratzea: jendeari eta taldeak ongi etorria eman eta aurkeztea, enpresaren jarduerak azaltzea, talde-bileretan parte hartzea, etab.
- Aldian-aldean berrikusi onuradunarekin prestakuntza-planaren betetzea, praktikak egiten diren bitartean aberastu daitekeena.
- Enpresaburuak prestakuntza eta informazioa eman behar dio onuradunari enpresan edo erakundearen egiten duen prestakuntza praktikoan zehar eraginpean egon daitezkeen laneko arriskuei (eta horien prebentzioari). Enpresaburuak, enpresaren izenean jardunez, onuradunari beharrezko baliabideak, prestakuntza eta laneko arriskuen prebentzioari buruzko informazio egokia eta garrantzitsua eman behar dizkio, prestakuntza lan-ingurune seguru batean egin dadin. Hori aplikatzen da prestakuntza erakundearen instalazioetan edo formatu mistoan egiten den, aurrez aurreko ikaskuntza eta ikaskuntza birtuala konbinatuz.
- NSF Mentoring School-ek proposatutako prestakuntza, garapen eta jarraipen ibilbide osoa osatu prestakuntza programa osoan zehar.
- Emandako laguntza frogatzea eta ebaluatzea, gazteak lortutako gaitasunen garapenaren ebaluazioa (proposatutako prestakuntza-planaren oinarrituta), eta praktikak amaitzean enplegarritasunaren hobekuntza, dagokion idatzizko txostena prestatuz.
- Eman NSF-k prozesurako eska dezakeen dokumentazio osagarri guztia, beharrezko administrazio-eskakizunak betez, batez ere finantzaketa publikoa duten enplegarritasun-programetarako.
- Eman programa honen helburuarekin lotutako beharrezko datu guztiak, gazteen enplegarritasuna hobetzeko arloan ikerketa eta ezagutza sortzeko.
- Berehala jakinarazi NSFri praktikatzaileraren edozein aparteko hutsegite justifikatu gabe eta/edo gainbegiralearekin aldeztu aurretik adostu ez bada, eta beraz, enpresako lan-ordutegiaren malgutasuna errespetatzen ez badu. Ez litzateke beharrezkoa izango noizbehinkako hutsegiteen

berri ematea, hala nola hitzordu medikoak, azterketak, etab., gainbegiralearen iritziz modu egokian, gardentasunez eta arduratsuan kudeatu badira.

- NSF-k tutorearen lana lagundu ahal izateko, beharrezkoa da alde z aurretik informatzea praktikaldietan zehar gerta daitezkeen eta tutoreak konpondu ezin izan dituen gorabehera errepikakorren inguruan, egoera nola erraztu dezaketen ebaluatu ahal izateko eta alde guztiek alde z aurretik konpondu izan balira modu egokian konpondu zitezkeen gertaerek eragindako bertan behera uztea saihestu ahal izateko.
- Ezinbestekoa da, halaber, praktikatzailearen gaixotasun edo istripuagatiko absentziak NSFri jakinaraztea gertatzen diren egun berean.
- Inola ere ezingo da praktikatzailea bakarrik egon enpresan, negozio-bidaia batean edo bezero baten instalazioetan, arduradun den langile baten gainbegiratze presentzialik gabe. Beraz, oporraldietan (baldin badaude) edo tutorea ez dagoen beste egoeretan, praktikatzaileak beste harremanetarako pertsona bat izendatu beharko du enpresan, orientazioa eta gainbegiratzea jasotzeko. Era berean, tutorea denbora luzez ez badago, NSFri haren ordezkorearen harremanetarako informazioa jakinarazi behar zaio .

2. Erakundeek prestakuntzarako beharrezko materialak emango dituzte. Prestakuntza enpresaren instalazioetatik kanpo urrunetik egiten den aldiren bat baldin badago, enpresak beharrezko izen-emate orriak, pasahitzak eta abar eman beharko ditu.

3. Erakundeek gazteei **NSF orientazio programan parte hartzeko aukera emango diete** , aurrez aurre edo online emanda, eta baita dagokien **jarraipen saioetan ere**. **Gazte hauek ez dute ordu horiek geroago berreskuratu beharrik.**

4. Lanbide-praktiketan parte hartzen dutenek prestakuntza praktikoa egin dezakete enpresan edo formatu mistoan, aurrez aurreko ikaskuntza eta ikaskuntza birtuala konbinatuz, beren profilarekin, motibazioekin eta lan-aukerekin lotutako alde z aurretik planifikatutako eta behar bezala gainbegiratutako zereginak eginez. **Inola ere ezingo da ikaskuntza birtualaren edo urrutiko ikaskuntzaren osagaiak astean bi egun baino gehiago iraun.**

5. Programan parte hartzen duten gazteen "egoera" NSF praktikatzaileena izango da eta, beraz, prestakuntza-aldian zehar Fundazioaren arauen menpe egongo dira, prestakuntzan zehar dagokien tutoreengandik jasotzen dituzten jarraibideak jarraitzeko duten betebeharra alde batera utzi gabe. Beraz, parte-hartzaileek ez dute enplegu-harremanik izango enpresarekin praktikaldi-aldian. Beren harremana Novia Salcedo Fundazioarekin izango da.

6. Nahi izanez gero, enpresek borondatez adostu ahal izango dituzte atsedenaldiak onuradunarekin (NSFk gomendatzen du hori). Kasu honetan, kontuan izan behar da gazteak lanpostuko prestakuntzan zehar jasotzen duen laguntza ekonomikoa ez dela murritzuko, ezta NSFk emandako prestakuntzan parte hartzeagatik ere. Gazteak ez du atsedenaldia beste une batean berreskuratu beharko.

PRAKTIKA PROFESIONALAREN IRAUPENA

Praktikak **5 hilabete iraungo du, 35 orduko lan** astearekin (gehienez 7 ordu egunean) edo **25 orduko lan astearekin** (azken kasu honetan, hobe 5 orduko lanaldi jarraitua, astelehenetik ostiralera, baina beste antolaketa metodo batzuk kontuan hartu daitezke sektorearen eta egoera zehatzen arabera). Ordu estrak, gaueko lana edo txandakako lana ez dira inola ere baimenduko.

5 hilabeteko epe hori amaitzean, kasuak segmentazioaren arabera aztertuko dira, eta beka gehienez 3 hilabetera arte luzatu ahal izango da, Novia Salcedoren gainbegiratzeapean eta enpresek guztiz finantzatuta.

Urriaren 24ko 1493/2011 Errege Dekretuan azaltzen den bezala, NSFk kudeatuko ditu gaztearen Gizarte Segurantzako alta eta baja guztiak praktikaldi-aldian. Horrek barne hartzen du **bere mutualitateko alta**. Beraz, oso eskatzen da istripu edo gaixotasunagatik gertatzen den edozein absentzia, edo praktikaldi-hitzarmena aldezturik amaitzen bada, NSFri jakinaraztea gertakaria gertatzen den egun berean, Absentzia Protokoloan ezarritako prozedurei jarraituz. Ez parte hartzen duten enpresek ez gazteek ezin dute gaiari buruzko erabakirik aldebakarreko erantzun hartu lehenik NSFri jakinarazi gabe.

ALDERDI EKONOMIKOAK

2026ko edizio honetan, programak **%100eko finantzaketa barne hartzen du** Beraktibatu Programan **lehen aldiz parte hartzen duten enpresa eta erakundeentzat, eta aurreko** edizioetan **parte hartu dutenentzat** kofinantzaketa.

Kofinantzaketa aplikatzen bada, % 20koa izango da 10 langile baino gutxiago dituzten enpresa eta erakundeentzat, eta % 40koa 10 langile edo gehiago dituzten enpresentzat.

10 langile baino gutxiago dituzten enpresen kasuan, honako dokumentazio hau beharko da: Gizarte Segurantzako Diruzaintza Nagusiak emandako **ITA – Langile erregistratuen txostena**. edo autonomo gisa erregistratuta egotearen ziurtagiria, hala badagokio.

Kasu bakoitzean aplikagarria den finantzaketa edo kofinantzaketa akordioa eskaera egiterakoan dauden plazen erabilgarritasunaren arabera izango da. Adibidez, guztiz finantzatutako plazar beteta badaude, programan lehen aldiz parte hartzen duten eta bekak kofinantzatzeko borondatea adierazten duten enpresak onartu ahal izango dira, baldin eta akordio horren arabera plazar badaude.

FINANTZAKETA EGITURA – BERAKTIBATU 2026AN

EMPRESA NUEVA (nunca ha participado en el programa Reactivate)	
menos de 10 trabajadores	más de 10 trabajadores
100% financiado	100% financiado

ERREPIKATZEN DUEN ENPRESA (Berractivate programaren aurreko edizio batean parte hartu du)											
10 langile baino gutxiagorekin						10 langile baino gehiagorekin					
7 orduko praktikarako/egunean:			5 ordu/egunean praktikatzeko:			7 orduko praktikarako/egunean:			5 ordu/egunean praktikatzeko:		
Beka-dotazioa +	Gizarte Segurantzaz +	Kudeaketa	Beka-dotazioa +	Gizarte Segurantzaz +	Kudeaketa	Beka-dotazioa +	Gizarte Segurantzaz +	Kudeaketa	Beka-dotazioa +	Gizarte Segurantzaz +	Kudeaketa
1.258,40 €	79,68 €	276,60 €	898,85 €	79,68 €	276,60 €	2.516,80 €	159,36 €	553,20 €	1.797,70 €	159,36 €	553,20 €
GUZTIRA 1.614,68 €			GUZTIRA 1.255,13 €			GUZTIRA 3.229,36 €			GUZTIRA 2.510,26 €		

OHARRA: Bekadunen zenbatekoak nabarmen aldatu daitezke Aldizkari Ofizialean argitaratu ondoren onartutako azken gutxieneko soldatzen (GGI) arabera. Era berean, Gizarte Segurantzako ekarpenak ere eragin ditzakete Gizarte Segurantzako kotizazio-taulen eguneratzeen arabera. Hau 2026ko urtarilaren 1etik aurrera aplikatuko da atzeraeraginez.

Aurreko proposamen-deialdietan parte hartu duten eta kofinantzaketa bere gain hartu behar duten enpresek **dagokien zenbateko osoa jarriko dute**, dohaintza gisa, **praktikaldiaren hasierako lehen hilabetean. ordainketa bakarrean.**

Praktiken onuradunek hilean **898,85 € gordin** jasoko dituzte **diru-laguntza gisa (asteen 25 orduko dedikazioagatik)**, eta **1.258,40 € gordin (asteen 25 orduko dedikazioagatik)**, eta **€ gordina (asteen 35 orduko soldata)**. Praktikaldietarako diru-laguntza Novia Salcedo Fundazioak hilero ordainduko dio onuradunari, zordunketa bidez.

Prestakuntza-laguntzari % 2ko atxikipen-zerba aplikatzen zaio **pertsona fisikoen errentaren gaineko zergaren eta gizarte segurantzako egungo kotizazioen gainean** (11,16 euro/hilean, 2025ean).

DOKUMENTAZIO LAGUNTZA

Parte hartzen duten alderdien arteko **Lankidetzaz Hitzarmena** —bazkide den enpresaren eta NSFren— **praktikak babesten dituen dokumentu nagusia da. Hitzarmen honekin batera prestakuntza-plana eta aurrerapena kontrolatzeko datuak egongo dira. eta ikaskuntzaren ziurtagirirako**. Informazio horren zati handi bat eman behar da praktika profesionalaren onuradun den pertsona sartu aurretik, eta alderdi guztiek konpromisoa hartu behar dute hori betetzeko.

AKORDIOAREN EBAZPENAZ

Honako hauek hartuko dira kontratua amaitzeko arrazoitzat:

1. Praktikak egiten dituen pertsonak edo harrera-enpresak, hurrenez hurren, hartutako betebeharrak edo hartutako konpromisoak ez betetzea.
2. Titularraren dimisioa, gainerako alderdiei arrazoia aldeaz aurretik jakinarazi ondoren.
3. Titularra Jarduera Profesionala egiteko akordio-dokumentuan ezarritako epea amaitu baino lehen kontratatzea.
4. Enpresa hartzailearentzat sortu den ezintasuna, izaera ekonomikoko, industrialeko edo antolakuntzazko arazoetatik eratorria, idatziz hartutako helburuak eta konpromisoak betetzea eragozten edo nabarmen oztopatzen duena.
5. Programaren garapen egokian eragina izan dezaketen beste edozein aurreikusi gabeko inguruabar.

Jardun Profesionalaren amaierak, Hitzarmenean parte hartzen duten alderdi guztiek sinatutako konpromisoak berehala etetea eta azkentzea ekarriko duela alde batera utzita, ez du inolako kalte-ordainik edo kalte-ordainik ekarriko, erakundearen izaera, bere helburuak eta elkarrekiko konfiantza eta fede onean oinarrituta dagoela kontuan hartuta.

Praktika profesionalaren titularrak eta NSFk ados daude Bizkaiko Abokatuen Elkargo Ospetsuen Arbitraje Auzitegiaren ekitate-arbitrajearen menpe jartzeko, indarrean dagoen araudiaren arabera, akordio honen interpretazioan eta aplikazioan sor daitekeen edozein gatazka edo desadostasun.

PRAKTIKA PROFESIONALETARAKO HAUTAGAIK HAUTAKETA

Programan parte hartzeko, enpresak/erakundeak online prestakuntza eskaintza baten formularioa bete beharko du, besteak beste, enpresaren informazioa; hautagaiaren profila; zereginak; eta gazteak jasoko duen prestakuntza teknikoa eta gaitasunetan oinarritutakoa zehaztuz. **Ez da lanbide-praktikarako akordiorik sinatuko formulario hau bete gabe.**

Prozesua hasi aurretik, enpresak NSFri bidali behar dio proposamena prestakuntza-planarekin batera. Bidalketa hau jaso ondoren:

- NSF-k aurkeztutako prestakuntza eskaintzak eta haien egokitasuna aztertuko ditu.
- NSFk hautagaiak bilatuko ditu NSFren curriculumak bankuaren bidez; eskaintza zabalduko du datu-basearen eta NSFren webgunearen bidez eta hirugarrenen erakundeei bidaliko die (ikasketa zentroak; gazteentzako informazio bulegoak, etab.).
- NSF-k hautagai potentzialak elkarriketatu eta profilak egingo ditu.
- NSF-k eskaintza bakoitza hautatutakoei bidaliko die, enpresak edo erakundeak txandaka elkarriketatu ditzaten, eta horrela hautagaiaren azken aukeraketan parte hartuz.
- Behin txertatzea erabakita, bi aldeek hasiera data eta baldintzak ezarriko dituzte NSFren eta praktikatzailea hartzen duen enpresaren arteko akordio dokumentua sinatu aurretik.